

Száma: 21-14/2008.

Előkészítő: Nagyné Bózsár Katalin egészségügyi és szociális intézményi és személyzeti ügyintéző

Az előterjesztés törvényességi ellenőrzője:
Szűcsné dr. Sebestyén Irén jegyző

ELŐTERJESZTÉS

a Hajdúnánás Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselői munkateljesítményének alapját képező 2009. évi kiemelt célok meghatározására

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 2001. évi módosítása bevezette az évenkénti egyéni teljesítményértékelést, amely ösztönözni kívánja a felelősségteljes, szakszerű ügyintézkést, a felkészültség folyamatos szinten tartását, illetőleg javítását.

A fenti jogszabályhely alapján a köztisztviselő munkateljesítményét munkakörének és a közigazgatási szerv kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója a tárgyév végéig, a Ktv. 34. § alapján mérlegelési jogkörében eljárva, írásban értékeli.

A hivatal vonatkozásában a teljesítményértékelés jelenleg 47 fő köztisztviselőt érint.

Az értékeléshez kapcsolódhat a Ktv. 43. § (4) bekezdése alapján a köztisztviselő alapilletményének – a teljesítményértékeléstől függő, munkáltató által meghatározható – legfeljebb 30 %-os mértékű eltérése is.

A teljesítményértékelés alapját képező kiemelt célok meghatározása a helyi önkormányzat hivatala tekintetében az előző évekhez hasonlóan a képviselő-testület döntési kompetenciája.

Tekintettel arra, hogy a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői egyrészt az önkormányzat és szervei döntéseit előkészítő és végrehajtó feladatokat látnak el, másrészt meghatározott államigazgatási feladatokat végeznek, így a kiemelt célok meghatározásánál ezeket szükséges megfelelően figyelembe venni. Célszerű olyan általános célok meghatározása, amelyek a hivatal egészére alkalmazhatók.

A leírtak figyelembevételével Hajdúnánás Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában jelenleg a 2008. évi teljesítményértékelés alapját képező célok a 412/2007. (XI. 29.) számú Képviselő-testületi Határozat alapján az alábbiak:

- *a képviselő-testület és bizottságai hatékony, törvényes működésének biztosítása;*
- *az államigazgatási feladatok jogszzerű, határidőre történő végrehajtása;*
- *az ügyfélfogadás minőségi javítása;*
- *a minőségirányítási rendszer hatékony működésének elősegítése.*

A fenti célok megvalósítása érdekében a hivatal köztisztviselői részére a munkaköri leírásaikban szereplő feladataikhoz kapcsolódóan kerül sor a személyre szabott, egyéni teljesítménykövetelmények meghatározására.

A nyugdíjazás, áthelyezés és egyéb fluktuáció miatt belépő új, esetenként pályakezdő, elsősorban felsőfokú végzettségű köztisztviselők közigazgatási alap- és szakvizsgáinak, egyéb, a munkakörök szakszerű ellátásához szorosan kapcsolódó tanfolyamokon, tréningeken való részvételének

biztosítása szükségessé teszi a hivatali szervezetben az alkalmankénti helyettesítést, a munkafolyamatok irodán belüli átvállalásával való támogatást.

Az előző évek kiemelt célkitűzéseire képest 2009. évben fokozottabban kell a hivatali szervezet munkafolyamatait szervezni a köztisztviselők szakmai felkészültségének javítása érdekében, ezért javasoljuk, hogy a 2008. évi kiemelt célok megtartása mellett egy további célkitűzés kerüljön megállapításra:

- a köztisztviselők szakmai felkészültségének javítása, elsősorban közigazgatási alap- és szakvizsga mielőbbi letételével, szakmai képzéseken való részvétellel.

A 2009. évi teljesítményértékelési folyamat elindításához is szükséges a Ktv. 34. § (3) bekezdése alapján a teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célok meghatározása.

A fentiek alapján előterjesztjük az alábbi

Határozati javaslat-ot:

Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 34. § (3) bekezdése alapján a Hajdúnánás Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselői munkateljesítményének alapját képező 2009. évi kiemelt célokat az alábbiak szerint határozza meg:

- *a képviselő-testület és bizottságai hatékony, törvényes működésének biztosítása;*
- *az államigazgatási feladatok jogszervi, határidőre történő végrehajtása;*
- *az ügyfélfogadás minőségi javítása;*
- *a minőségirányítási rendszer hatékony működésének elősegítése;*
- *a köztisztviselők szakmai felkészültségének javítása, elsősorban közigazgatási alap- és szakvizsga mielőbbi letételével, szakmai képzéseken való részvétellel.*

Felkéri a polgármestert és a jegyzőt, hogy 2009. évre az egyéni teljesítménykövetelményeket határozza meg, valamint a határozatban foglaltak végrehajtásáról gondoskodjon.

Felelős: Dr. Éles András polgármester
Szűcsné dr. Sebestyén Irén jegyző

Határidő: 2009. január 31. - az egyéni teljesítménykövetelmények meghatározására;
2009. március 1. - a teljesítményértékeléstől függő illetmények megállapítására

Hajdúnánás, 2008. november 12.

Dr. Éles András
polgármester

Szűcsné dr. Sebestyén Irén
jegyző