

Száma: 14936-18/2011.

Előkészítő: Dr. Nagy Attila revizor
Az előterjesztés törvényességi ellenőrzője:
Dr. Kiss Imre jegyző

ELŐTERJESZTÉS

a Hajdúnánási Óvoda (4080 Hajdúnánás, Kasza u. 3. szám)
intézményvezetőjének kérelméhez

A Hajdúnánási Óvoda intézményvezetője az előterjesztéshez *mellékelt* kérelemmel fordult a képviselő-testülethez, amelyben az intézménynél foglalkoztatott, előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult – a kérelemben megnevezett – óvodapedagógus közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetését, és annak alapján a közalkalmazott részére járó – 5 havi illetmény összegének megfelelő – jubileumi jutalom kifizetéséhez való hozzájárulását kéri.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 78. § (4) bekezdése szerint „**ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya - a fegyelmi elbocsátás büntetés vagy a 25. § (2) bekezdés b) 1. pontja szerinti áthelyezés kivételével - megszűnik és legkésőbb a megszűnés időpontjában nyugdíjasként minősül [37/B. § (1), illetve (3) bekezdés], továbbá legalább harmincöt évi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik, a negyvenéves közalkalmazotti jogviszonnyal járó jubileumi jutalmat részére a jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni.**”

Kjt. 37/B. §

(1) „E törvény alkalmazása szempontjából **a közalkalmazott akkor minősül nyugdíjasként, ha**

- a) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény szerinti öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság), illetve
- b) az a) pontban említett korhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban, vagy
- c) korelégző öregségi nyugdíjban, vagy
- d) **előrehozott** (csökkentett összegű előrehozott) **öregségi nyugdíjban**, vagy
- e) szolgálati nyugdíjban, vagy
- f) korelégző öregségi nyugdíjban, vagy
- g) más, az öregségi nyugdíjjal egy tekintet alá eső nyugellátásban, illetőleg
- h) rokkantsági (baleseti rokkantsági) nyugdíjban

részesül.

(2) A közalkalmazott akkor részesül az (1) bekezdés b)-h) pontokban felsorolt nyugellátásban, amikor a nyugellátást kérelmére megállapították.

(3) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően, e törvény alkalmazásában nyugdíjasként minősül az a közalkalmazott, aki

- a) az előrehozott nyugdíj feltételeivel rendelkezik és felmentésére a 30. § (1) bekezdés e) pontja alapján kerül sor,
- b) a negyven éves szolgálati idővel igénybe vehető öregségi teljes nyugdíj feltételével rendelkezik, és felmentésére a 30. § (1) bekezdés f) pontja alapján kerül sor.”

A Kjt. 30. § (1) bekezdése értelmében „**A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a 30/A-30B. §-ban foglalt korlátozással - felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha**

a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták;

b) az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezetet irányító szerv vezetője, a központi költségvetési szerv vezetője vagy az önkormányzati képviselő-testület döntése alapján a munkáltatónál létszámcsökkentést, illetve átszervezést kell végrehajtani, és emiatt a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;

c) a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően;

d) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül (37/B. §);

e) az **előrehozott öregségi nyugdíj jogosultság életkori, valamint szolgálati idővel kapcsolatos feltételeivel legkésőbb a felmentési idő utolsó napján rendelkező közalkalmazott azt írásban kérelmezi;** vagy

f) a negyven éves szolgálati idővel igénybe vehető öregségi teljes nyugdíj [a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés] feltételével legkésőbb a felmentési idő utolsó napján rendelkező közalkalmazott nő azt írásban kérelmezi.”

A kérelemben megnevezett közalkalmazott jubileumi jutalomra való jogosultság szempontjából figyelembe vehető közalkalmazotti jogviszonya 2011. évben 39 év.

A Kjt. 78. § (4) bekezdésében meghatározott kedvezményes jubileumi jutalomra abban az esetben válik jogosulttá a közalkalmazott, ha a közalkalmazotti jogviszonya – az előrehozott öregségi nyugdíj jogosultság feltételeinek meglétére tekintettel – felmentéssel szűnik meg.

A jubileumi jutalom negyven év közalkalmazotti jogviszony esetén öt havi illetménynek megfelelő összeg.

Mindezekon felül a felmentésre járó juttatást is biztosítani kell a közalkalmazott részére. A Kjt. 33. §-a alapján a felmentési idő legalább hatvan nap, amely harminc év közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő után hat hónappal meghosszabbodik.

A kérelemben megnevezett közalkalmazott felmentése esetén a felmentési idő nyolc hónap, amelynek felére a munkáltató köteles mentesíteni a közalkalmazottat a munkavégzés alól.

Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az 54/2011. (II. 08.) számú Képviselő-testületi Határozatával úgy határozott, hogy a nyugdíjba vonuló közalkalmazottak esetén a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30. § szerinti felmentéssel történő közalkalmazotti jogviszony megszüntetés kiadásait a 2011. évtől a költségvetésben nem tervezi és arra intézményeinek támogatást nem biztosít.

A Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 154/2011. (IV. 28.) számú Képviselő-testületi Határozatával támogatja az önkormányzat fenntartásában működő intézmények vezetőinek azon döntéseit, hogy azokat a közalkalmazottakat, aki a 2011. évben nyugdíj jogosultságot szerezhetnek, és jogviszonyukat lemondással kívánják megszüntetni, mentesítik a munkavégzési kötelezettség alól a lemondási idő 2 hónapjára. A képviselő-testület támogatja továbbá, hogy az intézmények attól függően, hogy előrehozott, vagy öregségi nyugdíjra jogosultak, kettő, utóbbi esetben pedig három havi illetménynek megfelelő összegű jutalmat biztosítanak.

A képviselő-testület támogatja továbbá, hogy azokkal a közalkalmazottakkal, akik jogviszonyukat közös megegyezéssel kívánják megszüntetni, jutalom szempontjából ugyanígy járjanak el, tekintettel azonban a jogszabályi körülményekre, ők a 2 hónap tekintetében a munkavégzési kötelezettség alól nem mentesíthetők.

A képviselő-testület kinyilatkozta továbbá, hogy a jutalmat érintően fent említett kettő, illetve három havi illetménynek megfelelő összeg csak a 2011. évben nyugdíjjogosultságot szerző közalkalmazottakra irányadó.

A képviselő-testület korábban meghozott határozataira tekintettel nem támogatom a kérelemben megnevezett közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetését.

Fentiek alapján előterjesztem az alábbi

HATÁROZATI JAVASLAT – o t:

Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Hajdúnánási Óvoda előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult óvodapedagógusa közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetésére vonatkozó kérelmét megismerte, és azt az 54/2011. (II. 8.) számú és a 154/2011. (IV. 28.) számú Képviselő-testületi Határozataira tekintettel nem támogatja.

Felkéri a polgármestert, hogy a Hajdúnánási Óvoda intézményvezetőjét tájékoztassa a képviselő-testület döntéséről.

Felelős: Szólláth Tibor polgármester

Határidő: 2011. július 15.

Hajdúnánás, 2011. június 16.

Szólláth Tibor
polgármester