

Száma: 10434-14/2009.

**Előkészítők:** Dr. Éles András polgármester,  
Gömöri József a Kőrösi Csoma Sándor Gimnázium,  
Szakközép-, Szakképző és Általános Iskola,  
Kollégium igazgatója, Nagyné Bózsár Katalin és  
Éles Béláné ügyintézők

**Az előterjesztés törvényességi ellenőrzője:**  
Szűcsné dr. Sebestyén Irén jegyző

## ELŐTERJESZTÉS

### a Kőrösi Csoma Sándor Gimnázium, Szakközép-, Szakképző- és Általános Iskola, Kollégium igazgatójának a kérelméhez

A Kőrösi Csoma Sándor Gimnázium, Szakközép-, Szakképző- és Általános Iskola, Kollégium igazgatója a mellékelt kérelemmel fordult Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testületéhez. Az intézményvezető a fenntartó állásfoglalását kéri az intézményben dolgozó Malyik Józsefné és Szekérné Ilyés Erzsébet pedagógusok hozzá benyújtott kérelmével kapcsolatban, akik korengedményes nyugdíjba vonulásuk lehetőségének biztosítását szeretnék, amelyre tudomásuk szerint törvényi lehetőség, csak 2009. december 31-ig áll rendelkezésre.

*A korengedményes nyugdíjazásról szóló 181/1996. (XII. 6.) Kormány Rendelet* szerint „a munkáltató - legkorábban a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontját megelőzően egy évvel - megállapodhat a munkavállalóval annak korengedményes nyugdíjazásáról, ha a munkavállaló az öregségi nyugdíjkorhatárnál öt évvel alacsonyabb életkort legkésőbb a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontjáig betölti, továbbá rendelkezik a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvénynek (a továbbiakban: Tny.) a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontjában alkalmazandó rendelkezéseiben az előrehozott öregségi nyugdíj, illetve a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj igénybeviteléhez előírt és az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv által előzetesen igazolt szolgálati idővel. Nem köthető megállapodás azzal a munkavállalóval, aki az előrehozott öregségi nyugdíj, illetve a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj igénybeviteléhez előírt életkort betöltötte vagy a korengedményes nyugdíjba vonulás időpontjáig betölti.”

„A korengedményes nyugdíjazás további feltétele, hogy

a) a munkáltató a munkavállaló előrehozott öregségi nyugdíjra jogosító korhatárának az eléréséig a - nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv által megállapított - nyugdíjának az évenkénti emelések és kiegészítések nélküli összegét a fizetési értesítés kézhezvételét követő 15 napon belül a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság elkülönített számlájára egy összegben befizeti;

b) a munkáltató az a) pontban foglaltakon kívül megtéríti a fizetési értesítésben foglaltak szerint az első tényleges folyósítás naptári évében irányadó összegben a postaköltségeket is annyi naptári hónapra, amennyire a korengedményes nyugdíjat folyósítani kell.”

Az előzőekből következik, hogy a korengedményes nyugdíj az öregségi nyugdíjkorhatárhoz közel álló, meghatározott idővel rendelkező munkavállalónak, a munkáltatónak és a nyugdíjbiztosítási szervnek egy háromoldalú megállapodása.

*A munkavállalók személyi anyagából megállapítható, hogy egyikőjük (Szekérné Ilyés Erzsébet) 2009. februárban betöltötte az 57. életévét, továbbá rendelkezik 38 év szolgálati idővel, Malyik Józsefné 2009. novemberben tölti az 57. életévét és akkorra 38 év szolgálati idővel fog rendelkezni.*

2008. december 31-ét követően az előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult az a nő, aki 59. életévét betöltötte és legalább 40 év szolgálati időt szerzett. (Társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18/A. §)

A korengedményes nyugdíj intézménye lehetővé teszi a munkavállaló és a munkáltató törvényes megállapodását a 62 éves öregségi nyugdíj korhatár előtt 5 évvel. A munkavállaló és a munkáltató közösen megegyeznek a felmondás körülményeiben és a munkáltató vállalja, hogy az előrehozott korhatárig - nők esetében 59 év - előre, egy összegben befizeti a munkavállaló nyugdíját a társadalombiztosítási nyugdíjalapba.

A fentiek alapján a két közalkalmazott kérelme abban az esetben támogatható, amennyiben a munkavállalók és a munkáltató megállapodást kötnek a felmondás körülményeiről és a munkáltató vállalja, hogy az előrehozott nyugdíjkorhatárig (nők esetében 59 év) előre, egy összegben befizeti a munkavállaló nyugdíját a társadalombiztosítási nyugdíjalapba. *A fenntartó a jelenlegi költségvetési helyzetét tekintve nem tudja és a jövőben nem is kívánja bevállalni, hogy a közalkalmazottak korengedményes nyugdíjazásához anyagi támogatást biztosítson.*

Malyik Józsefné és Szekérné Ilyés Erzsébet pedagógusok heti tanítási óráikat, foglalkozásaikat a Körösi Csoma Sándor Gimnázium, Szakközép-, Szakképző és Általános Iskola Csiha Győző Tagintézményében a sajátos nevelési igényű tanulók képzésére szervezett osztályokban tartják. Az intézmény 2009/2010. tanév tantárgyfelosztásának áttanulmányozása során megállapítható, hogy a csoportszervezés és a tanulók tanórai foglalkozása megfelel a közoktatásról szóló, többször módosított 1993. évi LXXIX. törvény (továbbiakban: Közokt. törvény) 52. §-ban, a 3. számú mellékletben és az intézmény Pedagógiai Programjában jóváhagyott óraszámoknak.

A 2009/2010. tanévben Malyik Józsefné gyógypedagógus, logopédus heti óraszama 22,5 óra, osztályfőnök, heti túlmunkájának száma 2,5 óra. Szekérné Ilyés Erzsébet testnevelés-biológia-mentálhigiénés, heti óraszama 21 óra, túlmunkája nincs. Malyik Józsefné továbbá 2009. szeptember 1-től 2010. június 30-ig a Pedagógiai Szakszolgálatnál tartósan távol lévő munkavállaló helyett heti 11 órában logopédus munkakörben is foglalkoztatott.

A Pedagógiai Szakszolgálat intézményvezetőjének tájékoztatása alapján nagyon magas azon gyermekek száma, akik logopédiai ellátásra szorulnak, és a logopédusok leterheltsége miatt nem mindenkit tudnak terápiában részesíteni, ezért előjegyzéses várólistára kerülnek fel a gyermekek.

A Közokt. törvény 86. § (2) bekezdése szerint az önkormányzatok feladatellátási kötelezettsége magában foglalja a sajátos nevelési igényű tanulók ellátását is amennyiben azok a többi tanulóval együtt nevelhetők.

2008. szeptember 1-től a képzési kötelezettségről és a pedagógiai szakszolgálatokról szóló 14/1994. MKM rendelet 22. § alapján a Nevelési Tanácsadónak biztosítania kell az integráltan nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek diagnosztizálását, felügyeletét. A fenntartó által működtetett általános iskolák alapító okiratába bekerült a szakértői és rehabilitációs bizottság véleménye alapján az integráltan nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek - enyhe testi fogyatékos, érzékszervi fogyatékos, beszéd fogyatékos - ellátása, akiknek a fejlesztése csak gyógypedagógus irányítása mellett történhet. Jelenleg a szakszolgálat nem rendelkezik megfelelő gyógypedagógus végzettségű pedagógussal.

*A fentiek alapján a két közalkalmazott korengedményes nyugdíjazása nem indokolt, a fenntartó nem kíván olyan helyzetet teremteni a korengedményes nyugdíjazással, melynek költségvetési fedezetét nem látja biztosíthatónak. A képviselő-testület jelen gyakorlatát általános érvényűnek tekinti, és az önkormányzat anyagi helyzetének jelentős változásáig fenntartja.*

A fentiek alapján előterjesztem az alábbi

### **H a t á r o z a t i   j a v a s l a t - o t**

Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete megismerte a Körösi Csoma Sándor Gimnázium, Szakközép-, Szakképző- és Általános Iskola, Kollégium igazgatójának a kérelmét és felhívja az intézményvezető figyelmét arra, hogy mint munkáltató, a döntésének meghozatala előtt mérlegelje, hogy a fenntartó jelenlegi költségvetési helyzetét tekintve nem tudja és a jövőben nem is kívánja bevállalni, hogy a közalkalmazottak korengedményes nyugdíjazásához anyagi támogatást biztosítson.

Felkéri a polgármestert, hogy az igazgató tájékoztatásáról gondoskodjon.

**Felelős:** Dr. Éles András polgármester

**Határidő:** 2009. október 07.

Hajdúnánás, 2009. szeptember 14.

**Dr. Éles András**  
polgármester