



Magyar Vöröskereszt Területi Szervezete  
Hajdúnánás Dorogi u. 5. 4080  
Tel / fax: 570-613 Tel: 570-614  
Mobil: 06/70 933 83 81, 06/70 933 85 29  
E-mail: [voroskereszt@nanaskabel.hu](mailto:voroskereszt@nanaskabel.hu)

## T Á J É K O Z T A T Ó

**a Magyar Vöröskereszt Hajdúnánási Területi Szervezet munkájáról, eredményeiről, az önkéntesek és közösségek humanista szerepvállalásáról, valamint a további fontosabb és együttműködést igénylő feladatokról**

A Magyar Vöröskereszt a Nemzetközi Vöröskereszt és Vörös Félhold mozgalomhoz csatlakozó, a Nemzetközi Vöröskereszt alapelvei és elismerési feltételei alapján működő nemzeti humanitárius társadalmi szervezet. Az 1994-ben módosított 1993. évi XL. Törvény, valamint a reá érvényes jogszabályok alapján működik Magyarországon. A Magyar Vöröskereszt és a fővárosi, megyei szervezeti egységei jogi személyként működnek. Feladatai ellátásakor a Vöröskereszt alapelveit tiszteletben tartva együttműködik az állami, önkormányzati szervekkel, a társadalmi, humanitárius és gazdasági szervezetekkel, valamint a segítségnyújtásra kész magánszemélyekkel. Az alapszabályban és a szervezeti működési szabályzatban meghatározottak szerint a törvényben foglalt és a törvényben foglaltakon túli feladatokat lát el.

A Magyar Vöröskereszt csoportokból, helyi, területi, megyei és fővárosi, valamint országos szervezetekből épül fel.

A Magyar Vöröskereszt Hajdúnánási Szervezete az 1914. október 25-én megalakult egyletből, a sok változás és fejlődés után eredményes szervezeti és szakmai eredményeket elért szervezetté fejlődött. Utoljára, -a Magyar Vöröskereszt XII. Kongresszusára készülve,- a 2008. október 4-i területi tisztújító küldöttgyűlésen értékeltük átfogóan a 2004-2007. évek munkáját. A tájékoztató a küldöttgyűlés és a vezetőség beszámolójára épül.

A Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete legutóbb 2005. december 15-i ülésén tárgyalta a Magyar Vöröskereszt Hajdúnánási Szervezet munkájáról szóló tájékoztatót. A Képviselőtestület a tájékoztatót – amely javaslatokat is megfogalmazott – tudomásul vette.

A munkánkról készült tájékoztató – a területi vezetőség jóváhagyásával – az alábbiak szerint készült.

## **I. Szervezettség – szervezeti élet**

Szervezetünk hét településen – Hajdúnánás, Hajdúdorog, Polgár, Görbeháza, Újtikos, Tiszagyulaháza és Folyáson – működik.

A helyi szervezetek, a tagság és önkéntesek számát működési területenként és településenként az 1 – 2.sz. táblázat mutatja. A helyi szervezetek száma – amely a megye területi szervezetei között a legmagasabb – jól behálózják területünket, ezáltal munkakapcsolataink biztosítottak a településeken, munkahelyeken és az iskolákban.

A taglétszám, amely 2007 óta ismét emelkedő, jól reprezentálja, hogy hányan értenek egyet a szervezet humanitárius célkitűzéseivel. A 4,95%-os tagszervezettség a legmagasabb a megyében. A tagságból aktív munkát végző önkéntesek száma 2006-tól stabilizálódott. Aktív munkát végeznek a területi, települési és helyi szervezeti vezetőségekben és a munkabizottságokban. Részt vesznek a véradás szervezési, egészségvédelmi, környezetvédelmi, ifjúsági, elsősegélynyújtási és tagszervezési feladatokban. Humanista tevékenységüket szimpátiájuk, meggyőződésük és lehetőségeik szerint a testületekben, önkéntes csoportokban vagy egy – egy közösségi munka részeként egyénileg végzik. Nélkülük tevékenységünk szerényebb lenne.

A testületek tevékenységét jellemző szervezeti élet a kölcsönös tájékoztatás, a kollektív munkavégzés és a jobb munkamegosztás miatt fontos.

A területi vezetőség éves munka és rendezvényterv szerint dolgozik, amelyben a közös döntés alapján fogalmazódnak meg a konkrét, személyre szóló, szakmai és területi feladatok. Az éves munka értékelését és a munkaprogramot évente egy alkalommal a helyi szervezetek 42 fős küldöttgyűlésén fogadjuk el. Területünk öt küldötte tagja a megyei küldöttgyűlésnek, a területi vezetőség elnöke tagja az Országos és a megyei vezetőségnek, a területi ellenőrző bizottság egy tagja pedig egyben megyei ellenőrző bizottsági tag is.

A területi vezetőség mellett a szakmai és területi feladatokat a munkabizottságok dolgozzák ki és osztják szét. A szervezési, szociális, véradásszervezési, egészségvédelmi – elsősegélynyújtási,

környezetvédelmi, forrásbővítési munkabizottságban és az adományokkal foglalkozó munkacsoportban közel 80-an vállaltak és végeznek munkát amelyekben éves munkaterv szerint dolgoznak. A helyi szervezetek a legalapvetőbb feladatokat elvégzik, de az önálló, kezdeményező, jobb munkamegosztásra épülő vezetőségi és taggyűlések nem mindenütt rendszeresek.

A felnőtt és ifjúsági önkéntesek képzését a 3.sz. táblázat tartalmazza. A képzések a szakmai ismeretek bővítésére és a meggyőző készség fejlesztésére irányulnak. A fiataloknál ezen túl az utánpótlás kialakítása is feladat, mely nem könnyű. A tanfolyami képzések közül csak az elsősegélynyújtási és csecsemőgondozási tanfolyamok szervezésére került sor, ezek is csak ritkán és viszonylag kevés létszámmal sikerültek.

A házi gondozás – betegápolás, a bébi szitter és egyéb tanfolyamokra nem volt érdeklődés illetve nem sikerült érdekeltté tenni erre a fiatalokat és felnőtteket.

## **II. Ifjúsági munka**

A munkát a területi vezetőség mellett az iskolák tanuló képviselőiből álló ifjúsági tanács irányítja. Településeink minden iskolájában van helyi szervezetünk. A taglétszám sajnos évről – évre csökkent, amely azért is sajnálatos mivel az alapszabály lehetővé teszi az alsó tagozatos tanulók bekapcsolódását a munkába. A taglétszám iskolánként változó, egy – két kivétellel a tanulói létszám 10%-át sem éri el.

Azt tapasztaljuk, hogy ott megy jobban a munka, tartalmasabb, színesebb az ifjúsági vöröskeresztes tevékenység ahol a vöröskeresztes tanár nagyobb meggyőződéssel, a tanulók bevonásával, az iskolavezetés és osztályfőnökök segítségével végzi az iskolai tantervi nevelést kiegészítő, humanizmusra nevelő munkát.

Az ifjú vöröskeresztesek részt vesznek a tagszervezésben, az adománygyűjtő perselyes pénzgyűjtési akciókban, a környezetszépítésben, a felnőttek véradásra hívásában, a középiskolások a véradásban és az elsősegélynyújtási versenyeken, bemutatókon. Széles skálája van tehát a humanista feladatok gyakorlásának.

Az elsősegély-nyújtási és csecsemőgondozási tanfolyamokat „külső”, egészségügyi dolgozók szakmai segítségével szervezzük az általános iskolák felső tagozatos és középiskolai tanulóknak. Ettől a tanévtől az alsó tagozatos tanulóknál beindul az un. kis egészségőr tanfolyam, amelyhez tematika és szakirodalom ajánlást készítettünk és küldtünk.

A tanfolyamokon résztvevő legképzettebb tanulók (5 fő) területi, megyei és országos versenyeken mérhették meg képességeiket. (4. sz. táblázat)

## **III. Véradás**

A véradás eredményeit településenként az 5. sz. táblázat tartalmazza. Évenként átlagosan 41 kiszállásos véradást szerveztünk, amelyeken közel 2000 egység vért adtak a véradók. Ez megközelítette a betegek ellátásához szükséges 1950 – 2000 fős igényt. A lakosság véradásban való részvételi aránya településenként meglehetősen változó volt, összességében azonban 2009-ben is meghaladta a 4.69 %-os megyei átlagot. A megyében harmadik legjobb a területi eredményünk. A véradások nagy részét a települések művelődési központjaiban, házaiban szervezzük, a munkahelyeken a helyiség és a nem megfelelő létszám miatt kevés helyen szervezünk kiszállásokat.

A véradásszervező munkában közel száz önkéntes vesz részt. A szervezésben a véradók meghívását, a különböző hirdetési módszereket, (plakát, hangszóró, stb.) alkalmazzuk. A leghatékonyabb és közvetlenebb szervezési módszer a személyes meggyőzés, felkérés és a jelentkezési ívekre való feljelentkezés, mely utóbbi sajnos nem rendszeres. Emiatt a megközelítően pontos létszámot nem tudjuk jelenteni. A véradás idejére járó munkaidő kedvezményt a Munka

Törvénykönyve most is biztosítja, ennek motivációját azonban nem alkalmazzák a munkahelyi vezetők. Ma már kevés plusz ösztönző módszereket alkalmaznak a munkahelyeken, az egészségügyben és más területeken, pedig a betegek vérellátása emberbaráti kötelesség és társadalmi ügy.

A véradók megbecsülése és megtartása fontos kötelességünk. Ennek sokféle, támogatott módszereit alkalmazzák szervezeteink.

A kitüntetések a sokszoros véradóknak Hajdúnánáson újabban véradóbállal együtt szervezett ünnepségen adjuk át, amelyben nemcsak az elismerés, hanem a szórakoztató program is emlékeztet és igényelté teszi a rendezvényt.

Hajdúdorogon évégi ünnepi Képviselő-testületi ülésen, Polgáron az önkormányzatnál rendezett véradóünnepségen, Görbeházán és Újtikoson karácsonyi ünnepségen, Tiszagyulaházán véradóünnepségen köszöntik a véradókat és adják át a sokszoros véradók kitüntetését.

#### **IV. Szociális munka**

Területi szervezetünkönél intézményes szociális, ellátás nem működik. Az adományozások eredményeit a 6. sz. táblázat tartalmazza. A táblázatban látható, hogy a területről érkezett és a megyei szervezettől kapott adományokból évente 1,2 – 2,8 millió Forint értékben kaptak a támogatásra szorulókat. Az adományozottak száma évente 1000 – 2000 fő volt. Az adományozásban vezetett dokumentációk és a megjelentek hozzájárulásával készített szociális adatlapok segítették a támogatásra szorulókat nyilvántartását.

Hetenként egy alkalommal fogadóórákat tartottunk a szociális ügyek intézésére, adományokat gyűjtöttünk és osztottunk a területi szervezetben. Évenként két alkalommal perselyes gyűjtést indítottunk melyekkel az egészségkárosodott, hátrányos helyzetű gyermekek két napos kirándulásához és a karácsonyi szeretet - csomag akcióhoz járultak hozzá. A megyei gyermektáborozáson évenként 2, a helyi gyermektáborozáson 20 -29 gyermek vett részt egy – egy alkalommal. Minden évben játék és könyvgyűjtést szerveztünk, amelyeket az iskolák javaslati alapján karácsonyi ünnepségen osztottunk szét, a hátrányos helyzetű gyermekeknek. Karácsony előtt két – két lakásotthonban élő gyermekeket látogattunk meg, akiknek ajándékot vittünk és beszélgettünk velük szervezetünk munkájáról és az ott lévő gyermekek életéről.

#### **V. Elsősegélynyújtás**

Fontos feladatunk, hogy az elsősegélynyújtás alapvető ismereteit minél többen sajátítsák el elméletben és gyakorlatban.

Az iskolai tanulók, a munkahelyi dolgozók tanfolyami oktatása igen szerény, amelyet a 3. sz. táblázat tartalmaz.

A munkahelyeken annak ellenére, hogy a dolgozók elsősegély nyújtási képzését rendeletek szabályozzák – amelyhez felajánlottuk segítségünket,- nem igénylik a tanfolyamokat.

A gépjárművezető jelöltek képzéséhez is felajánlottuk segítségünket, azonban az autósiskolák ehhez görcsösen ragaszkodnak, pedig az ott folyó képzés sem időben, sem technikában nem biztosítja a vöröskeresztes közúti elsősegélynyújtó vizsgákon elvárt szakmai követelményeket. Nem véletlen az, hogy a vizsgákon a megjelenők közel 25 %-a nem felel meg a szakmai követelményeknek (7. sz. táblázat). A szakmai vezetés többek között bevezette a komplex újraélesztés oktatását és ebből a vizsgáztatást. Erre megyei szervezetünk felkészült az oktatáshoz szükséges AMBU-Man beszerzésével. Támogatásokból és gyűjtésekből területi szervezetünk is szeretné továbbfejleszteni az oktatás technikai színvonalát egy AMBU-Man beszerzésével.

További előrelépést jelentene ha az újraélesztéshez szükséges defibrillátorokat vásárolnának településeink a nagy forgalmú közintézményekhez, sportlétesítményekhez. Az ehhez szükséges szakmai ajánlóleveleket rövidesen elküldjük a vezetőknek.

Az iskolai elsősegélynyújtó tanfolyamokat követő területi, megyei és országos versenyek, jó folytatásai voltak a képzéseknek, a fiatalok elsősegélynyújtási képességfejlesztésének, mert sokféle baleseti szituációban mutathatták meg tudásukat. Az iskolák elsősegélynyújtó csapatainak területi, megyei és országos versenyeken való részvételét és elért helyezéseit a 4. sz. táblázat mutatja. Elismerésre méltó a Hajdúnánási Körösi Csoma Sándor Gimnázium, Szakközép-, Szakképző és Általános Iskola, Kollégium csapatának kiemelkedő eredményei.

## **VI. Egészségvédelmi munka**

Az egészségnevelési és szűrővizsgálati programok, akciók számát és a résztvevők számát a 8. sz. táblázat mutatja.

Az egészségnevelési programok száma nem kevés. Ennek ellenére a tervszerű, szakmailag jól irányított tevékenység nem jellemző. Sok szervezet munkájában megtalálhatók e programok, de ezek tervezésének, szervezésének összehangoltsága nem megoldott.

2009-ben a Móricz Pál Városi Könyvtárral, orvosi előadással, egészségügyi TOTÓ-val, vérnyomás és vércukorszint méréssel együtt szervezett egészségnapot rendeztünk.

A szűrővizsgálatok között a vérnyomás, vércukorszint méréseken kívül a mammográfiai vizsgálatok előkészítésében és lebonyolításában vettek részt önkénteseink. Ezt a munkát az ÁNTSZ-el együttműködve végeztük.

A *környezetvédelemben* a tiszta, virágos akciók meghirdetésével, a lakosság mozgósításával és az értékeléssel vettünk részt. A mozgalom hatására néhány utcában és tömb lakóépületnél láthatók a tiszta, virágos környezet megteremtésére irányuló lakossági akciók, de ezek eléggé szórványosak. Tapasztalataink szerint ma még szükség van arra, hogy az egyébként természetes igényű lakóházkörnyéki tiszta, virágos akciókat, közös összefogással és megfelelő ösztönzéssel fejlesszük. Ebben közös, összehangolt feladata lehet az önkormányzatoknak és az érdekelt civil szervezeteknek.

A parlagfümentes Hajdúnánásért címmel 2006-ban pályázatot készítettünk. A pályázati díjból felhívásokat készítettünk, előadást szerveztünk, védőeszközöket vásároltunk (kesztyű, szájmazsk) valamint 108 felnőtt és fiatal önkéntes 2130 m<sup>2</sup> területen végzett parlagfű irtást.

## **VII. Gazdasági pénzügyi munka**

Szervezetünk a működésén túli programjaihoz szükséges bevételeket a tagdíjból, a támogatásokból, gyűjtésekből, pályázatokból biztosítja, melyek nagy része már a tervezés stádiumában is bizonytalan. Ennek ellenére eddig sikerült a legalapvetőbb feladatokhoz szükséges forrásokat biztosítani, amit az önkormányzatok, néhány munkahely és vállalkozó valamint az egyének adományai is segítettek.

A területi, települési szervezetek működését az önkormányzatok segítik az irodai, adományozó és raktározási helyek biztosításával, közhasznú foglalkoztatottakkal.

A területi szervezetünk pénzvagyona a megyei számlán van ez által is biztosított a pénzfelhasználás ellenőrzése. A pénzvagyronról a megyei szervezet területenként, a területi szervezet helyi szervezetenként vezet nyilvántartást.

A pénzügyi nyilvántartásokat, a gyűjtéseket a területi ellenőrző bizottság is ellenőrzi.

A területi és települési vezetőségek együttműködnek a munkavégzésben érdekelt önkormányzatokkal és a szakfeladatokat ellátó irodáival és intézményeivel, a közös feladatokban érdekelt civil szervezetekkel és a helyi médiákkal.

Összegezve az elmúlt években végzett munkát, megállapíthatjuk, hogy a nehezebb feltételek mellett döntő többségében sikerült a küldötttervezleti illetve az éves munkatervben rögzített feladatokat teljesíteni. Köszönet illeti az eredményekben részt vevő önkénteseket akik vállalták az egyes feladatokban való részvételt, a véradókat akik önként és önzetlenül segítették a vérre, vérkészítményre szoruló embertársaink gyógyulását. Az önkéntesek és véradók között vannak azok, akik hosszú ideje végzett munkájukkal kiérdemelték a vöröskeresztes kitüntetések és a sokszoros véradásért járó, a betegek és a társadalom háláját szimbolizáló véradó kitüntetések.

A munkánkat támogató önkormányzatok, munkahelyek és vállalkozók között külön is köszönjük a Hajdúnánás Városi Önkormányzatnak a szervezetünk működéséhez adott támogatást, a szakmai programokban való segítő együttműködést és a Képviselőtestület tagjainak a humanitárius munkánkat segítő személyes segítségét.

*A jövőben az alábbi fontosabb, együttműködést is igénylő feladatokat tervezzük:*

- A szervezettség megtartásával, helyenként új szervezetek alakításával, a tagság és az önkéntesek számának emelésével erősítjük a szervezet humanitárius feladataihoz való kötődést és az önkéntes munka szervezeti, személyi feltételeit.
- A területi ifjúsági tanács és az ifjúsági helyi szervezetek, vezetőségeinek erősítésével, a fiatalok számára vonzó és szükséges programok szervezésével gondoskodunk a munka folyamatosságát biztosító utánpótlásról.
- Az eddig alkalmazott és új szociális akciókkal, adománygyűjtésekkel és programokkal segítjük a támogatásra szoruló embertársainkat.
- A megyei vérigényekhez alkalmazkodva, a 6 %-os, differenciált lakossági részvételi aránnyal, a véradók megbecsülésével és megtartásával segítjük a betegek vérellátását.
- Az egészségvédelmi munkát – keresve a hatékonyabb mozgósító és ösztönző módszereket – az önkormányzatokkal és az egészségügyi szervekkel együttműködve végezzük.
- Az elsősegélynyújtás oktatásának korszerűsítéséhez (AMBU-Man, defibrillátor) és szélesítéséhez kérjük a települési önkormányzatok, munkahelyek, oktatási intézmények és autós iskolák együttműködését.
- A programokhoz, akciókhoz szükséges pénz és egyéb feltételek biztosításához igényeljük az önkormányzatok, a munkahelyek, vállalkozók és egyének támogatását.
- Az önkéntes munka elismerése és megbecsülése érdekében ünnepséget szervezünk a Vöröskereszt Világnap és a Véradók Napja alkalmából.  
Felkészülünk a Magyar Vöröskereszt Hajdúnánási Városi Szervezet megalakulása 100. évfordulójának méltó megünneplésére. (2014. október 25.)

*Kérések, javaslatok a Képviselőtestülethez:*

- A jelenlegi tájékoztatás lehetőségét megköszönve, javasoljuk, hogy a Képviselő -testület időnként tűzze napirendre a Vöröskereszt Hajdúnánási Területi Szervezet munkáját.
- A Képviselőtestület elismerve és szükségesnek tartva a szervezet munkájában rejlő önkormányzati, - lakóközösségi, munkahelyi és ifjúsági feladatokat, valamint a szervezetben dolgozó önkéntesek tevékenységét – lehetőségeivel továbbra is segítse a Vöröskereszt működését.

Javasoljuk, hogy a Városi Önkormányzat bizottságai irodái és a Vöröskereszt területi vezetősége és munkabizottságai között a közös, szakmai feladatokban legyen közvetlen munkakapcsolat.

- A sokszoros véradók megbecsüléséhez a Városi Önkormányzat saját hatáskörében és az egészségügyi intézményekben adjon segítséget.
- Az egészségvédelmi munkát jó koordinációval a Városi Önkormányzattal, ÁNTSZ-el, és az egészségügyi, civil szervezetekkel együttműködve végezzük.
- A környezetvédelemben keresni kell az együttműködés lehetőségeit és módszereit valamint a lakosságot és közösségeket mozgósító ösztönző módszereket.
- A Képviselőtestület adjon segítséget ahhoz, hogy az oktatási intézményekben a tanulók nevelését, a humánus programokat segítő vöröskeresztes tanárok elismerése jobban ösztönözze ezt a munkát. Lehetőség szerint egy – egy téma épüljön be a tanórák programjába.
- A Városi Önkormányzat segítségével célszerű lenne megvizsgálni, hogy a foglalkozás egészségügyi szolgálattal és az iskolák vezetőivel együttműködve, hogyan vehetne eredményesebben részt a Vöröskereszt a munkahelyi dolgozók és a tanulók elsősegély-nyújtási, illetve közúti elsősegély-nyújtási képzésében.

Hajdúnánás, 2010. március 24.

Izsoó László sk.  
területi vezető

Magyar Vöröskereszt  
Területi Vezetőség  
Hajdúnánás