

POLGÁRMESTERI HIVATAL  
HAJDÚNÁNÁS

Ikt. szám: 1317-50/2012.

**Szólláth Tibor Zoltán**  
polgármester úr részére

**Tárgy:** Hajdú-Bihari Önkormányzatok Vízű Zrt. integrációs javaslat

**Tisztelt Polgármester Úr!**

Az alábbiakban szeretném megismertetni Hajdú-Bihari Önkormányzatok Vízű Zrt.-vel létesíthető integráció lehetőségeivel.

Hajdú-Bihar megyei, vagy akár szélesebb régiós, 250.000 - 300.000-es felhasználói-egyenérték elérésével létrejövő integráció révén a víziközművek üzemeltetésében együttműködő települések közös célja a hosszú távú működésre jogosító működési engedéllyel rendelkező társaság alakítása.

Az üzemeltetési engedélyhez az ellátási felelős és az üzemeltető szemszögéből az egyik alapfeltétel, a bérleti alapú üzemeltetési szerződéseken alapuló megfelelő volumenű szolgáltatási terület.

Társasági szempontból, az engedélyhez a további feltételek biztosítottak a Hajdú-Bihari Önkormányzatok Vízű Zrt. részéről (megfelelő gazdasági, pénzügyi, technológiai, logisztikai, személyi, minőségellenőrző analitikai laboratóriumi, karbantartói, vízmérő hitelesítői és egyéb műszaki-technikai feltételekkel rendelkezünk). A jelenleg meglévő adottságok alapján az integrációval további mérethatékonyság javulás érhető el, a közvetett költségek alakulása jövedelmezőbb üzemeltetést biztosít.

A személyes egyeztetésen elhangzottak alapján a régiós együttműködésen alapuló integráció szerint a vezetési központ egyértelműen Hajdúnánás település lehet, figyelembe véve a terület topológiáját és logisztikai szempontból az úthálózat elrendezését.

A víziközművek **üzemeltetésbe adása** — a csatolt melléklet szerint — a jelenleg **tulajdonos** önkormányzatok számára, a Kbt. szerint egyszerű eljárás keretében, a jelenleg **még nem tulajdonos** önkormányzatok esetében **részvényvásárlás útján** történő tulajdonszerzés után hajtható végre, szintén egyszerű eljárás keretében.

**Szolgáltatás üzemviteli integráció:**

Az ivóvíz és szennyvíz szolgáltatások üzemeltetési feladatainak ellátásában szervezeti korszerűsítést hajtottunk végre az elmúlt két évben. A technológia üzemeltetési, hibaelhárítás, karbantartási feladatokat egyértelmű munkaköri rendszer kialakításával alakítottuk át. Az **üzemvitelt és a hibaelhárítást** társaságunk széleskörű beszállító kapcsolatokra alapozott központi konszignációs raktár

bázissal, minimális saját készletekkel szolgálja ki a **Logisztika**. Ezzel együtt a vízmérők hitelesítésével és cseréjével kapcsolatos feladatokat is központilag kialakított szervezet látja el.

A Logisztika szervezi az üzemeltetéssel kapcsolatban felmerülő munkagépek biztosítást és szállítási feladatok végrehajtását. Rendelkezünk a szükséges munkagépekkel és szállítóeszközökkel, valamint mobil nagyteljesítményű villamos áramfejlesztő berendezésekkel is. Külső szerződéses kapcsolatok révén, a szükség szerint felmerülő — a saját kapacitásainkat meghaladó — gép és eszköz kapacitások biztosítottak, ezek az integrációval tovább bővíthetők, a helyi adottságoknak megfelelően.

A nagyobb hibaelhárítási, kisebb beruházási, felújítási feladatok végrehajtását, gépészeti, villamos-irányítástechnikai **Központi Karbantartó** kapacitás segíti.

Társaságunk **Laboratóriuma a Nemzeti Akkreditáló Testület** által kiadott akkreditációval rendelkezik és az ország 10 legfelkészültebb, legtöbb vizsgálatra akkreditált laboratóriumai közé tartozik. A vizsgálati tevékenységhez kapcsolódóan négy csoportban (klasszikus analitika, spektroszkópia, kromatográfia, biológia) végez ellenőrzéseket a társaságunk által üzemeltetett településeken. A szabad vizsgálati kapacitásainkat számos külső partner részére, többek között az Önök településén víziközmű szolgáltatást végző társaság számára is szerződéses keretek között biztosítjuk.

#### **Gazdasági integráció:**

Társaságunk gazdálkodása szolgáltatási áganként és településenként kialakított önálló elszámolási rendszereken alapszik.

Az integráció létrehozásakor a 2011. december 31-én érvényes ivóvíz és szennyvíz **díjak megtartásával** számolunk. A díjak megállapítására elfogadott szabályzásunk egyedi díjrendszert határoz meg a díjképzésben. Ez azt jelenti, hogy településenként, technológia szerinti csoportosításban (közös ellátó rendszerek), régiósan vagy bármilyen az érintett települések önkormányzatainak megállapodása alapján kialakított és elfogadott csoportosításban van mód egységes - minden tulajdonos által elfogadott szabályok szerint - díjak megállapítására, a víziközmű-szolgáltatásokról szóló 2011. évi CCIX. törvényben meghatározott szolidaritási elv alkalmazásával.

A díjak megállapítására elfogadott irányelvek alapján lehet az üzemeltetési területre, térségre vonatkozó önálló elszámolási rendszer kialakításával településenkénti vagy területi díjrendszerben gondolkodni.

A díjak megállapításánál, megerősítésénél az ellátásért felelős önkormányzat és a társaságunk közötti megállapodás alapján, a korábbi üzemeltetés időszakából, a megvalósult víziközmű-fejlesztési projektekből származó pénzügyi-gazdasági és egyéb szerződéses feltételek jogérvényesítése, továbbra is biztosítható a települések számára.

A bérleti jogviszonyra alapított üzemeltetési szerződés szerint a víziközművek eszközértéke alapján megállapított üzemeltetési-, bérleti díjat fizet — a fenntarthatóság érdekében — az üzemeltető az ellátásért felelős részére. A díjfizetés mértékét az eszközök vagyoneértékelése alapján megállapított amortizáció értéke fogja meghatározni, melyet az Energia Hivatal fog ellenőrizni.

A szolgáltatási díjszámlázási rendszerünk csekkes vagy csoportos díjfizetési rendszeren alapul. A díjtartozások kezelésére — a fokozatosság elve szerint kialakított — saját díjbehajtó rendszert alakítottunk ki, a jogszabályok szerinti adminisztratív, jogi és fizikai intézkedési rendszer alkalmazásával. A feladatkörhöz kapcsolódóan az önkormányzatokkal szerződéses keretek között kialakított

együttműködésben törekszünk az önhibájukon kívül nehéz fizetési helyzetbe került fogyasztóink fizetési problémáira megoldásokat találni.

### **Munkaerő integráció:**

Az integráció során központosítható feladatok: gazdálkodási, értékesítés-számlázási, anyaggazdálkodási, munkaerő gazdálkodás, munkabér-, munkaerő-nyilvántartás, szociális ügyintézés. Az adminisztratív és gazdálkodási létszám szükséges kapacitás csökkenésével kell számolni, mivel a szélesebb körben megvalósuló együttműködésben kevesebb adminisztratív létszámmal üzemeltethető a társaság.

A további **munkaerőt** tekintve az operatív műszaki-technológiai (technológia felügyelet, hibaelhárító, karbantartó) vezető és beosztotti, jelenlegi szervezet létszámát alapul véve, kell a szervezeti struktúrát és a létszámot kialakítani.

A **dolgozók** jogfolytonos átvételével valósítható meg az integráció a Hajdú-Bihari Önkormányzatok Víz-mű Zrt.-vel, úgy, hogy a munkavállalók nem kerülhetnek hátrányosabb helyzetbe a korábbi feltételektől. A dolgozói juttatások bérkategória rendszerre épülő alapelemek, 2,5% önkéntes-egészségpénztári hozzájárulást, 5% önkéntes-nyugdíjpénztári hozzájárulást és étkezési hozzájárulást (15.000 Ft/fő/hó 2012. évben) tartalmaznak. Az alapeleken túl a beosztott munkavállalók időszakokra szóló feladat kitűzés alapján jutalomrendszerben, a vezetők úgy szintén feladatkitűzés és teljesítés értékelés alapján prémiumban részesülnek.

Jelenleg a dolgozói érdekképviselőkkel megkötött Kollektív Szerződés van érvényben a társaságunknál.

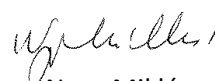
Bízva a mielőbbi vagy akár a későbbi együttműködésben, készséggel állunk rendelkezésre további egyeztetés érdekében, akár személyesen is.

### Mellékletek:

- Cégismerető
- Díjmegállapítás irányelvei
- Integrációs séma
- Üzemeltetési szerződés minta

Debrecen, 2012. április 04.

Tisztelettel:



Nagy Miklós  
vezérigazgató