



Kéky Lajos Városi Művelődési Központ

4080 Hajdúnánás, Köztársaság tér. 6.

tel./fax: 52-382-400; e-mail: nanasvmk@nanaskabel.hu

www.nanasvmk.hu

**A
KÉKY LAJOS
VÁROSI MŰVELŐDÉSI KÖZPONT**

MUNKAÜGYI SZABÁLYZATA

Érvényes: 2009. szeptember 01-től

A **Kéky Lajos Városi Művelődési Központ** (4080 Hajdúnánás, Köztársaság tér 6.) dolgozóinak munkaviszonyával összefüggő, a munkáltató intézkedési jogkörébe tartozó kérdéseket :

- a Munka Törvénykönyvéről szóló – többször módosított – 1992. évi XXII. törvény,
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló – többször módosított – 1992. évi XXXIII. törvény,
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992.(XI.20.) Korm. rendelet, valamint
- az egyes kulturális közalkalmazotti munkakörök betöltéséhez szükséges képesítési és egyéb feltételekről szóló 2/1993.(I.30.) MKM rendelet alapján az alábbiakban szabályozom:

1. A munkaügyi szabályzat hatálya kiterjed az intézmény valamennyi munkaviszonyban - főállásban, másodállásban, mellékfoglalkozásban, részfoglalkozásban - foglalkoztatott dolgozójára.

2. Közalkalmazotti jogviszony

- a.) Közalkalmazotti jogviszony csak a 18. életévét betöltött, büntetlen előéletű személlyel létesíthető.
- b.) A közalkalmazotti jogviszony kinevezéssel jön létre. A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni. A kinevezés mellé el kell készíteni és át kell adni a munkavállaló munkaköri leírását.
- c.) A közalkalmazotti jogviszony határozott vagy határozatlan időre létesülhet.
- d.) A határozott idejű munkaviszony időtartama maximum 5 év (Mt. 79. § (5) bekezdés). A határozott idejű közalkalmazotti jogviszony esetén, ha arra helyettesítés miatt kerül sor, a kinevezésben meg kell határozni a foglalkoztatás várható időtartamát és azt a tényt, amelynek bekövetkezése esetén a munkaviszony megszűnik.
- e.) A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:
 - közös megegyezéssel, áthelyezéssel a Kjt. hatálya alá tarozó munkavállalók között,
 - lemondással a közalkalmazott részéről,
 - rendkívüli lemondással a közalkalmazott részről,
 - felmondással a munkáltató részéről, fegyelmi elbocsátással és azonnali hatállyal – mindkét fél részéről – a próbaidő alatt.
- f.) Felmentés esetén a felmondási időt a Kjt. 33. § (2) bekezdés határozza meg.
- g.) Végkielégítés jár a közalkalmazottnak, ha közalkalmazotti jogviszonya:
 - felmentés,
 - rendkívüli lemondás, vagy
 - munkáltató jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg.A végkielégítés mértékét a Kjt. 37. § (6) bekezdés szabályozza.

3. Munkaköri jegyzék

- a.) Magasabb vezető:
 - igazgató
- b.) Egyéb vezető:
 - igazgató-helyettes
- c.) Szakalkalmazottak:
 - művelődésszervezői munkakörben foglalkoztatottak
- d.) Egyéb munkakör: gazdasági ügyintéző, hangtechnikus, karbantartó, takarítók.

- e.) A magasabb vezető beosztásra pályázat kiírása kötelező. (Kjt. 23. § (2) bekezdés)
- f.) Az igazgató vezetői megbízása határozott időre, legfeljebb 5 év időtartamra szól.
- g.) Az egyéb vezetők megbízása határozatlan időre történik.
- h.) Az igazgató munkáltatója:
 - az igazgató felett az alapvető munkáltatói jogokat Hajdúnánás Város Önkormányzatának Képviselőtestülete,
 - az egyéb munkáltatói jogokat Hajdúnánás Város Polgármestere gyakorolja.

4. Próbaidő

- a.) A munkaviszony létesítésekor az intézmény – minden dolgozóra vonatkozóan – három havi próbaidőt írhat elő.
- b.) A próbaidő alatt a munkaviszonyt bármely fél azonnali hatállyal – indoklás nélkül – megszüntetheti.

5. Munkavégzés

a) Nyitva tartás:

Hétfő:	8 - 20
Kedd:	8 - 20
Szerda:	8 - 20
Csütörtök:	8 - 20
Péntek:	8 - 20
Szombat:	rendezvényektől függően
Vasárnap:	rendezvényektől függően
70 óra + rendezvények esetén	

A Művelődési Központ igazgatója, saját hatáskörben, a nyitvatartási időt esetenként megváltoztathatja.

- b) A munkarend igazodik az intézmény nyitva tartási rendjéhez, illetve az ellátandó munkához.
- c) A külső munkatársak, szakkörvezetők – kiknek írásbeli szerződés alapján jár a tiszteletdíj – heti rendszerességgel gyermek- illetve felnőtt foglalkozásokat tartanak, melynek színvonaláért felelősséggel tartoznak. A foglalkozásokról szakköri munkanaplót kötelesek vezetni, és havonta bemutatni a művelődésszervezőnek. A szakkörvezetőkre is érvényes az intézmény szabályzata.

6. Rendkívüli munkavégzés (túlmunka)

Rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésnek minősül:

- a) a munkaidő-beosztástól eltérő,
- b) a munkaidő-kereten felüli, illetve
- c) az ügyelet alatti munkavégzés, továbbá
- d) készenlét alatt elrendelt munkavégzés esetén a munkahelyre érkezéstől a munkavégzés befejezéséig - ha a munkavállalónak több helyen kell munkát végeznie, az első munkavégzési helyre érkezéstől az utolsó munkavégzési helyen történő munkavégzés befejezéséig - terjedő időtartam,
- e) a dolgozó heti munkaidő-keretét meghaladó munka túlmunkának minősül, melynek ellenértékeként szabadidő jár.

7. Pihenőidő

- a.) Két munkanap között legalább 10 óra pihenőidőt kell biztosítani az intézmény dolgozói számára.
- b.) A pihenőnap: szombat és vasárnap.
- c.) A szombati és vasárnapi munkavégzés esetén a pihenőnapot hétköznapi kell biztosítani, úgy, hogy havonta legalább két alkalommal a pihenőnap szombatra és vasárnapra essen.
- d.) A hétvégi nyilvános szolgálat beosztását három hónapra, előre el kell készíteni.

8. Szabadság, pótszabadság

- a.) A közalkalmazottat:
 - az alsó és közép közalkalmazotti osztályban évi 20 munkanap,
 - a felső- és kiemelt közalkalmazotti osztályban évi 21 munkanap alapszabadság illeti meg.
- b.) A közalkalmazottnak a fizetési fokozatával egyenlő számú pótszabadság jár.
(2-14 nap lehet)
- c.) A magasabb vezetőnek évi 10 munkanap, vezetőnek, egyéb vezetőnek 5 munkanap a pótszabadsága. (Kjt. 56-67. §.)
- d.) A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.
- e.) A szabadság kiadásánál a közalkalmazott és az intézmény érdekeit egyaránt figyelembe kell venni.
- f.) Az éves szabadságolási tervet az igazgatónak legkésőbb március 31-ig kell elkészíteni.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Ez a szabályzat 2009. szeptember 01. napján lép hatályba.

A Kéky Lajos Városi Művelődési Központ vezetőjének kell gondoskodni, hogy a szabályzatban foglalt előírásokat az érintett munkatársak megismerjék, annak tényét az SZMSZ-hez csatolt íven aláírásukkal igazolják, a hatálybalépés napjával egyidejűleg.

Hajdúnánás, 2009. szeptember 01.

Bíró István
igazgató