

Száma: 4287-14/2010.

Előkészítők: Dr. Nagy Attila revizor, Nagyné Bózsár Katalin egészségügyi és szociális intézményi és személyzeti ügyintéző

Az előterjesztés törvényességi ellenőrzője: Szűcsné dr. Sebestyén Irén jegyző

ELŐTERJESZTÉS

az önkormányzat által fenntartott valamennyi intézmény intézményvezetőjének kinevezésének és besorolásának felülvizsgálatával kapcsolatban

Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 17/2010. (I. 21.) számú Képviselő-testületi Határozatában döntött az önkormányzat által fenntartott valamennyi intézmény intézményvezetője kinevezésének és besorolásának felülvizsgálatáról.

A felülvizsgálat során valamennyi intézményvezetőt levélben kerestünk meg, kérve őket a besorolásban, illetőleg kinevezésben eddig esetlegesen fel nem tüntetett végzettségek, szakképesítések becsatolására.

Az intézményvezetők közül többen azt válaszolták, hogy a Polgármesteri Hivatalban kezelt személyi anyagba korábban valamennyi bizonyítványból, tanúsítványból, egyéb, a besoroláshoz szükséges dokumentumból másolatot küldtek be, hárman (Tóth Imre, Pálócziné Fejér Zsuzsa, Tóth Árpádné) pedig e dokumentumok újbóli becsatolásával erősítették meg végzettségeiket, szakképzettségeiket.

Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2010. januári képviselő-testületi ülésén döntött *Tóth Imre*, a Bocskai István Általános Iskola, *Nagyné Juhász Krisztina*, a Családsegítő és Gyermejköltségtérítési Szolgálat, valamint *Kovácsné Bata Éva*, a Hajdúnánási Óvoda intézményvezetőinek illetménykiegészítése, illetőleg vezetői pótléka visszamenőleges megállapításáról. Ezen intézményvezetők besorolása az önkormányzat 2010. évi költségvetésében már a módosításnak megfelelően tervezésre került.

Az intézmények a vezetőik illetményváltozására vonatkozó dokumentumokat beküldték, azok a költségvetés elfogadását követően a szükséges ellenőrzés után aláírásra kerültek. Tájékoztatom a képviselő-testületet, hogy *Tóth Imre* a 2009. évben szerzett közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga eredményeként a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 128. § (8) bekezdése alapján az ezt igazoló oklevél bemutatását követő év első munkanapjától, vagyis 2010. január 1-től a *pedagógus-szakvizsga alapján* az eddigi H besorolási osztály helyett *I besorolási osztályba került*.

Februárban a képviselő-testület *Berkes Anikó*, a Hajdúnánási Gazdasági Ellátó Intézmény magasabb vezetője vezetői pótlékának módosításáról döntött. A magasabb vezető besorolása a főiskolai végzettségének és az illetménykiegészítésre jogosító további végzettségének megfelelő.

A további intézményvezetők közül a *közoktatási intézmények vezetői* besorolásának, illetőleg kinevezésének felülvizsgálata az alábbi jogszabályok figyelembe vételével történt:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 66. § (2) és (3) bekezdései szerint „amennyiben a közalkalmazottnak a munkaköre ellátásához a besorolás alapján szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett a kinevezésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre is szükség van, és az a közalkalmazott rendelkezik”, ...” illetménynövekedés illeti meg.”

A Kjt-nek a közoktatási intézményekben történő végrehajtásáról szóló 138/1992. (X. 8.) Kormányrendelet 14/A. § (2) bekezdés szerint „a kinevezésben feltüntetett további szakképesítés hasznosításának mértékétől függetlenül illetménynövekedés illeti meg a pedagógust ha magasabb vezetői, vezetői megbízást kapott, vagy felsőoktatási intézmény által fenntartott gyakorló nevelési-oktatási intézményben vezető tanári (gyakorlatvezető óvónői, tanítói) feladatot lát el, és a besorolás alapján szolgáló felsőfokú iskolai végzettsége és szakképzettsége mellett óvodapedagógusi, tanítói, tanári, gyógypedagógiai tanári (gyógypedagógiai terapeuta), konduktori, gyógytestnevelő, felsőoktatási szakirányú továbbképzésben szerzett, a nevelő és oktató munkához kapcsolódó bármilyen, továbbá számviteli, pénzügyi, jogi, közgazdasági, a b) pontban felsorolt” további végzettséget szerzett.

Az oktatási intézményvezetők besorolása valamennyi esetben megfelel a fentiek szerinti kritériumoknak, 2010. január 1-től két esetben (Józsi-Tóth Sándorné, Gömöri József) történt kötelező fizetési fokozatban való előrelépés a hét évenként teljesíthető továbbképzések követelményeinek teljesítése miatt.

A felülvizsgálat során egy esetben állapítható meg, hogy további illetménykiegészítésre jogosító végzettséggel rendelkezik a magasabb vezető. *Szabó Albert* a Maklár Lajos Általános Iskola, Gimnázium, Alapfokú Művészetoktatási Intézmény és Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetője rendelkezik a

történelem szakos tanári diploma és a közoktatásvezetői szakvizsga mellett olyan további végzettségekkel, amelyek az eddigi 7 % helyett 10 % illetménynövekedésre jogosítják:

- orosz-történelem szakos általános iskolai tanár;
- latin szakos nyelvtanár.

A közalkalmazott részéről ugyan nem érkezett jelzés a besorolása módosítására, azonban az egységes joggyakorlás miatt szükségesszerűnek tartom a besorolása és az illetménye módosítását.

A közművelődési intézmények vezetőinek (Rigó Tamásné, Bíró István) besorolása megfelel a Kjt. és annak végrehajtására kiadott 150/1992. (XI. 20.) Kormányrendeletben foglaltaknak.

A szociális és egészségügyi intézmények magasabb vezetőire a Kjt. és a vonatkozó 257/2000. (XII. 26.), illetőleg a 356/2008. (XII. 31.) Kormányrendeletek szabályai vonatkoznak.

A Városi Bölcsőde vezetőjét, Pálóczi József Zsuzsát a 2009. évben szerzett további szakképesítése alapján 2010. január 1-től 5 % illetménynövekedés illet meg, ezért a 2010. évi költségvetésben tervezett módon kinevezése módosítására került sor.

A Szociális Gondozási Központ vezetője, Tóth Árpádné végzettségeinek dokumentálása mellett állásfoglalást is becsatolt, valamint kérelemmel fordult a fenntartóhoz, mely szerint kéri vezetői megbízásának felülvizsgálatát abban a vonatkozásban, hogy a törvény erejénél fogva a megbízott vezetői kinevezése vezetői munkakörre szóló kinevezéssé alakul át.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi törvény 2009. évtől hatályos módosítása így szól:

„A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása önálló munkakörben (a továbbiakban: kinevezett vezető), illetőleg magasabb vezető, illetve vezető megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik.”

A Kjt. ezen módosítása, hogy a jelenlegi vezetőt mikor kell és mikor lehet kinevezni, illetve továbbra is megbízni, nem volt egyértelmű a fenntartók számára, ezért más önkormányzatokhoz hasonlóan fenntartással, kellő körültekintéssel kívántunk eljárni, kerestük a párhuzamot a közoktatási és a szociális területen megbízott magasabb vezetők kinevezése joggyakorlásában.

A Kjt. szociális területen történő végrehajtására kiadott 257/2000. (XII. 26.) Kormányrendelet 3/A. § (2) bekezdése a következő:

„Szociális intézményben a fenntartó önálló vezető munkakörbe nevez ki

- a) önálló intézmény esetén: a bentlakást nyújtó intézményben az intézményvezetőt,
- b) integrált intézmény esetén: a legalább három alapellátást nyújtó vagy bentlakást is nyújtó intézményben az intézményvezetőt.”

A fentiek alapján állásfoglalást kértünk, melyben a magasabb vezető kinevezésének módosítását, vagyis az eddigi, az intézményben fennálló határozatlan idejű kinevezése melletti vezetői megbízása helyett az önálló munkakörbe való kinevezését erősítette meg a munkajogász. Az intézményvezető által megküldött munkajogász állásfoglalása is ezt támasztja alá.

Az átmeneti szabályok (2008. évi LXI. törvény 41. § (7) bekezdése) szerint ha a vezetői megbízás kinevezéssé alakul át, akkor a vezető illetményét a Kjt. 66/A. § szerint kell megállapítani azzal, hogy 2009-ben az így megállapított illetmény 90 %-a, 2010. évtől 100 %-a lehet. Tekintettel arra, hogy a jelenlegi vezető 2008. decemberi irányadó illetménye pótlékokkal együtt magasabb volt, mint az új rendelkezés szerinti 90 %, így 2009. évben a közalkalmazott vezetőt anyagi hátrány nem érte.

A fentiek ismeretében az intézmény 2010. évi költségvetésében az intézményvezető eddigi besorolás szerinti bérének tervezése mellett külön soron szerepel a különbözet (27.230,- Ft/hó), mely az állásfoglalások, illetőleg a képviselő-testület döntésének függvényében a Szociális Gondozási Központ vezetőjét megilletheti.

Tájékoztatom a képviselő-testületet, hogy a vezető kinevezésének módosítása során két lehetőség van:

- a jelenlegi magasabb vezetőnek a jogszabályok alapján történő kinevezése módosítása, majd egy későbbi időpontban önálló vezetői munkakör betöltésére pályázat kiírása;
- tekintettel arra, hogy a jelenlegi határozott időre szóló vezetői megbízás 2010. október 31-ig tart, a képviselő-testületnek lehetősége van önálló vezetői munkakör betöltésére pályázat kiírására az új szabályok szerint;

A jelenlegi vezetőt mindkét esetben megilleti az a jogosultság, hogy az intézményben lévő határozatlan idejű kinevezése szerint az intézmény állományában marad.

Az önkormányzat által fenntartott valamennyi intézmény intézményvezetőjének besorolását és az alapilletményük megállapításához, valamint az illetménykiegészítésre jogosító további végzettségeiket a mellékelt összefoglaló táblázat tartalmazza.

A fentiek alapján előterjesztem az alábbi

Határozati javaslat-okat:

1.)

Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 17/2010. (I. 21.) számú Képviselő-testületi Határozata szerinti, az önkormányzat által fenntartott valamennyi intézmény intézményvezetője kinevezésének és besorolásának felülvizsgálatáról szóló előterjesztést megtárgyalta, és azt tudomásul veszi.

Felkéri a polgármestert, hogy az önkormányzat által fenntartott valamennyi intézmény intézményvezetőjének értesítéséről gondoskodjon.

Felelős: Dr. Éles András polgármester

Határidő: 2010. március 31.

2.)

Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete - figyelemmel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 66. §-ára, valamint az annak a közoktatási intézményekben történő végrehajtásáról kiadott 138/1992. (X. 8.) Kormányrendelet 14/A. §-aira - Szabó Albert magasabb vezető, a Maklár Lajos Általános Iskola, Gimnázium, Alapfokú Művészetoktatási Intézmény és Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetője közalkalmazotti besorolását az egyéb munkáltatói jogkört gyakorló polgármesternek módosítani javasolja és 7 % helyett 2010. január 1-től 10 % illetménykiegészítéssel elismerni a további végzettségeit.

A képviselő-testület - megerősítve a 17/2010. (I. 21.) számú Képviselő-testületi Határozatban foglalt szándékot - az illetménykülönbözet és járuléka összegét, az önkormányzat 2010. évi költségvetésének tartaléka terhére biztosítja.

Felkéri a polgármestert, hogy a magasabb vezető besorolásának módosításáról, továbbá Szabó Albert igazgató (4080 Hajdúnánás, Polgári u. 30. szám) értesítéséről gondoskodjon.

Felelős: Dr. Éles András polgármester

Határidő: 2010. március 31.

3.)

Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete - figyelemmel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 23. § és 66/A. §-aira, valamint az annak a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról kiadott 257/2000. (XII. 26.) Kormányrendelet 3/A. §-ára, - Tóth Árpádné megbízott magasabb vezető, a Szociális Gondozási Központ intézményvezetőjét önálló vezetői munkakörbe nevezi ki és kinevezését 2010. január 1-től 2010. október 31-ig tartó határozott időre ennek megfelelően módosítja.

A képviselő-testület az azzal járó illetménykülönbözet és járuléka összegét a Szociális Gondozási Központ 2010. évi költségvetésében jóváhagyta.

Felkéri a polgármestert, hogy a magasabb vezető kinevezésének módosításáról, továbbá Tóth Árpádné intézményvezető (4080 Hajdúnánás, Fürdő u. 1. szám) értesítéséről gondoskodjon.

Felelős: Dr. Éles András polgármester

Határidő: 2010. március 31.

Hajdúnánás, 2010. március 8.

Dr. Éles András
polgármester