

M e g á l l a p o d á s

mely létrejött egyrészről **Önkormányzata**, mint Megbízó
(cím:.....) – a továbbiakban Önkormányzat – (képviselésében:
..... polgármester,jegyző, mint ellenjegyző)

másrészről a (cím:.....)
mint **Foglalkoztató** – továbbiakban Foglalkoztató – (képviselésében:)
között, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény
(továbbiakban: Szt.) 36. §-ában, (település)
képviselőtestületének közcélú foglalkoztatás keretében végzendő feladat ellátására az alábbi
feltételek szerint:

1. A Foglalkoztató vállalja(település) Polgármesteri Hivatalának
..... Iroda (továbbiakban: Iroda) közreműködésével, a
Regionális Munkaügyi Központ Kirendeltség és Szolgáltató Központ
(továbbiakban: Munkaügyi Központ) által a Foglalkoztatóhoz irányított közcélú
foglalkoztatásban résztvevő munkanélküliek alkalmazását. Ezzel a foglalkoztatással, a
foglalkoztatottainak létszámát a foglalkoztatás megkezdését megelőző havi átlagos
statisztikai állomány létszámához képest bővíti. Gondoskodik a foglalkoztatással
kapcsolatos hatályos ágazati törvények betartásáról, biztosítja a foglalkoztatottak
nyilvántartásával, díjazásával, – egyéb – költségelszámolással, jelentéssel,
adatszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátását. A Foglalkoztató vállalja, hogy az
által alkalmazott közcélú foglalkoztatottak tevékenysége kizárólag jogszabályban
rögzített(pl.: a köztisztaság és a településtisztaság biztosítása)
önkormányzati feladathoz kapcsolódik és azt(saját település)
közigazgatási területén végzi.
2. A Foglalkoztató vállalja, hogy alapfokú, szakmunkás, szakiskolai végzettséget,
érettségit, felsőfokú iskolai végzettséget igénylő munkakörben a hátrányos munkaerő-
piaci helyzetű, aktív korúak ellátására jogosult, és a Szt. 35. § (1)-(2) bekezdéseiben
foglaltak szerint a Munkaügyi Központtal együttműködő állástalan személyek
(továbbiakban: munkanélküliek) köréből, az elfogadott közfoglalkoztatási tervben
meghatározott létszámot foglalkoztatja. A foglalkoztatás ideje a Szt. 36. § (4)
bekezdése alapján legalább napi 6 órás munkaidő és legalább évi 90 munkanap.
A Foglalkoztatóra vonatkozó adatok a Közfoglalkoztatási tervből jelen megállapodás
mellékletét képezik.
3. A Foglalkoztató vállalja, hogy munkaerőigényét a munkaerőigény bejelentőlapon, a
foglalkoztatás megkezdése előtt legalább 30 nappal megküldi az Iroda részére, aki
továbbítja azt a Munkaügyi Központ részére. Vállalja továbbá, hogy a Munkaügyi
Központ által szervezett kötelező foglalkozás-egészségügyi vizsgálatot követően az
alkalmas munkavállalókkal a közcélú munkaszerződést - a munkaviszony kezdeti
napjára vonatkozó előzetes egyeztetés alapján - határozott időre köti meg. A közcélú
munkavégzés egybefüggő időtartama – az egyedi foglalkoztatási igényeket figyelembe
véve – legalább 30 nap, legfeljebb 1 év.
4. A munkaszerződésnek tartalmaznia kell:
 - a munkavállaló természetes személyazonosító adatait,

- a munkáltató megnevezését és székhelyét,
 - a munkáltató adószámát, adóazonosító jelét,
 - azt, hogy a szerződés közcélú munkavégzésre jött létre,
 - a határozott időre szóló munkaviszony létesítésének és megszűnésének naptári napját, valamint azt, hogy a lakcímbeljelentés napján megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkavállaló lakcímének megváltozása miatt részére az aktív korúak ellátása megállapítására más jegyző válik illetékesé,
 - a személyi alaptér, a munkakör, munkavégzési helyet,
 - valamint azt, amiben a felek még megállapodnak az Szt. és jelen megállapodás keretei között.
5. A Foglalkoztató köteles a határozott idejű munkaviszony létesítéséről, meghosszabbításáról, illetve megszüntetéséről szóló munkaszerződés 1 db eredeti példányát, a megkötését követő 3 munkanapon belül az Irodának megküldeni. Amennyiben a megszüntetés oka a munkavégzésbe vont személy lakcímének megváltozása, a munkaviszonyt a lakcímbeljelentés napjával kell megszüntetni. A munkaviszony lejáratá előtti megszüntetése esetén a megszűnést követő 3 napon belül írásban tájékoztatja az Irodát a megszüntetés időpontjáról és okairól. Köteles továbbá a foglalkoztatásba részt vevők számáról havonta – fő, napi munkaidő, munkabér bontásban – készített jelentését minden hónap 3. napjáig megküldeni az Iroda részére.
6. A Foglalkoztató a 63/2006.(III. 26.) Kormányrendelet 17.§. (5) bekezdése értelmében a foglalkoztatás megkezdésével egyidejűleg tájékoztatja az Irodát
- a foglalkoztatott személy természetes személyazonosító adatairól,
 - a foglalkoztatás kezdő időpontjáról és várható időtartamáról, valamint
 - a munkaszerződés szerinti kereset havi nettó összegéről.
7. A Foglalkoztató vállalja, hogy a foglalkoztatott munkavállaló részére a munkabért megelőlegezi és kifizeti, a közcélú foglalkoztatottakkal kapcsolatban felmerült költségekről havonta jelentést készít, amely részletezve tartalmazza egyrészt a foglalkoztatással kapcsolatos munkabért, távolléti díjat és a hozzá tartozó járulékokat, (munkáltatói TB járulék, munkaadói járulék, egészségügyi hozzájárulás amelynek 50%-át kell 2010.01.01-től megfizetnie a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtagok ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 8/A § (1) bekezdése alapján). A jelentés első és második eredeti példányát a név szerinti elszámolással együtt - amelyet a 62/2006. (III. 27.) Korm. rendelet 6. sz. mellékletében kért adatok figyelembevételével a megadott formanyomtatványon készít el- az Önkormányzat részére tárgyhót követő hó 3. napjáig benyújtja. Az elszámoláshoz mellékeli a munkavállalók bérjegyzékeit.
8. A Szt. 35. § (3) bekezdése alapján amennyiben a közcélú munkavégzésbe vont személy a közfoglalkoztatásban keresőképtelenségre hivatkozással nem vesz részt, a foglalkoztató a keresőképtelenség fennállásának vizsgálatára külön jogszabályban foglaltak szerint felülvizsgálatot kezdeményezhet.
- A Szt. 36. § (5) bekezdése alapján a Foglalkoztató a foglalkozás-egészségügyi szakellátást nyújtó szolgálatnál szükség esetén kezdeményezheti a közcélú munkára kiközvetített személy adott munkakörre való alkalmasságának körében adott vélemény felülvizsgálatát, amelynek költségét a Foglalkoztatónak kell fizetni.

Fenti esetekben az orvosi vizsgálaton részt vett személyekről a Foglalkoztató név szerinti értesítést küld az Irodának, a vizsgálat eredményét fénymásolatban megküldi.

9. Az Önkormányzat vállalja, hogy a (pénzügyi szerv) közreműködésével a 7. pontban foglaltak szerint határidőre beérkezett jelentést és az elszámolásban szereplő adatokat feldolgozza, a közcélú foglalkoztatással összefüggő támogatási igényt tárgyhoz 10. napjáig a Magyar Államkincstár felé benyújtja, majd a 11. pontnak megfelelően kifizetett munkabér+járulékai 95 %-át a foglalkoztató részére tárgyhoz 30-ig átutalja.

Amennyiben a foglalkoztatótól kapott dokumentációval kapcsolatban hiánypótlás szükséges, abban az esetben az átutalási határidő a hiánypótlás teljesítésével meghosszabbodik.

10. A Foglalkoztató vállalja, hogy a foglalkoztatással összefüggő személyi kiadások 5%-át, továbbá a munkavállalók részére munkájuk ellátásához szükséges dologi feltételeket meglévő eszközeiből vagy saját forrása terhére biztosítja. Vállalja továbbá az esetleges jogszerűtlen vagy szerződésellenes alkalmazás miatti visszafizetési kötelezettség teljes összegét és minden az érdekkörében bekövetkezett kár megtérítését.

11. Az Önkormányzat az alábbi költségek 95 %-ának megtérítését vállalja:

▪ munkakörhöz tartozó bruttó bértételek Ft/fő/hó napi foglalkoztatási idő (2010. évre)	8 óra	6 óra
a.) kisegítő (fizikai) segéd- és betanított munkás	73.500,-	55.125,-
b.) legalább középfokú képesítést igénylő munkakörök (szakmunkás, szakiskolai végzettséget, érettségig igénylő munkakörök) 2010.01.01-től	89.500,-	67.125,-
c.) felsőfokú (főiskola, egyetem) iskolai végzettséget igénylő munkakörök 2010.01.01-től	89.500,-	67.125,-

(Az Önkormányzat a 2010-es évet követően a munkakörhöz tartozó bruttó bértételeket a mindenkor minimálbér és garantált bérminimumnak megfelelő összegben biztosítja).

továbbá:

- munkáltatói TB-járulék,
- munkaadói járulék,
- egészségügyi hozzájárulás összege,
- munkavállalók betegszabadságának költségei (ide nem értve a szabadságmegváltás és a táppénz összegét).

12. Amennyiben a közcélú foglalkoztatott személy a szociális ellátása terhére előleg kifizetését kérelmezte és annak 6 havi egyenlő részletekben történő visszafizetése a közfoglalkoztatás megkezdése után is esedékes, úgy a fennmaradó havi részletet/részleteket a közfoglalkoztatásból származó havi kereset összege terhére kell levonni. A fentiek értelmében a Foglalkoztató vállalja, hogy az Iroda által

meghatározott részletek levonását a megadott ütemben a munkabérből teljesíti és azt az önkormányzat részére átutalja.

13. Jelen megállapodás a felek által történő aláírásával lép hatályba és határozatlan időre szól. A megállapodás a megállapodó felek kölcsönös megegyezése alapján, vagy jogszabályi feltételek változása alapján módosulhat. Az Önkormányzat a megállapodásban foglaltakat azonnali hatállyal felmondhatja, amennyiben a központi jogszabály-módosítás miatt a közcélú foglalkoztatásra a központi költségvetési előirányzat nem biztosított.
14. A felek megállapodnak, hogy évente a közfoglalkoztatás megvalósulását, eredményeit, az együttműködést közösen értékelik.
15. Az Önkormányzat és a Foglalkoztató között létrejött megállapodás hatályát veszti, amennyiben 6 hónapot meghaladó időtartamban a foglalkoztató nem alkalmaz közcélú munkavállalót.
16. Megállapodást a felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt a mai napon és helyen aláírják.

dátum:,év.....hó.....nap

.....
polgármester

.....
jegyző

.....
**(foglalkoztató
intézmény képviselője)**