

BESZÁMOLÓ

A Szociális Gondozási Központ 2010. évi munkájáról

Intézményünk munkájáról szóló beszámolót Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete munkaterve alapján minden év novemberében tárgyalja. Beszámolómban az eltelt időszakról adok számot, a benne szereplő adatok összehasonlítása az előző év harmadik negyedéves időszakához történik.

A működésre vonatkozó szervezeti kérdések

Az intézmény alapító szerve: Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete 85/1992. (IV. 26.) Képviselő-testületi Határozat.

Az intézmény illetékességi területe: Hajdúnánás város közigazgatási területe

Működésünk sarkalatos problémáját mindjárt az elején szeretném hangsúlyozni Hajdúnánás Város Önkormányzat Képviselő-testülete felé, mely szerint intézményünk 2012. december 31. napjáig rendelkezik érvényes működési engedéllyel.

2009-ben végzett átfogó, minden részletre kiterjedő szakmai ellenőrzés jegyzőkönyvében a már ismeretes tárgyi feltételek hiánya miatt (2009. évi beszámolómban már ismertettem) a következő mondatok kerültek:

Megállapítást nyert, hogy az intézmény rendeltetésszerű működését veszélyeztető hiányosságokat nem tapasztaltak, az intézmény vezetése láthatóan mindent megtesz azért, hogy a lakók az intézményt igazi otthonuknak tekintsék.

„Felhívjuk a fenntartó figyelmét, hogy az intézmény jelenleg határozott, 2012. december 31. napjáig érvényes működési engedéllyel rendelkezik, így meg kell találni azokat a lehetőségeket, amivel a tárgyi feltételeket ezen időpont lejártáig teljesíteni tudják, egyébként a szolgáltatások nyújtására működési engedélyt kiadni nem tudunk.”

A Szociális Gondozási Központ együttműködési megállapodás alapján továbbra is végzi a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat és Városi Bölcsőde gazdálkodásával összefüggő feladatait. Átalakítás miatt a Városi Bölcsőde konyhája nem üzemel, ezért az intézményünk által már korábban átvállalt élelmezéssel összefüggő feladataink bővültek. Konyhánkon már nem csak az ételek előkészítése valósul meg, a főzés is itt történik. Az elkészített ételeket gépjárművünk szállítja a helyszínre.

Szolgáltatásainkat az előző évhez viszonyítva változatlan formában biztosítjuk Hajdúnánás város közigazgatási területén élő szociálisan rászoruló lakosaink részére.

Jelenleg a következő szolgáltatásokat nyújtjuk:

Alapszolgáltatás

(otthon közeli ellátások)

étkeztetés

idősek nappali ellátása

házi segítségnyújtás

Szakosított ellátás

átmeneti elhelyezés (Idősek Gondozóháza)

Szervezeti egységeink

- szakmai részleg
- gazdasági részleg
- mosoda, takarítás
- főzőkonyha üzemeltetése (150 adag)
- gépjármű üzemeltetés

Az intézmény működésének alapidokumentumai

- alapító okirat
- szakmai program
- intézmény működésével összefüggő szabályzatok
 - iratkezelési szabályzat
 - érdek-képviselőtestületi fórum működésének szabályzata
- gazdasági szabályzat
 - számviteli szabályzat
 - pénzkezelési szabályzat
 - anyaggazdálkodási, leltár és selejtezési szabályzat
 - vagyonvédelmi szabályzat
- műszaki ellátási szabályzat
 - munkavédelmi szabályzat
 - tűzvédelmi szabályzat
 - gépjármű használat szabályzat

A Szociális Gondozási Központ külső kapcsolat rendszere:

- fenntartó, jegyző, szociális iroda, gyámhivatal
- egészségügyi intézmények, háziorvosok, szakorvosok, védőnők, otthon ápolási szolgálat
- oktatási intézmények
- társintézmények
- civilszervezetek

Az intézményvezető, vagy annak megbízottja alapján valósul meg.

Személyi feltételek

Intézményünknel az engedélyezett foglalkoztatottak létszáma 29 fő, mely a következők szerint oszlik meg. Szakmai létszám 16 fő, gazdasági létszám 13 fő.

Orvos, mozgásterapeuta, dietetikus alkalmazása továbbra is ellátási szerződés alapján biztosított. A gazdasági létszámnál változott a gazdasági ügyintéző személye, de a munka zavartalansága biztosított. Szintén a gazdasági létszámot érinti 1 fő karbantartó, gépjárművezető hosszas táppénzes állománya, akinek a helyettesítését a Városi Bölcsődében alkalmazott karbantartó segítségével oldjuk meg.

Szakmai létszámunk vonatkozásában szintén 1 fő ápoló hosszas táppénzes állományban van (terhessége miatt), az ő helyettesítése belső helyettesítéssel megoldott.

Továbbképzési kötelezettségének 2 fő tett eleget, részükre kifizetésre került az egy havi külön juttatás. Továbbképzésen ebben az évben 6 fő vett részt. A továbbképzési kötelezettségeknek igen pontos tervezéssel tudunk csak eleget tenni, hiszen jelentős anyagi terhet ró intézményünkre. Az előző évek gyakorlatának megfelelően évi két alkalommal pszichológus csoportfoglalkozáson segítette munkatársainkat a kiégés megelőzése érdekében. Elsősorban a

szakdolgozók mindennapi munkájuk során jelentős fizikai és pszichés terhelésnek vannak kitéve, ezért szívesen fogadják a játékos formában lezajló csoportfoglalkozást.

Az intézményünkben foglalkoztatott dolgozók szakmai képzése az 1/2000. (I.07.) SzCSM 3. sz. mellékletében található képesítési előírásoknak megfelelő.

Szakmai létszám kimutatás

<i>név</i>	<i>Nyilvántartási szám</i>	<i>A munkakör betöltésének kezdő időpontja</i>	<i>heti munkaidő órában</i>	<i>munkakör (mely ellátási formában)</i>	<i>Szakképzettség /ek</i>
Átmeneti elhelyezést nyújtó ellátás					
Tóth Árpádné	43493	2004. 03. 01. 2007. 01. 01.	40 4	intézményvezető mozgásterapeuta	szociális menedzser, szakvizsga (idős ellátás), diplomás ápoló, körzeti ápoló fizioterápiás asszisztens
Dr. Juhász Endre	33028	2004. 05. 25. megbízási szerződéses- sel	2	orvos	
Bata Lászlóné	15132	1993. 01. 01.	40	részlegvezető + klubvezető nappali ellátás	szociális asszisztens
Kovácsné Jávorszki Márta	67187	2008. 08. 01.	40	mentálhigiénés munkatárs	általános ápoló, szociális munka folyamatban
Dési Zoltánné	15133	1993. 01. 01.	40	ápoló	betegápoló
Halmi Miklósné	71216	2008. 12. 01.	40	ápoló	általános ápoló, általános asszisztens, ápoló
Kocsisné Harangi Éva	15137	1993. 01. 01.	40	ápoló	általános ápoló, általános asszisztens
Koppányi Jánosné	15139	1993. 01. 01.	40	ápoló	általános ápoló, általános asszisztens
Nagyné Halmi Mária	15141	1993. 01. 01.	40	ápoló	általános ápoló, általános asszisztens, felnőtt szakápoló
Oláh Imréné	15467	2005. 11. 01.	40	ápoló	betegápoló
Nappali szociális ellátás					
Szabó Lajosné	15144	1993. 01. 01.	40	szociális gondozó, ápoló	szociális gondozó és ápoló
Házi segítségnyújtás					
Kéki Zoltánné	52952	2001. 09. 01.	40	házi gondozó	szociális gondozó és ápoló
Kiss Gáborné	30147	1993. 01. 01.	40	házi gondozó	szociális gondozó és ápoló
Menyhárt Gyuláné	59615	2006. 01. 01.	40	házi gondozó	szociális gondozó és ápoló
Mezei József Imréné	30146	1993. 01. 01.	40	házi gondozó	szociális gondozó és ápoló
Pálczi Zsoltné	57965	2007. 01. 01.	40	házi gondozó	szociális gondozó és ápoló

Gazdasági létszám kimutatás

<i>név</i>	<i>Nyilván- tartási szám</i>	<i>A munkakör betöltésének kezdő időpontja</i>	<i>heti munkaidő órában</i>	<i>munkakör (mely ellátási formában)</i>	<i>Szakképzettség /ek</i>
Ruszin Erika		1999.08.01.	40	gazdasági vezető	mérlegképes könyvelő, pénzügyi és számviteli szakellenőr
Bata János Imréné		2010.09.01.	40	gazdasági ügyintéző	mérlegképes könyvelő
Keller Gyözőné	E. 4. 2. 892004	1993. 01. 01. 2007. 01. 01.	40 4	élelmezésvezető dietetikus	élelmezésvezető
Kéki Lászlóné		1988. 07. 18.	40	szakács	szakács
Erdeiné Iglódi Ágnes		2008. 11.17.	40	szakács	szakács
Máró Miklósné		2007. 12. 17.	40	szociális segítő konyhai kisegítő	
Szemes Mihályné		1996. 06. 01.	40	konyhai kisegítő	
Bíró László Pálné		2006. 12. 01.	40	konyhai kisegítő	
Nagy Józsefné		1993. 01. 01.	40	takarító	
Darócziné Kiss Mária		2005. 11. 29.	40	takarító	
Péntek Tiborné		1996. 10. 14.	40	mosónő	
Jámbor László		1993. 01. 01.	40	karbantartó gépjárművezető	
Bata László		1993. 01. 01.	40	karbantartó gépjárművezető	

Tárgyi feltételek

Az intézmény a település központjában, könnyen megközelíthető helyen található. Az intézményi épülethez füves udvar is tartozik, az idős személyek kellemes időtöltésének, szabadban tartózkodásának céljára fapadok vannak elhelyezve. Az épület akadálymentesített két – egyaránt földszintes – épületegyüttesből áll, mely egy folyosó kialakításával van egybeépítve. Az udvaron található egy mobil garázs, ahol a gépjárművet tároljuk.

Az épület nyílászárók elhasználódtak, így nem biztosítják a megfelelő szigetelést. A folyosó PVC burkolattal ellátott, mely kopott és pótoltt, cserére szorul.

A szobák bútorzata és berendezési felszerelési tárgyai az életvitelhez szükséges körülmények az ellátottak életkori sajátosságainak, egészségi és mozgásállapotuknak megfelelő.

A beszámolóm elején említett tárgyi feltételek hiányát egyrészt az okozza, hogy a nappali ellátás keretén belül működő idősek klubja részére külön pihenő helyiségeket szükséges létrehozni nemenként, másrészt a bentlakásos elhelyezési formánál nem tudjuk biztosítani férőhelyenként a jogszabály által előírt 6 m². A jogszabályban meghatározott feltételek alapján az intézmény 13 fő elhelyezésére alkalmas.

Az intézmény udvarához tartozó földterület maximálisan beépített, további bővítést nem tesz lehetővé.

Intézményünkben a munkakörülmények jók, a munka-és védőruha szabályzat alapján biztosított. A házi segítségnyújtásban dolgozók számára a közlekedéshez kerékpár szintén biztosított. A munkavégzéshez szükséges ügyviteli és számítástechnikai eszközök rendelkezésre állnak, melyek a kommunikációs adatátviteli feladatok végzéséhez megfelelnek.

Alapszolgáltatásaink (Otthon közeli ellátások)

Étkeztetés

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük vagy hajléktalanságuk miatt. A szociális étkeztetést saját konyháinkról oldjuk meg. Engedélyezett adagszám 150 adag. A szolgáltatásban részesülők egy része továbbra is maga viszi el az ebédjét, számukra az ebéd kiadagolásának helye a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat épületében, a Dorogi út 14. sz. alatt történik. Évekkel korábban pályázati pénzből lett kialakítva ez a tálalókonyha. Intézményünk konyhája sajnos csak egy kiadó ablakkal rendelkezik, ezért szükséges a Dorogi út 14. szám alatt történő ételek kiosztása. Az épület adottsága nem teszi lehetővé a másik ablak kialakítását, és a déli torlódás miatt kivitelezhetetlen ezen ellátottak részére is a kiszolgálás. Folyamatosan történik az ételek adagolása a gépjárművel történő szállításhoz, kerékpárral történő szállításhoz, nappali ellátásban részesülő, bentlakásban részesülő ellátottaink számára. A további időbeni eltolást pedig a kialakított HACCP szabályzat korlátozza.

Az ellátásban részesülők száma az előző évhez viszonyítva növekedést mutat. Az átlaglétszám növekedésének oka, hogy 2010. január 1-jétől bekövetkezett jogszabályi változás miatt a nappali ellátásnál az étkeztetést is igénybe vevők létszáma is megjelenik. Tavalyi év hasonló időszakának átlaga 87 fő, jelenleg 99 fő.

Elvitellel 37 fő, kiszállítással 53 fő veszi igénybe a szolgáltatásunkat.

Gépjárművel szállítjuk 41 főnek, kerékpárral szállítjuk 12 főnek.

Az étkezők közül egy fő jövedelemmel nem rendelkezik, ezért térítési díjat nem fizet.

Ebben az évben felvételt nyert 42 fő.

Konyhánk kapacitása hétköznapiakon maximális kihasználtsággal működik.

Házi segítségnyújtás

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében a szükséges ellátást.

A gondozási tevékenységet 5 fő szociális ápoló és gondozó végzi team munkában. Változás a szolgáltatás terén, hogy a gondozási szükséglet vizsgálatát ismét az intézményvezető hatáskörébe utalja a törvény. Intézményünknel házi segítségnyújtásban részesül 27 fő, felvételt nyert 9 fő, megszűnt az ellátása 8 főnek.

Gondozási szükséglet alapján - 4 órát meghaladó gondozási szükséglet 6 fő

- 2 órát meghaladó gondozási szükséglet 6 fő

- 1 órát meghaladó gondozási szükséglet 15 fő.

Csak házi segítségnyújtást vesz igénybe 5 fő, a többi ellátott étkeztetéssel együtt vesz igénybe az ellátást. A lakosság részéről jelentkező igények változóak.

Gondozottaink közül sokan egyedül élnek, család, rokonok más városban laknak. Ezekben az esetekben az igények főleg a reggeli órákra korlátozódnak, melyeket csak előzetes szervezés alapján tudunk megvalósítani.

Ellátottainknál gyakran napi kétszer, előfordul háromszor kell látogatást tenni. A jelenlegi finanszírozás mellett ez a tény nem kedvező intézményünknek, hiszen a normatíva elszámolásánál egy fő naponta csak egyszer vehető figyelembe.

Nappali ellátás

Nappali ellátás keretén belül a tizennyolcadik életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek részére biztosít ellátást.

Az ellátás keretén belül biztosítani kell csak a napközbeni tartózkodást, valamint a napközbeni tartózkodás mellett az étkezést is. Klubtagjainknak lehetősége van a háromszori étkezés igénybe vételére. Jelenleg ellátottaink napi egyszeri étkezést (ebédet) vesznek igénybe. Nehezíti a nappali benttartózkodást, hogy a klubtagok és a bentlakásban részesülők közösen használják a társalgót, mely egyben ebédlőként is szolgál, s alapterülete 38,8 m². Szolgáltatásuknál az engedélyezett férőhely szám 25 fő, ezzel szemben a zsúfoltság elkerülése érdekében 15 főre történt a normatíva igénylése. Ellátottaink ebédeltetését váltott turnusokban oldjuk meg. Klubtagjaink részére pihenő helyiség nem biztosított, ezért ők többnyire otthonukban távoznak ebéd után. Ebben az évben felvételt nyert 6 fő, ellátása megszűnt 3 főnek. Az intézmény által szervezett rendezvények, programok esetén a különböző szolgáltatásokban részesülők érdeklődést mutatnak, de a társalgó (ebédlő) befogadó képessége miatt a szervezés nagy körültekintést igényel.

Szakosított ellátás

Átmeneti ellátást nyújtó Idősek Gondozóháza

Az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények ideiglenes jelleggel legfeljebb egyévi időtartamra teljes körű ellátást biztosítanak. Az átmeneti elhelyezés különös méltánylást érdemlő esetben egy alkalommal, egy évvel meghosszabbítható.

Engedélyezett férőhelyek száma 18 fő.

Működési köre: Hajdúnánás város közigazgatási területe.

Ellátottaink átlag életkora: 84 év.

Nemek szerinti megoszlás: jelenleg minden ellátott nő.

2010-ben felvételt nyert 12 fő, ellátásból kikerült 9 fő, meghalt 1 fő

A várólistára 12 fő került bejegyzésre.

Ezen ellátási formánk iránt továbbra is magas kereslet mutatkozik. Problémaként jelentkezik a tartózkodási idő lejárta, hiszen ellátottaink nem szívesen költöznek ki a megszokott környezetből. Az Idősek Gondozóházában 100 %-os a férőhely kihasználtság. Korábban ez a mutató 100 % fölé is emelkedett, de a jogszabály szigorítása miatt az engedélyezett férőhelyszámot túllépni éves szinten nem lehet, mert szankciót von maga után. A változásból adódik, előfordul, hogy sürgős elhelyezés esetén sem tudunk férőhelyet biztosítani. Lakossági igények kielégítése és az intézmény gazdaságosabb működtetése érdekében fontos, hogy a 18 férőhely folyamatosan be legyen töltve. A felmerülő igények alapján továbbra is úgy gondolom, hogy szükséges lenne a férőhelyek számának bővítése. Előző évi beszámolómban már ismertettem, hogy az esetleges férőhelyszám bővítés az intézmény gazdaságosabb működtetését is eredményezhetné. A szolgáltatási formánál alkalmazott szakmai létszám akár 40-50 fő gondozását is elláthatná, de az intézmény adottsága gátat szab a bővítés lehetőségének.

Gazdálkodás

Az intézmény önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv.

Az intézmény fenntartási és működési költségeit a naptári évekre összeállított és a fenntartó által jóváhagyott költségvetésében irányozza elő. A fenntartónak kell gondoskodni az alapfeladatok ellátásához szükséges pénzeszközökről. A helyi önkormányzat által az intézmény részére megállapított éves költségvetési kerettel történő gazdálkodás biztosítja a szakmai munka zavartalanságát, a személyi és járulék jellegű, valamint dologi kiadások fedezetét.

Az intézményvezető felelős az intézmény szakszerű és törvényes működéséért az észszerű és takarékos gazdálkodásért.

Az intézmény az előirányzat-felhasználási jogkörét a képviselő-testület által jóváhagyott (kiemelt) előirányzat-keretein belül gyakorolta.

A költségvetés végrehajtása során keletkeznek olyan gazdasági események, amelyek a tervezés időszakában még nem ismertek, vagy biztosan nem tervezhetők, ezért elengedhetetlen feladatként került sor a tervelőirányzatok évközi módosítására. A tervezés a bázis alapú tervezési módszerrel történt, amelynek során a korábbi évek – már igazolt – tervszámaiból kiindulva került meghatározásra a tárgyévi költségvetési tételek alapösszege. A 2009. évi eredeti előirányzat 84.304 eFt, míg a 2010. évi 82.656 eFt. Az előirányzat tervezett összege az előző évhez képest 1,9%-kal csökkent.

2010. évben 4.549 eFt előirányzat-változásra volt szükség a működés zavartalan biztosításához. Az előirányzat-módosítás egy része (4.072 eFt) felügyeleti hatáskörben, míg másik része (477 eFt) intézményi hatáskörben történt.

Bevételek

	eFt			
	<i>Eredeti előirányzat</i>	<i>Módosított előirányzat</i>	<i>Teljesítés</i>	<i>%</i>
Önkormányzati támogatás	52.872	56.944	42.026	73,80
Működési bevételek	29.784	29.784	21.769	73,09
Átvett pénzeszköz	-	477	477	100,00
Összesen	82.656	87.205	64.272	73,70

Az intézmény bevételeinek döntő hányadát az önkormányzati támogatás adta, mely tartalmazza az állami normatív hozzájárulás összegét is. Folyósítása a kiskincstári rendszeren keresztül folyamatosan és terv szerint az intézmény rendelkezésére állt. Pénzforgalommal járó bevételt az intézmény működésével összefüggő saját bevételek és átvett pénzeszközök jelentettek. A saját bevételek döntő részét az intézményi térítési díjak adták.

A 12/2010. (IV. 25.) Önkormányzati Rendeletben az intézmény elfogadott pénzmaradványa összesen: 477 eFt.

Az intézmény működési bevételének eredeti előirányzata (29.784 eFt) 36%-a az éves összes bevételének (82.656 eFt).

A működési bevétel 29.784 eFt eredeti előirányzatot 569 eFt-tal alul teljesítette, az eredeti előirányzathoz képest a 21.769 eFt teljesítése 73,09%-ot jelent.

A működési bevételek közé tartozik az áru-és készletértékesítés (ételhulladék), a szolgáltatások ellenértéke (vendégebéd), az intézményi ellátás díja, az alkalmazottak térítése és az Áfa bevételek.

Az intézményi ellátás díja tartalmazza az átmeneti elhelyezést nyújtó ellátás (gondozóház), a házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, a nappali ellátás (idősek klubja) által nyújtott szolgáltatás ellenértékét.

Az átmeneti elhelyezést nyújtó ellátáson (gondozóház) 100%-os a kihasználtság. A gondozóházban a 18 férőhelyen az átlaglétszám 18 fő, az általuk befizetett gondozási díj 9.377 eFt, mely az eredeti bevételi előirányzat 73,28%-a. A házi segítségnyújtásban részesülő ellátottak 2.301 eFt-ot fizetettek be, a III. negyedév végére a teljesítés 70,67%. Szociális étkezésben részesülőkből átlagosan 4.867 eFt-ot térítettek, mely 65,61%. A nappali szociális ellátás (idősek klubja) térítési díjából 76,26%, azaz 861 eFt folyt be.

Az áru-és készletértékesítés során az ételhulladék értékesítéséből származó 44 eFt bevétele szerepel.

Az egyéb vendéglátásból 2.689 eFt, azaz 89,02% bevétel térült meg.

A 10 fő kötelező étkező által a befolyt bevétel 744 eFt, mely 69,82%

Az áfa bevétel 73,33%-kal 1.843 eFt-ra teljesült.

Személyi juttatások, járulék

eFt

	<i>Eredeti előirányzat</i>	<i>Módosított előirányzat</i>	<i>Teljesítés</i>	<i>%</i>
Személyi jellegű kiadások	45.475	47.729	36.240	75,92
Járulék jellegű kiadások	11.818	13.636	9.385	68,83
Dologi kiadások	25.363	25.738	17.645	68,55
Fejlesztési kiadások	-	102	108	105,88
Összesen	82.656	87.205	63.378	72,67

A felmentés és a jubileumi jutalom kifizetése a tartalékba helyezett önkormányzati támogatás felhasználásával történt meg. Erdei Barnánénak 407 eFt + járulék a felmentése, Kocsisné Harangi Évának 186 eFt + járuléka a jubileumi jutalma.

A 2010 januárban és márciusban kifizetett kereset-kiegészítés (13. havi illetmény) összege: 3.474 eFt

A rendszeres és nem rendszeres személyi juttatások között a jutalomból 213 eFt Oláh Imréné és Mezei Józsefné szociális akkreditációs továbbképzésének teljesítésének jutalmazása.

Az állományba nem tartozók megbízási díja tartalmazza megbízási szerződéssel mozgásterapeutai, és dietetikusi feladatok ellátását.

Beruházások, felújítások

Az ügyviteli és számítástechnikai eszközök között 45 eFt értékben a fénymásoló gépet, 6 eFt értékben számítógépet, az egyéb gép, berendezés, felszerelés közül 57 eFt értékben a mosógépet újította fel. A felújításra a III. negyedévben 108 eFt-ot fordított az intézmény.

Dologi kiadások

A dologi kiadásokban saját hatáskörön belül a jóváhagyott pénzmaradványból 375 eFt előirányzat változás történt.

A pénzforgalmi adatok alapján a dologi kiadásokhoz tartoznak az intézményi üzemeltetési és fenntartási kiadások (készletek), a szakmai tevékenységgel összefüggő kiadások (szolgáltatások), jóléti, sport és kulturális kiadások (Áfa), különféle kiadások és befizetések.

Az intézményi üzemeltetési kiadások (készletek) az élelmiszer, gyógyszer, irodaszer, könyv, folyóirat, egyéb információhordozó, hajtó-kenőanyag, szakmai anyagok, kísértékű tárgyi eszközök, munkaruha, védőruha, anyagbeszerzés (tisztítószer, karbantartási anyag) árú, készletbeszerzéseket tartalmazza.

Az ételmezési tevékenységgel kapcsolatban merül fel jelentősebb kiadás. A megnövekedett élelmiszerárak és ennek következtében meghatározott élelmiszer nyersanyagnorma emelés miatt az élelmiszerre fordítható 8.986 eFt az összes dologi kiadás 35,42%-a. Mivel

bentlakásos intézmény, ezért nagyobb ráfordítást igényel a tisztítószer is. Kisértékű tárgyi eszközökre 217 eFt-ot székekre, fűnyíróra, kerékpárra, stb... költött.

A másik nagy kiadási csoport a szakmai tevékenységgel összefüggő kiadások között a telefondíj, egyéb kommunikációs szolgáltatás, gáz, villany, víz, karbantartási, kisjavítási, egyéb üzemeltetési, fenntartási szolgáltatás, és vásárolt közszolgáltatás szerepel.

A 5.260 eFt szolgáltatásból (3.020 eFt), azaz 57% az energia (gáz, villany, víz), az összes dologi kiadás 15%-a. A vásárolt közszolgáltatás az intézmény ellátottjai számára megbízási szerződéssel foglalkoztatott orvos.

Az intézmény az ÁFA alanya, 2007. január 1-jétől havi bevalló. Az általános forgalmi adóval növelt kiadásaiból arányosítással igényli vissza az Áfa-t. Az Áfa befizetés 1.887 eFt volt.

A különféle adók, díjak, egyéb befizetések között az intézeti autónak a kötelező biztosítása, cégtelefon adója, valamint a rehabilitációs hozzájárulás költsége jelenik meg.

A rehabilitációs hozzájárulás éves befizetett összege: 1.350 eFt, mely negyedévenként 338 eFt előleg befizetését jelenti.

Az intézményre a szigorú takarékoság jellemző, nincs 30, illetve 60 napon túli adósságállománya.

Összegzés

Demográfia változások következtében társadalmunk jelentős szegmensét az idős emberek teszik ki. Növekszik az egyedül élő, különböző testi, szellemi és szociális problémákkal küzdő idősök száma. A családok jelentős részének komoly nehézséget jelent az idős beteg szülő ápolása.

Az állam, valamint az önkormányzatok lakosság szám függvényében kötelesek biztosítani a különböző alap és szakosított ellátásokat, de az egyén a család felelőssége sem elhanyagolható.

A helyi szociális ellátórendszerben intézményünknek kiemelkedő szerepe van az időskorú lakosság ellátásában. Egymásra épülő differenciált szolgáltatásainkkal komplex módon segítjük elő az önálló életvitel megőrzését mindazok számára, akik külső segítséget igényelnek. A különböző szolgáltatásaink közötti átjárhatóság szintén a lakosság megelégedettségét szolgálja.

Beszámolómat ennyiben kívántam összefoglalni.

Hajdúnánás, 2010. november 02.

Tóth Árpádné
intézményvezető