

Hajdúnánási Tartósító és Építő Szociális

Szövetkezet

4080 Hajdúnánás, Köztársaság tér 1. sz.

ALAPSZABÁLYA

*Amelyet a tagok a 2013. augusztus 28. napján
tartott alakuló közgyűlés alkalmával fogadtak el az
alábbiak szerint*

A szövetkezet alapításának célja

Egy olyan stabilan és önfenntartóan működő szociális szövetkezet létrehozása, amely több gazdasági tevékenység összefogásának létrehozásával biztonságos munkahelyeket teremt és lehetővé teszi, hogy **Hajdúnánás és környékén** a társadalmi, gazdasági tevékenységek egymással összhangban valósuljanak meg. A megalakult szociális szövetkezet olyan tevékenységeket végez, amelyek az álláskereső, illetőleg szociálisan hátrányos helyzetben lévő emberek számára is munkalehetőséget kínál.

I.

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1.) A szövetkezet a jelen alapszabályban meghatározott részjegy-tőkével alapított, a nyitott tagság és a változó tőke elvei szerint működő, jogi személyiséggel rendelkező szervezet, amelynek célja munkanélküli, illetőleg szociálisan hátrányos helyzetben lévő tagjai számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése.

2.) A szövetkezet neve: **Hajdúnánási Tartósító és Építő Szociális Szövetkezet**

3.) A szövetkezet székhelye: **4080 Hajdúnánás, Köztársaság tér 1. sz.**

A szövetkezet telephelye: **4080 Hajdúnánás, Arany János u. 45. sz.**

4.) A szövetkezet tevékenységi köre: 1039'08 Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás (főtevékenység)

1089'08 Mns egyéb élelmiszer gyártása

1032'08 Gyümölcs-, zöldséglé gyártása

1085'08 Készétel gyártása

4120'08 Lakó- és nem lakó épület építése

5.) A szövetkezet határozatlan időtartamra alakul.

A szövetkezet nyilvántartásba vétele

6.) A szövetkezet alapítását az alapszabály elfogadásától számított harminc napon belül - bejegyzés és közzététel céljából - be kell jelenteni a cégnyilvántartást vezető bíróságnak (a továbbiakban: cégbíróság). A szövetkezet a cégbejegyzés iránti kérelem benyújtását követően végezhet gazdasági tevékenységet.

7.) A szövetkezet - a cégeljárásról szóló jogszabályokban meghatározott feltételek szerint - a cégnyilvántartásba történő bejegyzéssel jön létre.

8.) Azok, akik a cégbejegyzés megtörténte előtt saját nevükben, de a szövetkezet javára eljárak, korlátlanul és egyetemlegesen felelnek a vállalt kötelezettségekért. A felelősség kizárása vagy korlátozása harmadik személlyel szemben hatálytalan.

9.) A cégbejegyzést megelőzően a 8. pont szerint vállalt kötelezettségekért fennálló felelősség megszűnik, ha a szövetkezet közgyűlése a szerződést utólag jóváhagyja.

A szövetkezet képviselete

10.) A szövetkezetet az **ügyvezető elnök** képviseli.

11.) Az ügyvezető elnök **cégjegyzési joga önálló**. A cégjegyzés úgy történik, hogy az ügyvezető elnök a szövetkezet gépelt, nyomtatott vagy bélyegzett neve fölé a teljes nevét írja a hiteles aláírási minta szerint.

Törvényességi felügyelet

12.) A szövetkezet törvényességi felügyeletét a szövetkezet székhelye szerint illetékes cégbíróság látja el a cégnyilvántartásról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény rendelkezései szerint.

Határozatok bírósági felülvizsgálata

13.) Bármely tag kérheti a bíróságtól a szövetkezet, illetőleg annak testületei által hozott olyan határozat felülvizsgálatát, amely e törvény rendelkezéseibe, más jogszabályba vagy a szövetkezet alapszabályába ütközik.

14.) A jogsértő határozat felülvizsgálatára irányuló keresetet a határozathozatalról való tudomásszerzéstől számított harmincnapos jogvesztő határidő alatt a szervezet ellen kell megindítani, a szervezet székhelye szerinti törvényszéknél. A keresetindításnak (a tag kizárását kimondó határozat esetét kivéve) - nincs halasztó hatálya, de a bíróság a határozat végrehajtását felfüggesztheti.

15.) A jogsértő határozat felülvizsgálata nyomán hozott bírósági határozat hatálya azokra a tagokra is kiterjed, akik a bírósági eljárásban nem vettek részt.

A tagok alapításkori vagyoni hozzájárulása

16.) A tagok a alapításkori **teljes részjegy-tőkét, amely 3.080.000,- Ft**, azaz Hárommillió-nyolcvanezer forint az alábbiak szerint bocsátják a szervezet rendelkezésére:

A szervezeti részjegy névértéke: **10.000,- Ft, azaz Tízezer forint**.

Az egy szervezeti tag által kötelezően teljesítendő vagyoni hozzájárulás legkisebb összege egy részjegy névértékével azonos.

Egy tag legfeljebb **500 db** részjegyet jegyezhet.

Minden természetes személy alapító tag az általa jegyzett 10.000,- Ft, azaz Tízezer forint névértékű részjegy jegyzése alapján vállalt vagyoni hozzájárulását teljes egészében befizeti az alakuló közgyűlést követően haladéktalanul **a szervezet bankszámlájára**.

A Hajdúnánás Város Önkormányzata mint alapító tag képviseletében eljáró Dr. Juhász Endre László alpolgármester az általa a Hajdúnánás Város Önkormányzata nevében jegyzett 300 darab 10.000,- Ft névértékű részjegy jegyzését követően 3.000.000,- Ft, azaz Hárommillió forint vagyoni hozzájárulásból 1.000.000,- Ft, azaz Egymillió forint vagyoni hozzájárulást befizeti az alakuló közgyűlést követően haladéktalanul **a szervezet bankszámlájára**, míg a fennmaradt 2.000.000,- Ft, azaz Kettőmillió forint vagyoni hozzájárulás teljesítésére a Hajdúnánás Város Önkormányzata mint alapító tag képviseletében eljáró Dr. Juhász Endre László alpolgármester legkésőbb 2014. augusztus 28. napjáig vállal kötelezettséget oly módon, hogy azt fenti határidőn belül a szervezet bankszámlájára befizeti.

II. Fejezet

A SZÖVETKEZET SZERVEZETE

A közgyűlés

1.) A szövetkezet legfőbb önkormányzati szerve a tagok összességéből álló közgyűlés. A közgyűlés hatáskörébe tartozik - a 2. pontban megállapított hatáskörökön kívül - a szövetkezet minden olyan ügye, amelyet a törvény vagy az alapszabály nem utal más testület vagy vezető tisztségviselő hatáskörébe.

2.) A közgyűlés hatáskörébe tartozik:

- a) az alapszabály módosítása;
- b) az ügyvezető elnök megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása;
- c) a felügyelő tag megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása;
- d) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása (amennyiben könyvvizsgáló alkalmazásra kerül);
- e) a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint döntés a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről;
- f) a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, döntés az adózott eredmény felhasználásáról;
- g) az alapszabályban meghatározott esetekben a tag kizárásáról, illetőleg a tagot kizáró határozat felülvizsgálatáról való döntés;
- h) a szövetkezet vezető tisztségviselője elleni kártérítési per megindításáról, illetőleg büntető feljelentés megtételéről való döntés;
- i) szövetkezeti szövetségbe történő belépésről, illetőleg az abból történő kilépésről való döntés;
- j) döntés a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről;
- k) a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint a csődegyezség jóváhagyásáról való döntés;
- l) a szövetkezet felszámolásának kezdeményezése, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyására vonatkozó döntés;
- m) döntés pótbefizetés elrendeléséről;
- n) a részjegyek névértékének megváltoztatása;

o) a tagsági jogviszony megszüntetése vagy megszűnése esetén a részjegy névértéken felüli összege kifizetése időpontjának megállapítása, amelyet a szövetkezet egyéb kötelezettségeire figyelemmel kell meghatározni, de a tagsági jogviszony megszűnésétől számított 8 évnél nem lehet hosszabb;

p) mindaz, amit törvény, vagy alapszabály, a közgyűlés hatáskörébe utal.

3.) A közgyűlést szükség szerint, de legalább évente egyszer össze kell hívni (rendes közgyűlés). Kötelező a közgyűlés soron kívüli összehívása (rendkívüli közgyűlés), ha olyan ügyről kell határozni, amely a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik, és a késedelmes döntés a szövetkezet működőképességét veszélyeztetné, illetve a szövetkezet jogszabályban vagy az alapszabályban előírt kötelezettségének megsértésével járna.

Ha a tagok legalább tíz százaléka vagy a felügyeletet ellátó szövetkezeti tag írásban, az ok megjelölésével indítványozza, a közgyűlést a fentiekben kívüli esetekben is össze kell hívni.

4.) A közgyűlést - ha Szöv.tv. másként nem rendelkezik - az ügyvezető elnök hívja össze. A közgyűlés helye a szövetkezet székhelye. Az ügyvezető elnök a közgyűlést szükség esetén az ügyvezető elnök mindenkor állandó lakcíme is összehívhatja.

A közgyűlést (rendkívüli közgyűlést), annak időpontját legalább tizenöt nappal megelőzően, a tárgysorozati javaslat (napirendi pontok) közlésével írásban kell összehívni.

A közgyűlési meghívónak tartalmaznia kell:

- a) a szövetkezet cégnevét és székhelyét;
- b) a közgyűlés időpontját és helyét;
- c) a közgyűlés napirendjét;
- d) határozatképtelenség esetére a megismételt közgyűlés időpontját, helyét és az eltérő határozatképességi szabályokra vonatkozó figyelemfelhívást;
- e) a közgyűlés későbbi időpontban történő esetleges folytatásának időpontját.

A közgyűlés napirendi pontjaival kapcsolatos iratokat a tagoknak meg kell küldeni.

5.) A tagok legalább tíz százalékanak írásbeli indítványára bármely ügyet fel kell venni a tárgysorozati javaslatba. Az indítványt legkésőbb a közgyűlés megtartását megelőző nyolc nappal kell benyújtani az ügyvezető elnöknek.

A közzétett tárgysorozatban nem szereplő ügyben a közgyűlés csak akkor dönthet, ha valamennyi tag jelen van, és ahhoz egyhangúlag hozzájárul.

A közgyűlés tárgysorozatára javasolt ügyekre vonatkozóan az ügyvezető elnök minden tagnak köteles felvilágosítást adni.

6.) A közgyűlésen valamennyi tag részt vehet, a szövetkezet testületeitől és vezető tisztségviselőitől felvilágosítást kérhet, és észrevételeket tehet. A tag joga, hogy a közgyűlésen tárgysorozatra vett ügyekkel összefüggésben indítványt tegyen és szavazzon. A közgyűlésen minden tagnak egy szavazata van.

A közgyűlés alkalmával a személyesen megjelent tag vagy a képviselőjében eljáró személy a közgyűlés megkezdése előtt köteles személyazonosságát érvényes személyi igazolvánnyal vagy más arcképe igazolvánnyal igazolni, ennek hiányában a tag vagy a tag képviselőjében eljáró személy szavazati jogát nem gyakorolhatja.

A közgyűlés alkalmával a nem természetes személy tag képviselőjében eljáró természetes személy képviselői jogát köteles teljes bizonyító erejű okirattal igazolni a közgyűlés megkezdése előtt.

Nem gyakorolhatja szavazati jogát az a tag, aki az alapszabályban előírt, esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesítette.

7.) A szövetkezet vezető tisztségviselői, illetőleg vezető munkavállalói akkor is megjelenhetnek és felszólalhatnak a közgyűlésen, ha nem tagjai a szövetkezetnek.

A szövetkezettel munkaviszonyban álló személyek képviselőjüket ellátó testületek, illetőleg érdekképviselői szervezetek a közgyűlésen tanácskozási joggal vehetnek részt. Ez a rendelkezés nem vonatkozik arra az esetre, ha a munkavállalók egyben a szövetkezet tagjai is.

8.) A közgyűlés határozatképes, ha azon a szövetkezeti tagok több mint a fele megjelent.

A tag képviselő útján is gyakorolhatja tagsági jogait. Nem lehet képviselő az igazgatóság és a felügyelő bizottság elnöke vagy tagja, valamint más, az alapszabályban meghatározott tisztséget betöltő személy, továbbá a könyvvizsgáló. A meghatalmazást közokirattal vagy teljes bizonyító erejű magánokirattal kell igazolni. A képviselő a közgyűlésen több tag képviselőjére is jogosult. Az alapszabály határozza meg az egy képviselő által képviselhető tagok számát, azonban az nem haladhatja meg a szövetkezeti tagok 10%-át.

Ha a közgyűlés határozatképtelen, a nyolc napon belüli időpontra azonos tárgysorozattal összehívott újabb közgyűlés a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes. Erre a megismételt közgyűlésre szóló meghívóban a tagokat figyelmeztetni kell. Határozatképtelenség esetére a megismételt közgyűlést az eredeti meghívóban is ki lehet tűzni. A megismételt közgyűlés csak az eredeti tárgysorozati javaslatba felvett kérdésekben hozhat határozatot, de nem dönthet az alapszabály módosításáról, a szövetkezet átalakulásáról, vagy jogutód nélküli megszűnéséről, illetve felszámolás kezdeményezéséről, felszámolási egyezség jóváhagyásáról.

Ha a közgyűlési meghívó ezt tartalmazta, a közgyűlés határozhat arról, hogy a tárgysorozatba vett kérdésben a közgyűlést későbbi időpontban folytatja. Az így megtartott közgyűlésen más kérdés nem vehető tárgysorozatba.

9.) A közgyűlés a határozatait - ha e törvény vagy az alapszabály másként nem rendelkezik - a leadott szavazatok egyszerű többségével hozza meg.

A leadott szavazatok kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról, valamint pótbefizetés elrendeléséről szóló döntéshez. Az összes tag felének, de legalább a jelenlevők 2/3-ának megfelelő minősített többség szükséges az alapszabály módosításához. A szövetkezet összes tagja 2/3-ának megfelelő minősített többség szükséges a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről, illetve a részjegyek névértékének megváltoztatásáról szóló döntéshez.

A közgyűlés a határozatokat nyílt szavazással hozza meg, az ügyvezető elnök és a felügyelő tag megválasztására és visszahívására vonatkozó határozatok kivételével, amelyekben titkos szavazással dönt.

10.) A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell különösen:

- a) a közgyűlés megtartásának helyét, a közgyűlés kezdő, illetve záró időpontját, a közgyűlést levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető, valamint a jegyzőkönyv hitelesítésére felkért tagok nevét;
- b) a megjelent tagok, illetőleg a tagok által meghatalmazott személyek nevét;
- c) a közgyűlés határozatképességének megállapítását;
- d) a közgyűlés napirendjének megállapítását, illetőleg azoknak az ügyeknek a számbavételét, amelyeket az erre vonatkozó indítvány ellenére nem vettek napirendre;
- e) a közgyűlés által meghozott döntéseket, illetőleg a szavazás eredményére vonatkozó adatokat;
- f) a közgyűlés által elutasított javaslatok megnevezését, az ezekre vonatkozó szavazás eredményét;
- g) azokat a nyilatkozatokat, amelyeknek jegyzőkönyvbevételét kérték.

A közgyűlés levezető elnökét, jegyzőkönyvvezetőjét, valamint a 2 hitelesítő tagot az ügyvezető elnök vagy a felügyelő tag javaslatára a közgyűlés egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással választja meg. A jegyzőkönyvet a megválasztott levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető és a két hitelesítő tag írja alá.

Bármely tag kérheti az ügyvezető elnöktől a közgyűlési jegyzőkönyv kivonatának vagy másolatának a kiadását. A jegyzőkönyv mellékletét képezi a jelenléti ív, valamint a képviseleti meghatalmazásokat tartalmazó okiratok.

A szövetkezet vezető tisztségviselői

11.) A szövetkezet vezető tisztségviselője: **az ügyvezető elnök**. Az alapszabály további tisztségeket is létesíthet.

Vezető tisztségviselőnek csak természetes személy választható.

A vezető tisztségviselők megválasztásáról és visszahívásáról a közgyűlés **titkos szavazással** dönt.

12.) Nem lehet vezető tisztségviselő:

- a) aki nem tagja a szövetkezetnek;
- b) akit a bíróság cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság alá helyezett;
- c) aki büntetett előéletű;
- d) aki a szövetkezet főtevékenységeként folytatott tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás vagy a vezető tisztség gyakorlásától való eltiltás (a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény 52-54. §, illetve a 2013. június 30-ig hatályban volt, a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény 56. § (2) bekezdés] hatálya alatt áll);
- e) aki olyan szövetkezetben vagy gazdasági társaságnál, amelyet a cégjegyzékből megszüntetési eljárás során töröltek, a törlést megelőző két éven belül vezető tisztségviselő volt, a törlést követő két évig;
- f) az a személy, aki más szövetkezetben vagy olyan gazdasági társaságnál volt vezető tisztségviselő, amelyet felszámolási eljárás során úgy szüntettek meg, hogy az a köztartozását nem egyenlítette ki, a megszűnést követő két éven belül;
- g) aki az alábbi szakmai követelményeknek nem felel meg: 2 éves szakirányú tapasztalat.

13.) Az ügyvezető elnök nem lehet egyidejűleg a felügyelő-bizottság feladatát ellátó felügyelő tag is.

Nem lehetnek egyidejűleg a szövetkezet ügyvezető elnöke és felügyelő-bizottsági hatáskört ellátó tagja(i) azok, akik egymásnak a Ptk. 685. § b) pontja szerinti hozzátartozói.

14.) A szövetkezet vezető tisztségviselője nem lehet vezető tisztségviselő a szövetkezethez hasonló tevékenységet végző gazdasági társaságban, szövetkezetben.

15.) A vezető tisztségviselő az ilyen tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal köteles eljárni. Kötelességei megszegésével a szövetkezetnek okozott kárért a polgári jog szabályai szerint felelős akkor is, ha a szövetkezettel munkaviszonyban állnak.

Nem terheli az (1) bekezdés szerinti felelősség azt a vezető tisztségviselőt, aki a határozat ellen szavazott, vagy az intézkedés ellen tiltakozott, és tiltakozását a felügyelő tagnak bejelentette.

16) Megszűnik a vezető tisztségviselő megbízatása

- a) a megbízatás időtartamának lejártával;
- b) a vezető tisztségviselő halálával;
- c) lemondással;
- d) a közgyűlés általi visszahívással;
- e) a tagsági viszony megszűnésével.

Megszűnik a vezető tisztségviselő megbízatása akkor is, ha az összeférhetetlenséget vagy kizáró okot annak felmerülésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg.

A vezető tisztségviselő a tisztségéről bármikor lemondhat. Ha a szövetkezet működőképessége szükségessé teszi, a lemondás legkésőbb a bejelentéstől számított 60 napon válik hatályossá, kivéve ha a közgyűlés az új vezető tisztségviselő megválasztásáról már e határidő előtt döntött. A lemondás hatályának időpontját – az előbbi időkereten belül – a felügyelő bizottság állapítja meg. A lemondás hatályossá válásáig a vezető tisztségviselő köteles a halaszthatatlan döntéseket meghozni.

Az igazgatóság (ügyvezető elnök)

17.) A szövetkezet **ügyvezetését és képviseletét** – tekintettel a szövetkezet ötven főnél kisebb taglétszáma – az igazgatóság jogkörében eljárva **ügyvezető elnök látja el**. Az ügyvezető elnököt a **közgyűlés öt évre választja**.

Ügyvezető elnökké csak a szövetkezet tagja választható.

18.) Az ügyvezető elnök évente legalább egyszer köteles beszámolni a közgyűlésnek a tevékenységéről, valamint a szövetkezet vagyoni, pénzügyi és jövedelmi helyzetéről. A szövetkezet éves beszámolójának és az adózott eredmény felhasználására vonatkozó javaslatnak az elkészítése az ügyvezető elnök feladata.

Az ügyvezető elnök a felügyelő tagnak háromhavonta jelentést tesz a szövetkezet gazdálkodásának adatairól.

Az ügyvezető elnök gyakorolja a munkáltatói jogokat a szövetkezettel munkaviszonyban állók fölött.

A szövetkezet első Ügyvezető elnöke:

Ügyvezető elnök:	Szólláth Tibor Zoltán
Lakik:	4080 Hajdúnánás, Verestenger tanya 265/20. hrsz.
Született:	Hajdúnánás, 1969. április 4. napján
Anyja neve:	Nagy Juliánna

Az Ügyvezető elnök megválasztása öt évre **2013. augusztus 28. napjától 2018. augusztus 28. napjáig** szól.

A felügyelő tag

19.) A szövetkezet tevékenységének, illetve testületei és vezető tisztségviselői működésének ellenőrzése céljából a szövetkezet 1 fő Felügyelő tagot bíz meg.

A Felügyelő tagot a Közgyűlés titkos szavazással 5 évre választja.

Felügyelő tagnak olyan nagykorú személy választható, aki tagja a szövetkezetnek.

Nem lehet a szövetkezet Felügyelő tagja:

- a) akit a bíróság cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság alá helyezett;
- c) aki büntetett előéletű;
- d) aki a szövetkezet főtevékenységeként folytatott tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás vagy a vezető tisztség gyakorlásától való eltiltás (a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény 52-54. §, illetve a 2013. június 30-ig hatályban volt, a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény 56. § (2) bekezdés] hatálya alatt áll);

20.) A felügyelő tag ellátja a tagok érdekeinek védelmét, továbbá a szövetkezet egész tevékenységére kiterjedő folyamatos ellenőrzést végez.

A felügyelő tag

- a) a szervezetet szerveinek működésével és a gazdálkodással kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat, a szervezetet irataiba betekinthet;
- b) felhívhatja az ügyvezető elnököt, hogy az a jogszabályoknak, az alapszabálynak vagy más szabályzatnak megfelelően járjon el;
- c) indítványozhatja az ügyvezető elnök a visszahívását, felelősségre vonását, továbbá a közgyűlés összehívását;
- d) összehívhatja a közgyűlést, ha az ügyvezető elnök nem tesz eleget erre vonatkozó köteletségének;
- e) az ügyvezető elnök jogszabályba ütköző vagy a szervezet érdekeit súlyosan sértő működése esetén haladéktalanul összehívja a közgyűlést;
- f) a számviteli törvény szerinti beszámoló alapján véleményt nyilvánít a közgyűlés részére a szervezet gazdálkodásáról; e nélkül az éves beszámoló tárgyában érvényes határozat nem hozható;
- g) javaslatot tesz a közgyűlésnek a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítására.

21.) A felügyelő tag a vezető tisztségviselőktől, a munkavállalóktól a szervezet tevékenységéről felvilágosítást kérhet. A felvilágosítás megadása nem tagadható meg. Az indokolatlanul késedelmes tájékoztatásból eredő kárért az érintett felel.

A felügyelő tag a szervezetet bármely testületének ülésén tanácskozási joggal részt vehet.

A szervezet testületei és vezető tisztségviselői kötelesek a felügyelő tag indítványairól 8 napon belül határozni, illetve állást foglalni.

A Felügyelő tag a tevékenységéről évente egyszer beszámol a közgyűlésnek.

A Felügyelő tag a szervezet ügyeiről szerzett értesüléseit üzleti titokként köteles megőrizni.

A Felügyelő tag korlátlanul és egyetemlegesen felel a szervezetnek ellenőrzési kötelezettsége megszegésével okozott károkért.

A Felügyelő tag megbízása megszűnik

- megbízás időtartamának lejártával;
- a halálával;
- lemondással;
- a közgyűlés általi visszahívással;
- a törvényben meghatározott kizáró ok bekövetkezésével.

Megszűnik a Felügyelő tag megbízatása akkor is, ha az összeférhetetlenséget vagy kizáró okot annak felmerülésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg.

A szövetkezet első Felügyelő tagja:

Felügyelő tag:	Dr. Kiss József István
Lakik:	4080 Hajdúnánás, Bocskai u. 36.
Született:	Hajdúnánás, 1963. augusztus 13. napján
Anyja neve:	Pálóczi Zsófia Katalin

A Felügyelő tag megválasztása öt évre **2013. augusztus 28. napjától 2018. augusztus 28. napjáig** szól.

III. Fejezet

A TAG ÉS A SZÖVETKEZET KÖZÖTTI JOGVISZONY

A tagsági jogviszony létrejötte

1.) A szövetkezeti tagsági jogviszony a szövetkezet alapításakor, vagy írásbeli kérelemmel kezdeményezett tagfelvétellel keletkezik.

Tilos a tagok felvételénél hátrányos megkülönböztetést tenni faj, nem, nyelv, vallás, politikai meggyőződés, nemzeti vagy társadalmi származás, illetve hovatartozás szerint.

A tag kérelmében nyilatkozik arról, hogy a szövetkezet alapszabályában foglaltakat magára nézve kötelezőnek elismeri, és vállalja, hogy saját gazdasági tevékenysége során a szövetkezet céljaira figyelemmel jár el, illetőleg azt, hogy a szövetkezet céljainak megvalósításában személyesen közreműködik.

2.) A tagfelvételtől a közgyűlés dönt.

A közgyűlés a kérelem elbírálása során vizsgálja, hogy a tagfelvételnek a Szöv.tv-ben foglalt feltételei megvannak-e, valamint, hogy a kérelmező képes-e részt venni a szövetkezet cél szerinti tevékenységében.

3) A tagsági jogviszony a tagfelvételtől szóló határozat meghozatalának időpontjára visszamenő hatállyal jön létre akkor, amikor a tag vagyoni hozzájárulását vagy annak alapszabályban meghatározott hányadát teljesítette.

A döntésről a belépni kívánó személyt értesíteni kell.

Részejgy és tagnyilvántartás

4.) A szövetkezeti tag tagsági jogviszonyát, valamint a tagnak a tagsági jogviszonyból eredő jogait, illetve kötelezettségeit a részére kiállított okirat (részejgy) tanúsítja.

A részejgyen fel kell tüntetni:

- a) a szövetkezet nevét, székhelyét;
- b) a tag nevét (cégét), lakóhelyét (székhelyét);
- c) a tag által vállalt és teljesített vagyoni hozzájárulás összegét;
- d) a részejgy kiállításának időpontját, a részejgy kiállítására jogosult személy aláírását.

5.) A szövetkezet a tagokról nyilvántartást vezet, ami tartalmazza a tag nevét és lakcímét, a tag által teljesített vagyoni hozzájárulás összegét, valamint a tagsági jogviszony keletkezésének és megszűnésének időpontját. A nyilvántartás - az ellenkező bizonyításig - igazolja a tagsági jogviszony keletkezésére, fennállására és megszűnésére vonatkozó adatokat.

A nyilvántartást bárki megtekintheti, ha érdekeltségét igazolja.

A tagsági jogviszony tartalma

6.) A tagok a II. fejezetben meghatározott módon közvetlenül és közvetve irányítják a szövetkezetet, illetve ellenőrzik annak alapszabályszerű működését.

A tag alapvető joga, hogy:

- a) részt vegyen a szövetkezet tevékenységében, személyes közreműködésének, vagyoni hozzájárulásának és egyéb érdekeltségének megfelelően részesedjen a gazdálkodás eredményéből
- b) igénybe vegye a szövetkezet által a tagok részére rendszeresített szolgáltatásokat és élvezze a szövetkezet egyéb előnyeit
- c) tanácskozási és szavazati joggal részt vegyen a közgyűlésen
- d) tisztséget viseljen a szövetkezetben
- e) a vezető tisztségviselőtől felvilágosítást kérjen a szövetkezetet érintő bármely kérdéssel

A szövetkezet működésének irányítása és ellenőrzése során a tagokat - ha e törvény eltérően nem rendelkezik - az általuk szolgáltatott vagyoni hozzájárulás mértékére tekintet nélkül azonos jogok illetik meg.

7.) A szövetkezet tagja tagsági jogviszony alapján

- a) teljesíti vagyoni hozzájárulását;
- b) eleget tesz a szövetkezettel való gazdasági együttműködésből eredő feladatainak, illetve vállalásainak;
- c) személyes közreműködéssel, illetve egyéb vagyoni értékű szolgáltatás teljesítésével vesz részt a szövetkezet üzletszerű gazdasági tevékenységében.

A tag személyes közreműködésének módját – amennyiben az nem munkaviszony keretében történik - az ügyvezető elnökkel kötött tagsági megállapodás határozza meg.

A vagyoni hozzájárulás

8.) A szövetkezet tagjainak **vagyoni hozzájárulása 10.000 Ft**, azaz Tízezer forint pénzbeli vagy nem pénzbeli hozzájárulás, aminek teljesítése valamennyi tag számára kötelező. Nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként vagyoni értékkel rendelkező, forgalomképes dolog és vagyoni értékű jog is szolgáltatható, ha azt a szövetkezet gazdasági szükségleteire tekintettel a tagfelvételtől döntő közgyűlés jóváhagyja, illetve elfogadja. A tag munkavégzésre vagy más személyes közreműködésre, illetve szolgáltatás nyújtására irányuló kötelezettségvállalását nem pénzbeli hozzájárulásként figyelembe venni nem lehet.

Azok a szövetkezeti tagok, akik valamelyik tag által szolgáltatott nem pénzbeli vagyoni hozzájárulás értékét tudomásuk ellenére a valódi értéket meghaladó értéken fogadtatták el a szövetkezettel, vagy akik egyébként csalárd módon jártak el, korlátlanul és egyetemlegesen felelnek az ebből eredő kárért. A felelősség alóli felmentés a szövetkezet hitelezőivel szemben semmis.

9.) A tag a vagyoni hozzájárulását belépéskor teljes egészében szolgáltatni köteles. A közgyűlés dönthet úgy, hogy a vagyoni hozzájárulás egy részét a felvételtől szóló döntést követő legkésőbb 6 hónapon belül kelljen szolgáltatni.

A tagnak vagyoni hozzájárulásként az alapszabályban meghatározott számú és névértékű részjegyet kell jegyeznie. A részjegyek névértéke csak azonos összegű lehet. A tag örököse a

Szöv.tv-ben meghatározottak szerint kérheti a taggá való felvételét. Felvétel hiányában vele el kell számolni.

A részjegy – a közhasznú jogállással rendelkező szociális szervezet kivételével – a szervezet adózott eredményéből részesedésre jogosít.

Tagi kölcsön

10.) A tag – ha a tagsági jogviszonya legalább egy éve fennáll - a szervezetnek az ügyvezető elnök és a felügyelő tag egyetértésével megállapított átmeneti likviditási nehézségei, vagy beruházáshoz, fejlesztéshez szükséges forrás bevonásának szükségessége esetén közgyűlési határozat keretei között kamatmentesen vagy kamat ellenében kölcsönt nyújthat (tagi kölcsön), ha vagyoni hozzájárulását már teljes mértékben szolgáltatotta.

A tagi kölcsönök együttes összege nem haladhatja meg a saját tőke kétszeresét. A kölcsön lejáratának, visszafizetésének ütemezését a folyó termelési ciklusból kiindulva kell meghatározni. A kölcsönszerződést ehhez igazodóan határozott időre kell kötni, amelyet lejárat előtt a tag csak akkor mondhat fel, ha a kölcsön visszafizetése veszélyeztetve látszik, és felszólítására a szervezet nem nyújt biztosítékot. A felmondási idő ez esetben sem lehet 30 napnál rövidebb. A kölcsön ügyleti kamata a mindenkorijegybanki alapkamattal egyező mértékű lehet, késedelmes visszafizetés esetén a késedelmi kamat a Ptk. mindenkoriszabályaihoz igazodik. Az itt nem szabályozott kérdéseket részleteiben a szervezet és kölcsöntnyújtó tag közötti megállapodásban kell rendezni. Tagi kölcsön nyújtása esetén a szervezet és a tag közötti megállapodást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.

A pótbefizetés

11.) A szervezet veszteségének rendezése érdekében a tagok vagyoni hozzájárulásuk arányában pótbefizetésre kötelezhetők. A pótbefizetés mértéke esetenként a tag részére előírt vagyoni hozzájárulás 30 %-át nem haladhatja meg, és évente egyszer rendelhető el. A pótbefizetést nem lehet a tag vagyoni hozzájárulásaként figyelembe venni.

A pótbefizetés a szervezet lekötött tartalékát növeli. A veszteség rendezésére fel nem használt pótbefizetést a tagok részére vissza kell fizetni.

Ha a tag a pótbefizetési kötelezettségét a közgyűlés által megjelölt időpontig nem teljesíti, tagsági jogviszonya megszűnik.

A szövetkezet és a tag gazdasági együttműködése

12.) A tag és a szövetkezet közötti gazdasági együttműködés magába foglalja

- a) a tagok beszerzéseinek, termékei feldolgozásának, értékesítésének a szövetkezet által történő lebonyolítását, a tagok fogyasztási szükségleteinek kielégítését, valamint hitellel való ellátását, közös gazdálkodását, a tagok munkalehetőséghez juttatását, szociálisan hátrányos helyzetűk egyéb módon való javítását, vagy a tagok gazdasági tevékenységével összefüggő más közös feladatok megvalósítását;
- b) az a) pontban meghatározott célok teljesülése érdekében a tagok által a szövetkezet részére teljesítendő kötelezettségeket.

Az erre vonatkozó részletes szabályokat a szövetkezet az éves üzleti tervének jóváhagyásakor, az abban foglalt gazdasági célokkal összhangban a közgyűlés határozza meg.

A szövetkezet a tagjaival folytatott gazdasági együttműködés során nem törekszik saját nyereségre.

A tagnak a szövetkezettel való gazdasági együttműködés keretében teljesítendő feladatait, illetve vállalásait, valamint az általa igénybe vett szövetkezeti szolgáltatások felsorolását a felek tagsági megállapodásban szabályozzák.

Részesedés a szövetkezet eredményéből, a tagok és hozzátartozóik részére biztosítandó juttatások és támogatások odaítélésének feltételei és eljárási rendje

13.) A közgyűlés az ügyvezető elnöknek a felügyelő tagnak véleményével együtt előterjesztett javaslata alapján, a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásával egyidejűleg dönt az adózás utáni eredmény felosztásáról.

Az adózás utáni eredményt az alábbi célokra oszthatja fel:

- meghatározza a részjegyek után járó részesedés összegét;
- meghatározza a tagok között a szövetkezettel való gazdasági együttműködésük arányában felosztásra kerülő összeget;

- meghatározza a szövetkezet egyéb céljainak (beruházás stb.) megvalósítására szolgáló összeget

A szövetkezet az adózás utáni eredményének a közgyűlés által meghatározott mértékben közösségi alapot képez a juttatások és támogatások fedezete céljára. A szövetkezet éves rendes közgyűlése határozza meg az adott évben juttatások és támogatásokra felhasználható keretösszeget. A juttatásokat és támogatásokat csak a tag indokolt írásbeli kérelme alapján lehet nyújtani. A kérelem elbírálására, a juttatások és támogatások odaítélése – a közgyűlés által meghatározott keretösszegeten belül – az ügyvezető elnök hatáskörébe tartozik. Az ügyvezető elnök a juttatások és támogatások odaítéléséről köteles a közgyűlést évente tájékoztatni.

A juttatások és támogatások lehetnek:

- a) szociális juttatások (szociális segély, lakásépítési támogatás, gyermekneveléshez, gyógyszervásárláshoz, betegápoláshoz nyújtott segély, keresőképtelenség esetén biztosított segély, temetési segély, étkezési hozzájárulás, nyugdíj-kiegészítés, üdülési támogatás);
- b) oktatási támogatások (képzési-továbbképzési támogatás, szakmai és nyelvtanfolyamokon való részvétel támogatása, ösztöndíj biztosítása);
- c) kulturális támogatások (amatőr kulturális csoportok, hagyományőrző együttesek tagjainak támogatása, kulturális rendezvényeken való részvétel támogatása);
- d) közművelődési tevékenység támogatása (ismeretterjesztő előadások és kiadványok finanszírozása, szakmai célú rendezvényeken való részvétel finanszírozása);
- e) sporttevékenység támogatása (amatőr és tömegsport rendezvények támogatása);
- f) egyéb, a szövetkezet céljához igazodó támogatások és juttatások biztosítása.

Munkavégzés a szövetkezetben

14.) A személyes közreműködés egyéb módjaként munkavégzési kötelezettséget is előírható. Ha a tag a szövetkezet részére munkát végez, a szövetkezet a taggal munkaszerződést, vállalkozási vagy megbízási szerződést köt. A szövetkezeti tag tagsági viszonyának vagy munkaviszonyának a megszűnése a másik jogviszonyra nincs kihatással.

Közösségi alap

15.) A szövetkezet mindenkor adózott eredményéből a tárgyévi beszámolót elfogadó közgyűlés döntése szerinti értékben fel nem osztható közösségi alapot képez, melyet a lekötött tartalékban elkülönít.

A közösségi alap a tagok és hozzátartozóik kulturális, oktatási, szociális, sport tevékenysége támogatására használható fel. A szövetkezeti tagok és hozzátartozóik részére nyújtott szolgáltatások, támogatások, juttatások lehetnek:

- Oktatási szolgáltatások, szakmai képzések
- Egészségmegőrzést szolgáló szolgáltatások igénybevételéhez nyújtott támogatások
- Szociális juttatások
- Kulturális támogatások
- Közművelődési tevékenységek támogatása
- Sport tevékenységekhez nyújtott támogatások, juttatások

A tárgyévi beszámolót elfogadó közgyűlés határozza meg, hogy a közösségi alap hány százalékaig lehet a tárgyévet követő évben juttatásokat és támogatásokat teljesíteni. Ennek az összegnek a felosztása a tagok igényeinek megfelelő arányban történik, az e célra összehívott zárszámadó közgyűlésen.

15/A.) A közösségi alap a szövetkezet jogutód nélküli megszűnése, vagy más gazdasági társasággá való átalakulása esetén a Szociális Szövetkezetek Országos Szövetsége részére kerül átadásra.

15/B.) A szövetkezet a **124/2006. (V.19.) Korm. rend. 7. § (1) bekezdése alapján** a Szociális Szövetkezetek Országos Szövetségét jelöli ki.

A tagsági jogviszony megszűnése

16.) A tagsági jogviszony megszűnik:

- a) ha a tag a szövetkezetből kilép;
- b) ha a tag vagyoni hozzájárulását nem teljesítette;
- c) a tag halálával;
- d) ha a szövetkezet a tagot kizárja; valamint
- e) a szövetkezet átalakulásával való vagy jogutód nélküli megszűnésével.

Amennyiben a természetes személy tag halála után örököse a szövetkezet tagja kíván lenni, felvételi kérelméről soron kívül dönteni kell. A felvételi kérelemben az örökösnek nyilatkoznia

kell, hogy a meghalt tag örökösével előírt elszámolás keretében nem kívánja a vagyoni hozzájárulás kiadását.

17.) A tagsági jogviszony a 16. pont b) alpontja szerint akkor szűnik meg, ha a tag a vagyoni hozzájárulását határidőben nem fizeti meg.

18.) A kilépési szándékot írásban, az ügyvezető elnöknel kell bejelenteni. A kilépésre vonatkozó bejelentés és a tagsági jogviszony megszűnése között két hónap időtartamnak kell eltelnie.

19.) A szövetkezet kizárhatja azt a tagot, aki - neki felróható módon -

- a) a szövetkezet érdekeit sértő vagy veszélyeztető magatartást tanúsít, vagy
- b) a tagsági jogviszonyból eredő kötelezettségeinek legalább 15 nap határidőt tartalmazó felszólítás ellenére nem tesz eleget.

A közgyűlésnek a kizárást tárgyaló ülésére a tagot meg kell hívni. A kizárásról indoklással ellátott határozatot kell hozni, s azt az érintett taggal írásban is közölni kell. A tagsági jogviszony a kizárást kimondó határozat közlésétől számított 30 nap elteltével szűnik meg.

A közgyűlésnek a kizárásról hozott határozata felülvizsgálatát a bíróságtól lehet kérni (16. pont); a keresetindításnak halasztó hatálya van.

20.) Ha a tagsági jogviszony a tag kilépése, vagyoni hozzájárulásának nem teljesítése, halála, illetve megszűnése vagy kizárása miatt szűnik meg, a volt taggal, örökösével, illetve jogutódjával e fejezet rendelkezései szerint kell elszámolni; ennek során az értékelési tartalék és a lekötött tartalék nem vehető figyelembe.

A tagsági jogviszony megszűnését követően a tag, illetőleg örököse (jogutóda) igényt tarthat a szövetkezet - az előző bekezdés szerint csökkentett - saját tőkéjének a tag által a tagsági viszony fennállása alatt teljesített vagyoni hozzájárulással arányos részére.

21.) A vagyoni hozzájárulás visszatérítését a tagsági jogviszony megszűnését követő, számviteli törvény szerinti beszámolót elfogadó közgyűlés napjától számított harminc napon belül kell teljesíteni.

IV. Fejezet

A SZÖVETKEZET VAGYONA ÉS GAZDÁLKODÁSA

A szövetkezet vagyona

1.) A szövetkezet vagyona a szövetkezet saját tőkéje, amely magába foglalja a részjegy-tőkét (jegyzett tőke) a jegyzett, de be nem fizetett tőkét, a tőketartalékot, az eredménytartalékot, a lekötött tartalékot (ezen belül a közösségi alapot) az értékelési tartalékot, valamint a tárgyév mérleg szerinti eredményét.

2.) A szövetkezet részjegy-tőkéje a tagok vagyoni hozzájárulásának összege, amelyek teljesítését, illetve az erre vonatkozó kötelezettségvállalást a tagok részére kiállított részjegyek igazolják.

A **részjegy-tőke értéke 3.080.000,- Ft**, azaz Hárommillió-nyolcvanezer forint.

3.) A szövetkezet közgyűlése a részjegy-tőkén felüli vagyon egy részét a közösségi alapba helyezheti és azt a lekötött tartalékban kell nyilvántartani.

A közösségi alap fel nem osztható szövetkezeti vagyonnak minősül, képzése az eredménytartalékból a lekötött tartalékba való átvezetéssel történik. Az éves beszámolót elfogadó közgyűlés határozza meg, hogy a közösségi alap hány százaléka erejéig lehet a tárgyévet követő évben a III. fejezet 15. pont szerinti juttatások és támogatások finanszírozására felhasználni.

4.) A szövetkezet gazdasági társasággá való átalakulása vagy jogutód nélküli megszűnése esetén – a hitelezőkkel való elszámolást követően – a közösségi alapot az Országos Szociális Szövetkezeti Szövetség részére kell átadni.

A szövetkezet gazdasági tevékenysége

5.) A szövetkezet minden olyan tevékenységet folytathat – amelyet törvény szövetkezet számára nem tilt. Fő tevékenységét tekintve tagjainak munkafeltételeket teremtő, illetőleg szociális helyzetüket más módon javító szociális szövetkezet.

A szövetkezet csak olyan gazdasági társaság alapítója illetve tagja lehet, amelyben a felelőssége nem haladja meg az általa szolgáltatott vagyoni hozzájárulás összegét.

A szövetkezet a tulajdonában álló és a tagok vagy mások által használatba adott eszközökkel gazdálkodik.

Felelősség

6.) A szövetkezet a tartozásaiért a saját vagyonával felel.

A szövetkezet a tagjainak jogellenesen okozott kárért a polgári jog általános szabályai szerint felel. Vétkességre tekintet nélkül köteles megtéríteni tagjának azt a kárt, amely a tagot a tagsági jogviszony keretében történő munkavégzés során érte, illetve a munkahelyre szokásosan bevitt dolgokban keletkezett.

A tag a szövetkezetnek okozott kárért a Polgári Törvénykönyv általános szabályai szerint, a munkajogviszony jellegű munkavégzéssel összefüggésben, illetve a munkajogviszony keretében okozott kárért azonban a Munka Törvénykönyve szabályait kell alkalmazni.

V. Fejezet

A SZÖVETKEZET SZERVEZETI VÁLTOZÁSAI

A szervezeti változások közös szabályai

1.) A szövetkezet jogutódlással átalakulhat gazdasági társasággá, szétválhat több szövetkezetre, más szövetkezettel egyesülhet.

2.) Az átalakulás a Szöv.tv. VII. fejezet szerinti részletes szabályok szerint történhet.

VI. Fejezet

A SZÖVETKEZET MEGSZŰNÉSE

1.) A szövetkezet megszűnik, ha

- a) az alapszabályban meghatározott időtartam eltelt
- b) a közgyűlés elhatározza a jogutód nélküli, vagy jogutódlással való (átalakulás) megszűnését;
- c) szervezeti változást hajt végre, a kiválás kivételével;
- d) tagjainak száma a Szöv. tv-ben meghatározott szám alá csökken és hat hónapon belül nem jelentenek be a cégbíróságnál új tagot;
- e) a cégbíróság megszűntnek nyilvánítja;
- f) a bíróság felszámolási eljárás során megszünteti;

2.) A szövetkezet a cégjegyzékből való törléssel szűnik meg. A törlést a cégbíróság a Cégbírói Közlönyben közzéteszi.

A felszámolás, illetve végelszámolás megindításának közzététele után szövetkezeti tagsági viszony nem létesíthető.

3.) Ha a szövetkezet jogutód nélkül szűnik meg, a felszámolás miatti megszűnés kivételével - ha törvény ettől eltérően nem rendelkezik - végelszámolásnak van helye.

A szövetkezet végelszámolására a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény az irányadó azzal az eltéréssel, hogy végelszámoló csak az lehet, aki megfelel a vezető tisztségviselők összeférhetetlenségére és a szakmai követelményekre vonatkozó szabályoknak.

4.) A felszámolási eljárás, illetőleg a végelszámolás befejezése után fennmaradó vagyoni eszközöket - a közösségi alapba sorolt vagyon kivételével - a tagok között vagyoni hozzájárulásukra és a szövetkezet utolsó gazdasági évében a szövetkezettel történt gazdasági együttműködésük mértékére tekintettel fel kell osztani, és részükre ki kell fizetni.

VII. fejezet

EGYÉB RENDELKEZÉSEK

1.) Az alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény valamint a Polgári Törvénykönyv vonatkozó rendelkezései az irányadóak.

Jelen Alapszabály a szövetkezet 2013. augusztus 28. napján megtartott alakuló közgyűlésen elhatározott és jóváhagyott döntéseket tartalmazza, amelyet az alapító tagok aláírásukkal igazolnak.

Hajdúnánás, 2013. augusztus 28.

Szólláth Tibor Zoltán	
Dr. Kiss Imre	
Dr. Kiss József István	
Tóth Imre	
Ötvös Sándor Gábor	
Nagy Zoltán	
Szabó Szilvia	
Kiss György Lajos	
Hajdúnánás Város Önkormányzata Képviseli: Dr. Juhász Endre László Alpolgármester	

Alulírott Dr. Balogh Adrienn ügyvéd (4024 Debrecen, Piac u. 34. 5/13.) igazolom, hogy a létesítő okirat szövege megfelel a 2013. augusztus 28. napján tartott alakuló közgyűlésen elhatározottaknak.

Készítettem és ellenjegyzem:

Hajdúnánás, 2013. augusztus 28.

Dr. Balogh Adrienn
Ügyvéd