

Száma: 13455-3/2012.

Előkészítő: dr. Molnár Anett önkormányzati
és szervezési ügyintéző

Az előterjesztés törvényességi ellenőrzője:
Dr. Kiss Imre jegyző

ELŐTERJESZTÉS

a Társadalmi Megújulás Operatív Program

**A munka és a magánélet összehangolását segítő munkahelyi kezdeményezések –
Rugalmas munkahelyek című, TÁMOP-2.4.5-12/7 kódszámú pályázati felhívásra
történő pályázat benyújtásának támogatására**

Pályázat kiírója, és a pályázati program címe:

Nemzeti Fejlesztési Ügynökség

Társadalmi Megújulás Operatív Program: A munka és a magánélet összehangolását segítő
munkahelyi kezdeményezések – Rugalmas munkahelyek című, TÁMOP-2.4.5-12/7 kódszámú
pályázat

A pályázati program általános célja:

A gazdasági, társadalmi és technológiai változások rendkívül gyors és folyamatos alkalmazkodást kívánnak a gazdaság szereplőitől, a vállalkozásoktól, a munkavállalóktól. Az alkalmazkodás rugalmas, de ugyanakkor biztonságos munkaerő-piaci feltételeket kíván meg, ami egyfelől lehetővé teszi a vállalkozások számára az igazodást a változó feltételekhez, másfelől biztosítja a munkavállalók számára a foglalkoztatás biztonságát, segíti a munkahely megtartását, vagy munkanélküliség esetén az újbóli elhelyezkedést. A rugalmasság és a biztonság együttesen szükségesek ahhoz, hogy a munkaerőpiacon belüli átmenetek – iskolából a munka világába, egyik munkahelyről a másikra, munkanélküliségből vagy inaktivitásból a munka világába, munkából nyugdíjba – az egyén számára pozitív kimenetet eredményezzenek.

Mindehhez széles eszköztárra van szükség, amelyek egy része az Új Széchenyi Terv keretei között támogatható, más része pedig olyan szabályozási vagy intézményrendszert érintő módosításokat feltételez, amelyek a program keretein kívül valósíthatók meg. A Foglalkoztatási Program a rugalmasság és a biztonság szempontjainak érvényesítéséhez egyrészt az aktív munkaerő-piaci politikák támogatásán keresztül járul hozzá, másrészt a változásokhoz való alkalmazkodás alapvető eszközének tekinti a szak- és felnőttképzés támogatását, az egész életen át tartó tanulás ösztönzését, valamint a család és a munka összehangolását segítő intézkedéseket is.

Magyarországon a jogszabályok viszonylag tág lehetőséget adnak a rugalmas foglalkoztatásra, azonban ennek ellenére nem mondható el, hogy a munkaerő-piaci szereplők különösebben éltek is volna ezzel a lehetőséggel. 2009-ben az összes munkavállaló 23%-a dolgozott a nem hagyományos foglalkoztatási formák valamelyikében, míg az uniós átlag 38,9% valamennyi nem tipikus foglalkoztatási formát tekintve. Legnagyobb a különbség a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében, akikre vonatkozóan az EU27 átlaga 15,1%, míg az EU 15 tagállamok esetében 18% ez az arány.

Fontos azonban kiemelni, hogy a nem hagyományos foglalkoztatási formákban való munkavégzés a munkaerő-piac rugalmasságnak csupán egyik eleme. A vállalatok, intézmények mint foglalkoztatók szempontjából a foglalkoztatás rugalmasságának fontos része a munkaszervezés rugalmassága, a munkakörök és egyes szervezeti egységek közötti gyors átmenetek biztosítása, a munkatársak távolléte esetére a helyettesítések megoldása, a termelési igények és a munkavállalók preferenciái alapján összeállított munkarendek, valamint az egyéni

élethelyzeteket (pl. kisgyermek vagy egyéb gondozásra szoruló hozzátartozó ápolása, oktatásban, képzésben való részvétel, betegség stb.) megfelelően és rugalmasan kezelni képes humánpolitika kialakítása is.

A konstrukció keretében olyan pályázatok támogatására van lehetőség, amelyek a munkáltatóknál a foglalkoztatás rugalmasságát úgy növelik, hogy az érdemben hozzájáruljon a munka és a magánélet összeegyeztetésének elősegítéséhez. Emellett nem valósíthat meg olyan átszervezést, átalakítást, amely a munkavállalót akaratán kívül részmunkaidős vagy egyéb atipikus foglalkoztatási formába, illetve számára előnytelen munkarendben, munkaidőben való foglalkoztatásba kényszeríti.

A munkaerő-piaci rugalmasság vállalati szintű ösztönzésével párhuzamosan a foglalkoztatás rugalmasságát befolyásoló egyéb tényezők (munkajog, bérköltségek) felülvizsgálata is napirenden van, hozzájárulva ezzel a pályázat keretében bevezetett intézkedések hosszú távú fenntarthatóságához.

A munkavállaló személyes élethelyzetét figyelembe vevő munkarend és munkaszervezés képes a munkavállaló egyéni igényeit, szükségleteit jobban figyelembe venni, így lehetőséget nyújt a jelenleg nem foglalkoztatott emberek munkaerő-piacra való visszatérése, illetve a családi és munkahelyi kötelezettségüket nehezen összeegyeztetni tudó munkavállalók munkaerő-piacon való maradására is.

Az általános célokon túl a pályázat segítséget jelentene a járásközponttá történő átalakulás folyamataihoz is, hiszen ez jelentős átszervezéseket igényel a Polgármesteri Hivatal keretein belül. Éppen ezért a jelen pályázati kiírásra a pályázatot a Polgármesteri Hivatal nyújtana be, amelyhez kérjük a képviselő-testület hozzájárulását.

Pályázók köre

Jelen pályázati kiírás keretében *többek között* a polgármesteri hivatalok is pályázhatnak (KSH besorolással, a statisztikai számjel elemeiről és nomenklatúráiról szóló 8/2010.(VIII. 25.) KSH közlemény alapján):

A pályázat célcsoportja:

Az adott intézmény/vállalat összes munkavállalója, beleértve a kölcsönzött munkaerőt is.

Támogatható tevékenységek köre:

Valamennyi intézkedés kapcsán érvényesíteni kell a munkavállalók egyéni élethelyzetét figyelembe venni képes szempontokat.

Projekt területi korlátozása

Jelen pályázati kiírásra csak a konvergencia régiók (Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Nyugat-Dunántúl, Közép-Dunántúl, Dél-Dunántúl) területén megvalósuló pályázatok nyújthatók be. A projekt több helyszínen valósítható meg, de ebben az esetben minden megvalósítási helyszínen a konvergencia régiókban kell lennie.

Támogatás formája:

Vissza nem térítendő támogatás.

Támogatás mértéke:

A projekt elszámolható összes költségének legfeljebb 100 %-a.

Támogatás összege:

A jelen pályázat keretében igényelhető támogatás összege: legalább 1 millió Ft, de legfeljebb 15 millió Ft lehet.

A pályázat benyújtásának határideje:

2012. június 29.

A pályázat költségvetése

A pályázatok benyújtásához szükséges intézkedések elkezdődtek, a pályázati anyagok kidolgozása folyamatban van, azok a beadási határidőre készen állnak.

A pályázat költségvetésének összeállítása folyamatban van, azonban végleges összegei teljes mértékben még nem ismertek. Elsődleges cél a megpályázható maximális összeg, azaz a 15.000.000,- Ft-hoz közeli érték elérése.

A program megvalósítása önerőt nem igényel.

A fentiek ismeretében kérem a képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatokat megtárgyalni és támogatni szíveskedjen.

A fentiek alapján előterjesztem a következő

H A T Á R O Z A T I J A V A S L A T – o t :

Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete hozzájárul, hogy Hajdúnánás Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala pályázatot nyújtson be a Társadalmi Megújulás Operatív Program A munka és a magánélet összehangolását segítő munkahelyi kezdeményezések – Rugalmas munkahelyek című, TÁMOP-2.4.5-12/7 kódszámú pályázati felhívásra.

Felkéri a jegyzőt, hogy a pályázat határidőre történő benyújtásához szükséges intézkedések megtételéről gondoskodjon.

A képviselő testület felhatalmazza a jegyzőt nyertes pályázat esetén a támogatási szerződés aláírására, valamint felkéri, hogy a pályázat lebonyolításához szükséges intézkedések megtételéről gondoskodjon.

Felelős: Dr. Kiss Imre jegyző

Határidő: 2012. június 29. – a pályázat benyújtására

Hajdúnánás, 2012. június 18.

Szólláth Tibor
polgármester