

Száma: 14886-9/2009.

Előkészítő: Nagyné Bózsár Katalin egészségügyi
és szociális intézményi és személyzeti ügyintéző

Az előterjesztés törvényességi ellenőrzője:
Szűcsné dr. Sebestyén Irén jegyző

ELŐTERJESZTÉS

a Hajdúnánás Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselői munkateljesítményének alapját képező 2010. évi kiemelt célok meghatározására

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 2001. évi módosítása bevezette az évenkénti egyéni teljesítményértékelést, amely ösztönözni kívánja a felelősségteljes, szakszerű ügyintézés, a felkészültség folyamatos szinten tartását, illetőleg javítását.

A fenti jogszabályhely alapján a köztisztviselő munkateljesítményét munkakörének és a közigazgatási szerv kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója a tárgyév végéig, a Ktv. 34. §-a alapján mérlegelési jogkörében eljárva, írásban értékeli.

Az értékeléshez kapcsolódhat a Ktv. 43. § (4) bekezdése alapján a köztisztviselő alapilletményének – a teljesítményértékeléstől függő, munkáltató által meghatározható – legfeljebb 30 %-os mértékű eltérése is.

A 2010. évi teljesítményértékelési folyamat elindításához szükséges teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célok meghatározása a helyi önkormányzat hivatala tekintetében a Ktv. 34. § (3) bekezdése alapján a képviselő-testület döntési kompetenciája.

Tekintettel arra, hogy a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői egyrészt az önkormányzat és szervei döntéseit előkészítő és végrehajtó feladatokat látnak el, másrészt meghatározott államigazgatási feladatokat végeznek, így a kiemelt célok meghatározásánál ezeket szükséges megfelelően figyelembe venni. Célszerű olyan általános célok meghatározása, amelyek a hivatal egészére alkalmazhatók.

A leírtak figyelembevételével Hajdúnánás Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában jelenleg a 2009. évi teljesítményértékelés alapját képező célok a 393/2008. (XI. 20.) számú Képviselő-testületi Határozat alapján az alábbiak:

- *a képviselő-testület és bizottságai hatékony, törvényes működésének biztosítása;*
- *az államigazgatási feladatok jogszerű, határidőre történő végrehajtása;*
- *az ügyfélfogadás minőségi javítása;*
- *a minőségirányítási rendszer hatékony működésének elősegítése;*
- *a köztisztviselők szakmai felkészültségének javítása, elsősorban közigazgatási alap- és szakvizsga mielőbbi letételével, szakmai képzéseken való részvétellel.*

A fenti célok megvalósítása érdekében a hivatal köztisztviselői részére a munkaköri leírásaikban szereplő feladataikhoz kapcsolódóan kerül sor a személyre szabott, egyéni teljesítménykövetelmények meghatározására.

A nyugdíjazás, áthelyezés és egyéb fluktuáció miatt belépő új, esetenként pályakezdő, elsősorban felsőfokú végzettségű köztisztviselők közigazgatási alap- és szakvizsgáinak, továbbá az egyéb,

főként a jogszabályok módosulásához kapcsolódó tanfolyamokon, tréningeken való részvételének biztosítása fokozott feladatot rótt az intézmény köztisztviselőire.

Az előző évek kiemelt célkitűzéseihez képest 2010. évben az államigazgatási feladatok jogszerű, határidőre történő végrehajtása során fokozott figyelmet kell fordítani a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) módosításáról szóló 2008. évi CXI. törvény 2009. október 1-től bevezetésre kerülő új szabályaira, főként a határidők, valamint a szankciók szigorodására.

A hivatali szervezet munkafolyamatainak szervezésekor figyelemmel kell lenni továbbá a parlamenti, illetőleg az önkormányzati választásokhoz kapcsolódó többletfeladatokra, ezért javasoljuk, hogy a 2009. évi kiemelt célok pontjainak megtartása, illetőleg pontosítása mellett további célkitűzés kerüljön megállapításra az alábbiak szerint:

- *a képviselő-testület és bizottságai hatékony, törvényes működésének biztosítása;*
- *az államigazgatási feladatok jogszerű, határidőre történő végrehajtása különös figyelemmel a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 2009. évben bevezetésre kerülő módosításaira ;*
- *az ügyfélfogadás minőségi javítása;*
- *a minőségirányítási rendszer hatékony működésének elősegítése;*
- *a köztisztviselők szakmai felkészültségének javítása, elsősorban közigazgatási alap- és szakvizsga mielőbbi letételével, szakmai képzéseken való részvétellel;*
- *a 2010. évi választások lebonyolításával kapcsolatos feladatok végrehajtása.*

Fentiek alapján előterjesztjük az alábbi

Határozati javaslat-ot:

Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 34. § (3) bekezdése alapján a Hajdúnánás Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselői munkateljesítményének alapját képező 2010. évi kiemelt célokat az alábbiak szerint határozza meg:

- *a képviselő-testület és bizottságai hatékony, törvényes működésének biztosítása;*
- *az államigazgatási feladatok jogszerű, határidőre történő végrehajtása különös figyelemmel a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 2009. évben bevezetésre kerülő módosításaira ;*
- *az ügyfélfogadás minőségi javítása;*
- *a minőségirányítási rendszer hatékony működésének elősegítése;*
- *a köztisztviselők szakmai felkészültségének javítása, elsősorban közigazgatási alap- és szakvizsga mielőbbi letételével, szakmai képzéseken való részvétellel;*
- *a 2010. évi választások lebonyolításával kapcsolatos feladatok végrehajtása.*

Felkéri a polgármestert és a jegyzőt, hogy 2010. évre az egyéni teljesítménykövetelményeket határozza meg, valamint a határozatban foglaltak végrehajtásáról gondoskodjon.

Felelős: Dr. Éles András polgármester
Szűcsné dr. Sebestyén Irén jegyző

Határidő: 2010. január 31. - az egyéni teljesítménykövetelmények meghatározására;
2010. március 1. - a teljesítményértékeléstől függő illetmények megállapítására

Hajdúnánás, 2009. december 9.

Dr. Éles András
polgármester

Szűcsné dr. Sebestyén Irén
jegyző