



**HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL**

HAJDÚNÁNÁSI JÁRÁSI HIVATALA
DR. OROSZ ERIKA
hivatalvezető

Ügyiratszám: HB-07/ÁLT/00184-2/2016
Ügyintéző: Dr. Orosz Erika
Telefon: 52/570-180

Tárgy: tájékoztató a Hajdúnánási Járási Hivatal
Foglalkoztatási Osztálya 2015. évi
tevékenységéről
Hiv. szám: 21121-57/2015
Melléklet: 1 db

Szólláth Tibor
polgármester részére

Hajdúnánás Városi Önkormányzat

Hajdúnánás
Köztársaság tér 1.
4080

Tisztelt Polgármester úr!

Mellékelten megküldöm Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúnánási Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályának vezetője, Pappné Lelesz Gabriella osztályvezető által összeállított tájékoztatót további szíves felhasználásra.

Kérem fentiek szíves tudomásulvételét, egyúttal kérem, hogy a Képviselő-testületi ülésről és a bizottsági ülések pontos időpontjáról előzetesen tájékoztatni szíveskedjen.

Segítő közreműködését előre is köszönöm.

Kelt.: Hajdúnánás, 2016. május 4.

Tisztelettel:

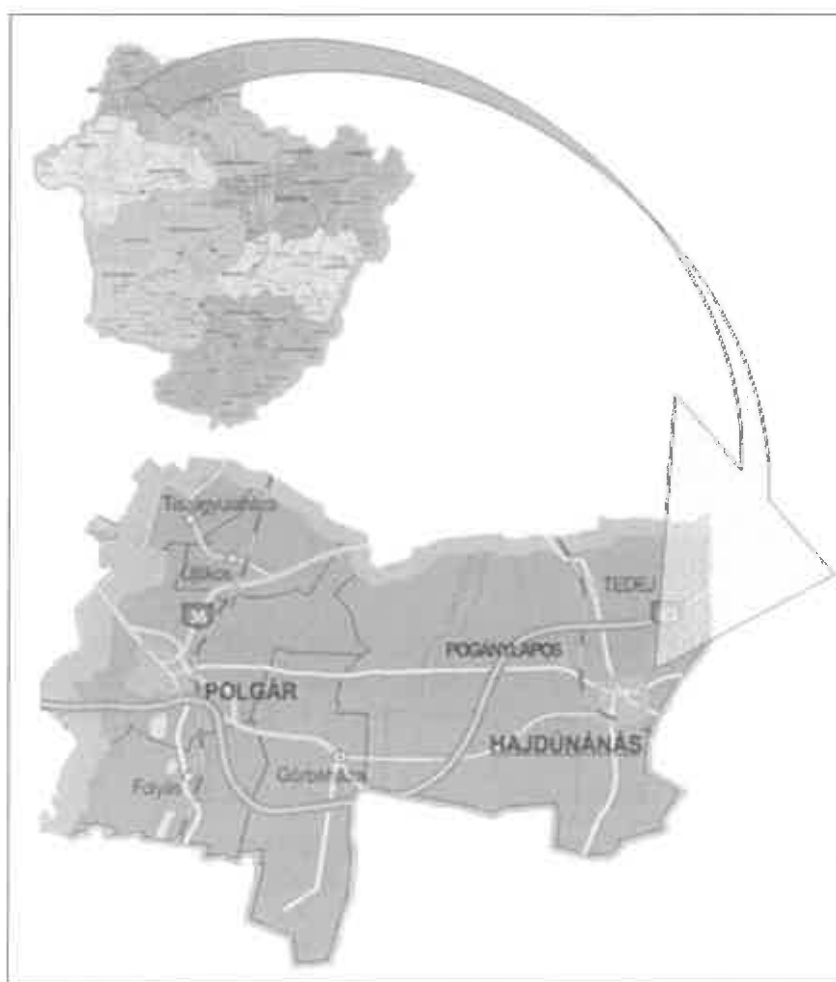

Dr. Orosz Erika
járási hivatalvezető



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ

HAJDÚ-BIHAR MEGYE, A HAJDÚNÁNÁSI JÁRÁS ÉS HAJDÚNÁNÁS VÁROS MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL



Hajdúnánás, 2016. május



I. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACÁNAK FŐBB JELLEMZŐI

I.1. A TERÜLETI EGYSÉG GAZDASÁGI ÉS STABILITÁSI JELLEMZŐI

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúnánási Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának illetékességi területéhez hat település, Folyás, Görbeháza, Hajdúnánás, Polgár, Tiszagyulaháza és Újtikos tartozik.

A településeket a hajdúsági alacsony löszháti földek és a Tisza folyó határolják. Tengerszint feletti magassága 86-92 m, éghajlata mérsékelt meleg, száraz. Az évi napfénytartalom meghaladja a kétezer órát.

Hajdúnánás a Hajdúságban, az Alföld északi peremén található, a Keleti-főcsatornától 2 km-re. Területe 259,62 km², ebből 10,32 km² a belterület. A város Debrecenről északnyugatra 40 km-re, Nyíregyházától délnyugatra 25 km-re fekszik. A 35. számú főúttól 15, a 4. számú főúttól 20 km-re fekszik. A város szomszédságában, tőle északnyugatra húzódik az M3-as autópálya. Vonattal megközelíthető a Debrecen–Tiszaújváros-vasútvonalon.

A térség adottságai között külön kiemelendő az itt található gyógy- és termálvíz készlet, melyre alapozottan a meglévő gazdasági bázis a turisztikai szolgáltatások irányába diverzifikálható.

A térség lakosságának fő megélhetési lehetősége a jó mezőgazdasági termőhelyi adottsága miatt mai napig is a szántóföldi növénytermesztés. Jelentős az állattenyésztés, ezen belül elsősorban szarvasmarha-, sertés-, juhtartás.

A térség gazdaságát a mai napig meghatározza a városok mezővárosi jellege. Országosan elismertek a térség agro-ökológiai adottságai, ennek ellenére a helyben előállított mezőgazdasági termékek általában alacsony hozzáadott értékkel, magasabb feldolgozottság nélkül hagyják el a térséget. A mezőgazdasági termelés struktúrája a hagyományos termékszerkezeten nyugszik, a mezőgazdaság szerkezetváltásával a térség még mindig „adós”. A terület adottságait, lehetőségeit kiaknázó, kedvezőbb jövedelmi viszonyokat biztosító mezőgazdasági termék-feldolgozás, a biotermékek előállítása, az intenzív növénytermesztés és a nem-élelmiszer célú (non-food) mezőgazdasági termelés csíráiban vannak jelen.

A munkanélküliség messze elmarad a falusias térségektől, és a munkaerő képzettségi szintje, munkaerő-piaci esélyei lényegesen nagyobbak, melyet a helyben folyó szakképzési intézmények is erősítenek.

Hajdúnánás fejlődése vonzó lehet a mezőgazdaságba, iparba befektetni vágyóknak, valamint a gyógyturizmus iránt érdeklődőknek. A Hajdúnánási fürdő gyógyhatású termálvize nemcsak a mozgásszervi betegségekben szenvedőket várja, hanem csendes, árnyas környezetével a pihenni, kikapcsolódni vágyókat is.

I.2. A TERÜLETI EGYSÉG NÉPESSÉGI ADATAI, VÁLTOZÁSAI

A 2011. október 1-i a népszámlálás adatai alapján Hajdú-Bihar megyében 546,7 ezer fő élt, 1,1 százalékkal kevesebb, mint a 2001. évi népszámláláskor. A népességszám csökkenését a 10,9 ezer fős természetes fogyás okozta, mivel a két népszámlálás között eltelt időszakban a halálozások száma ennyivel haladta meg az élve születéseket. A természetes fogyaszt 4,6 ezer fővel mérsékelte a megye vándorlási nyeresége, amely nagyrészt a nemzetközi vándorlásból eredt. Az egyes településcsoportok közül egyedül a megyeszékhely népessége (211,3 ezer fő) nem csökkent 2001–2011 között. (KSH 2011 adat) Hajdú-Bihar megye népességének természetes fogyása lelassult 2013-ban, amiben a növekvő születésszám és a csökkenő halálozási gyakoriság egyaránt szerepet játszott.

A Hajdúnánási Járási településeinek összterülete 547,27 négyzetkilométer, állandó lakónépessége az év végén 29.318 fő (Lakónépesség száma az év végén (a népszámlálás végleges adataiból továbbvezetett adat KHS 2014. év).

Az aktív korú népesség a járásban a 2014. évi adatok szerint 19.780 fő. Hajdúnánás városban az aktív korú népesség száma 11.591 fő. A Járási Hivatal illetékességi területének gazdasági bázisát 4.419 regisztrált vállalkozás képezi, melyből 632 társas vállalkozás. (KSH 2014 évi adat).

Éves településstatistikai adatok 2014-es településszerkezetben			
Mutatók	Hajdú-Bihar megye	Hajdúnánási járás	Hajdúnánás
0 és ismeretlen fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	24 305	1 020	675
1-9 fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	70 231	3 326	2 186
10-19 fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	856	45	22
20-49 fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	451	17	13
50-249 fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	216	11	7
250-499 fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	21	0	
500 és több fős regisztrált vállalkozások száma - GFO'11 (db)	11	0	
0 és ismeretlen fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	4 707	169	105
1-9 fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	14 952	399	250
10-19 fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	774	39	17
20-49 fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	439	15	11
50-249 fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	213	10	6
250-499 fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	21	0	
500 és több fős regisztrált társas vállalkozások száma - GFO'11 (db)	11	0	

Forrás: KSH 2014. évi adatok

Hajdúnánás városban a 2014. évi KSH adatok alapján 17.172 fő az állandó lakónépesség, melyből 8.324 fő a férfiak, és 8.848 fő a nők száma.

1.3. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACI FOLYAMATA ÉS JELENTŐSEBB SZERVEZETI VÁLTOZÁSAI AZ ELŐZŐ ÉVHEZ KÉPEST

„2015. december–2016. februárban a foglalkoztatottak létszáma¹ 4 millió 241 ezer fő volt, 117 ezer fővel több, mint egy évvel korábban. A 15–64 évesek foglalkoztatási rátája 64,7%-ra emelkedett, a férfiak foglalkoztatási mutatója javult nagyobb mértékben.

2015. december–2016. februárban az egy évvel korábbihoz képest:

A foglalkoztatottak létszáma 2,8%-kal magasabb, 4 millió 241 ezer fő volt. Az összességében 117 ezer fős növekedéshez a hazai elsődleges munkaerőpiac 62 ezer fővel járult hozzá, a közfoglalkoztatottak köre 45 ezer fővel bővült, miközben külföldi telephelyen 10 ezer fővel dolgoztak többen.

A foglalkoztatottak közül 4 millió 204 ezren tartoztak a 15–64 évesek korcsoportjába, foglalkoztatási arányuk 2,2 százalékponttal, 64,7%-ra emelkedett. A 15–64 éves férfi foglalkoztatottak létszáma 3,6%-kal, 2 millió 286 ezer főre bővült, foglalkoztatási rátájuk 2,9 százalékponttal, 71,2%-ra nőtt. A 15–64 éves női foglalkoztatottak száma 1,7%-kal, 1 millió 919 ezer főre emelkedett, foglalkoztatási rátájuk 1,5 százalékponttal, 58,3%-ra javult.

A 15–24 éves foglalkoztatottak létszáma 285 ezer fő volt, foglalkoztatási arányuk 1,6 százalékponttal, 26,3%-ra nőtt. Az ún. legjobb munkavállalási korú, 25–54 éves, valamint az idősebb, 55–64 éves foglalkoztatottak száma egyaránt emelkedett, előbbiek foglalkoztatási rátája 1,5 százalékponttal, 80,9%-ra, utóbbiaké 4,0 százalékponttal, 46,9%-ra.

A 20–64 éves korcsoport esetében – mely az Európa 2020 stratégiában meghatározott foglalkoztatási célok alakulásának megfigyelési köre – a foglalkoztatási ráta 2,2 százalékponttal, 69,6%-ra nőtt.

¹ Forrás: KSH 2016. március 29-ei gyorstájékoztatója

Az Európai Unió 2020-ra 75%-os célértéket tűzött ki, Magyarországon jelenleg a korcsoportra vonatkozó foglalkoztatási ráta a férfiaknál 76,7, a nőknél 62,7%.”

A 2000 és 2009 közötti években az egy főre jutó GDP összegét figyelembe véve a megyék rangsorában Hajdú-Bihar megye nagyjából a középmezőnyben foglalt helyet. A megyék és Budapest adatait csökkenő számsorrendbe állítva azt látjuk, hogy a 2001-2002 években a 11. helyen, az azt követő három évben a 10., 2006-ban egy helyet javítva a 9., majd 2007-ben két helyet visszacsúszva a 11., amit 2008. évben is tartott, míg 2009. évben ismét a 10. helyre került, melyet egy helyet javítva 2010. és 2011. évben a 9. helyen zárt. A 2012. évben ismét egy hellyel hátrébb került megyénk, ekkor a 10. helyet foglalta el a rangsorban. 2013. évben az egy főre jutó bruttó hazai termék az országos átlag százalékában 71,9% volt, ami azt jelentette, hogy térségünk a megyék rangsorában ismét egy hellyel hátrébb csúszott, immár a 11. helyen állt.

2015. évben Hajdú-Bihar megye az alábbi tárgykörökben a következő arányt képviselte az országban.



(KSH 2015.)

Hajdú-Bihar megye lakónépessége² 2015. január 1-jén 537,3 ezer fő volt 2,2 ezer fővel kevesebb, mint egy évvel korábban. Ez a régió lakosságának 36,4 százalékát, míg az országénak 5,5 százalékát tette ki.

„2015. december–2016. februárban a munkanélküliek száma³ az egy évvel korábbihoz képest 70 ezer fővel, 275 ezerre, a munkanélküliségi ráta 1,6 százalékponttal, 6,1%-ra csökkent. A férfiakat valamivel alacsonyabb szintű munkanélküliség jellemezte, és esetükben a javulás is nagyobb mértékű volt.

2015. december–2016. februárban az egy évvel korábbihoz képest:

A 15–74 éves munkanélküli férfiak száma 40 ezer fővel, 148 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 1,8 százalékponttal, 6,0%-ra csökkent. A munkanélküli nők száma 31 ezer fővel, 127 ezer főre, munkanélküliségi rátájuk 1,5 százalékponttal, 6,2%-ra mérséklődött.

A 15–24 éves korosztály munkanélküliségi rátája 4,8 százalékponttal, 14,2%-ra csökkent, de minden hatodik munkanélküli továbbra is ebből a korcsoportból került ki. A 25–54 évesek, azaz az ún. legjobb

² Forrás KSH Fókuszban a megyék 2015. I-IV negyedév

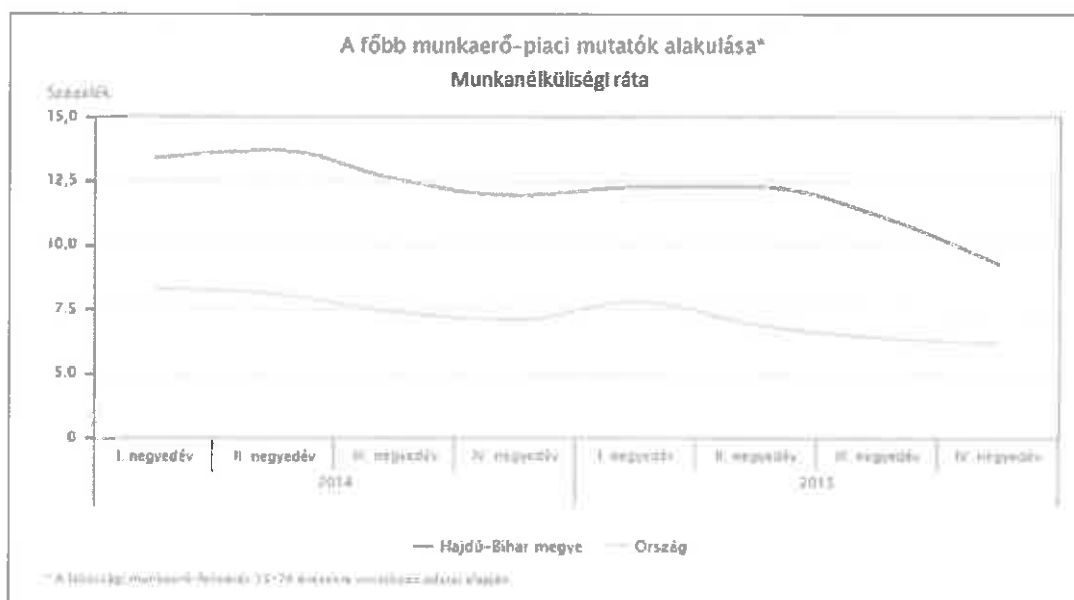
³ Forrás: KSH 2016. március 29-ei gyorstájékoztatója

munkavállalási korúak és az 55–64 évesek munkanélküliségi rátája is mérséklődött, előbbieké 1,4 százalékponttal, 5,5%-ra, utóbbiaké 1,2 százalékponttal, 5,6%-ra.

A munkanélküliség átlagos időtartama 19,2 hónap; a munkanélküliek 50,0%-a legalább egy éve keres állást, vagyis tartósan munkanélkülinek számít.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adminisztratív adatai szerint (<http://www.munka.hu/>) 2016. február végére a nyilvántartott álláskereső létszáma 14,9%-kal, 367 ezer főre csökkent."

Hajdú-Bihar megyében a munkanélküliségi ráta az alábbiak szerint alakult 2014-2015. években negyedévente.



„A KSH lakosság körében végzett felmérése alapján 2015 IV. negyedévében a megye 15–74 éves népességének 59,3%-a, 242 ezer fő volt jelen a munkaerőpiacon.

Hajdú-Bihar megyében a foglalkoztatottak száma 2012 óta emelkedik. 2015 IV. negyedévében a számuk 220 ezer fő volt, 8400 fővel több, mint 2014 azonos időszakában. A foglalkoztatási ráta 53,8%-ra emelkedett, ami az országosnál 2,8 százalékponttal alacsonyabb.

A munkanélküliek száma 2013-tól csökken a megyében, 2015 IV. negyedévében 23 ezer fő volt, a 2014 IV. negyedévinél 6200 fővel kevesebb. A megyei munkanélküliségi ráta 9,3%-ra mérséklődött, ami 3,2 százalékponttal haladta meg az országot.

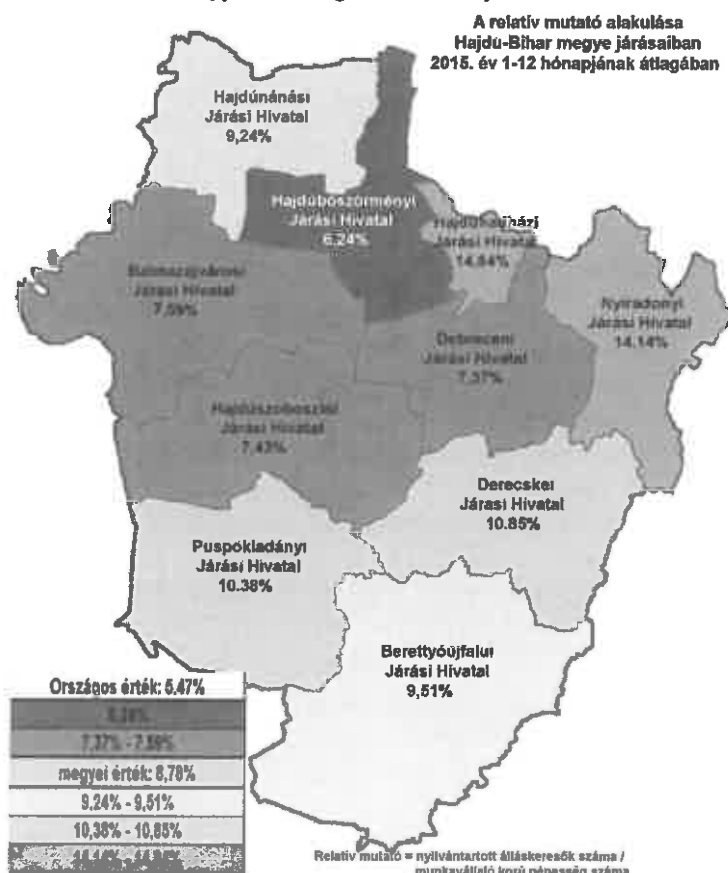
A gazdaságilag inaktívak közé 166 ezren tartoztak, 4500 fővel kevesebben, mint 2014. IV. negyedévében.”

KSH negyedéves munkaerő felmérése alapján	2014. IV. negyedév	2015. IV. negyedév	2015. évi változás 2014-hez képest	
Foglalkoztatottak (1000 fő)	211,1	219,5	8,4 ezer fő	3,98%
Munkanélküliek(1000 fő)	28,8	22,6	-6,2 ezer fő	-21,53%
Gazdaságilag aktívak száma (1000 fő)	239,8	242,1	2,3 ezer fő	0,96%
Gazdaságilag inaktívak száma (1000 fő)	170,7	166,2	-4,5 ezer fő	-2,64%
Foglalkoztatási arány (%)	51,4	53,8	2,4 %-pont	
Aktivitási arány (%)	58,4	59,3	0,9 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	12,0	9,3	-2,7%-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	51,4	53,8	2,4%-pont	

Forrás: KSH adattáblák 2015/4

2015. év 1-12 hónapjának átlagában a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva országosan 5,47%, míg Hajdú-Bihar megyében 8,78% volt. A megyénkben a legalacsonyabb értékkel 6,24%-kal a Hajdúböszörményi Járási Hivatal rendelkezett, emellett még három járási hivatalnál volt alacsonyabb a mutató értéke a megyei átlagnál. Hajdú-Bihar megyében a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállaló korú népességhez viszonyítva a Hajdúhadházi Járási Hivatalnál 14,84%-kal, de még a Nyíradonyi Járási Hivatal ellátási területén is meghaladja a 14,1%-ot.

2014. év 1-12 hónapjának átlagához viszonyítva a relatív mutató arányának változása az álláskeresők létszámváltozásával



összhangban mind a tíz járásban csökkenést mutat. A relatív mutató aránya az előző év ugyanezen időszakának átlagához képest a megyében 0,85%-ponttal csökkent. A járások közül négynél a megyei csökkenés arányánál kisebb mértékű volt a relatív mutató csökkenése a bázisidőszakhoz képest. A legkisebb arányú csökkenés 0,39%-ponttal a Püspökladányi Járási Hivatal területén volt a vizsgált időszakban így e járásban 2015. év átlagában 10,38% volt a mutató értéke. A legnagyobb mértékű csökkenés 2014. év 1-12 hónapjának átlagához képest a Balmazújvárosi Járási Hivatal területén volt tapasztalható 1,81%-ponttal, így 2015. év 1-12 hónapjának átlagában 7,59% volt a járási hivatal relatív mutatója.

Hajdúnánás Járás vonatkozásában a relatív mutató 2014. év átlagában 9,77% volt, míg 2015. év átlagában 9,24%, ami 0,53% ponttal kevesebb, mint 2014. év azonos időszakában.

Hajdúnánás városban a relatív mutató 2014. évben átlagosan 9,62% volt, 2015. év átlagában 8,11%, mely 1,51% ponttal alacsonyabb a 2014. év azonos időszakában mért eredményektől.

Szervezeti változások

Magyarország Kormánya döntött a munkaerő-piaci intézményrendszer átalakításáról, melynek célja a munkát keresők és munkáltatók felől jelentkező igények hatékonyabb kiszolgálása. Az Államreform II. programhoz illeszkedve a Nemzeti Munkaügyi Hivatal (NMH) feladatköreit 2015. január 1-től részben a Nemzetgazdasági Minisztérium, részben Országos Tisztifőorvosi Hivatal vette át.

Az NMH megszűnésével a foglalkozás-egészségügyi, illetve a munka higiénés szakterület az Országos Tisztifőorvosi Hivatalhoz, míg a munkavédelmi- és foglalkoztatási szakterület a Nemzetgazdasági Minisztériumhoz került. A képzési terület a szaktárca új háttérintézményéhez, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatalhoz került. A munkaerő-közvetítéssel összefüggő jogköröket továbbra is a megyei munkaügyi központok és járási kirendeltségek gyakorolják, míg a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó feladatokat már korábban a Belügyminisztérium vette át. (forrás:www.munka.hu)

A járási munkaügyi kirendeltségek 2015. április 1-jétől teljes mértékben integrálódtak a járási hivatalok szervezeti felépítésébe, és ott osztályszerkezetben működnek tovább. A Foglalkoztatási Osztályok illetékessége, hatásköre, és feladata változatlan maradt.

A teljes foglalkoztatás eléréséhez egyre több új munkahelyre van szükség, elsősorban a versenyszférában. Az intézményrendszer átalakítása növelni fogja a munkaerő-piaci folyamatok hatékonyságát, amely a munkanélküliség tartósan alacsony szinten tartását is nagyban segíti. A következő négy év során a foglalkoztatáspolitikai célja – a közfoglalkoztatás célzottabb tétele mellett – a gazdaság munkaerő-igényének növelése, a munkaerő-kínálat minőségének fejlesztése és a hatékony munkaerő-közvetítés lesz. Ehhez egy új, a szolgáltatói szerepre fókuszáló, a vállalkozásokat és a versenyszférában alkalmazható munkaerőt is hatékonyabban elérni képes intézményi struktúra szükséges. (forrás:www.munka.hu)

I.4. A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMÁNAK ÉS ÖSSZETÉTELÉNEK ALAKULÁSA

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai (továbbiakban járási hivatal) regiszterében 2015. év 1-12 hónapjának átlagában⁴ 33.527 fő állásskereső szerepelt, mely 3.399 fővel **csökkent** az előző év azonos időszakának⁵ átlagához képest, melynek következtében a **csökkenés** mértéke 9,2%-os volt.

A Hajdúnánási Járás területén 2014. évben 2.241 fő állásskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2015. évben 1.940 fő. Ez a megyei nyilvántartottak 6,7%-át teszi ki 2014. évben, és 6,4 %-át 2015. évben.

Hajdúnánás városban 2014. évben átlagosan 1.185 fő regisztrált állásskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2015. évben 995 fő. A hajdúnánási állásskereső 2014. évben a járási szinten nyilvántartottak mintegy 53%-át teszik ki, 2015. évben pedig 51,3%-át. Hajdúnánáson 2014. évhez viszonyítva mintegy 16%-os csökkenést tapasztalunk a nyilvántartottak számának vizsgálatkor, melynek oka a gazdasági élénkülésen túl a nagy volumenű közfoglalkoztatási programok szervezése.

Az állásskereső 2015. év 1-12 hónapjának átlagában 16.552 férfi és 16.975 nő szerepelt, arányuk 49,4% valamint 50,6% volt. Az előző év 1-12 hónapjának átlagában a nők aránya kisebb volt

⁴ 2015. év 1-12 hónap = vizsgált időszak

⁵ előző év 1-12 hónap = bázis időszak

a férfiakénál, így akkor a férfiak az álláskeresőknél az 50,7%-át tették ki és átlagosan 18.704 fő férfi volt a nyilvántartásban.

A Hajdúnánási Járás területén 2014. évben 1.089 fő nő szerepelt a nyilvántartásban, míg 2015. évben 960 fő. Ez a megyei nyilvántartottak 6,2%-át teszi ki 2014. évben, és 5,8 %-át 2015. évben.

Hajdúnánás vonatkozásában 2014. évben 577 fő nőt tartottunk nyilván álláskeresőként, mely létszám a hajdúnánási regisztrált álláskeresőknél belüli 48,7%-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2015. évben már csak 511 fő női álláskereső szerepelt nyilvántartásunkban, mely a hajdúnánási regisztráltakhoz viszonyítva 51,4%-os arányt jelentett.

2015. év 1-12 hónapjának átlagában a nyilvántartásban 4.875 fő **pályakezdő** szerepelt, így a regisztrált álláskeresőknél belüli arányuk 14,5% volt, amely 0,3%-ponttal alacsonyabb az előző év 1-12 hónapjának átlagánál. A legtöbb pályakezdő fiatal átlagosan 1.476 főt a Debreceni Járási Hivatal ellátási területén tartottak nyilván, de e mellett még jelentős, 500 fő feletti átlagok voltak a Nyíradonyi (518 fő) és a Derecskei (529 fő) Járási Hivatalok területén is. A megyében regisztrált pályakezdők közül 30,3% a Debreceni Járási Hivatal regiszterében volt a tárgyév 1-12 hónapjának átlagában, amely 0,2%-ponttal alacsonyabb az előző év azonos időszakának átlagánál.

A vizsgált időszakban a pályakezdő álláskeresők összetétele a következőképpen alakult a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség szerint: 43,4%-uknak legfeljebb általános iskolai, 16%-uknak szakközépiskolai vagy technikumi, 18,7%-uknak szakiskolai vagy szakmunkásképző, 15,7%-uknak gimnáziumi és 6,2%-uknak felsőfokú iskolai végzettsége volt.

A Hajdúnánási Járás területén 2014. évben 322 fő pályakezdő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2015. évben 240 fő. Ez a megyei nyilvántartott álláskeresők 5,9%-át jelenti 2014. évben, és 4,9 %-át 2015. évben.

Hajdúnánás vonatkozásában 2014. évben 165 fő pályakezdőt tartottunk nyilván álláskeresőként, amely a hajdúnánási regisztrált álláskeresőknél belüli 13,9%-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2015. évben már csak 114 fő pályakezdő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, mely a hajdúnánási regisztráltakhoz viszonyítva 11,5%-os arányt jelentett.

Iskolai végzettség tekintetében a legfeljebb általános iskolát végzetek 14.646 fős átlagos létszáma az álláskeresőknél belül 43,7%-ot jelentett 2015. év 1-12 hónapban. Középfokú iskolai végzettséggel átlagosan 17.320 fő (51,6%), felsőfokú végzettséggel pedig 1.561 fő (4,7%) rendelkezett.

A középfokú végzettséggel rendelkezők 53,3%-a végzett szakiskolában vagy szakmunkásképzőben, 25,6%-a szakközépiskolai és technikumi továbbá 21,1%-a gimnáziumi végzettséggel bírt. Egy év alatt 6,3%-kal csökkent az alapfokú végzettséggel rendelkezők száma a nyilvántartásban, míg a középfokú végzettségűek arányának csökkenése 11,5%-os volt.

A Hajdúnánási Járás területén 2014. évben 73 fő felsőfokú végzettségű álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2015. évben 55 fő. Ez a megyei nyilvántartott felsőfokú végzettséggel rendelkezők 4,2%-át teszi ki 2014. évben, és 3,5%-át 2015. évben.

Hajdúnánás vonatkozásában 2014. évben 47 fő felsőfokú végzettségű álláskeresőt szerepelt a nyilvántartásban, mely létszám a hajdúnánási álláskeresőknél belüli 3,9%-os arányt képviselt. Ezzel szemben 2015. évben már csak 33 fő felsőfokú végzettségű álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, mely a hajdúnánási regisztráltakhoz viszonyítva 3,3%-os arányt jelentett.

A tárgy év alapul vett időszakában, a **25 éven aluli** korosztályba 6.669 fő álláskereső tartozott, az **50 éven felüli** állástalanok száma 8.994 fő volt. Az előbbieket 19,9%-ot, az utóbbiak pedig 26,8%-ot képviseltek az álláskeresők között. Az előző év azonos időszakának átlagában a 25. év alattiak aránya 0,1%-ponttal volt magasabb, míg az 50 év felettiek aránya 2,5%-ponttal volt alacsonyabb. A

legnagyobb arányban (24,1%-kal) a 25 év alatti álláskereső a Hajdúböszörményi Járási Hivatal regiszterében, míg a legkisebb arányban (16,4%-kal) a Debreceni Járási Hivatal regiszterében találhatóak. Az idősebb – 50 év feletti – korosztály magas aránya (30,2%-kal) az álláskereső között leginkább a Hajdúnánási Járási Hivatalra jellemző, de közel 30%-os még a Hajdúböszörményi (29,8%-os) Járási Hivatal ellátási területén is.

A Hajdúnánási Járás területén 2014. évben 520 fő 25 évnél fiatalabb álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2015. évben 420 fő. Ez a megyei nyilvántartott 25 évnél fiatalabb álláskereső 7%-át teszi ki 2014. évben, és 6,3%-át 2015. évben.

Hajdúnánás vonatkozásában 2014. évben 272 fő 25 évnél fiatalabb felsőfokú végzettségű álláskeresőt tartott nyilván a foglalkoztatási osztály, amely létszám a hajdúnánási álláskeresőkön belüli 23%-os arányt képviselt. Ezzel szemben 2015. évben már csak 201 fő 25 évnél fiatalabb álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, amely a hajdúnánási regisztráltakhoz viszonyítva 20,2%-os arányt jelent.

A Hajdúnánási Járás területén 2014. évben 514 fő 50 év feletti álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, míg 2015. évben 504 fő. Ez a megyei nyilvántartott 50 év feletti álláskereső 5,7%-át jelenti 2014. évben, és 5,6%-át 2015. évben.

Hajdúnánás vonatkozásában 2014. évben 277 fő 50 év feletti álláskeresőt tartalmazott a nyilvántartás, amely a hajdúnánási álláskeresőkön belüli 23,4%-os arányt képviselt. Ezzel szemben 2015. évben 276 fő 50 év feletti álláskereső szerepelt nyilvántartásunkban, amely a hajdúnánási regisztráltakhoz viszonyítva 27,8%-os arányt jelentett.

2015. év 1-12 hónapjának átlagában 15.281 fő álláskereső volt jogosult **pénzbeli ellátásra**, akiknek 73,2%-a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban, 18,3%-a járadék típusú ellátásban, 7,6%-a segély típusú ellátásban és 0,9%-a rendszeres szociális segélyben részesült. Az álláskereső több mint fele (54,4%) semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott 2015. év 1-12 hónapjának viszonylatában.

A Hajdúnánási Járás területén 2014. évben 202 fő részesült járadék típusú ellátásban, míg 2015. évben 192 fő. Ez a megyei nyilvántartott járadék típusú ellátásban részesülők 7,4%-át teszi ki 2014. évben, és 6,9%-át 2015. évben. 2014. évben 44 fő részesült segély típusú ellátásban, míg 2015. évben 64 fő. Ez a megyei nyilvántartott segély típusú ellátásban részesülők 4,9%-át teszi ki 2014. évben, és 5,6%-át 2015. évben. 2015 márciusában 1046 fő részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, míg 2015 decemberében már csak 718 fő.

Hajdúnánás vonatkozásában 2014. évben 119 fő részesült járadék típusú ellátásban, mely létszám a hajdúnánási álláskeresőkön belüli 10%-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2015. évben 121 fő részesült járadék típusú ellátásban, mely a hajdúnánási regisztráltakhoz viszonyítva 12,2%-os arányt jelentett. 2014. évben 35 fő részesült segély típusú ellátásban, mely létszám a Hajdúnánási álláskeresőkön belüli 3%-os arányt képvisel. Ezzel szemben 2015. évben 51 fő részesült segély típusú ellátásban, mely a hajdúnánási regisztráltakhoz viszonyítva 5,2%-os arányt jelentett. Ezzel szemben 2015. évben havi átlagban 409 fő részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban.

Hajdú-Bihar megyében a regisztrált álláskereső között a **szakképzetlenség** (nem iskolai végzettség szerinti) **aránya 39%-os** volt, mely megegyezik az előző év 1-12 hónapjának átlagával. A megyei átlagtól alacsonyabb érték négy járási hivatalban mutatkozott a tárgyév 12 hónapját alapul véve, amelyek közül a legkisebb aránnyal (28,2%-kal) a Debreceni Járási Hivatal rendelkezett. A megyei átlagos érték felett hat járási hivatalban magasabb a szakképzetlenség aránya, melyek közül ez az arány 50% feletti a Derecskei Járási Hivatalban, ahol 54,3%, és a Nyíradonyi Járás Hivatalban, ahol 51,7%.

A Hajdúnánási Járás területén 2014. évben 808 fő szakképzetlen álláskeresőt tartottak nyilván, míg 2015. évben 713 főt. Ez a megyei nyilvántartott szakképzetlen álláskeresők 5,6%-át jelenti 2014. évben, és 5,5%-át 2015. évben.

Hajdúnánás vonatkozásában 2014. évben havi átlagban 330 fő szakképzetlen álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, amely létszám a hajdúnánási álláskeresőkön belüli 27,9 %-os arányt képviselt. Ezzel szemben 2015. évben 286 fő szakképzetlen álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, mely a hajdúnánási regisztráltakhoz viszonyítva 24,2%-os arányt jelentett.

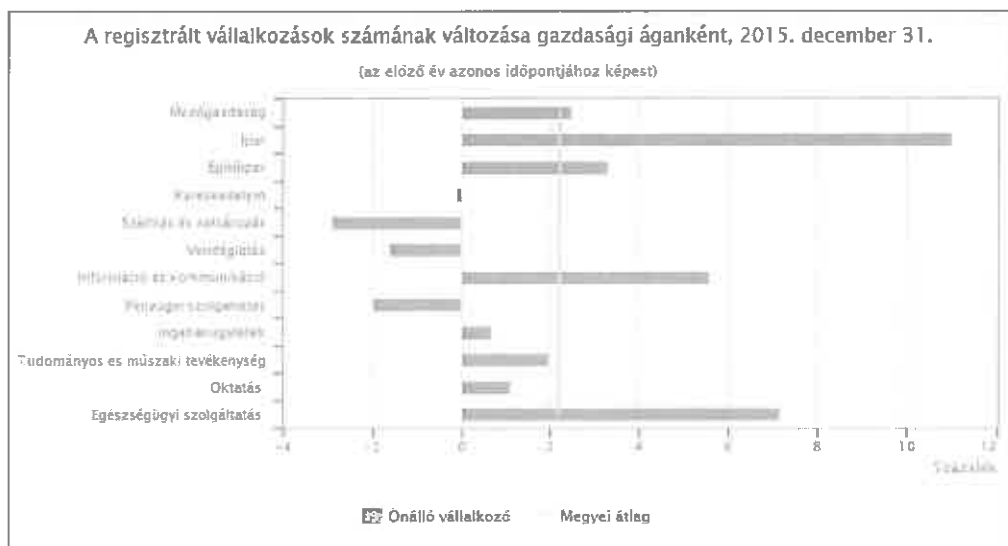
A tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők számában 10,8%-os csökkenést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi időszak átlag létszám viszonylatához képest. A 9.610 fő tartós állás nélküli az összes álláskeresőhöz viszonyítva 28,7%-os aránnyal szerepelt 2015. év 1-12 hónapjának átlagában, amely arány 0,5%-ponttal alacsonyabb, mint 2014. év 1-12 hónapjának átlagában volt.

A Hajdúnánási Járás területén 2014. évben 397 fő tartós álláskeresőt tartottunk nyilván, míg 2015. évben 432 főt. Ez a megyei nyilvántartott tartós álláskeresők 3,7%-át teszi ki 2014. évben, 4,5%-át 2015. évben.

Hajdúnánás vonatkozásában 2014. évben havi átlagban 187 fő tartós álláskeresőt tartottunk nyilván, mely létszám a hajdúnánási álláskeresőkön belüli 15,7%-os arányt képviselt. Ezzel szemben 2015. évben szintén 187 fő tartós álláskereső szerepelt a nyilvántartásunkban, mely a hajdúnánási regisztráltakhoz viszonyítva 18,8%-os arányt jelentett.

II. A TÉRSÉG FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGÉNEK VÁLTOZÁSAI

„2015. december 31-én Hajdú-Bihar megyei székhellyel 103 ezer gazdasági szervezetet tartottak nyilván, az egy évvel korábbinál 700-zal többet. A szervezetek 74%-a önálló vállalkozó, 19%-a társas vállalkozás volt, a nonprofit szervezetek 5,5%-ot, a költségvetési és egyéb szervek pedig 1% alatti részarányt képviseltek. 2015-ben folytatódott az önálló vállalkozók és a nonprofit szervezetek számának növekedése, a társas vállalkozásoké pedig (4,9%-kal) tovább csökkent. A nemzetgazdasági ágak többségében kevesebb lett a társas és több az önálló vállalkozás. A társas vállalkozások 68%-át korlátolt felelősségű társaságként, 27%-át betéti társaságként jegyezték, a többi társas gazdálkodási forma együttesen 4,5%-ot képviselt. Az egy évvel korábbihoz képest a kft-k és a bt-k száma egyaránt mérséklődött.”



Éves településstatistikai adatok 2014-es településszerkezetben⁶

Éves településstatistikai adatok 2014-es településszerkezetben			
Mutatók	Hajdú-Bihar megye	Hajdúnánási járás	Hajdúnánás
Regisztrált gazdasági szervezetek száma (db)	102 223	4 642	3 041
Regisztrált költségvetési szervek és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek (db)	497	26	10
Regisztrált nonprofit szervezetek száma - GFD'11 (db)	5 527	195	127
Civil szervezetek száma (db)	2 646	116	76

Forrás: KSH 2014. évi adatok

2015. év 1-12 hónapban a foglalkoztatók **összesen 56.604 üres álláshelyet** jelentettek be, melynek 86,8%-ához igényelték támogatást. Az új munkaerőigény 23,6 %-a a Debreceni Járási Hivatalban koncentrálódott. Összességében 2015. év 1-12 hónapban 140.223 álláslehetőség állt rendelkezésre, amelynek 49,8%-a a Debreceni, Berettyóújfalui és a Püspökladányi Járási Hivatalok területén volt fellelhető.

Az újonnan bejelentett **támogatott álláshelyek** száma 56.604 db volt, amelyből 77%-ot a közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás ágazatból igényelték. A legnagyobb támogatott munkaerőigény-kínálattal a Debreceni (19,5%) és a Berettyóújfalui (16,5%) Járási Hivatalok rendelkeztek.

A tárgy év 1-12 hónapjában az újonnan bejelentett **nem támogatott álláshelyek** száma 7.446 főt érintett, amely az összes álláshely 13,2%-át jelentette. A legnagyobb (3.762 fős) nem támogatott munkaerő-kereslettel a Debreceni Járási Hivatal rendelkezett. Ötszáznál több nem támogatott álláshelyet a Hajdúböszörményi (933 db), a Hajdúszoboszlói (600 db) és a Hajdúnánási (573 db) Járási Hivatalok ellátási területén tevékenykedő munkáltatók igényelték. A többi járási hivatalban 408 db alatt maradt a támogatás nélküli álláshely bejelentések száma. A legkevesebb ilyen igény 215 fős, melyet a Nyíradonyi Járási Hivatal ellátási területén működő cégek jelentették be.

A vizsgált időszakban az újonnan bejelentett **nem támogatott állások** elsősorban az egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású (491 db), a fegyveres szervek középfokú képesítést nem igénylő foglalkozásai (480 db), a tehergépkocsi vezető, kamionsofőr (467 db), az egyszerű ipari foglalkozású (417 db) és a bolti eladó (339 db) munkakörökre vonatkoztak. Megyei szinten 200 fő feletti nem támogatott álláshely igény érkezett még az intézményi takarító és kisegítő (290 fő), a kézi csomagoló (272 fő), a húsfeldolgozó (258 fő) és az egyszerű mezőgazdasági foglalkozású (229 fő) szakmákra. A többi 258 szakmában 1 és 169 db közötti nem támogatott állásigény érkezett a vizsgált időszakban.

2015. év 1-12 hónapjában a legtöbb munkaerőigény 35,6%-kal a 9239 FEOR számú egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású szakmában érkezett összesen 20.278 db. Öt százalék felett a 9331 FEOR számú (7,8%) egyszerű mezőgazdasági foglalkozású szakmában 4.432 főt kerestek, a 9310 egyszerű ipari foglalkozású (6,6%) szakmában 3.777 főt a 9329 FEOR számú egyéb egyszerű építőipari foglalkozású (6,5%) szakmában 3.699 fő dolgozót kerestek. Az alábbi táblázat az 0,5% feletti bejelentett új álláshelyek számát mutatja FEOR szám szerint.

⁶ A KSH legfrissebb adatai szerint (STATINFO)

Új bejelentett álláshelyek száma	db	%
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	20 278	35,6
9331 Egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	4 432	7,8
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	3 777	6,6
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	3 699	6,5
9119 Egyéb takarító és kisegítő	2 619	4,6
9112 Intézményi takarító és kisegítő	2 252	3,9
9211 Szeméttgyűjtő, utcaseprő	1 217	2,1
5299 Egyéb, máshova nem sorolható szolgáltatási foglalkozású	1 143	2,0
4112 Általános irodai adminisztrátor	1 111	1,9
4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	935	1,6
5113 Bolti eladó	689	1,2
9321 Kubikos	616	1,1
9236 Konyhai kisegítő	607	1,1

Hajdú-Bihar megyében 2015. év vizsgált időszakában a fent említett szakmákon kívül még 327 szakmára 13.646 db új bejelentett igény érkezett a munkáltatók részéről. Ezeknél a szakmáknál az igények aránya jóval 1% alatt maradt.

A **Hajdúnánási Járás** tekintetében 2014. évben 6.381 újonnan bejelentett álláshelyet vettünk nyilvántartásba, melyből 5.918 db volt a támogatott és 463 db a nem támogatott álláshelyek száma. 2015. évben 3.740 új állásbejelentés érkezett a foglalkoztatási osztályra, melyből 3.197 volt támogatott és 573 a nem támogatott álláshely.

Hajdúnánás vonatkozásában 3.674 új álláshelyet jelentettek be foglalkoztatóink 2014. évben, melyből 3.237 volt a támogatott, 437 álláshely nem támogatott. 2015. évben 2.423 új álláshellyel bővült a kínálat, így 1.921 volt a támogatással egybekötött és 502 a támogatás nélküli álláshely.

A **Hajdúnánási Járás** területén 2015. év 1-12 hónapjában a legtöbb munkaerőigény 47,6%-kal a 9239 FEOR számú egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású szakmában érkezett összesen 1.782 db. Öt százalék felett a 9329 FEOR számú (7,1%) egyéb egyszerű építőipari foglalkozású szakmában 267 főt kerestek és a 9331 egyszerű mezőgazdasági foglalkozású (6,8%) szakmában 255 fő dolgozót kerestek. Az alábbi táblázat a 0,5% feletti bejelentett új álláshelyek számát mutatja FEOR szám szerint járási rendezés szerint.

Új bejelentett álláshelyek száma	Hajdúnánási Járás	%	HAJDÚNÁNÁS	%
9239 Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású	1782	47,6%	1124	46,4%
9329 Egyéb egyszerű építőipari foglalkozású	267	7,1%	200	8,3%
9331 Egyéb egyszerű mezőgazdasági foglalkozású	255	6,8%	172	7,1%
8122 Ruházati gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	125	3,3%	125	5,2%
7919 Egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozású	114	3,0%	105	4,3%
4190 Egyéb, máshova nem sorolható irodai, ügyviteli foglalkozású	77	2,1%	16	0,7%
9236 Konyhai kisegítő	73	2,0%	16	0,7%
5113 Bolti eladó	64	1,7%	30	1,2%
3161 Munka- és termelészszerző	61	1,6%	27	1,1%
9211 Szeméttgyűjtő, utcaseprő	55	1,5%		0,0%
7111 Húsfeldolgozó	52	1,4%	52	2,1%
9310 Egyszerű ipari foglalkozású	49	1,3%	46	1,9%
9112 Intézményi takarító és kisegítő	44	1,2%	7	0,3%
9212 Hulladékosztályozó	37	1,0%		0,0%
3511 Szociális segítő	34	0,9%	4	0,2%
4112 Általános irodai adminisztrátor	33	0,9%	18	0,7%
9233 Hivatalsegéd, kézbesítő	33	0,9%	29	1,2%
7511 Kőműves	32	0,9%	32	1,3%
6121 Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő	24	0,6%	24	1,0%
5254 Vagyonőr, testőr	23	0,6%	23	0,9%
7513 Ács	22	0,6%	22	0,9%
8125 Fafeldolgozó gép kezelője és gyártósor mellett dolgozó	22	0,6%	20	0,8%
7529 Egyéb építési, szerelési foglalkozású	21	0,6%	9	0,4%
9119 Egyéb takarító és kisegítő	21	0,6%	7	0,3%

Hajdúnánás Járásban a többi 96 szakmában 1 és 19 db közötti nem támogatott állásigény érkezett a vizsgált időszakban.

Hajdúnánás városban összesen 104 szakmában érkezett új állásigény 2015. évben, mely összesen 2.423 új álláshelyet jelentett.

III. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐPIACI PROGRAMOK

Képzések elősegítése

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúnánási Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán 2013.01.01.-től, így 2015.évben is az álláskereső képzésére TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001. „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” és a - TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001-12/1-2012-0001 „Újra tanulok” elnevezésű program keretén belül ESZA (EU-s) forrásból volt lehetősége támogatás nyújtására. A jogszabály lehetőséget ad a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alap részének decentralizált keretéből nyújtott képzési támogatás nyújtására is, azonban erre ebben az évben nem került sor. Ebben a finanszírozási formában tágabb körben adható a támogatás és nincsenek külön célcsoportok meghatározva, az álláskeresőknél az adott képzési program belépési feltételeinek kell megfelelni (iskolai végzettség, legalább 18 éves kor, egészségügyi alkalmasság) más, szűkebb kritériumoknak nem.

Minden finanszírozási forma esetében a jelentkezők közül az engedélyezett létszámkeret és a képző intézmény által tartott szakmai alkalmassági felvételi vizsga eredménye alapján mérlegelési jogkörben eljárva, munkaerő-piaci szempontok figyelembe vételével születik a döntés a beiskolázásra kerülő személyekről. Munkaerő-piaci szempontként jelenik meg a kiválasztás folyamatában az, hogy a beiskolázandó személy rendelkezik-e már szakképesítéssel, esetleg tartós álláskeresőnek minősül, vagy hátrányos helyzetű, 50 éven felüli, vagy munkáltatói ígérvénnyel rendelkezik. Elvárás, hogy az ügyfelek első vagy esetleg második szakmához jutását támogassuk, a harmadik szakmáét már csak

abban az esetben, ha konkrét elhelyezkedési ígérvénnyel rendelkezik az ügyfél, ennek teljesülését természetesen ellenőrizzük.

Képzési támogatásként adható (kivéve-TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001-12/1-2012-0001 „Újra tanulok”):

- Képzési (oktatási) költség 100%-ban történő támogatása
- Keresetpótló juttatás (annak, aki álláskeresői járadékban nem részesül),
- 90 %-os utazási kedvezmény kiadása a képzés idejére, a lakóhely és a képzés helye között.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. (Ft.) a támogatásként adható **keresetpótló juttatás** összegét a közfoglalkoztatási bérhez igazodva, annak 60-100%-ában határozza meg.

A képzési irányok a Foglalkoztatási Főosztály által, a járási hivatalokba beérkező állásajánlatok, a munkáltatók és az álláskeresők igényei, az iskolarendszerű képzés oldaláról érkező információk, adatok alapján kerülnek meghatározásra. Ügyfeleink, a térségünket jellemző foglalkozási ágakban elhelyezkedési lehetőséget nyújtó szakképzéseket keresik elsősorban (idegenforgalom, vendéglátás, építőipar), de a szezontól független foglalkozások szakképesítései is nagyarányú jelentkezőket vonzanak (személyügy, ügyvitel, szállítás-logisztika). Ezen túlmenően az Idegen nyelvi képzések iránt is vannak érdeklődők, illetve sokan keresik még a „C” „D” „C+E” kategóriás gépjárművezetői képesítésre felkészítő képzéseket.

A Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása, Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” való bekerülés feltételeit ezen fejezet utolsó részében fejttem ki részletesen.

2015. évben továbbra is folyamatban volt a TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001-12/1-2012-0001 „Újra tanulok” konstrukció. Ebben a tankötelezettségüket teljesített, de még nyugdíjas koruk előtt lévő személyek képzési támogatása a cél. A támogatottak, lehetnek álláskeresők és munkaviszonyban állók is. Ebben az évben elsősorban a közfoglalkoztatásban részt vevők számára tudunk képzéseket indítani a munkáltatók igényeihez igazodva. A TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001-12/1-2012-0001 „Újra tanulok” projekt keretén belül valósulnak meg a közfoglalkoztatásban, a START mezőgazdasági programban részt vevők és az országos közfoglalkoztatási programok munkavállalóinak képzései is. Támogatásban részesülhetnek ezen túl a munkaviszonyban állók is, ha munkáltatójuk ezzel egyet ért. A támogatás formája a képzési költség és vizsgadíj támogatása, illetve a képzés elvégzését követően a képzés óraszámától függő egyszeri juttatás adható, 0-150 óra között 50.000 Ft, 151-500 óra között 75.000 Ft, valamint 501 órától 100.000 Ft bruttó összegben.

A Foglalkoztatási Osztályunk 2015. évben a TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001-12/1-2012-0001 „Újra tanulok” programban valamennyi programágot figyelembe véve az országos közfoglalkoztatási programban résztvevők közül **4 fő (4 fő kulturális közösségi munkás)** általános program keretében **39 fő számítástechnikai és digitális ismeretek** képzését támogattuk

A települési önkormányzatok bevonásával 2014. évben megtervezésre került a közfoglalkoztatási programok keretében indítható képzések formája, amelyekben a képzés időtartama teljes mértékben kitölti a munkavégzés időtartamát, tehát a közfoglalkoztatottak munkavégzési kötelezettségüket a képzésen való részvétellel teljesítik.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását, akik életkoruk, képzettségük, a megfelelő munkatapasztalat hiánya,

megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból adódóan ezen támogatás nélkül a munkaerő-piacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnának munkát.

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás mértéke és időtartama:

- Hátrányos helyzetű személy foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 50%-ának megfelelő összeg,
- megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 60%-ának megfelelő összegű támogatás adható.
- A szövetkezetekről szóló törvény szerinti szociális szövetkezet munkaadó esetében a támogatás mértéke a munkabér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-nak megfelelő összegű lehet.

A támogatás legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható. Az általunk nyújtott bértámogatás 2015. évben jellemzően 6 hónap időtartamú és 50% támogatási arányú volt.

2015. évben összesen 35 fő elhelyezkedésének támogatása valósult meg e támogatási konstrukció segítségével.

Szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskeresők munkatapasztalat szerzésének támogatása

A támogatás olyan munkaadónak nyújtható, aki vállalja, szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső munkaviszony keretében történő foglalkoztatását napi legalább négyórás munkaidőben, legalább 365 napi időtartamra. A támogatás olyan pályakezdő álláskereső munkatapasztalt-szerzéséhez adható, aki az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételtől számított legalább 90 napig a foglalkoztatási szervvel együttműködött. A támogatás mértéke a foglalkoztatás kapcsán felmerülő bérköltség 50 és 100%-a között változhat. Időtartama a foglalkoztatás időtartama, legfeljebb azonban 365 nap lehet.

2015. évben ezen foglalkoztatáspolitikai aktív eszköz nem működött.

Önfoglalkoztatás támogatása

Amennyiben az álláskereső önmaga foglalkoztatását vállalkozás alapításával kívánja megoldani, és rendelkezik a vállalkozás beindításához a beruházás bruttó költségének legalább 20 %-át elérő saját forrással, továbbá anyagi biztosítékkal (a támogatás visszatérítéséhez, illetőleg a kötelezettségszegés miatt történő visszafizetéséhez), akkor az önfoglalkoztatás támogatása konstrukció segítségével lehet.

Támogatás alanyai lehetnek

- aki álláskereső és a kirendeltség legalább egy hónapja nyilvántartja, vagy
- aki rehabilitációs járadékban vagy ellátásban részesül és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja. tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal **pályázati felhívásban** teszi közzé az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatások időtartamára, illetve a visszatérítésre/vissza nem térítésre vonatkozó rendelkezéseit. A 3 millió forintig terjedő kamatmentes tőkejuttatás egészben vagy részben visszatérítendő és/vagy vissza nem térítendő formában is nyújtható. A tőkejuttatás az értékhatáron belül részben visszatérítendő, részben vissza nem térítendő formában is nyújtható.

Vállalkozóvá válás támogatása

Javasolt ez a támogatási forma azoknak az álláskeresőnek, akiknek vállalkozási szándéka van, mert önmaguk foglalkoztatását így szeretnék megoldani, és kérelmét megfelelően kidolgozott üzleti tervvel támasztja alá.

A támogatás alanya lehet:

- aki álláskereső vagy
- aki rehabilitációs járadékban vagy rehabilitációs ellátásban részesül, és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

Támogatásként a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vissza nem térítendő támogatás, illetve a vállalkozói tevékenység folytatásához és megkezdéséhez szükséges szaktanácsadás költségei állapíthatók meg, legfeljebb hat hónap időtartamra.

2015-ben **6 fő** részesült a járásunkban vállalkozóvá válási támogatásban.

Munkahelymegőrző támogatás

Munkahelymegőrző támogatás nyújtható a meglévő munkahelyek megtartásához, a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítéséhez, valamint a munkaerő szakmastruktúrájának korszerűsítéséhez fűződő foglalkoztatáspolitikai célok elérése érdekében. Munkahelymegőrzés támogatása annak az Mt. 33. §-ában meghatározott munkaadónak nyújtható, aki működésével összefüggő okból a munkavállaló munkaviszonyát felmondással (a továbbiakban: felmondás) kívánja megszüntetni.

A munkahelymegőrző támogatás eljárásban érintettek (a fent meghatározott munkaadókon túlmenően) azok a munkavállalók, akiknek a munkaadó a munkaviszonyát a működésével összefüggő okból e támogatás nélkül felmondással megszüntetné. A támogatás a felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb egy évig, havonta, utólag folyósítható.

A támogatás mértéke főszabályként a felmondással érintett munkavállaló munkabére és szociális hozzájárulási adója együttes összegének 25-90%-áig terjedhet, de a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A kérelem benyújtásának időpontjában érvényes kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni.

Az Mt. 58. § alapján a munkaszerződést közös megegyezéssel módosíthatják a felek. A teljes munkaidő részmunkaidőre, továbbá a részmunkaidő rövidebb időre (pl. napi 6 órától napi 4 órára) történő változtatása is e körbe tartozik.

2015. évben **71 fő** munkahelyének megtartásához nyújtottunk munkahelymegőrző támogatást járásunkban.

Mobilitási támogatások

A Mobilitási támogatások konstrukcióhoz tartozik a helyközi utazás, valamint a csoportos személyszállítás támogatása.

Azoknak az álláskeresőknél a foglalkoztatását támogatható, akiknek a munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem megoldható, vagy megoldható ugyan, de a többletköltségek miatt a foglalkoztatás meghiúsulna. A helyközi utazás támogatása együttesen is nyújtható a foglalkoztatást bővítő bértámogatás és a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskeresőknél munkatapasztalat-szerzésének támogatási formákkal. Ezen túlmenően a helyközi utazás támogatása munkaerő-piaci program keretében is nyújtható.

Támogatásban részesülhet az

- a munkaadó, aki a jogszabályban meghatározott személy foglalkoztatását vállalja és a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül – működésével összefüggő okból – hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát nem szüntette meg, valamint megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek,
- a legalább hat hónapja illetve pályakezdő és megváltozott munkaképességű személy esetén

legalább három hónapja nyilvántartott álláskereső.

A támogatás mértéke, a jogszabályban meghatározott munkába járási utazási költségek 100%-a, mely a munkaadót terhelő 86% és a munkavállalót terhelő 14%-ból tevődik össze.

2015. évben nem kértek és nem is nyújtottunk mobilitási támogatást foglalkoztatóink és ügyfeleink részére.

Lakhatási támogatás

Vissza nem térítendő támogatás nyújtható azoknak a személyeknek, akik

- legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- pályakezdő álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- csoportos létszámleépítésben érintett álláskeresőként nyilvántartottak (csoportos létszámleépítéssel érintettnek azt kell tekinteni, akivel a munkaadó a csoportos létszámleépítés keretében a felmondást írásban közölte), vagy
- közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- legfeljebb 30 napja munkaviszony keretében foglalkoztatottak, és az előző 4 kategória valamelyikébe tartoztak a foglalkoztatás megkezdése előtt
- aki olyan legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszonyt (a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, kormányzati szolgálatainak jogviszony, közszolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszony, a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény szerinti szolgálati viszony, valamint pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény szerinti ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt) létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 100 km-re van egymástól, vagy a munkavégzés helye és az állandó lakóhelye között naponta – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje az 5 órát meghaladja, és
- aki nem rendelkezik saját tulajdonában vagy a vele együtt élő házastárssal közös tulajdonban lévő lakás céljára szolgáló, beköltözésre alkalmas ingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 100 km-t, vagy amelytől a munkavégzési helyéig, tömegközlekedési eszközzel történő oda- és visszautazás ideje nem éri el az öt órát, és
- aki más foglalkoztatóval létesít munkaviszonyt, mint akivel utoljára munkaviszonyban állt (ide nem értve az egyszerűsített foglalkoztatás keretében történt munkavégzést), kivéve, ha létesítendő munkaviszonyban a munkavégzés helye eltér az utolsó munkaviszony munkavégzési helyétől (e körülményeket pályakezdő álláskereső tekintetében nem kell vizsgálni), és
- lakhatását bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani a munkavégzés helyén, vagy olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 100 km-t, vagy amelytől a munkavégzési helyéig, tömegközlekedési eszközzel történő oda- és visszautazás ideje nem éri el az öt órát, és
- aki nem részesül a kérelem időpontjában más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban.

A támogatás további feltétele, hogy a támogatásban részesülő

- a lakhatási támogatás segítségével létrejövő fent részletezett jogviszony által rendszeres jövedelmet szerezzen, és a jogviszonyból származó rendszeres havi bruttó munkabére nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér 300 százalékát, és
- érvényes munkaszerződéssel, kinevezéssel vagy ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló

- szerződéssel igazolja a foglalkoztatás létrejöttét, amely tartalmazza a munkavégzés helyét is, és
- bérleti szerződéssel igazolja a munkavégzés helyén, vagy a megfelelő településen (olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 100 km-t, vagy amelytől a munkavégzési helyéig, tömegközlekedési eszközzel történő oda- és visszautazás ideje nem éri el az öt órát) lévő lakóingatlanra bérlokként legalább a támogatás időtartamának felére létesített bérleti jogviszonya fennállását,
- rendelkezzen banki lakossági folyószámlával, amelyről teljesíti a bérleti szerződésben foglalt bérleti díj bérbeadó részére történő átutalását.

Támogatás kizárólag belföldön való munkavégzés érdekében adható, és csak belföldi ingatlanra, az alábbi időbeli és összegbeli határokig:

- 1.) A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap.
- 2.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan, 1 fő esetében – a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel – a havi 100 ezer Ft-ot nem haladhatja meg. Két fő nem közeli hozzátartozó együttköltözése esetén is ezen összeget szükséges figyelembe venni.
- 3.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan a havi 150 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább ketten megfelelnek a lakhatási támogatás feltételeinek (azaz a támogatást egy időben igénylik és a bérelt ingatlanba együtt, egy időben költöznek).
- 4.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan a havi 200 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant 3 vagy több olyan személy veszi igénybe, aki a támogatás feltételeinek megfelel (azaz a támogatást egy időben igénylik és a bérelt ingatlanba együtt, egy időben költöznek).

A járási hivatalnak a támogatás megítélésében és összegének, folyósítási időtartamának meghatározásában mérlegelési lehetősége van.

A támogatás a bérleti díjjal (a belefoglalt közüzemi díjakkal) kapcsolatos kiadásokra használható fel. Közüzemi díjként a bérleményhez kapcsolódó víz- és csatornadíj, a villamos energia, a távfűtés, a gáz, a hulladékszállítás díja, valamint társasházi lakás bérbeadása esetén a társasház takarításával és állagmegóvással, a bankszámlavezetéssel, postaköltséggel, biztosítással összefüggő költségek vehetők figyelembe. (Gázpalack, gáztartály, valamint szén, fa és egyéb energiahordozók költsége nem vehető figyelembe.) A Bérbeadó, a bérleti díjba beépített közüzemi költséggel csökkentheti a bérbeadásból származó jövedelmét.

A támogatás időtartama alatt, a támogatott részére egymást követően, több ingatlanra kötött bérleti szerződés esetében is folyósítható a támogatás, azonban a költségek emelkedése a támogatás összegét nem befolyásolja.

2015. évben ez a támogatási forma 13 fő részére került megállapításra járásunkban.

„A nyári diákmunka elősegítése” elnevezésű munkaerő-piaci program

Első alkalommal 2013-ban került bevezetésre ez a program. Célja, hogy az inaktív fiatalok száma ne növekedjen tovább. A program ennek megfelelően – prevenciós jelleggel-, már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását, és ezzel a korai munkatapasztalat mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti – különösen a halmozottan hátrányos családban élők körében - a későbbi munkaszocializációs folyamatot is.

A program ezen felül biztosítani kívánja az önkormányzatoknál és a 100 %-ban önkormányzati fenntartású intézményekben a nyári szabadságolási időszakban jelentkező kisegítő munkaerő igényének kielégítését is.

A központi program keretében az önkormányzatok és önkormányzati fenntartású intézmények legfeljebb 2 hónap időtartamra, 2015. július 1. és 2015. augusztus 31. közötti időszakra támogatást igényelhetnek a 16-25 év közötti, nappali tagozatos tanulói vagy hallgatói jogviszonnyal rendelkező és azt igazolni tudó diákok foglalkoztatásához. A foglalkoztatás történhet az önkormányzat fenntartásában álló, alapfeladat ellátását szolgáló intézményben is. A program keretében legfeljebb napi 6 órás foglalkoztatás támogatható. Támogatásként a munkabér 100 %-a téríthető meg, amely azonban nem lehet magasabb, mint a minimálbér – szakképzettséget igénylő munkakörben a garantált bérminimum – időarányos hányada (78.750 Ft, ill. 91.500 Ft).

A program célcsoportjába azok a fiatalok tartoznak, akik:

- nappali tagozaton tanuló diákok,
- a program kezdő időpontjában idősebbek 16 évnél, de a program befejezésekor sem töltik még be a 25. életévüket,
- közvetítést kérőként kérték nyilvántartásba vételüket,
- foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek.

A program elemei:

1. Munkaerő-piaci szolgáltatások

A járási hivatal a program keretében a közvetítést kérőként regisztrált diákok számára általános és a helyi sajátosságokra is kitérő munkaerő-piaci információt nyújt. Ezt követően a beérkezett munkaerőigények alapján munkaerő közvetítést végez a leghatékosabb elhelyezés érdekében.

2. A foglalkoztatást elősegítő bérköltség támogatása

Tekintettel arra, hogy a diákok csak a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyban foglalkoztathatóak, ennek megfelelően támogatás az önkormányzatok, önkormányzati fenntartású intézmények, számára csak a munkaviszony keretében történő foglalkoztatáshoz nyújtható. A foglalkoztatás támogatása legfeljebb két hónapra, maximum a bérköltség 100 %-áig, napi hat órás munkaviszonyban történő foglalkoztatással valósítható meg. Egyéb, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó költség, különösen a foglalkoztathatósági vizsgálat, vagy az esetlegesen felmerülő szociális hozzájárulási adóteher, e program keretében nem számolható el. A program 2015. július 1-től 2015. augusztus 31-ig tartott.

A program keretében **280 fő** diák került bevonásra járásunkban.

A TÁMOP 1.1.2-11/1-2012-0001 projekt bemutatása

A projekt célja, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket a támogatás nélküli munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A projekt során azokra a problémákra és problémacsoportokra szükséges koncentrálni, amelyek a hagyományos eszközökkel és módszerekkel nehezebben kezelhetők, és az eredményességhez több, személyre szabott szolgáltatást, támogatást, illetve forrást célszerű mozgósítani. Lehetővé kell tenni, hogy az egyes problémák kezelésében alkalmazott módszerek, innovációk, eredmények fokozatosan kiterjeszthetők, alkalmazhatók legyenek az országos és helyi munkaerő-piaci politika más területein, más célcsoportjainál is.

A projekt megvalósításának forrása a TÁMOP 1.1 intézkedése keretében a TÁMOP 1.1.2 projektre meghatározott, az ESZA és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összeg.

Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, amelyeket a közösség a tagok számára nyújt. Egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap (ESZA), amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. Az ESZA támogatja a „**A hátrányos helyzetűek**

foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” című országos projektet, mely új szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást. A projekt lebonyolítói a munkaügyi központok, szorosan együttműködve a járási hivatalok munkaügyi kirendeltségeivel.

A projekt azokat az álláskeresőket illetve azokat az álláskeresőként nem nyilvántartott, de a projektben való részvétel feltételeinek megfelelő személyeket kívánja támogatni az alábbi csoportokból, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez:

Célcsoportok

1. Akiknek munkaerő-piaci hátrányai az alacsony iskolai végzettségből adódnak.
Ide tartoznak azok az álláskeresők, akik legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek – 8 vagy 10 osztályos általános iskolai végzettséggel –, vagy még azzal sem.

(Bevonhatók: a projekt indításától.)

2. Akiknek munkaerő-piaci hátrányai a fiatal életkorból adódnak.
Ide tartoznak a pályakezdő álláskeresők [Flt. 58. § (5) bekezdés k) pont], illetve a 25. életévüket be nem töltött álláskeresők. (Bevonhatók: a projekt indításától. A 25. életévüket be nem töltött álláskereső bevonhatóságának vége: 2014.12.31.)

- 2./a Kizárólag munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevétele céljából bevonhatók álláskeresőként nem nyilvántartott, 25. életévét be nem töltött fiatalok is. (Bevonhatók 2012. október 1-jétől. Csak szolgáltatásban részesíthetők, ezért csak TÁMOP 1.1.2 Szolgáltatási megállapodás köthető esetükben. Amennyiben komplex támogatásra is igényt tartanak, a projekt valamely egyéb (1., 2., illetve 4., 5., 6.) célcsoporti feltételeinek kell megfelelniük, és akkor velük általános TÁMOP 1.1.2 Megállapodás kötése szükséges. Bevonhatóságuk vége: 2014.12.31.)

- 2./b Kizárólag preventív munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevétele céljából bevonhatók álláskeresőként nem nyilvántartott, 25. életévét be nem töltött, még tanuló jogviszonyban álló fiatalok is. (Bevonhatók 2012. október 1-jétől. Velük egyéni TÁMOP 1.1.2 Szolgáltatási megállapodást nem kell kötni, létszámukat a csoportos szolgáltatás megtörténtét alátámasztó bizonylat alapján szükséges e célcsoporthoz beszámolni. Bevonhatóságuk vége: 2014.12.31.)

3. Akiknek munkaerő-piaci nehézségei az idősebb korból adódnak.
Ide tartoznak a projektbe történő bevonás időpontjában az ötvenedik életévüket betöltött álláskeresők. (Bevonhatók: a projekt indításától.)

4. Akiknek munkaerő-piaci nehézségei a gyermekgondozás, vagy hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből adódnak.
Ide tartoznak azok az álláskeresők, akik a projektbe való belépést megelőző 12 hónapon belül terhességi-gyermekágyi segélyben/csecsemőgondozási díjban részesültek; illetve gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesültek, vagy jelenleg is részesülnek. (Bevonhatók: a projekt indításától.)

Álláskeresőként való nyilvántartásba vétel hiányában is bevonhatók e célcsoportba azok a személyek, akik a jelentkezéskor gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, valamint ápolási díjban részesülnek, feltéve, hogy kereső tevékenységük alapjául szolgáló jogviszonyuk az előzőekben felsorolt ellátások folyósításának megkezdését megelőzően, vagy az ellátás folyósítása alatt szűnt meg, és a bevonásuk időpontjában nem folytatnak kereső tevékenységet. (Bevonhatók: 2012. október 1-jétől.)

5. Azok a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által álláskeresőként nyilvántartott személyek, akik a bevonás időpontjában a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szocvtv.) alapján foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak. (Bevonhatók: a projekt indításától.)

6. A kormányhivatal kezdeményezheti legfeljebb további egy célcsoport projektbe vonását is. Központi meghatározás alapján a tartósan munkanélküliek és a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek alkotják e célcsoportot. Az adott térségben tartós munkanélküliséggel

veszélyeztetettek pontosabb körülhatárolását és a rájuk szabott segítségnyújtás meghatározását a kormányhivatal végzi el az alábbi szempontok figyelembevételével.

- a) a térség munkaerő-keresletének és - kínálatának jellemzői,
- b) a térség foglalkoztatási helyzete és munkanélküliségi mutatói,
- c) a térség lakosságának iskolai végzettség szerinti összetétele,
- d) a térségben jellemző hiányszakmák köre.

A 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendeletben megjelölt, a munkaerő-piaci programok támogatásáról szóló 26/B. §-ának (1) bekezdés a) és b) pontjai szerint a projekt célcsoportjához tartozók minden programelemében részt vehetnek függetlenül attól, hogy az Ft. és végrehajtási szabályai szerint jogosultak-e a projekt elemét képező támogatásra, illetve a projekt megvalósításában résztvevők (munkaadók) a célcsoporthoz tartozók után arra való tekintet nélkül részesülhetnek támogatásban, hogy a célcsoporthoz tartozók rendelkeznek-e az Ft.-ben és végrehajtási szabályaiban az adott támogatásra előírt feltételekkel – kivéve a foglalkoztatást bővítő támogatás (bértámogatás) esetében, mivel arra a fenti a) és b) pont nem vonatkozik.

Az előbbtől eltérően a lakhatási támogatás programelemnél nem lehet eltérni az annak jogszabályában előírt feltételektől, tehát az e támogatásban részesített projektrésztvevőknek rendelkezniük kell az Ft.-ben és végrehajtási szabályaiban az adott támogatásra előírt feltételekkel.

A foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatási programelemen túl projektkonstrukciós szempontból a bérköltség támogatásokban is csak nyilvántartott álláskeresők részesülhetnek, közülük is csak azok, akik e programelemek leírásánál megjelöltek.

A projekt során minden olyan munkaerő-piaci szolgáltatás alkalmazható, amely a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletben, illetve a 132/2009. (VI. 19.) kormányrendeletben meghatározott, és minden olyan, a projektbe vonást és a projektben tartást elősegítő szolgáltatás, amelyet a kormányhivatal – a támogatást nyert TÁMOP 1.1.2 projektje alapján – a térségi sajátosságoknak megfelelően maga alakít ki, vagy közbeszerzés útján szerez be.

A munkatanácsadás célja az azt igénybe vevő személy elhelyezkedését akadályozó körülmények feltárása, valamint az azok megszüntetésére, a sikeres elhelyezkedés megvalósítására irányuló terv kidolgozása. Egyéni, illetve csoportos formában a következő módon valósítható meg:

- Egyéni munkatanácsadás
- Reintegráló csoportos foglalkozás
- Újraorientáló csoportos foglalkozás
- Kulcsképeség-fejlesztő csoportos foglalkozás
- Motivációs csoportos foglalkozás

A pályatanácsadás célja, az azt igénybe vevő személy pályaválasztásának, pályamódosításának elősegítése és számára érdeklődésének, képességének, személyiségének és a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő pályaterv kialakítása. Egyéni, illetve csoportos formában a következő módon valósítható meg:

- Pályaválasztási tanácsadás
- Pályamódosítási tanácsadás
- Pályaaorientációs csoportos foglalkozás
- Pályamódosítási csoportos foglalkozás

Az álláskeresési tanácsadás célja azok elhelyezkedésének elősegítése, akik munkát akarnak vállalni, de nem rendelkeznek az álláskereséshez szükséges ismeretekkel. Egyéni, illetve csoportos formában a következő módon valósítható meg:

- Egyéni álláskeresési tanácsadás
- Álláskeresési technikák oktatása
- Álláskereső klubfoglalkozás

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását, akik életkoruk, képzettségük, a megfelelő munkatapasztalat hiánya, megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból adódóan ezen támogatás nélkül a munkaerő-piacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnak munkát.

A támogatás legfeljebb nyolc hónap időtartamú foglalkoztatáshoz nyújtható. A munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósításának, továbbá a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő további időtartamban (együtt: a foglalkoztatási kötelezettség alatt).

A támogatás mértéke a munkabér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adója legfeljebb 70%-a lehet.

2015-ben 32 fő elhelyezkedésének támogatása történt meg járásunkban.

Bérköltség támogatás

- **„legfeljebb 90 nap”**

Munkatapasztalat-szerzés céljából is nyújtható a projektben bérköltség támogatás, e projektben legfeljebb 90 napra, a munkaviszonyban foglalkoztatott személy munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb száz százalékanak megfelelő összegű támogatásával. Célja egyrészt oldani a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásiának megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

E projektben 90 napos bérköltség támogatás nem nyújtható (előrevetve, hogy a 2./2./a és 2./b célcsoportba tartozók 2014.12.31-ig vonhatók be a projektbe) a 2./a és 2./b célcsoport egésze részére, a 4. célcsoportból a nem álláskeresők részére, valamint a 3., azaz az 50 éven felüliek célcsoportjába bevontak egésze részére sem. Az állami foglalkoztatási szerv ugyanazon személy esetében indokolt esetben akár egynél többször is alkalmazhatja a munkatapasztalat-szerzési programelemet. (Példa: a sikertelennek bizonyult munkatapasztalat-szerzés után a résztvevő újabb, más profilú vagy más munkaadónál zajló munkatapasztalat-szerzésben is részt vehet.) Az e programelemmel segített programrésztvevők számára a munkatapasztalat-szerzést követően adható még a maximum 12 havi bértámogatás, a korábban említett 8+4-es konstrukcióban (8 havi 70%-os támogatás és 4 havi továbbfoglalkoztatás).

- **„legfeljebb 6+3”(e konstrukció csak 2014.12.31-ig állapítható meg a projektben)**

A 2. célcsoportból a 25 év alatti pályakezdő álláskereső fiataloknak nyújtható bérköltség támogatás, annak érdekében, hogy első munkahelyhez, munkatapasztalathoz jussanak, az alábbiak szerinti konstrukcióban, a projektben mindig a maximális támogatási időtartamot célozva:

- legfeljebb 6 hónapig: a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig
- legfeljebb 3 hónapig: támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartamban

E támogatás — előrevetve, hogy a 2. célcsoportba tartozók 2014.12.31-ig vonhatók be a projektbe — kizárólag a 2. célcsoportba bevont, az Ft. foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. §. (5) bekezdés k) pont szerinti 25 év alatti pályakezdő álláskeresőknél nyújtható — függetlenül az előzetes nyilvántartási időtartamuktól —, körükben is kiemelten a szakképzetlenek vagy a tartósan munkanélküliek érdekében. (Az életkori feltételek teljesülését a foglalkoztatás kezdő időpontjában szükséges vizsgálni.)

A 6+3 bérköltség támogatási konstrukció 2013. július 1-jével kezdődően nyújtható a projektben.

A támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a projektrésztvevő felvétele az előző havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését eredményezze.

A programelem nem ismételhető ugyanazon egyéni programban, még akkor sem, ha az első nem a projektrésztvevő hibájából hiúsult meg. Ha nem az ő hibájából hiúsult meg, akkor javasolt megkísérelni a további segítségnyújtást az egyéni program módosításával, más programelem (pl. 8+4-es bértámogatás) beemelésével, és ezzel a projektrésztvevő ki is kerül a csak 6+3 bérköltség támogatással megcélzottak köréből.

A bérköltség támogatások tekintetében figyelemmel kell lenni

- az Ft. 19/B. § (3) bekezdésében és a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 11/A. §-ában foglalt szabályokra,
- illetve a vonatkozó uniós szabályozásra.

Ezek a bérköltség támogatások csak de minimis támogatásként nyújthatók, tehát a támogatott vállalkozásokra nézve az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet, illetve — mezőgazdasági termelő vállalkozások esetén — az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a mezőgazdasági ágazatban nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2013. december 18-i 1408/2013/EU bizottsági rendelet rendelkezéseit kell alkalmazni.

2015-ben 109 fő elhelyezkedését támogattuk.

Mobilitási támogatások

Ezen támogatási konstrukcióhoz tartozik a helyközi utazás, valamint a csoportos személyszállítás támogatása.

Azoknak az álláskeresőknél a foglalkoztatását támogatjuk, akiknek a munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem megoldható, vagy megoldható ugyan, de a többletköltségek miatt a foglalkoztatás megghiúsulna. A támogatás adható önmagában is, vagy más aktív eszközzel kombinálva.

2015. évben nem kértek és nem is nyújtottunk támogatást foglalkoztatóink és ügyfeleink részére.

Lakhatási támogatás

Támogatás adható a projektben a lakóhelyüktől távol munkát vállaló projektrésztvevők lakhatásához, amennyiben létesített foglalkoztatási, illetve lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek.

E támogatás esetében szükséges, hogy a projektrésztvevő bírjon a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról szóló 39/1998. (III. 4.) Korm. rendeletben előírt feltételekkel, tehát azoktól eltérni e programelem esetén nem lehet.

Tekintettel arra, hogy a projektben e támogatással csak az álláskeresőként bevonott projektrésztvevők támogathatók – tehát azok a kérelmezők nem, akik kérelmük benyújtásakor még nem projektrésztvevők és már foglalkoztatási jogviszonyban állnak –, különösen fontos a távoli munkahelyet keresők előzetes, széles körű tájékoztatása e projekt általi támogatási lehetőségről, annak érdekében, hogy az e támogatás azon potenciális igénybevevői, akik a projekt bevonási feltételeinek is megfelelnek, vagy már projektrésztvevők, idejében (még a távoli foglalkoztatási jogviszony megkezdése előtt) értesüljenek a lehetőségről és a támogatás igénybevételéhez szükséges előzetes tennivalókról (például a projektben való részvétel szükségességéről, a lakhatási kérelem beadásáról, a benyújtandó dokumentumokról).

2015. évben 1 fő részére nyújtottunk lakhatási támogatást.

A program 2015. november 30-ával lezárult.

Ifjúság Garancia Rendszer

Az Ifjúsági Garancia lényege, hogy azon 25 év alatti fiatalok számára, akik sem nem tanulnak, sem nem dolgoznak, a foglalkoztatási szolgáltatnak meghatározott időn (a tervek szerint az első programlépcsőben 6 hónapon, további programlépcsőkben már 4 hónapon) belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. A program tehát több lépcsőben valósul meg. Az első szakaszban elsődlegesen (de nem kizárólag) a legalább 6 hónapja álláskeresőként regisztrált 25 év alatti fiatalok kapnak segítséget.

A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve, hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához. A szakképzetlen fiatalok esetében ez elsősorban azzal érhető el, ha visszatérhetnek a tanuláshoz, egy új lehetőséget kapnak a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére. A szakképzett fiatalok esetében a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezkedés segítésére kell helyezni a hangsúlyt.

Magyarországon a állami foglalkoztatási szerv járási hivatalai szolgálnak Ifjúsági Garancia Rendszerbe való belépési pontként az érintett fiatalok számára.

Az Ifjúsági Garancia Rendszerben résztvevő fiatalok esetében a foglalkoztatási eszköztár mellett a közoktatás, a szakképzés, a szociális terület, az ifjúságügy eszközrendszerére is építeni kell, s ezért azokat figyelemmel is kell követni.

A Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci program(ok) szerepe és célja az Ifjúsági Garancia Rendszerében (GINOP 5.2.1)

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci program(ok) szerepe, hogy az Ifjúsági Garancia célcsoportjába tartozó azon fiatalok számára, akiknek ajánlattételéhez az állami foglalkoztatási szerv eszköztárába tartozó támogatást is indokolt adni, ezt a támogatást —kiegészítő szolgáltatásokkal— szakmailag és pénzügyileg biztosítsa (a munkaerő-piaci program adott programszakasza időtartamában és forrásából legfeljebb egy alkalommal). Cél, hogy munkaerő-piaci program által nyújtottak segítségével javuljon a fiatal munkaerő-piaci helyzete, s mihamarabb megvalósulhasson a támogatás nélküli munkaerő-piaci integrációja.

Az ifjúsági tanácsadók szerepe, együttműködésük más szervezetekkel, intézményekkel

Mivel az Ifjúsági Garancia Rendszerében a foglalkoztatási eszköztár mellett az oktatás, a szakképzés, a szociális terület eszközrendszerére is építeni kell, ezért fontos, hogy az állami foglalkoztatási szerv munkatársai, közöttük is kiemelten az ifjúsági tanácsadók — akiknek hangsúlyos szerepük van az Ifjúsági Garancia végrehajtásában, s feladatuk túlmutat az állami foglalkoztatási szerv által kezelt foglalkoztatási eszköztár célirányos egyénhez rendelésén — tisztában legyenek azokkal.

Az ifjúsági tanácsadók feladata a célcsoportba tartozó fiatalok felkutatása, elérése; kapcsolattartás és adatmegosztás az oktatási és szociális szektorral (elsősorban a térségi oktatási- és szociális intézményekkel), az ifjúsági szervezetekkel, az egyéb társintézményekkel; a fiatalokat segítő (nemcsak foglalkoztatási eszköztárba tartozó) lehetőségekről információgyűjtés; kapcsolattartás a munkáltatókkal; terv kialakítása a fiatallal közösen; a fiatal Ifjúsági Garancia Rendszerén belüli, vagy azon kívüli szolgáltatásba/támogatásba/programba irányítása, személyre szabottan; konkrét lehetőség (ajánlattétel) felkutatása a foglalkoztatásra vagy tanulásra; kapcsolattartás az eltervezettek végrehajtása során, nyomon követés, valamint az ajánlattétellel kapcsolatos hatásvizsgálat lefolytatása.

Magyarország Ifjúsági Garancia Akciótervében részletesen kifejtett, hogy mely intézmények/szervezetek/programok/források segítik az Ifjúsági Garancia végrehajtását.

Kiemelten fontos az ifjúsági tanácsadók és az állami foglalkoztatási szervben belül az Ifjúsági Garancia Rendszerének, illetve az annak keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci programok működtetésében közreműködő munkatársak (megvalósítók, mentorok, ügyintézők stb.) együttműködése, tekintettel a szűkös humán kapacitásokra, illetve arra, hogy a rendszerfejlesztő jellegből következően a fiatalok érdekében végzett munkának egyre inkább integrálódnia kell az állami foglalkoztatási szerv programokon kívüli, hagyományos tevékenységébe.

Célcsoport

A célcsoportot monitoring szempontból hármassal szükséges kezelni

- kevesebb, mint 6 hónapja munkanélküli 25 év alatti (15-24 közötti) fiatalok,
- legalább hat hónapja munkanélküli 25 év alatti (15-24 közötti) fiatalok,
- 25 év alatti (15-24 év közötti) inaktív fiatalok.

Az első programlépcsőben (amelybe bevonni a GINOP 5.2.1-14 munkaerő-piaci programban 2016. június 30-ig, a VEKOP 8.2.1-15 munkaerő-piaci programban 2016. december 31-ig lehet) a fenti célcsoportból a legalább 6 hónapja álláskeresőként nyilvántartott —az Ft. 58. § (5) d) szerint nyilvántartott— fiatalokra kell fókuszálni, s cél, hogy számukra a bevonásuktól számított 6 hónapon belül történjék meg valamilyen konkrét lehetőség felajánlása a foglalkoztatásra vagy tanulásra. Állományukkal azért is kell fokozottan törődni, mert cél az, hogy minél hamarabb kikerüljenek a tartós munkanélküliség állapotából. A legalább hat hónapja álláskeresőként nyilvántartottak esetében az álláskereső nyilvántartás időtartamának vizsgálatakor a folyamatosan fennálló (nem több időszakból összeszámított) nyilvántartási időszak a mérvadó.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer jellemző szakaszai

Az Ifjúsági Garancia Rendszerének jól elkülöníthető szakaszai vannak, valamint azokhoz speciális nyomon követések, hatásvizsgálatok kapcsolódnak. A célcsoport felkutatása, tájékoztatása, bevonása után az ajánlat előkészítő (szolgáltatási) szakasz a bevonástól a garancia teljesítéséig, azaz a konkrét képzési, tanulási lehetőség, illetve foglalkoztatási lehetőségre vonatkozó ajánlat megtételéig tart. Az ajánlat előkészítő szakasz az ajánlat megtételével zárul. Az eddig terjedő részvételi időszakhoz már monitoring vizsgálatok/hatásvizsgálatok kapcsolódnak. Az ajánlat megtételét követően annak megvalósítási szakasza következik. Ebben a szakaszban kerülhet sor elsődlegesen a foglalkoztatási eszköztárból igénybe vehető, az ajánlathoz kapcsolódó képzési/foglalkoztatási/vállalkozóvá válási stb. támogatások igénybevétele, munkaerő-piaci integrációt elősegítő munkaerő-piaci program

keretében. A munkaerő-piaci programhoz további vizsgálat/hatásvizsgálat kapcsolódik. Akkor vonható be a résztvevő az Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci programba, ha az Ifjúsági Garancia megállapodásának ajánlata rámutat a munkaerő-piaci programra, mint például: „Foglalkoztatás, közvetítve, bérköltség támogatással (legfeljebb 90 nap), GINOP 5.2.1 uniós program forrásából”, vagy ugyan nem mutat rá, mint például: „Foglalkoztatás, közvetített elhelyezkedés, támogatás nélkül vagy nem nevesített forrásból”, de amelyhez lakhatási támogatást indokolt biztosítani a munkaerő-piaci program keretében.

Nem lehet bevonni azt a személyt a munkaerő-piaci programba:

- aki a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretéből, valamint képzési keretéből támogatásban részesül,
- aki támogatott vagy támogatás nélküli foglalkoztatásban/önfoglalkoztatásban, vagy bármely forrásból megvalósuló nappali tagozatos oktatásban/képzésben, vagy nem nappali munkarendben megszervezett, szakképesítést megszerzését célzó képzésben vesz részt,
- aki az Ifjúsági Garancia Rendszerében megvalósuló Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci program egy másik kormányhivatal által bonyolított részprojektjében vesz részt,
- aki az Ifjúsági Garancia Rendszerében megvalósuló Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci program adott programlépcsőjében (bármely kormányhivatal részprojektjében) már egyszer részt vett,
- aki az Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci programmal párhuzamosan egy időben más, hasonló célú projekt keretében ESZA-forrásból nyújtott támogatásban részesül,
- akinek az állami foglalkoztatási szerv által folyósított és jogerős határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége áll fenn,
- akivel összefüggésben a kormányhivatal által korábban indított bármely projektet, illetve projektszakaszt/programlépcsőt érintően a nyomon követés időszaka nem zárult le,
- aki a Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében szakképesítést vagy munkakör betöltéséhez szükséges képzést szerzett ÉS bértámogatásban/bérköltség támogatásban/vállalkozóvá válási támogatásban részesült ÉS a TÁMOP programból történő kilépést követően kevesebb, mint két év telt el.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci programból nyújtható támogatások és szolgáltatások köre

E munkaerő-piaci programban nyújtott támogatások és szolgáltatások esetében az állami foglalkoztatási szervnek mindenkor az adott szolgáltatásra és támogatásra vonatkozó aktuális, hagyományos jogi szabályozás, illetve az azon alapuló, az állami foglalkoztatási szerv hagyományos tevékenységét egységesen szabályozó útmutatók alapján szükséges eljárnia. Ezekről eltérnie csak akkor lehetséges, ha arra jogszabály lehetőséget ad. Támogatási, szolgáltatási formái:

- képzési költség támogatása,
- képzés ideje alatti keresetpótló juttatás,
- képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségtámogatása,
- képzéshez kapcsolódó szállásköltség támogatása,
- képzéshez kapcsolódó étkezési költség támogatása,
- képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása,
- képzés ideje alatt a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása,
- foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (legfeljebb 8+4 hó),
- bérköltség támogatás (legfeljebb 90 napos; legfeljebb 6+3 havi;),
- munkába járáshoz kapcsolódó, helyközi utazás költségeinek megtérítése,
- munkába járáshoz kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása,
- lakhatási támogatás,
- vállalkozóvá válás támogatása, legfeljebb hat havi (kérelemre indulóan),
- szolgáltatás díjának megtérítése,
- foglalkozás-egészségügyi vizsgálat költségeinek megtérítése,
- szakmai (képzéssel kapcsolatos) alkalmassági vizsgálat.

A célcsoport számára az IGR keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci programban nyújtott különböző szolgáltatásokat és támogatásokat a munkaerő-piaci programban zajló egyéni program elemeinek, röviden programelemeknek nevezzük.

Képzés támogatása

A képzések támogatása során az Ft. 14. §-ában, valamint a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 1–7. §-ában, 8/A §-ában és 26/B. §-a (2)–(3) bekezdésében foglalt szabályokat, kell alkalmazni. A minőségbiztosítás érdekében a képzések során az alábbi általános elvekre kell tekintettel lenni.

- Független vizsgarendszer: központilag kialakított, a képzőtől független vizsgarendszer azon képzések esetében, amelyeknél ilyen működik a képzés idején hatályos jogszabályok szerint, de egyéb képzések esetében is a hatályos magyar jogszabályok szerint kell a vizsgákat megszervezni.
- Engedélyezési eljárás: a 2013. évi LXXVII. törvény szerint új akkreditációs eljárás 2013. 09.01-től nem indítható. A felnőttképzési tevékenység végzésének feltétele a törvényben meghatározott engedélyezési eljárás lefolytatása.
- Modularitás: a közoktatás és szakképzés modernizációja során elért eredmények (kompetencia-alapú képzés, modularitás) a projekt képzéseiben is jussanak érvényre, amely képzések feleljenek meg a munkaerő-piaci igényeknek és biztosítsanak költséghatékony képzést.
- Elektronikus azonosítás, nyilvántartás: a felnőttképzésben résztvevőket, és az általuk elvégzett képzéseket elektronikusan is nyilván kell tartani (a hazai és nemzetközi szolgáltató-rendszerek – például Europass – felé az átjárhatóság megteremtése érdekében).
- Valamennyi megvalósuló képzésnek meg kell felelnie a felnőttképzési törvény előírásainak.
- A képzések keretét biztosító és lebonyolító intézményrendszerrel szemben követelmény olyan monitoring szolgáltatás biztosítása, amely lehetővé teszi a képzések nyomon követését, a képzések eredményességének vizsgálatát az elhelyezkedés, a foglalkoztatottságra gyakorolt hatás szempontjából, valamint az EU források felhasználási hatékonyságának nyomon követését.

Támogatható képzési formák

Támogathatók az Ft. 14. §-ában, 14/A. §-ában, valamint a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 1–2. §-ában felsorolt képzések

Forrással nem támogatható képzési formák

- egyetemi, főiskolai továbbtanulásra felkészítő képzés,
- olyan iskolai rendszerű képzés, amelyre az éves költségvetési törvény normatív hozzájárulást állapít meg
- olyan képzés, amelyre az éves költségvetési törvény normatív hozzájárulást állapít meg, és a képző intézménnyel a résztvevő tanulói, vagy hallgatói jogviszonyba kerül.

Képzési költség támogatása

A képzési költség és a vizsga díja 100%-ban támogatható.

A képzési költség támogatása esetében az Ft. és végrehajtási szabályai által tartalmazott rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell.

A képzési költség megállapítása szempontjából a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 1. számú mellékletében meghatározott kiadásokat lehet figyelembe venni.

Képzés ideje alatti keresetpótló juttatás

A keresetpótló juttatás tekintetében az Ft. és végrehajtási szabályai által tartalmazott rendelkezéseket mindenkor megfelelően alkalmazni kell.

Képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazási költség támogatása

Az uniós támogatottságú munkaerő-piaci program esetében a képzésben résztvevő számára lakóhelye (tartózkodási helye) és a képzés helyszíne között felmerült helyi és helyközi utazási költségek részben vagy egészben támogathatók abban az esetben, ha a résztvevő tömegközlekedési eszközt vesz igénybe. Mind a helyi, mind a helyközi utazás költségei támogatásának maximális mértéke a felmerülő utazási költségek 100%-a. Az állami foglalkoztatási szerv előre biztosítja a bérleteket.

Tekintettel arra, hogy előfordulhat olyan képzéshez kapcsolódó utazás, amely nem fedi le a teljes hónapot, vagy nem napi rendszerességgel történik, mérlegelni szükséges az utazási költségek támogatásánál a havi bérlet, a félhavi bérlet, vagy a napi menetjegy(ek) váltásának gazdaságosságát.

2015. évben járásunkban 34 fő részére nyújtottunk képzési támogatást.

Lakhatási támogatás

Támogatás adható a munkaerő-piaci programban a lakóhelyüktől távoli munkát vállaló résztvevők lakhatásához, amennyiben létesített foglalkoztatási, illetve lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek.

E támogatás esetében szükséges, hogy a résztvevő bírjon a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról szóló 39/1998. (III. 4.) Korm. rendeletben előírt feltételekkel, tehát azoktól eltérni e programelem esetén nem lehet.

Az IGR keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci programban is követni kell a lakhatási támogatás hagyományos eljárásaira vonatkozó módszertani útmutatót, az alábbi eltérésekkel.

Tekintettel arra, hogy a munkaerő-piaci programban e támogatással csak az álláskeresőként bevont IGR résztvevők támogathatók – tehát azok a kérelmezők nem, akik kérelmük benyújtásakor még nem IGR résztvevők, de már foglalkoztatási jogviszonyban állnak –, különösen fontos a távoli munkahelyet kereső fiatalok előzetes, széles körű tájékoztatása az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci program általi lakhatási támogatási lehetőségről, annak érdekében, hogy az e támogatás potenciális igénybevevői idejében (még a távoli foglalkoztatási jogviszony megkezdése előtt) értesüljenek a lehetőségről és a támogatás igénybevételéhez szükséges előzetes tennivalóikról (például az Ifjúsági Garancia Rendszerben való részvétel célszerűségéről, a lakhatási kérelem beadásáról, a benyújtandó dokumentumokról).

Ha az IGR-ben résztvevő fiatal a megvalósult távoli elhelyezkedését bejelentve egyúttal lakhatási támogatást is kér ahhoz (az elhelyezkedést követő 30 napon belül, de mint az IGR-ből még nem kilépett nyilvántartott álláskereső), akkor is szükséges, hogy bírjon a lakhatási támogatás jogszabálya szerinti jogosultsági feltételekkel, valamint a támogatás kezdetétől – amely nem lehet korábbi, mint a kérelem beadása – már helyes módon kell tudnia elszámolnia.

2015. évben lakhatási támogatás a program keretében nem igényelték az álláskereső, így megállapítás sem történt.

Vállalkozóvá válás támogatása

E támogatás tekintetében az Ft. és a kapcsolódó végrehajtási rendelet – az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatásokra vonatkozó – rendelkezéseit a következő eltéréssel szükséges alkalmazni (megjegyezve, hogy a projekt célcsoportjához tartozók e programelemben attól függetlenül vehetnek részt, hogy rendelkeznek-e az Ft.-ben és végrehajtási szabályaiban az adott támogatásra előírt feltételekkel): a projekt keretében csak legfeljebb hat hónap időtartamra nyújtható, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás adható. Vállalkozóvá válás támogatása keretében tőkejuttatás semmilyen formában nem nyújtható a munkaerő-piaci programban.

A legfeljebb hat havi támogatással járó vállalkozóvá válási támogatási programelem megvalósulását az állami foglalkoztatási szervnek ellenőriznie, nyomon követnie szükséges. Ennek során a teendői:

- folyamatos kapcsolattartás a támogatottal (mentori szolgáltatást célszerű a vállalkozóvá válási programelem mellé rendelni),
- havi/záró szakmai beszámoló kérése a támogatottól,
- a munkaerő-piaci programban (egyébként valamennyi ebben résztvevő esetében előírt) 180. napi hatásvizsgálatnál a munkaerő-piaci helyzet vizsgálata, amely a vállalkozói státusz fennállásáról is információt szolgáltat.

A legfeljebb 6 havi támogatást nem lehet más programokból (IGR keretén belüli egyéb programokból vagy mezőgazdasági programokból stb.) való vállalkozóvá válási támogatásokhoz kapcsolni.

2015. évben 1 fő részére állapítottunk meg támogatást járásunkban.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás

A foglalkoztatást bővítő támogatás tekintetében az Ft. 16. §-ában és a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 11. §-ában foglalt rendelkezésektől eltérni nem lehet (a 6/1996 (VII. 16.) MÜM 26/B. § (1) bekezdése c) pontja szerint).

Ennek értelmében a munkaadó részére külön jogszabályban (ld. előbbi jogszabályokban) meghatározott hátrányos, illetve súlyosan hátrányos helyzetű álláskereső, megváltozott munkaképességű személy munkaviszony keretében, teljes, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben történő foglalkoztatásához a munkabér és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 50%-ának, megváltozott munkaképességű személy esetében legfeljebb 60%-ának megfelelő összegű támogatás nyújtható, ha a munkaadó a foglalkoztatást legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt vállalja. Ha a munkaadó a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény szerinti szociális szövetkezet, a támogatás mértéke a munkabér és járuléka legfeljebb 70%-áig terjedhet feltéve, hogy a munkaadó vállalja a hátrányos helyzetű személy továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő időtartamra (a támogatás és a továbbfoglalkoztatás együttes időtartama legfeljebb egy év lehet).

Az iménti bekezdésben említett jogi szabályozások nem tiltják azt, hogy a támogatás olyan egyedi konstrukcióban valósuljon meg, amely a résztvevők későbbi, támogatás nélküli foglalkoztatását leginkább elősegíti, de teljesül az, hogy a nyújtott támogatás a teljes foglalkoztatás időtartama alatt nem haladja meg a foglalkoztatott személy munkabérének és szociális hozzájárulási adójának megjelölt százalékát.

A projektben egyféle konstrukcióban nyújtható foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás:

☐ „legfeljebb 8+4”.

A munkaerő-piaci programban a célcsoport foglalkoztatásának – prioritálan: vállalkozásnál történő – támogatásához az alábbi bértámogatás tervezhető és állapítható meg (természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes legfeljebb 8+4=12 hónapra állapít meg kötelezettségeket):

- A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)
- A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.
- A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetőek (természetesen a projekt keretében nyújtható bértámogatás a munkáltató által megfizetett összeg 70%-a lehet, azaz nem számítandó bele például Rehabilitációs kártya, illetve a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény).

- A továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátuma nem nyúlhat túl a munkaerő-piaci program szakmai megvalósításának záró dátumán.

A foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás szigorú jogi szabályozásából következően ügyelni szükséges arra – a fenti támogatási konstrukcióban is –, hogy a támogatás kizárólag az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló 651/2014/EU bizottsági rendelet (a továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet) I. fejezet 1. cikk f) pontjában, illetve a III. fejezet 6. szakasz 32. és 33. cikkben foglaltakkal összhangban nyújtható, másként (de minimis támogatásként) nem.

A továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamában is vizsgálendő a foglalkoztatás fennállása, tekintve, hogy e támogatási programelem ezen időtartammal együtt teljes – ennek eljárásában a támogatás alatti munkaadói elszámolási/beszámolási kötelezettségek az irányadóak (természetesen annak figyelembevételével, hogy ezen időszakban a havi pénzügyi elszámolás 0 forint).

2015. évben 28 fő vonatkozásában állapítottunk meg bértámogatást járásunkban.

Bérköltség-támogatás

A munkaadó részére a munkaviszonyban, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatott személy munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb száz százalékának megfelelő összegű támogatás nyújtható (Ft. 19/B. § (3) bekezdése alapján).

A bérköltség támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetőek (Munkahelyvédelmi Akcióterv kapcsán által biztosított adókedvezmény stb.), de természetesen a nyújtható támogatásnál a munkáltató által ténylegesen megfizetett összeget kell figyelembe venni.

A projektben az alábbi konstrukcióban nyújtható bérköltség támogatás (projektkonstrukciós szempontból csak a nyilvántartott álláskereső esetében):

– „legfeljebb 90 nap”

Munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható bérköltség támogatás, legfeljebb 90 napra, a munkaviszonyban foglalkoztatott személy munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb száz százalékának megfelelő összegű támogatásával. Célja egyrészt oldani a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásának megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

A „legfeljebb” jelző azt jelenti, hogy a 90 napnál kevesebb időtartamra is megállapítható a támogatás — azonban szükséges arra törekedni, hogy rövidebb formában csupán a munkaerő-piaci program záró dátuma felé beszűkülő programidőben alkalmazza az állami foglalkoztatási szerv.

Az állami foglalkoztatási szerv ugyanazon személy esetében indokolt esetben akár egynél többször is alkalmazhatja a munkatapasztalat-szerzési programelemet — az indok: még nem sikerült munkatapasztalatot szereznie —, tehát a neki nem felróhatóan megghiúsult munkatapasztalat-szerzés után a résztvevő újabb, más profilú vagy más munkaadónál zajló munkatapasztalat-szerzésben is részt vehet.

Célszerű azon vállalkozások esetében adni a munkatapasztalat-szerzéshez támogatást, amelyeknél esély van a további foglalkoztatásra. Annak érdekében, hogy a tapasztalatszerzésre elegendő idő álljon rendelkezésre, javasolható, hogy a munkatapasztalat-szerzés időszakán belül külön próbaidőt már ne kössenek ki (az állami foglalkoztatási szerv alkupozíciójából fakadóan élhet

azzal a mérlegelési lehetőséggel, hogy az ezzel egyetértő munkaadókat támogassa). A munkaadónak vállalnia szükséges – annak érdekében, hogy a felek számára lehetőleg a teljes időszak rendelkezésére álljon a tapasztalatok megszerzésére –, hogy közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát. A támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését eredményezze.

– „legfeljebb 6+3”

A nem alacsony iskolázottságú (nem ISCED 1-2 kategóriába tartozó) fiatalok esetében nyújtható, az alábbi konstrukció szerint, lehetőleg a maximális támogatási időtartamot célozva, s természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes 6+3=9 hónapra állapít meg kötelezettségeket (amennyiben a támogatás nem 6+3=9 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell):

- legfeljebb 6 hónapig: a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér — ISCED 3-8 kategóriába tartozók esetén a garantált bérminimum — másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig, és
- legfeljebb további 3 hónapig: támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartamban. A továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátuma nem nyúlhat túl a munkaerő-piaci program szakmai megvalósításának záró dátumán.

A támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám növekedését eredményezze.

A bérköltség támogatások tekintetében figyelemmel kell lenni: az Ft. 19/B. § (3) bekezdésében és a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 11/A. §-ában foglalt szabályokra, illetve a vonatkozó uniós szabályozásra.

Ezek a bérköltség támogatások csak de minimis támogatásként nyújthatók, tehát a támogatott vállalkozásokra nézve az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet rendelkezéseit kell alkalmazni.

2015. évben **108 főre** vonatkozóan került megállapításra bérköltség támogatás járásunkban.

„Út a munkaerőpiacra „ munkaerő-piaci program bemutatása GINOP 5.1.1

Az „Út a munkaerőpiacra” kiemelt projekt keretében megvalósuló munkaerő-piaci program célja egyrészt az álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A munkaerő-piaci program megvalósítása során támaszkodni szükséges mindazon hozadékokra is, melyeket „Út a munkaerőpiacra” kiemelt projekt keretében megvalósuló szolgáltatás- és szervezetfejlesztés biztosít.

Lehetővé kell tenni, hogy az egyes problémák kezelésében alkalmazott új módszerek, innovációk, eredmények, kipróbált pilot-elemek fokozatosan kiterjeszthetők, alkalmazhatók legyenek az országos és helyi munkaerő-piaci politika más területein, más célcsoportjainál is.

Törekedni kell arra, hogy ne csak a segítség nyújtásának rendszerei fejlődjenek, hanem azokon keresztül a segítség igénybevételének módszerei is (ügyfelek motiváltsága/önállósága stb.).

Az „Út a munkaerőpiacra” kiemelt projekt megvalósításának forrása — így a keretében megvalósuló munkaerő-piaci programnak is — az ESZA és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összeg.

A munkaerő-piaci program célcsoportjai

A munkaerő-piaci program azokra a 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresőkre, a szolgáltatást igénylők, közvetítést igénylők azon körére és azokra a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottakra céloz, akiknek elhelyezkedése az állami foglalkoztatási szerv megítélése szerint jelen munkaerő-piaci program segítségével mozgatható elő. A program előkészítés során figyelem fordul az inaktívakra is (a felkutatáskor/jelentkezéskor az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában általában még semmilyen módon nem szereplőkre).

Munkaerő-piaci szempontból a bevonás során előnyben részesítendőek fentiek közül a kiemelt csoportba tartozók, s összes létszámuk arányának legalább 50%-ot kell elérnie a munkaerő-piaci program összes bevont létszámában.

<p>1. célcsoport A nem kiemelt csoportba tartozó, 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső, továbbá azok a 25-64 év közötti szolgáltatást igénylők, közvetítést igénylők az Ft. 14.§ (1) c) és d) alattiak köréből, akik a program kiemelt csoportjába csak azért nem tartozhatnak, mert bár nem foglalkoztatottak, de nem vehetők álláskereső nyilvántartásba (viszont képzésük támogatható).</p> <p>(Az előzőleg inaktívakat a bevonás előtt az előző három definíció valamelyike szerint nyilvántartásba szükséges venni, s egyéb jellemzőiket is figyelembe véve dönteni, hogy az 1-7. közül mely célcsoport szerint is javasolható a bevonásuk.)</p>	
<p>Kiemelt csoportba tartozók (szintén a 25-64 év közötti tartományból), akik csak nyilv. álláskereső lehetnek.</p>	<p>2. célcsoport</p> <p>A 25-30 év közötti pályakezdő álláskereső.</p>
	<p>3. célcsoport</p> <p>Az alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső (ISCED 1-2):</p> <p>a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők, továbbá a befejezett általános iskolai végzettséget nem igénylő, alapfokú rész-szaképesítéssel rendelkezők. Az alapfokú rész-szaképesítéseket az országos képzési jegyzék módosításáról szóló 150/2012 (VII.6) Korm. rendelet 1. sz. melléklete tartalmazza.</p>
	<p>4. célcsoport</p> <p>A gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskereső:</p> <p>azok a nyilvántartott álláskereső, akik a projektbe való belépést megelőző 12 hónapon belül terhességi-gyermekágyi segélyben/csecsemőgondozási díjban részesültek; illetve gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesültek, vagy jelenleg is részesülnek.</p>
	<p>5. célcsoport</p> <p>A tartósan (legalább 6 hónapja, folyamatosan) nyilvántartott álláskereső.</p>
	<p>6. célcsoport</p> <p>Az 50 év feletti nyilvántartott álláskereső.</p>

	<p>7. célcsoport</p> <p>A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők:</p> <p>azok a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett s nyilvántartásba vett álláskereső, akik a versenyszférába visszavezethetők.</p> <p>(Akik 30 napnál régebben léptek ki, más célcsoportok szerint vonhatók be a programba. Más célcsoport mentén vonhatók be azok a 30 napnál nem régebben kilépettek is, akik nem a fenti támogatásokkal vezethetők vissza a versenyszférába.)</p>
--	---

A bevonások során a program célját kell szem előtt tartani, ebből következik, hogy a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépettek visszavezetése a versenyszférába a 7. célcsoport mentén történő bevonással és ezen célcsoport szerinti támogatásokkal — elsősorban a foglalkoztatásuk támogatásával — történik. Fontos hangsúlyozni, hogy egy közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett egyén 1-6. közötti célcsoportok valamelyike mentén való bevonására kizárólag abban az esetben kerüljön sor, ha az előbbi módon nem mozdítható elő az egyén versenyszférába való visszavezetése.

A rehabilitációs ellátásban részesülők esetében prioritást élvez az EFOP 1.1.1-15 projektbe történő bevonás, tehát őket azon program felé célszerű terelni már a programba vonást előkészítő szolgáltatások során is. Ha az abban való részvételüknek valamilyen akadálya van, akkor lehetséges a GINOP 5.1.1 munkaerő-piaci programban való részvételük.

A 6/1996. (VII. 16.) MüM rendeletben megjelölt, a munkaerő-piaci programok támogatásáról szóló 26/B. §-ának (1) bekezdés a) és b) pontjai szerint a munkaerő-piaci program célcsoportjához tartozók — a következő bekezdésben felsorolt kivételekkel — minden programelemében részt vehetnek, függetlenül attól, hogy az Ft. és végrehajtási szabályai szerint jogosultak-e a munkaerő-piaci program programelemét képező támogatásra, illetve a munkaerő-piaci program megvalósításában résztvevők (munkaadók) a célcsoportokhoz tartozók után arra való tekintet nélkül részesülhetnek támogatásban, hogy a célcsoportokhoz tartozók rendelkeznek-e az Ft.-ben és végrehajtási szabályaiban az adott támogatásra előírt feltételekkel.

Az előbbi bekezdésben foglaltaktól eltérően a foglalkoztatást bővítő támogatás (bértámogatás) esetében — mivel arra a fenti 26/B. § (1) bekezdés c) pontja szerint az a) és b) pont nem vonatkozik — nem lehet eltérni az Ft.-ben és végrehajtási szabályaiban a támogatásra előírt feltételektől.

Az Ft. és végrehajtási szabályai közé nem tartozó, a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról szóló 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet szerint a helyközi utazás támogatása, illetve lakhatási támogatás csak nyilvántartott álláskereső esetében lehetséges. Bár ugyanezen jogszabály a csoportos személyszállítás támogatása szempontjából csupán előnyben részesítésről szól a megváltozott munkaképességűek, illetve nyilvántartott álláskeresők kapcsán, programkonstrukciós szempontból e támogatásban is csak a nyilvántartott álláskeresők esetében nyújtható e támogatás.

Bár jogszabály nem írja elő, de programkonstrukciós szempontból a munkaerő-piaci programban bérköltség támogatásokban, vállalkozóvá válási támogatásban is csak nyilvántartott álláskereső részesülhetnek, közülük is csak azok, akik e programelemek további, részletes leírásánál megjelöltek.

Fontos viszont rámutatni, hogy képzési támogatásban (és az ahhoz kapcsolódó támogatásokban) nem csak a nyilvántartott álláskereső részesülhetnek az Ft., illetve a programkonstrukció szerint.

A munkaerő-piaci programba nem bevonható személyek köre

Nem lehet a munkaerő-piaci programba vonni azt a személyt, aki bár egyéb jellemzői alapján a célcsoportok valamelyikébe tartozhatna, de

- aki még közfoglalkoztatásban van (mert még nem előkészített a versenyszférába történő kiléptethetősége, azaz: a megcélzott foglalkoztatása kapcsán még nem érkezett vissza pozitív visszajelzéssel a közvetítőlapja, illetve még nincs munkáltatói ígérvénye távoli foglalkoztatásra, ezért nem is lépett még ki a közfoglalkoztatásból, s még nem vették álláskereső nyilvántartásba),
- aki a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészenek decentralizált keretéből, valamint képzési keretéből támogatásban részesül,
- aki támogatott vagy támogatás nélküli foglalkoztatásban/önfoglalkoztatásban, vagy bármely forrásból megvalósuló nappali tagozatos oktatásban/képzésben vesz részt,
- akinek állami foglalkoztatási szerv által folyósított és jogerős határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége áll fenn,
- aki az adott kormányhivatal adott „Út a munkaerőpiacra” munkaerő-piaci programjának adott programlépcsőjében egyszer már részt vett,
- aki az „Út a munkaerő-piacra” kiemelt projekt keretében megvalósuló munkaerő-piaci program egy másik kormányhivatal által bonyolított részprojektjében vesz részt,
- aki másik kormányhivatal által bonyolított munkaerő-piaci programban vesz részt,
- aki más, hasonló célú ESZA projekt egyidejű résztvevője, (kivéve adókedvezményekkel kapcsolatos projekt),
- akivel összefüggésben a kormányhivatal által korábban indított bármely projektet, illetve projektszakaszt érintően a nyomon követés nem zárult le (Például ha a TÁMOP 1.1.2, vagy Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci programok 180. napi hatásvizsgálata még nem zárult le. Az Ifjúsági Garancia Rendszerben való részvételhez, azaz lemorzsolódáshoz/ajánlattételhez kapcsolódó 3 hatásvizsgálat nem tartozik ide, az nem kizáró ok.),

aki a TÁMOP, vagy GINOP munkaerő-piaci programok keretében szakképesítést vagy munkakör betöltéséhez szükséges képesítést szerzett ÉS bértámogatásban/béreköltség támogatásban/vállalkozóvá válási támogatásban részesült ÉS a programból történő kilépést követően kevesebb, mint egy év telt el.

Az egyéni program megvalósítása

Az egyén, illetve az állami foglalkoztatási szerv részéről a megállapodás megkötésére felhatalmazott munkatárs írják alá közösen a megállapodást, amely keretbe foglalja az eltervezett tevékenységeket, azaz a személyre szabott egyéni programot.

A megvalósítási szakasz – tehát az egyéni program – a megállapodás felek általi aláírásától az egyéni program végéig tart.

A megállapodásban meghatározott támogatások megállapításával kapcsolatos eljárásra a Ket. szabályait kell alkalmazni.

Az állami foglalkoztatási szervnek nyilván kell tartania, hogy az egyént a munkaerő-piaci programba beemelte, mint ahogyan a munkaerő-piaci programban lebonyolított (vagy a munkaerő-piaci programba való bevonást előkészítő) minden szolgáltatást, illetve támogatást is tudnia kell kimutatnia.

A munkaerő-piaci program programelemei

A célcsoport számára a munkaerő-piaci programban nyújtott különböző szolgáltatásokat és támogatásokat a munkaerő-piaci programban zajló egyéni program elemeinek, röviden programelemeknek nevezzük. E munkaerő-piaci program elemei:

- képzési költség támogatása,
- képzés ideje alatti keresetpótló juttatás,
- képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségtámogatása,
- képzéshez kapcsolódó szállásköltség támogatása,
- képzéshez kapcsolódó étkezési költség támogatása,

- képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása,
- képzés ideje alatt a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása,
- foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (legfeljebb 8+4 hó 70 %),
- bérköltség támogatás (legfeljebb 90 napos, legfeljebb 8+4 hó 70 %, legfeljebb 8+4 hó 100 %),
- munkába járáshoz kapcsolódó, helyközi utazás költségeinek megtérítése,
- munkába járáshoz kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása,
- lakhatási támogatás,
- vállalkozóvá válás támogatása, kérelemre indulóan legfeljebb hat havi (szükség szerint vállalkozóvá válást támogató felkészítő képzéssel kombináltan),
- foglalkozás-egészségügyi vizsgálat költségeinek megtérítése,
- szakmai (képzéssel kapcsolatos) alkalmassági vizsgálat.

Képzés támogatása

A képzések támogatása során az Flt. 14. §-ában, valamint a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 1–7. §-ában, 8/A §-ában és 26/B. §-a (2)–(3) bekezdésében foglalt szabályokat kell alkalmazni.

Képzési költség támogatása

A képzési költség és a vizsga díja 100%-ban támogatható.

A képzési költség támogatása esetében az Flt. és végrehajtási szabályai által tartalmazott rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell.

A képzési költség megállapítása szempontjából a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 1. számú mellékletében meghatározott kiadásokat lehet figyelembe venni.

Érvényesítendő szempontok:

- A képzési támogatás megítélésénél kiemelt szerepet kell kapnia az Flt. szerinti munkáltatói igényen alapuló képzéseknek. A képzési támogatások túlnyomó része munkaadói igények kielégítésére irányuljon, ahol a képzési program befejezését követően biztosított az elhelyezkedés.
- A képzési szakirányok meghatározásánál figyelembe kell venni az aktuális munkaerőigényeket, a megyei fejlesztési és képzési bizottságok hiányszakmákról szóló döntését. Túltelített szakmák esetén kizárólag abban az esetben indítható képzés, ha az a jogszabályi feltételeknek megfelelően érvényes munkaerőigényen és a munkáltatóval kötött megállapodáson alapszik.
- A munkáltatókat, amennyiben igényekkel lépnek fel, be kell vonni már a felvételi eljárás folyamatába, hogy a képzésbe azok kerüljenek be, akiket a potenciális foglalkoztató a tanfolyam elvégzése után fel kíván venni.
- Ismételt képzés esetén alapesetben csak az első két tanfolyam esetében kerüljön támogatás megállapításra. A harmadik, illetve további képzés támogatására csak a munkahelyi háttérrel rendelkező képzésekre történő jelentkezés esetén van lehetőség.
- Kizárólag azoknak a képzéseknek az indítására van lehetőség, amelyek az NGM ebben illetékes szervezeti egysége jóváhagyását bírják.

Képzés ideje alatti keresetpótló juttatás

A keresetpótló juttatás tekintetében az Flt. és végrehajtási szabályai által tartalmazott rendelkezéseket mindenkor megfelelően alkalmazni kell.

Képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazási költség támogatása

Az uniós támogatottságú munkaerő-piaci program esetében a képzésben résztvevő számára lakóhelye (tartózkodási helye) és a képzés helyszíne között felmerült helyi és helyközi utazási költségek részben vagy egészben támogathatók abban az esetben, ha a résztvevő tömegközlekedési eszközt vesz igénybe. Mind a helyi, mind a helyközi utazás költségei támogatásának maximális mértéke a felmerülő utazási költségek 100%-a. (E mérték a térítésre utal, és nem a menetjegy/bérlet teljes árú, vagy kedvezményes jellegére.)

A célcsoportra tekintettel ajánlott, hogy e támogatás tekintetében a lehetőségekkel – nyújthatóság, mérték – maximálisan éljen az állami foglalkoztatási szerv.

- a) Az állami foglalkoztatási szerv előre biztosítja a bérleteket.
- b) az állami foglalkoztatási szerv nem biztosítja előre a menetjegyeket, résztvevő vásárolja meg számlával a menetjegye(ke)t.

2015. évben 2 fő álláskereső részére állapítottunk meg támogatást képzési költségekre.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás

A foglalkoztatást bővítő támogatás tekintetében az Ft. 16. §-ában és a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 11. §-ában foglalt rendelkezésektől eltérni nem lehet (a 6/1996 (VII. 16.) MÜM 26/B. § (1) bekezdése c) pontja szerint). A szabályozásokból két feltételt nyomtatékosítunk: nyilvántartott álláskereső esetén, s csak akkor nyújtható, ha a támogatással érintett személy felvétele az érintett vállalkozás/szervezet munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezni a kérelem benyújtását megelőző 12 hónapos átlagos statisztikai állományi létszámához viszonyítva.

Ennek értelmében a munkaadó részére külön jogszabályban (ld. előbbi jogszabályokban) meghatározott hátrányos, illetve súlyosan hátrányos helyzetű álláskereső, megváltozott munkaképességű személy munkaviszony keretében, teljes, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben történő foglalkoztatásához a munkabér és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 50%-ának, megváltozott munkaképességű személy esetében legfeljebb 60%-ának megfelelő összegű támogatás nyújtható, ha a munkaadó a foglalkoztatást legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt vállalja. Ha a munkaadó a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény szerinti szociális szövetkezet, a támogatás mértéke a munkabér és járuléka legfeljebb 70%-áig terjedhet feltéve, hogy a munkaadó vállalja a hátrányos helyzetű személy továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő időtartamra (a támogatás és a továbbfoglalkoztatás együttes időtartama legfeljebb egy év lehet).

Az iménti bekezdésben említett jogi szabályozások nem tiltják azt, hogy a támogatás olyan egyedi konstrukcióban valósuljon meg, amely a résztvevők későbbi, támogatás nélküli foglalkoztatását leginkább elősegíti, de teljesül az, hogy a nyújtott támogatás a teljes foglalkoztatás időtartama alatt nem haladja meg a foglalkoztatott személy munkabérének és szociális hozzájárulási adójának megjelölt százalékát.

A projektben egyféle konstrukcióban nyújtható foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás:

– „legfeljebb 8+4 havi 70%

A munkaerő-piaci programban a célcsoport foglalkoztatásának – prioritálan: vállalkozásnál történő – támogatásához az alábbi bértámogatás tervezhető és állapítható meg (természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes legfeljebb 8+4=12 hónapra állapít meg kötelezettségeket), kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartott köre részére:

- A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)
- A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.
- A támogatás igénybevételel egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetők (természetesen a projekt keretében nyújtható bértámogatás a munkáltató által megfizetett összeg 70%-a lehet, azaz nem számítható bele például Rehabilitációs kártya, illetve a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény).

- A továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátuma nem nyúlhat túl a munkaerő-piaci program szakmai megvalósításának záró dátumán.

A foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás szigorú jogi szabályozásából következően ügyelni szükséges arra – a fenti támogatási konstrukcióban is –, hogy a támogatás kizárólag az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló 651/2014/EU bizottsági rendelet (a továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet) I. fejezet 1. cikk f) pontjában, illetve a III. fejezet 6. szakasz 32. és 33. cikkben foglaltakkal összhangban nyújtható.

E támogatás sorolással való nyújtása esetén is ügyelni kell arra, hogy az egyén álláskereső nyilvántartásban legyen e támogatás nyújtása előtt, mert e támogatásnál az jogszabály által előírt feltétel.

A továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamában is vizsgálendő a foglalkoztatás fennállása, tekintve, hogy e támogatási programelem ezen időtartammal együtt teljes – ennek eljárásában a támogatás alatti munkaadói elszámolási/beszámolási kötelezettségek az irányadók (természetesen annak figyelembevételével, hogy ezen időszakban a havi pénzügyi elszámolás 0 forint).

2015. évben a foglalkoztatók bértámogatás iránti kérelmet nem nyújtottak be, és így nem is került megállapításra.

Bérköltség-támogatások

A munkaadó részére a munkaviszonyban, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatott személy munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb száz százalékának megfelelő összegű támogatás nyújtható (Flt. 19/B. § (3) bekezdése alapján).

A bérköltség támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetők (Munkahelyvédelmi Akcióterv kapcsán által biztosított adókedvezmény stb.), de természetesen a nyújtható támogatásnál a munkáltató által ténylegesen megfizetett összeget kell figyelembe venni.

A projektben három féle konstrukcióban nyújtható bérköltség támogatás (projektkonstrukciós szempontból megszabottan, hogy az egyes konstrukciók milyen célcsoporti és nyilvántartottsági feltételekkel):

– „legfeljebb 90 nap 100%

Nyilvántartott álláskeresőik esetében munkatapasztalat-szerzés céljából legfeljebb 90 napra nyújtható bérköltség támogatás — a foglalkoztatási jogviszony természetesen hosszabb időre is szólhat, mint 90 nap — a foglalkoztatott résztvevő munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb száz százalékának megfelelő összegű támogatásával, kivéve az 1. és 7. célcsoport egésze esetében. A konstrukció céljai között szerepel, hogy egyrészt oldja a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásának megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

A „legfeljebb” jelző azt jelenti, hogy 90 napnál kevesebb időtartamra is megállapítható a támogatás — azonban szükséges arra törekedni, hogy rövidebb formában csupán a munkaerő-piaci program záró dátuma felé beszűkülő programidőben alkalmazza az állami foglalkoztatási szerv.

Az állami foglalkoztatási szerv ugyanazon személy esetében indokolt esetben akár egynél többször is alkalmazhatja a munkatapasztalat-szerzési programelemet — az indok: még nem

sikerült munkatapasztalatot szereznie —, tehát a neki nem felróhatóan megghiúsult munkatapasztalat-szerzés után a résztvevő újabb, más profilú vagy más munkaadónál zajló munkatapasztalat-szerzésben is részt vehet.

Célszerű azon vállalkozások esetében adni a munkatapasztalat-szerzéshez támogatást, amelyeknél esély van a további foglalkoztatásra. Annak érdekében, hogy a tapasztalatszerzésre elegendő idő álljon rendelkezésre, javasolható, hogy a munkatapasztalat-szerzés időszakán belül külön próbaidőt már ne kössenek ki (az állami foglalkoztatási szerv alkupozíciójából fakadóan élhet azzal a mérlegelési lehetőséggel, hogy az ezzel egyetértő munkaadókat támogassa). A munkaadónak vállalnia szükséges – annak érdekében, hogy a felek számára lehetőleg a teljes időszak rendelkezésére álljon a tapasztalatok megszerzésére –, hogy ezen idő alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát.

A támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

- „**legfeljebb 8+4 havi 70%,**”(a fenti bértámogatáshoz hasonló, azonban de minimisként nyújtott) Amennyiben vagy a nyilvántartott álláskereső résztvevő, vagy a munkaadó (pl. nehéz helyzetben lévő vállalkozás fogalma miatt) nem felel meg az általános csoportmentességi rendeletben foglaltaknak, akkor a legfeljebb 8+4 havi 70 %-os konstrukció csak de minimis bérköltség támogatásként nyújtható a résztvevő – prioritálan: vállalkozásnál történő – foglalkoztatásához (természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes legfeljebb 8+4=12 hónapra állapít meg kötelezettségeket), kivéve természetesen az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartott köre esetében.
 - A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)
 - A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.
 - A támogatás igénybevételevel egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetők (természetesen a projekt keretében nyújtható támogatás a munkáltató által megfizetett összeg 70%-a lehet, azaz nem számítható bele például Rehabilitációs kártya, illetve a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény).
 - A továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátuma nem nyúlhat túl a munkaerő-piaci program szakmai megvalósításának záró dátumán.

E bérköltség támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

E támogatás sorolással való nyújtása esetén is ügyelni kell arra, hogy az egyén álláskereső nyilvántartásban legyen e támogatás nyújtása előtt, mert e támogatásnál az a programkonstrukció által előírt feltétel.

- „**legfeljebb 8+4 havi 100%**
E bérköltség támogatás konstrukció csak de minimis bérköltség támogatásként nyújtható a résztvevő – prioritálan: vállalkozásnál történő – foglalkoztatásához (természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes legfeljebb 8+4=12 hónapra állapít meg kötelezettségeket), s e

konstrukcióval csak a 3., 6., 7. célcsoport szerint bevontak segíthetők, a program más foglalkoztatási támogatási konstrukcióval nem kombináltan (tehát azokkal nem sorolható).

- A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)
- A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, s a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet.
- A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetők (természetesen a projekt keretében nyújtható támogatás a munkáltató által megfizetett összeg 100%-a lehet, azaz nem számítható bele például Rehabilitációs kártya, illetve a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény).
- A továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátuma nem nyúlhat túl a munkaerő-piaci program szakmai megvalósításának záró dátumán.

E bérköltség támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

A fenti bérköltség támogatások tekintetében figyelemmel kell lenni

- az Ft. 19/B. § (3) bekezdésében és a 6/1996. (VII. 16.) MÜM rendelet 11/A. §-ában foglalt szabályokra,
- illetve a vonatkozó uniós szabályozásra.

Mivel a bérköltség támogatások csak de minimis támogatásként nyújthatók, tehát a támogatott vállalkozásokra nézve az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet rendelkezéseit kell alkalmazni. (A 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 255/2014. (X.10.) Korm. rendelet 19. § (2) bekezdés b) pontja kizárja, ezért a programban nem nyújtható de minimis támogatás elsődleges mezőgazdasági termeléshez.)

2015. évben 7 fő vonatkozásában állapítottunk meg bérköltség támogatást.

IV. KÖZFoglalkoztatáshoz nyújtott támogatások

A közfoglalkoztatás jelenlegi rendszere

A Nemzeti Együttműködés Programja közmunkára vonatkozó célkitűzései alapján 2011. évtől kezdődően életbe lépett a közfoglalkoztatás új rendszere, amelynek rendeltetése, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásával közérdekű célok támogatása valósul meg.

A Kftv. 1. § (3) bekezdésében meghatározott azon közfoglalkoztatók, amelyek tevékenysége

- törvényben meghatározott feladat, törvény által előírt állami feladat, vagy
- a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy

- a helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen – egészség-megőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális örökség megővése, műemlékvédelmi, természet-, környezet- és állatvédelmi, gyermek- és ifjúságvédelmi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelmi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat vagy
- a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat ellátására, vagy a feladatellátás feltételeinek megteremtésére irányul, ha arra törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormánytisztviselői szolgálati jogviszonyt.

A támogatás elsősorban foglalkozást helyettesítő támogatásra jogosult személy közfoglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatása után nyújtható. Amennyiben a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási szerv nem tud a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek köréből megfelelő munkaerőt biztosítani, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A közfoglalkoztatás jelenlegi rendszere

A közfoglalkoztatás eddigi rendszerét 2011. évtől kezdődően a Nemzeti Közfoglalkoztatás Programja váltotta fel, amelynek legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. Mindez a foglalkoztatási és szociális tárgyú jogszabályok módosítása mellett az eddig többféle forrásból finanszírozott közfoglalkoztatási formák átalakulásával is együtt jár.

2011. január 1-től megszűnt a közcélú foglalkoztatás, a munkaügyi kirendeltségek által támogatott közhasznú munkavégzés és a hagyományos központi közmunkaprogram. A közfoglalkoztatás a Munkaerő-piaci Alapból kerül finanszírozásra, a keret felhasználását új kormányrendelet szabályozta. Az új rendszer a foglalkoztatási szervvel való szoros együttműködést, folyamatos párbeszédet feltételez, hiszen a szociálisan hátrányos álláskeresőkről való gondoskodás közös felelősségen alapul. A közfoglalkoztatás csak a foglalkoztatási szerv közvetítésével valósulhat meg.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot a járási hivatal továbbra is szociális rászorultság alapján állapítja meg, de az érintetteknek az eddiginél aktívabban kell közreműködniük a munkakeresésben. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy elhelyezkedése érdekében továbbra is köteles álláskeresőként együttműködni a lakóhelye szerint illetékes járási hivatallal. A foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő köteles az iskolai végzettségétől és szakképzettségétől függetlenül a foglalkoztatási szerv által felajánlott munkát – beleértve a közfoglalkoztatást is – elvállalni.

2013. évtől kezdve jelenleg is, a közfoglalkoztatásra történő közvetítés megkezdése előtt a foglalkoztatási szervnek vizsgálnia kell azt is, hogy a közfoglalkoztatásba bevont személlyel szemben kizárási ok nem merült-e fel, ha igen, akkor három hónapra ki kell zárni őt a közfoglalkoztatásból.

Kizárási okok a következők:

- tanköteles gyermekének mulasztása miatt vele szemben szabálysértési eljárás van folyamatban,
- vagy e szabálysértés miatt három hónapon belül jogerősen elmarasztalták,
- vagy önkormányzati rendeltben előírt a lakókörnyezet rendezettségének biztosítására vonatkozó kötelezettségét nem teljesíti.
- a számára az Ft. alapján felajánlott az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerint megfelelő munkahelyet nem fogadja el,
- a számára egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el,
- a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy a munkáltató azonnali hatályú felmondással szűnt meg.

A foglalkoztatás helyettesítő támogatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni. A folyósítás egy éve alatt a juttatásra jogosult személynek legalább 30 munkanap munkaviszonyt – beleértve az egyszerűsített foglalkoztatást, közfoglalkoztatást, közérdekű önkéntes munkatevékenységet – kell

igazolni. A jogosultsági feltétel teljesül abban az esetben is, ha az érintett 6 hónap időtartamot meghaladó munkaerő-piaci képzésben, vagy munkaerő-piaci programban vesz részt.

A közfoglalkoztatás típusai 2015. évben

Startmunka program decentralizált keret Hajdúnánás	2014. évi áthúzódó kötelezettséghez kapcsolódó létszám	2015. kötelezettségvállaláshoz kapcsolódó létszám	összesen
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	610	777	1 387
Startmunka program decentralizált keret összesen	610	777	1 387
Mezőgazdasági	228	224	452
Mezőgazdasági utak	23	0	23
Belvíz	69	62	131
Illegális	16	40	56
Téli és egyéb értéktérítő	97	0	97
Közüthálózat	76	72	148
Helyi sajátosságokra épülő	34	138	172
Bio és megújuló energia	0	0	0
Start-munkaprogram központi kerete összesen	543	536	1 079
Startmunka program decentralizált keret Polgári munkaerő piaci pont	2014. évi áthúzódó kötelezettséghez kapcsolódó létszám	2015. kötelezettségvállaláshoz kapcsolódó létszám	összesen
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	500	474	974
Startmunka program decentralizált keret összesen	500	474	974
Mezőgazdasági	81	165	246
Mezőgazdasági utak	50	15	65
Belvíz	5	21	26
Illegális		15	15
Téli és egyéb értéktérítő	79		79
Közüthálózat	46	26	72
Helyi sajátosságokra épülő		73	73
Bio és megújuló energia		17	17
Start-munkaprogram központi kerete összesen	261	332	593

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 4.§-a alapján támogatás nyújtható a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatáshoz az alábbi feltételek szerint:

Közfoglalkoztató lehet:

- helyi és nemzeti önkormányzat, valamint azok jogi személyiséggel rendelkező társulása,
- költségvetési szerv,
- egyházi jogi személy,
- civil szervezet,

- közhasznú jogállású szervezet,
- az állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam, önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezet,
- vízitársulat,
- erdőgazdálkodó⁷,
- szociális szövetkezetek⁸,
- vasúti pályahálózat-működtető szervezet a vasúti pálya és környezete tisztántartásával, a kapcsolódó területek növényzetének karbantartásával, vasúti üzemi létesítmények fenntartója az üzemi létesítmény állagmegóvásával kapcsolatos feladatai ellátásában
- kötelező önkormányzati feladat ellátásában közreműködő, törvény alapján kijelölt közérdekű szolgáltató.

A közfoglalkoztatók az alábbi tevékenységekhez igényelhetnek támogatást:

- törvény által előírt állami feladat,
- a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat,
- a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, a helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen – egészségmegőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális, kulturális örökség megóvása, építészeti örökség védelmével összefüggő, természet-, környezet- és állatvédelmi, gyermek- és ifjúságvédelmi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelmi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat,
- a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat

ellátására vagy a feladatellátás feltételeinek megteremtésére, ha arra törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormányzati szolgálati jogviszonyt.

A támogatás mértéke, időtartama

A foglalkoztatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet, és napi 6- 8 órás, a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátottak (a továbbiakban: rehabilitációs ellátásban részesülő) esetében napi 4-8 órás munkaidőben, közfoglalkoztatási jogviszonyban történik. A települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban a támogatás a közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó összegének 100%-áig terjedhet. A közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó (a továbbiakban együttesen: bérköltség) mellett a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek és anyagköltségek is elszámolhatók a bérköltség-támogatás legfeljebb 20%-ának mértékéig. Ezen felül a polgármesteri hivatallal nem rendelkező települési önkormányzat közfoglalkoztató – ide nem értve a közös önkormányzati hivatalt működtető város önkormányzatát – részére szervezési költség is támogatható a bérköltség támogatás 1,5 %-ának megfelelően.

A támogatás segítségével foglalkoztatható személyek köre

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak vonhatók be. Abban az esetben, ha a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a járási (fővárosi kerületi) hivatal nem tud megfelelő olyan munkaerőt biztosítani, aki jogosult a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott személy, elismerést kérő, a kijelölt tartózkodási helyen élő harmadik országbeli állampolgár vagy rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

⁷ Amennyiben a közfoglalkoztatás keretében az erdő külön törvényben meghatározott közjóléti céljainak megvalósítása érdekében végzett feladatok ellátására, a természeti károkat szenvedett erdőterületek rehabilitációjára, erdészeti sétatutak, turistautak és tanösvények kijelölésére, karbantartására, határjelek és környezetének karbantartására, tűzpázták készítését és tűz megelőzést szolgáló feladatok ellátására, kommunális hulladék gyűjtésére és elszállítására, az erdőterület kommunális szennyeződéstől való tisztítására kerül sor.

⁸ A helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen – egészségmegőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális, kulturális örökség megóvása, építészeti örökség védelmével összefüggő, természet-, környezet- és állatvédelmi, gyermek- és ifjúságvédelmi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelmi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat ellátása esetén.

A kérelem benyújtásának menete

A kérelmet a tervezett közfoglalkoztatás helye szerint illetékes járási (fővárosi kerületi) hivatal, több illetékességi területén megvalósuló közfoglalkoztatás esetén a közfoglalkoztató székhelye szerint illetékes járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz kell benyújtani.

A kérelem tartalma

A kérelemnek részletes leírást kell tartalmaznia arról, hogy milyen munkakörben, milyen szakképzettségű álláskeresőkkal, milyen költségekkel, milyen feladatot kívánnak megvalósítani. A kérelmezőknek munkatervet és ezt megalapozó költségvetést kell kidolgoznia.

A kérelem elbírálása, a támogatás nyújtásának egyéb feltételei

A kérelemmel összefüggő tennivalók és eljárások tekintetében a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény szerint kell eljárni.

A kérelem támogatásáról a járási (fővárosi kerületi) hivatal mérlegelési jogkörben dönt a kérelem beérkezését követő naptól számított 21 napon belül. Abban az esetben, ha a járási (fővárosi kerületi) hivatal nem tudja biztosítani a kérelemben igényelt teljes támogatását, minimum egy esetben egyeztetnie kell a kérelmezővel a döntést megelőzően.

A kérelem pozitív elbírálását követően a kérelmezővel a járási (fővárosi kerületi) hivatal hatósági szerződést köt, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. A foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően, a hatósági szerződésben rögzített időponttól lehet megkezdeni, a foglalkoztatottakat a járási (fővárosi kerületi) hivatal közvetítheti ki a közfoglalkoztatóhoz.

2015. évben **1251 fő** vonatkozásában 543.682.330.- forint összegben állapítottunk meg támogatást járásunkban.

Kistérségi Startmunka mintaprojektek 2015. évben

A 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 7/B. §-a alapján a közfoglalkoztatásért felelős miniszter a közfoglalkoztatás egyes típusaira (rövid időtartamú, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, országos közfoglalkoztatási program) mintaprogramokat indíthat. A járási startmunka mintaprogramok a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásra épülnek, a külön nem nevesített kérdésekben a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok támogatására vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

Támogatható programelemek

A BM a járási startmunka mintaprogramok szervezésénél figyelembe vette a korábban indult értékteremtő közfoglalkoztatási programok tapasztalatait, így a főbb tevékenységi területek a következők:

- mezőgazdasági program,
- mezőgazdasági utak rendbetétele,
- belvízelvezetés,
- illegális hulladéklerakó helyek felszámolása,
- bio- és megújuló energiafelhasználás,
- belterületi közúthálózat karbantartása,
- helyi sajátosságra épülő egyedi program (amely magába foglalja a korábbi téli és egyéb értékteremtő programokat is).

A járási startmunka mintaprogramok főbb tevékenységi területei

A járási startmunka mintaprogramok tapasztalatai az alábbiakban foglalhatók össze:

A **mezőgazdasági projektek** esetében a helybeni lehetőségek, adottságok kihasználásával megtermelt zöldség és gyümölcs, takamánynövények, valamint a kisállattartás biztosítja jellemzően az önkormányzati intézmények ellátását. A projekt segítségével állandó friss alapanyag kerül a településeken működő konyhákban feldolgozásra, és lehetőség nyílik a keletkező többlet felhasználására, értékesítésére, feldolgozására is. Várhatóan középtávon a projekt önfenntartóvá válik, valamint helyben teremt munkalehetőséget, illetve elérhetővé teszi az önellátás lehetőségét a hátrányos helyzetű álláskereső számára.

2015. évben **389 fő** álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz és ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz **384.140.115-Ft** támogatás került megállapításra járásunkban.

A mintaprogramok között szerepel a **mezőgazdasági utak rendbetétele** is. Ennek célja, hogy elősegítse a mezőgazdasági telepek, majorok bekötését a közúti hálózatba, a termények biztonságos szállítását. A program megkönnyíti a környéken lakó polgárok közlekedését, egyúttal megoldja a mezőgazdasági termelők gondjait is, hiszen lehetővé teszi, hogy mezőgazdasági terményeiket idejében betakarítsák. Magyarországon a mezőgazdasági földutak jellemzően nagyon rossz állapotban vannak. A földutak rendbetétele mindenképpen hasznos mind a közfoglalkoztatottak, mind a település egésze számára.

2015. évben **15 fő** álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz és ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz **14.867.115-Ft** támogatás került megállapításra járásunkban.

A **belvíz-elvezetési programok** célja a településeket és a mezőgazdasági területeket fenyegető belvizek kialakulásának megelőzése, a belvíz elvezető árok rendszeres karbantartása, kialakítása. A program megvalósításával növekszik a települések környezetbiztonsága, javul a környezet állapota, csökken az ár- belvíz- és helyi vízkár veszélyeztetettsége, biztosítottá válik a felszíni vizeink minőségének megőrzése, a további környezeti káresemények megelőzése. Megoldást jelenthet a belterületet védő övárók-rendszer felújítása, kiépítése; csapadékvíz-elvezető hálózat kiépítése, felújítása, fejlesztése; belterületet veszélyeztető vízfolyások és belvízcsatornák felújítása, építése; árvízcsúcs csökkentő- és záportározók, valamint síkvidéki belvíztározók kiépítése, felújítása, fejlesztése. Fontos, hogy a települések úgy tervezzék a munkálatokat, hogy a vízgazdálkodási társulatokkal és vízügyi igazgatóságok együttműködve valósítsák meg azt.

2015. évben **83 fő** álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz és ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz **76.622.325-Ft** támogatás került megállapításra járásunkban.

A környezet tisztántartásával kapcsolatos másik tevékenység az **illegális hulladéklerakó helyek felszámolása**. Ennek célja a kül- és belterületen található illegálisan lerakott, elhagyott hulladék felszámolása (felszedése és kezelése, ártalmatlanítása), megszüntetése, a hulladékelhagyó magatartás jelenségének megváltoztatása, az ismétlődő lerakások megakadályozása, újak kialakulásának megelőzése. A program által a települések és külterületeik megtisztulnak, megvalósul a terület rehabilitációja, és várhatóan hosszú távon is lehetővé válik a tiszta környezet fenntartása.

2015. évben **55 fő** álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz és ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz **54.913.647-Ft** támogatás került megállapításra járásunkban.

A **bio- és megújuló energiatermelés** célja a fűtőanyag helyben történő biztosítása, energianövény termesztése, telepítése, valamint tüzelőanyag előállítása, gyűjtése.

2015. évben **17 fő** álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz és ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz **20.323.320-Ft** támogatás került megállapításra járásunkban.

A közúthálózat javításához kapcsolódó projekt célja az önkormányzati belterületi úthálózat karbantartása, javítása, környezetének rendbetétele, ezáltal a baleseti veszélyek csökkentése, valamint járdák és kerékpárutak építése, amely hasznos a település számára, értéket teremt, valamint igazodik a helyi igényekhez.

2015. évben 98 fő álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz és ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz 92.837.465-Ft támogatás került megállapításra járásunkban.

Helyi sajátosságokra épülő egyedi programok célja a közösségi szükséglet kielégítése a helyi igényekre alapozva, a település fejlődésének elősegítése egyedi programokkal.

2015. évben 211 fő álláskereső közfoglalkoztatásából eredő közfoglalkoztatási béréhez és az azt terhelő szociális hozzájárulási adóhoz és ezen felül a programhoz kapcsolódóan igényelt beruházási és dologi költségeihez és kiadásaihoz 211.247.398-Ft támogatás került megállapításra járásunkban.

A támogatás forrása, formája, mértéke és időtartama

A támogatás forrása

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap „Start munkaprogram” címen rendelkezésre álló előirányzata.

A támogatás formája

Vissza nem térítendő célzott támogatás a támogatással érintett közfoglalkoztatottak (regisztrált álláskereső, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, elismerést kérők, a kijelölt tartózkodási helyen élő harmadik országbeli állampolgárok⁹ valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személyek) munkabéréhez és ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz, valamint a beruházási és dologi költségekhez és kiadásokhoz.

A támogatás mértéke

A közfoglalkoztató a támogatás összegét a közfoglalkoztatási programban foglalkoztatott közfoglalkoztatottak költségeire (375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 4. § (3) bekezdése, valamint a 7/B. § (2) bekezdése szerinti költségek) fordíthatja a következők szerint:

- A 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet szerint szabályozott közfoglalkoztatottnak járó bér, valamint az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó együttes összegének (azaz a bérköltségnek) legfeljebb 100%-a.
- Pftv. 8/A. § (1) bekezdésében meghatározott adókedvezmény igénybevételével csökkentett szociális hozzájárulási adó vehető figyelembe a támogatás számítása során.
- A közfoglalkoztatottak foglalkoztatásából eredő beruházási és dologi költségek legfeljebb 100%-a, a legmagasabb lehetséges százalékos mértéket a közfoglalkoztatottak létszáma határozza meg (sávós támogatás). Az alábbi költségek támogathatók:
 - a munkaruha és egyéni védőeszköz költségei,
 - munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló jogszabály szerint a munkaadót terhelő utazási költségek,
 - munkásszállítás költségei (közfoglalkoztatottak szállítási költsége),
 - a munkavégzéshez nélkülözhetetlen munkaeszközök (tárgyi eszközök) költsége,
 - foglalkozás-egészségügyi vizsgálat térítési díja (önkormányzati foglalkoztatás esetén nem támogatható),
 - beruházási költségek és kiadások,
 - egyéb, a projektben felmerülő költségek (ideértve a 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 4. § (3a) bekezdése szerinti szervezési költségeket is. Szervezési költséget csak az a települési önkormányzat közfoglalkoztató számolhat el, amely önálló polgármesteri hivatallal nem rendelkezik, ide nem értve a közös önkormányzati hivatalt működtető

⁹ 2015. augusztus 1. napjától hatályos

városokat. A kérelemben a közfoglalkoztatónak nyilatkoznia kell, hogy az előbbi feltételnek megfelel-e.)

Beruházási és dologi költségek sávos támogatása:

A közfoglalkoztatási mintaprogramok esetében a dologi és beruházási költség támogatásának mértékét a közfoglalkoztatottak száma határozza meg:

- a) legfeljebb 15 fő közfoglalkoztatottal megvalósuló közfoglalkoztatási mintaprogramok esetében legfeljebb **100 százalék**,
- b) 15 főnél több, de legfeljebb 45 fő közfoglalkoztatottal megvalósuló közfoglalkoztatási mintaprogramok esetében 15 fő közfoglalkoztatottig az a) pontban meghatározott mértékig, azon túl legfeljebb **90 százalék**,
- c) 45 főnél több, de legfeljebb 135 fő közfoglalkoztatottal megvalósuló közfoglalkoztatási mintaprogramok esetében 45 fő közfoglalkoztatottig a b) pontban meghatározott mértékig, azon túl legfeljebb **80 százalék**,
- d) 135 főnél több közfoglalkoztatottal megvalósuló közfoglalkoztatási mintaprogramok esetében 135 fő közfoglalkoztatottig a c) pontban meghatározott mértékig, azon túl legfeljebb **70 százalék**.

A sávos támogatási intenzitás a közfoglalkoztatási programokban foglalkoztatottak létszámához kötődik.

A fentieknek megfelelően 4 sávot lehet elkülöníteni, amelyek az alábbiak:

- a) 1-15 fő legfeljebb 100% a támogatás mértéke;
- b) 16-45 fő legfeljebb 90% a támogatás mértéke;
- c) 46-135 fő legfeljebb 80% a támogatás mértéke;
- d) 136 fő legfeljebb 70% a támogatás mértéke.

A támogatási intenzitást az összes támogatott, és a létszámhoz tartozó támogatási mérték hányadosa adja meg. Teljes támogatottság csak 15 főig adható, utána értelemszerűen csökken a százalékos arány.

A sávhoz tartozó támogatás mértéke maximális összeg, a járási (fővárosi kerületi) hivatal mérlegelési jogkörében, vagy a BM ajánlásának figyelembevételével ettől lefelé eltérhet.

Közfoglalkoztatotti létszám: a közfoglalkoztatási támogatásról szóló hatósági szerződésben szereplő támogatott közfoglalkoztatotti létszám vagy átlaglétszám (átlaglétszámot akkor kell alkalmazni, ha a tervezett közfoglalkoztatotti létszám nem állandó a teljes támogatási időszak alatt), több hatósági szerződés esetében a létszámok nem adódnak össze. A költségtámogatás független a közfoglalkoztatási bérhez és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz nyújtott támogatás mértékétől. Az átlaglétszám független a napi munkaidő hosszától (a 4-6-8 órában dolgozó közfoglalkoztatottak egyaránt 1 főnek minősülnek), azonban azok a támogatott közfoglalkoztatási státuszok, amelyek rövidebbek, mint a támogatási időszak hossza, csak arányosan számítanak (pl. ha egy közfoglalkoztatási státusz 6 hónapra kerül támogatásra egy 12 hónapos programban, akkor a státuszra felvett közfoglalkoztatott 0,5 főnek számít az átlag számításánál).

A támogatás igénylése során a létszámot több kérelemben indokolatlanul nem lehet szétbontani, akiket lehet egy eljárás keretében kell elbírálni. **Összefüggő tevékenységre irányuló programoknál, illetve azonos programelemenként egy kérelem nyújtható be, vagyis egy hatósági szerződés megkötésére kerül sor.**

A támogatott közfoglalkoztatási bére:

A közfoglalkoztatottnak járó bér összegét a 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet szabályozza.

A közfoglalkoztatottak részére legalább középfokú végzettséget és szakképesítést nem igénylő munkakör esetében közfoglalkoztatási bér. A legalább középfokú végzettséget és szakképesítést

igénylő munkakör esetében pedig közfoglalkoztatási garantált bér jár, amennyiben a feltételek valamelyike hiányzik, akkor a közfoglalkoztatottat közfoglalkoztatási bér illeti meg.

A közfoglalkoztatási bértől és a közfoglalkoztatási garantált bértől csak teljesítménybérezés esetében lehet eltérni. Az Mt. szerinti bérpótlékokat a közfoglalkoztatási jogviszony esetén is ki kell fizetni, ha a munkaidő beosztás ezt indokolja, de nem támogatható.

A támogatott közfoglalkoztatási bérnél nem vehető figyelembe:

- a bérköltségbe tartozó egyéb tételek (pl. jutalom, prémium, bérpótlék, 13. és további havi illetmény, helyettesítési díj, táppénz, szabadság megváltása, stb.)
- a munkabérbe nem tartozó egyéb juttatások (pl. étkezési hozzájárulás, ruhapénz stb.).

A közfoglalkoztatót megillető adókedvezmény:

A közfoglalkoztatót a közfoglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatás esetére a szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető részkedvezmény illeti meg, melynek mértéke a Pftv. 8/A. § (1) bekezdésében foglaltak szerint legfeljebb a közfoglalkoztatási garantált bér 130 %-ának 13,5%-a.

A támogatás időtartama

A támogatás a támogatás idejére, de legfeljebb 12 hónapra nyújtható (375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 4. § (5) bekezdés).

A program ütemezetten is tervezhető és megvalósítható. A program szakmai irányításáról a kérelmezőnek kell gondoskodnia.

A támogatási időszak egy alkalommal legfeljebb további 6 hónapra meghosszabbítható (tehát összesen legfeljebb 18 hónap lehet), ha a közfoglalkoztató a támogatási időszak befejeződését megelőző hatvanadik és huszonkettedik nap között benyújtja a hosszabbítás iránti kérelmét az illetékes járási (fővárosi kerületi) hivatalba. A közfoglalkoztatotti létszám nem emelkedhet.

Járási startmunka mintaprogramok indítása

A mintaprogramok megvalósítására kiválasztott járások

A közfoglalkoztatási mintaprogramokat azokon a településeken lehet támogatni:

- amelyek a 2015. január 1-jétől hatályos a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet 3. számú mellékletében meghatározott 109 kedvezményezett járáshoz, vagy a 4. mellékletben meghatározott átmenetileg kedvezményezett települések vagy a 6. mellékletben szereplő természeti vagy civilizációs katasztrófával sújtott kedvezményezett térségek közé tartoznak,
- amelyek a belügyminiszter egyedi döntése alapján kiválasztott, a korábbi Pécsi kistérséghez tartoztak, továbbá
- amelyek a közfoglalkoztatás, társadalmi felzárkózás és a szociális földprogram tekintetében a Gyöngyösi kistérség egyes településeinek kiemelt településsé nyilvánításáról szóló 1225/2011. (IV. 29.) Korm. határozat 1. pontjában, vagy

A mintaprogramokban érintett önkormányzatok tájékoztatása

A közfoglalkoztatási mintaprogramokban érintett települések részére a megyei (fővárosi) kormányhivatalok/járási (fővárosi kerületi) hivatalok tájékoztatót szerveznek, vagy tájékoztató levelet (tervezési segédlet) küldenek a támogatás főbb paramétereire, és a tervezésre vonatkozóan a BM által kiadott szempontrendszer alapján.

Országos közfoglalkoztatási program támogatása

A pályázat és a döntés minisztériumi szintű. Itt valósíthatók meg az egész ágazatokat érintő, átfogó, országos közfoglalkoztatási programok. Ez a szint fogja össze az állami tulajdonú infrastruktúra és vagyonkezelés vertikumát. Az ár- és belvízvédelem, a közutak, vasutak, az állami erdőterületek mellett újabb területként vizsgálják a megújuló energiaforrásokhoz, és az energiatakarékossághoz kapcsolódó közfoglalkoztatás lehetőségét. Az országos közfoglalkoztatási programokban a bérek és járulékok finanszírozásáról gondoskodik a foglalkoztatási támogatási rendszer.

Az országos közfoglalkoztatási programok révén 2015. évben **376 fő** álláskereső elhelyezkedése valósult meg.

V. KÖZÉRDEKŰ MUNKA JELLEMZŐ ADATAI

A közérdekű munka célja, hogy biztosítsa a szabálysértési eljárásban közérdekű munkával sújtott, illetve a meg nem fizetett pénzbírság vagy helyszíni bírság megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt elkövetők, vagy a helyi önkormányzati rendeletben meghatározott magatartást elkövetővel szemben kiszabott közigazgatási bírság helyébe lépő közérdekű munkát vállalt kötelezettek részére a végrehajtás lehetőségét. A közérdekű munka végrehajtásában közreműködő szerepet tölt be az állami foglalkoztatási szerv, a szabálysértési törvényben meghatározott kijelölhető foglalkoztatókról nyilvántartást vezet, és a foglalkoztatókkal kapcsolatot tart.

Az elkövetők többsége helyszíni bírsággal jelenik meg a járási hivatalban, ezek mellett kisebb arányban pénzbírság és kiszabott közérdekű munka is szerepel a nyilvántartásunkban. A közérdekű foglalkoztatók szinte minden esetben segédmunkás munkakörben adnak lehetőséget a büntetések végrehajtására. Bejelentések - a közérdekű munka végrehajtásának lehetőségéről - főként a települési önkormányzatoktól érkeznek a foglalkoztatási szervhez.

VI. A KÖZELJÖVŐBEN VÁRHATÓ VÁLTOZÁSOK, TERVEK BEMUTATÁSA

A Hajdúnánási Járási Hivatal 2016. évre az alábbi célkitűzéseket és prioritásokat határozza meg, mely munkánk tudatos tervezésének és végzésének alapja.

1. A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő pályakezdő fiatalok tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, különösen a 6 hónappal korábban bekerült 25 év alattiakra és a 12 hónappal korábban bekerült 25 év fölöttiekre. A célcsoport munkanélküliségének megelőzése és kezelésének elősegítése az Ifjúsági Garancia program működtetésében való részvétellel.
2. A munkahelyvédelmi akcióterv alapján a munkahelyek megőrzése. A foglalkoztatás bővítésére irányuló mutató javítása, különösen a közvetítéssel - eszközökkel támogatásba részesülők arányának megtartása, valamint növelése által. A gazdasági szervezeteket, a munkavállalók egyes csoportjait érintő és az álláskereső foglalkoztatásának elősegítését szolgáló kedvezményekről széleskörű tájékoztatás nyújtása.
3. A foglalkoztatás elősegítése érdekében a munkahely teremtési lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése, a foglalkoztatási szervezet szolgáltatásairól, támogatásairól tájékoztatás nyújtása, együttműködés felajánlása a gazdasági szervezetek részére. Az üres állások feltárására, a támogatással és a támogatás nélküli munkaerőigények számának növelése érdekében, a bejelentésére irányuló módszerek bővítésével, a munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javításával. E területen a modern információ-

technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználása. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskereső közvetítése.

4. A munkaerő-piaci szolgáltatások nagyobb esetszámban történő biztosításával, az álláskereső - elsődlegesen a munkaerő-piaci szempontból halmozottan hátrányos helyzetűek – részére személyre szabott érdemi szolgáltatások nyújtása.
5. A munkaerő-piacról tartósan kiszoruló munkanélküliek részére szervezett közfoglalkoztatási programok hatékony megvalósításának az elősegítése. Az elhelyezkedés érdekében a nyilvántartott álláskereső érintett létszámából a képzésbe kapcsolódó 25 év feletti álláskereső számának növelésével, amely elősegíti, hogy az érintettek a munkaerő-piacon megfelelő képzettséggel és végzettséggel rendelkezzenek az elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedés érdekében.
6. A támogatással foglalkoztatottá válók arányának növelése különös tekintettel a 25. év alatti fiatal álláskeresőkre, a közfoglalkoztatásból a versenyszférába munkaerő-piaci program segítségével.
7. GINOP programok célcsoportjaira meghatározott keretlétszámok eredményes teljesítése.

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúnánási Járási Hivatala továbbra is nagy hangsúlyt fektet a munkaadók és a hozzánk forduló ügyfelek kulturált, szakszerű, gyors és pontos kiszolgálására.

A Hajdúnánási Járási Hivatal célja, hogy a városvezetéssel és a város munkaadóival, az ügyfelekkel történő együttműködésünk továbbra is kimagaslóan hatékony, tartalmas és célravezető maradjon.

A tájékoztató a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, a Hajdúnánási Járási Hivatal beszámolóit, statisztikáit és az illetékes irányító szerveinek előírásait, iránymutatásait alapján készült.

Hajdúnánás, 2016. május 4.