



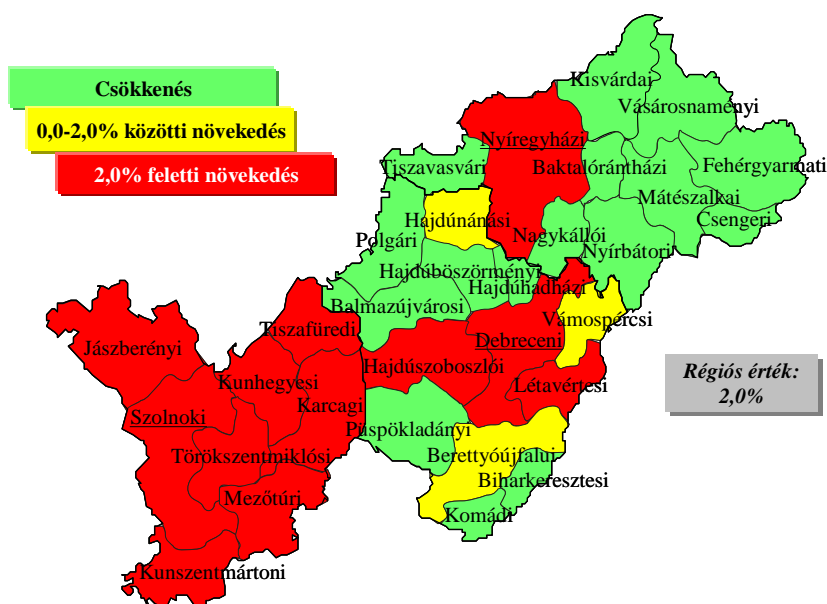
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ
Hajdúnánási Kirendeltsége

TÁJÉKOZTATÓ

*Hajdúnánás Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2011. március 17-én tartandó
ülésére*

a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ
Hajdúnánási Kirendeltségének 2010. évi munkájáról

*A nyilvántartott álláskereső átlaglétszámának változása a régióban
(2009-2010. év)*



Hajdúnánás, 2011. március

Tisztelt Képviselőtestület!

A munkaügyi központ, így kirendeltségünk is egyik legfontosabb feladatként kezeli, hogy a gazdasági élet szereplőivel együtt segítse a foglalkoztatási helyzet javulását és törekedjen a foglalkoztatási feszültségek csökkentésére.

Az együttműködés jó példája az évek során kialakított folyamatos kapcsolattartás az önkormányzattal, a város foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében. Ennek fontos része, hogy a képviselőtestület is megtárgyalja a helyi munkaerőpiac helyzetét és annak javítása érdekében célokat, feladatokat fogalmaz meg.

BEVEZETÉS

A kormány állami foglalkoztatási szervként a Foglalkoztatási Hivatalt, valamint a munkaügyi központokat jelölte ki. A munkaügyi központok 2011. január elsejétől a fővárosi és megyei kormányhivatalok munkaügyi feladatokat ellátó szakigazgatási szerveként működnek. Ugyanezen időponttól a korábbi Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye területén található 31 kirendeltsége egységesen a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal alá tartozik.

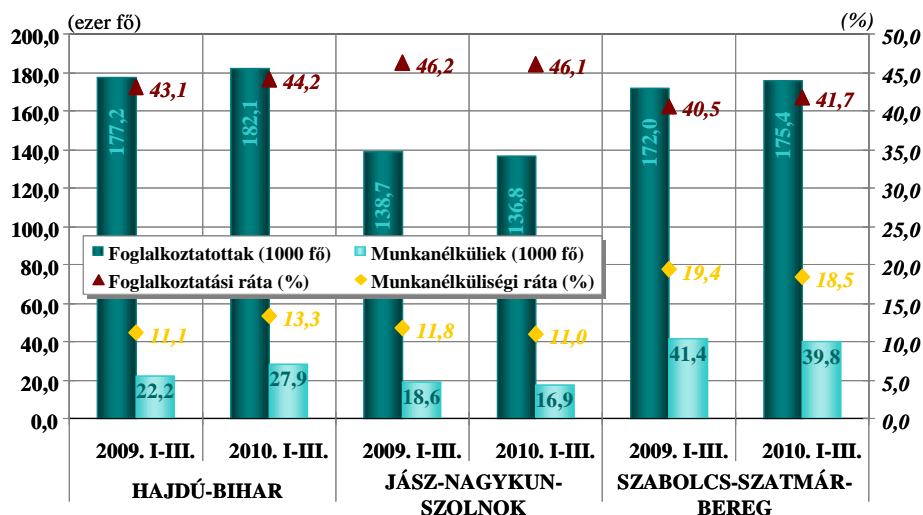
I. AZ ÉSZAK-ALFÖLDI RÉGIÓ

I.1. A régió általános gazdasági, statisztikai bemutatása a KSH adatai alapján

A KSH munkaerő-felmérése szerint az Észak-alföldi régióban – 2010. I-III. negyedévének átlagában – az 1 128,9 ezer fős 15-74 éves népességből 578,8 ezer fő volt gazdaságilag aktív, amely az egy évvel korábbinál 1,5 százalékkal volt kedvezőbb. Az aktivitási arány 2010. vizsgált időszakában 1,1%-pontos emelkedés eredményeként 51,3%-ra módosult, ami az országosnál 4,0 százalékponttal alacsonyabb.

2010. I-III. negyedévében a régióban élő népességből 494,2 ezer főt foglalkoztattak, számuk 6,3 ezer fővel nőtt 2009. hasonló időszakához képest. Arányuk 43,8 százaléknak felelt meg, ami jelentős mértékben elmaradt az országos 49,1 százalékos foglalkoztatási rátától.

A 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség összetételének megyénkénti változása az Észak-alföldi régióban



A munkanélküliek 84,6 ezer fős létszáma 2,9 százalékkal haladta meg az egy évvel korábbit. Arányuk, mely 2009. I-III. negyedévében 14,4% volt, egy év múlva 14,6%-ra emelkedett. Az országos adatokhoz viszonyítva a vizsgált időszakok mindegyikében lényegesen (2009. I-III. né.: +4,5 és 2010. I-III. né.: +3,3%-ponttal) kedvezőtlenebb e mutató értéke.

A régió megyéi közül a gazdasági aktivitás Jász-Nagykun-Szolnok megyében (51,8%) a legmagasabb a vizsgált időszakban, míg a másik két megyében a régiós érték alatt maradt (HB: 51,0%, SZSZB: 51,2%). Az aktív népesség HB (+5,3%), illetve SZSZB (+0,8%) megyékben növekedett, míg JNSZ megyében 2,3 százalékkal csökkent.

A régióban foglalkoztatottak létszámának emelkedése Hajdú-Bihar (+4,9 ezer fő, 2,7%) és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyékre volt jellemző (+3,4 ezer fő, 2,0%), ezzel szemben Jász-Nagykun-Szolnok megyében csökkenés (-1,9 ezer fő, -1,4%) tapasztalható. Ennek ellenére Jász-Nagykun-Szolnok megye rendelkezik régiós szinten a legkedvezőbb (46,1%-os) foglalkoztatási rátával, ami 2,3%-ponttal magasabb a régiósnál, ugyanakkor 3,0%-ponttal alacsonyabb, mint az országos érték. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye e tekintetben stabilan a legrosszabb helyzetű megye, itt a foglalkoztatási ráta értéke 41,7 százalék. A Hajdú-Bihar megyében mért 44,2%-os érték pedig meghaladja a 43,8%-os régiós szintet.

Hajdú-Bihar megyében a munkanélküliek számának emelkedése meghaladta a régióst, létszámuk 25,9 százalékkal 27,9 ezer főre emelkedett, ami 13,3%-os munkanélküliségi rátát eredményezett, 2,2%-ponttal magasabbat, mint a 2009. azonos időszakában. Ugyanezen időszakban Szabolcs-Szatmár-Bereg (-3,9%) és Jász-Nagykun-Szolnok megyékben (-9,1%) csökkent a munkanélküliség. Mindezen változások ellenére az Észak-alföldi régió 84,6 ezer fős állástalan létszámának 47%-a Szabolcs-Szatmár-Beregben él, ebből következően a munkanélküliségi ráta is itt a legmagasabb (18,5%), ami a régióstól +3,9%-ponttal, az országotól pedig +7,2 százalékponttal tér el.

A 4 fő feletti foglalkoztatók 2010. I-III. negyedévében a régióban átlagosan 266 663 főt alkalmaztak, 3,8%-kal többet, mint 2009. hasonló időszakában. Nemzetgazdasági ág szerint a legtöbb teljes munkaidőben alkalmazásban álló az ipar (27,1%); a humán-egészségügyi, szociális ellátás (14,3%); az oktatás (14,1%); a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (10,8%); valamint a kereskedelem, javítás (10,4%) területén dolgozott. A foglalkoztatottak létszáma leginkább a humán-egészségügyi, szociális ellátás (+44,2%), az egyéb szolgáltatás (+33,4%), valamint az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (+17,9%) területén emelkedett. A közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás (-13,4%) és az információ, kommunikáció (-12,3%) területén ezzel ellentétes folyamat zajlott le.

2010. I-III. negyedévében a teljes munkaidőben foglalkoztatottak havi bruttó átlagkeresete 156 104 forint volt a régióban, amely 1,7%-kal magasabb, mint 2009. azonos időszakában. A gazdasági ágak 75 százalékában emelkedtek a keresetek, ennek dinamikája az alábbi ágazatokban volt a legmagasabb: ipar (6,5%), kereskedelem, gépjárműjavítás (6,2%). A következő nemzetgazdasági ágakban csökkentek a havi bruttó átlagkeresetek: humán-egészségügyi, szociális ellátás (-20,2%), információ, kommunikáció (-6,7%), szálláshely, szolgáltatás, vendéglátás (-2,3%), illetve adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység (-0,1%).

I.1. Nyilvántartott álláskeresők az ÁFSZ adatai alapján

Az Észak-alföldi régióban 2010. évben átlagosan 130 275 álláskereső volt nyilvántartva, mely 2 551 fővel (2,0%-kal) magasabb létszám, mint az előző évben. Ez idő alatt a régió három megyéje közül csak Szabolcs-Szatmár-Beregben csökkent az álláskeresők száma. A létszámemelkedés és annak üteme is Jász-Nagykun-Szolnok megyében volt a legnagyobb (+1 880 fő; +7,1%).

Az álláskeresők 43,6%-a (56 850 fő) Szabolcs-Szatmár-Beregben, valamivel több, mint egyharmada (45 135 fő) Hajdú-Biharban és 21,7%-a (28 291 fő) Jász-Nagykun-Szolnok megyében kérte nyilvántartásba vételét. A megyék közötti megoszlásban egy év alatt jelentős változás nem történt. A kirendeltségenkénti létszámváltozások mértéke -22,1% és +10,7% között szóródott.

2010. év átlagában, a régióban jelentősebben nem romlott tovább az álláskeresők iskolai végzettség szerinti összetétele az előző évihez képest, legalábbis, ami a szakképzetlenséget illeti. Egy év távlatában az összes álláskeresőn belüli részesedésük (54,8%) nem változott. Az 1 355 fős, 1,9%-os növekedés révén 2010. évi átlagléttségük 71 448 fő volt.

A szakmunkásképzőkben és szakiskolákban tanultak aránya ez évben is megközelíti a 30%-ot (38 938 fő), a szakközépiskolában és technikumban végzettké pedig 12 százalék körül alakult (14 978 fő). Gimnáziumi érettségivel az álláskeresők 9,6 százaléka (12 584 fő), diplomával pedig 3,8 százaléka (4 911 fő) rendelkezett. Az általános iskolát és szakmunkásképzőt végzettket kivéve minden iskola típus esetében létszámemelkedés következett be a bázisidőszakhoz képest. A legnagyobb létszámbeli növekedés a gimnáziumot végzettket esetében történt (+1 399 fő).

A régióban az álláskeresők életkor szerinti összetételében előző évhez képest alig történt változás. A legnépesebb korosztályok a 21-25 (19 720 fő) és a 31-35 éveseké (18 264 fő) volt. Dinamikáját tekintve a legjelentősebb növekedés az 50 évnél idősebb korosztálynál következett be (+12,3%).

Az álláskeresők nemenkénti vizsgálata – a korábbi éveknek megfelelően – azt mutatja, hogy a férfiak voltak többen (69 462 fő, 53,3%), közel hasonló létszámban, mint a tavalyi évben. A nők állománya (60 813 fő) viszont 4,8%-os emelkedést mutat. A nemek megoszlását megyénként tekintve is a férfiak aránya dominál, hasonlóan a régióhoz. Számokban ez a következőképpen alakult (férfi-nő): Hajdú-Bihar: 52,6-47,4%, Jász-Nagykun-Szolnok: 52,9-47,1%, Szabolcs-Szatmár-Bereg: 54,0-46,0%.

2010-ben a régió álláskeresőinek döntő hányada (85,6%) fizikai foglalkozású volt nyilvántartásba vétele előtt, ami 111 562 főnek felelt meg. Létszámuk egy év alatt 1,1%-kal (1 195 fővel) növekedett, míg a szellemieké +7,8%-kal 17 356 főről 18 713 főre változott. A fizikai foglalkozásúak álláskeresőkön belüli aránya Szabolcs-Szatmár-Beregben (86,0%) és Jász-Nagykun-Szolnok megyében (86,3%) meghaladta a régiós értéket, míg Hajdú-Biharban (84,7%) alatta maradt.

II. A KIRENDELTSÉG ÉS VONZÁSKÖRZETE

II.1. A térség általános bemutatása

A kirendeltség illetékességi területéhez két város, Hajdúnánás és Hajdúdorog tartozik. 2009. év végén Hajdúnánás lakónépessége 17 291 fő, míg Hajdúdorogé 9 055 fő volt. Az aktív korú népesség ettől lényegesen kevesebb, 12 116 fő, illetve 6 104 fő. A két település területe – az előbbi sorrendet figyelembe véve – 25 962, valamint 10 065 hektár.

A térség gazdaságát meghatározza a két város mezővárosi jellege. A lakosság fő megélhetési lehetősége a szántóföldi növénytermesztés. Jelentős az állattenyésztés, ezen belül főleg a szarvasmarha-, sertés-, juhtartás. Országosan elismertek a térség agro-ökológiai adottságai, ennek ellenére a helyben előállított mezőgazdasági termékek általában alacsony hozzáadott értékkel, magasabb feldolgozottság nélkül hagyják el a térséget. A mezőgazdasági termelés struktúrája a hagyományos termékszerkezeten nyugszik, a mezőgazdaság szerkezetváltásával a térség még mindig „adós”.

Annak ellenére, hogy a kistérségben az iparosodottság szintje elmarad az 50-es évek elejétől kezdődő iparosítási hullám elsődleges célterületeitől, a 80-as évekre kialakult egy erős ipari bázis, mely részben kötődött az agráriumhoz (pl. malomipar, mezőgazdasági gépipar). Egyúttal új ipari tevékenységek is meghonosodtak (pl. elektronika, szerszám-, gépgyártás, textilipar). A térség gazdaságának egyik meghatározójává vált az építőipar is. A rendszerváltást követő privatizáció, üzembeszárások, illetve a nagyvállalatok felaprózódásával járó folyamatok a gazdaság fejlődését olyan mértékben visszavetették, amely az egész térségre mai is kihatással van. Ennek ellenére a térségben működnek foglalkoztatási szempontból meghatározó nagyvállalatok, és kialakult egy növekedni képes kis- és középvállalkozói kör.

A munkanélküliség messze elmarad a falusias térségektől, és a munkaerő képzettségi szintje, munkaerő-piaci esélyei lényegesen nagyobbak, melyet a helyben folyó szakképzési intézmények is erősítenek.

A kirendeltség illetékességi területén 4 573 regisztrált vállalkozás volt 2009. évben. Hajdúdorogon 92,6 százalékuk Hajdúnánáson 84,9 százalékuk egyéni vállalkozásként működött. Előbbi településen 237, utóbbin 89 volt a korlátolt felelősségű társaságok száma. (2.sz mellékelt)

A térség adottságai között külön kiemelendő a föld alatt található gyógy- és termálvíz készlet, melyre alapozottan a meglévő gazdasági bázis a turisztikai szolgáltatások irányába diverzifikálható.

A térség munkaerőpiacának jellegzetessége a szezonális munkanélküliség, melynek oka elsősorban az idényszerűen megjelenő munkaerő-kereslet visszaesés. Ez főleg a mezőgazdaságban, az építőiparban jelentkezik.

Ugyanakkor folyamatosan számolni kell bizonyos fokú szerkezeti vagy strukturális munkanélküliséggel, amelynek hátterében a munkaerő-kínálat és a munkaerő-kereslet szakmai-foglalkozási megoszlásának megbomlott összhangja áll. A munkáltatók által megkívánt feltételek (képzettség, készségek, gyakorlat, tapasztalat, stb.) gyakran nincsenek összhangban a munkavállalói kínálattal. A munkavállalók képzettségi szintje gyakran elmarad a munkaadók által megfogalmazott igényektől, emiatt elhelyezkedési esélyeik tovább romlanak.

A városok vonatkozásában a közcélú munka folyamatossá vált, s az látszik, hogy az önkormányzatok elkötelezettek a foglalkoztatás tekintetében. A kirendeltség az aktív eszközeinek felhasználása során az érkező közhasznú, bértámogatás, vállalkozóvá válási igényeket ki tudta elégíteni, de ez csak mérsékelni tudta azt, hogy ne nőjön jelentősen az előző évhez képest a nyilvántartott álláskeresők száma.

Mindez kevésnek bizonyul akkor, ha igazán nincs tartós munkahelyteremtés a településeken, a meglévő munkahelyek is meg szűnnek, s a létrejött új munkahelyek nem

pótolják a megszünteket. Azt tapasztaltuk, hogy a gazdasági válság jelentős mértékben érintette az ingázó munkavállalókat, valamint a kisvállalkozásokat a településeken.

Ugyanakkor nagy szükség lenne olyan munkahelyteremtő beruházások megvalósítására, amelyek a városban élő alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, ill. szakképzetlen, vagy a helyi munkaerőpiacon nem keresett szakképzettséggel rendelkező álláskeresőkre részére is munkalehetőségeket biztosítanának.

A 15-74 éves népesség gazdasági aktivitása

Sor-szám	Megnevezés		2008.				2009.				2010.		
			I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.
			negyedév										
1.	Foglalkoztatottak száma	(ezer fő)	8,551	8,749	8,978	8,593	8,163	8,254	8,200	8,395	8,239	8,745	8,935
2.	Munkanélküliek száma		0,940	0,991	1,047	1,107	1,208	1,191	1,338	1,290	1,411	1,394	1,423
3.	Gazdaságilag aktívák száma		9,491	9,740	10,025	9,700	9,371	9,445	9,538	9,685	9,650	10,139	10,358
4.	Gazdaságilag nem aktívák száma		10,807	10,558	10,273	10,591	10,873	10,799	10,706	10,559	11,028	10,539	10,320
5.	Aktivitási arány	(%)	46,8	48	49,4	47,8	46,3	46,7	47,1	47,8	46,7	49	50,1
6.	Munkanélküliségi ráta		9,9	10,17	10,44	11,41	12,89	12,61	14,03	13,32	14,62	13,75	13,74
7.	Foglalkoztatási ráta		42,1	43,1	44,2	42,3	40,3	40,8	40,5	41,5	39,8	42,3	43,2

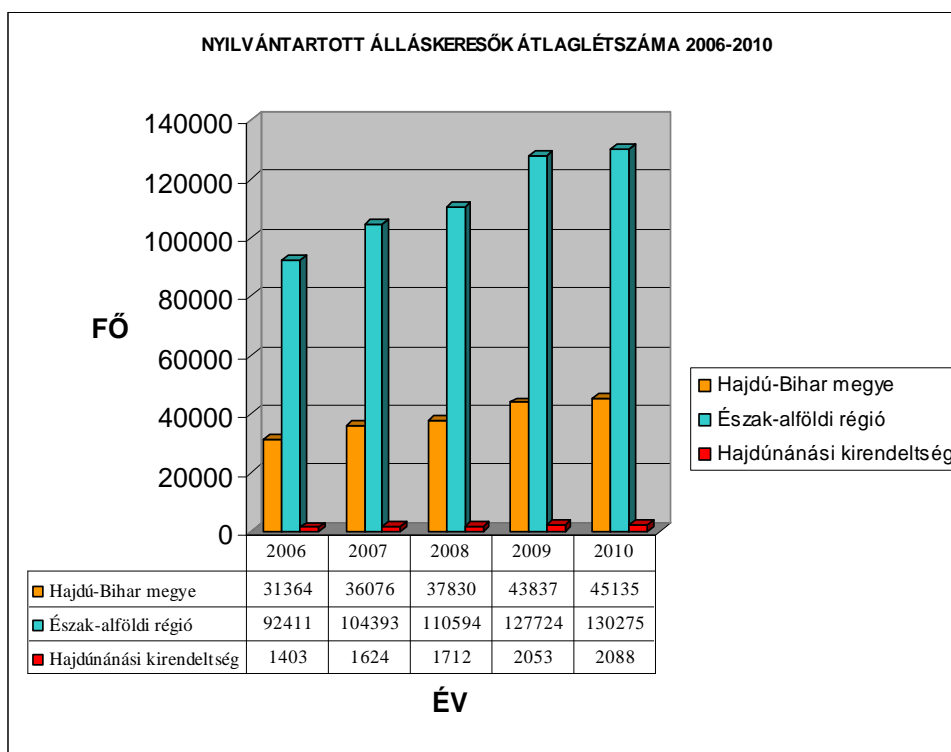
Forrás: MultiRáció Kft. KMSR adatai

Az előzetes felmérések alapján a gazdasági válság a két településen meglévő vállalkozások 95%-át hátrányosan érintette.

A foglalkoztatottak száma a Hajdúnánási Kirendeltség illetékességi területén 2010. évben folyamatosan emelkedett, míg 2009. évben hullámozóan alakult. Ennek eredményeként többen rendelkeztek munkavégzéssel összefüggő jövedelemmel 2010. III. negyedévében, mint 2009. év ugyanezen időszakában. A munkanélküliek száma 2010. minden negyedévében magasabb volt, mint 2009-ben. Az inaktívák száma mindkét évben fokozatosan csökkent, a gazdaságilag aktívák száma ugyanakkor növekedett.

II.2. Nyilvántartott álláskeresők létszámának alakulása

Az Észak-alföldi régióban 2010. évben nyilvántartott álláskeresők átlagos létszáma 130 275 fő volt, mely a 2009. évihez (12 7724 fő) képest 2,0%-kal magasabb. Ebből 45 135 fő volt a Hajdú-Bihar megyében nyilvántartott, ami 3,0%-kal több az előző évinél (43 837 fő). A Hajdúnánási Kirendeltség álláskeresőinek 2010. évi átlagos létszáma megközelítette a 2 100 főt, a növekedés mértéke ebben a relációban 1,7%.



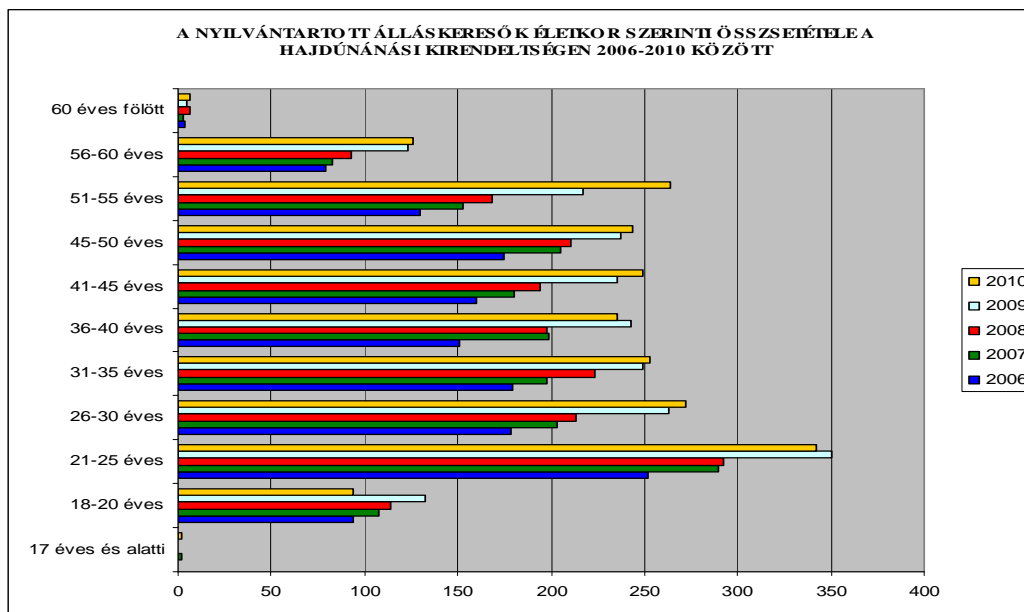
Az álláskeresők száma éven belül változóan alakul, egyfajta hullámvázis jellemző, melynek több oka van. A szezonális munkák és a közfoglalkoztatás beindulásával április, május és június hónapokban csökkenés, míg nyár végétől kezdődően – egyrészt az előbbi munkák megszűnésével, másrészt a pályakezdők beáramlásával, illetve az esetleges létszámleépítések eredményeként – ismételt növekedés figyelhető meg.(3. számú melléklet)

A tartós munkanélküliek száma folyamatosan emelkedik. 2006. évben még csak 272 fő, 2009. évben már 582 fő, 2010-ben pedig 635 fő tartozott ebbe a célcsoportba. Ennek eredményeként az összes álláskeresőkön belüli arányuk is egyre magasabb értéket képviselt (2006. év 19,4%; 2009. év 28,3%; 2010. év 30,4%).

A tartós munkanélküliség egyik legfőbb oka az alacsony iskolázottságban, a szakképzettség hiányában keresendő. A tartós munkanélkülivé válást generálja az egészségi állapot, mely a munkaviszony elvesztése után még tovább romlik. Munkavégző képességük is romlik, „kiesnek” a megszerzett gyakorlatból. Ebből a helyzetből való kilábalás legfőbb eszköze a munkaerő-piaci képzés lenne, de körükben a legkisebb a motiváció, a felvételi eredményeik is sokszor gyengébben sikerülnek. Esetükben nagy jelentősége van a közfoglalkoztatásnak, hogy munkavégző képességük megmaradjon. A tartós munkanélküliek számára a munkába jutás esélyét növeli a támogatott munkahelyen való elhelyezés. A tapasztalatok alapján viszont a vállalkozói szféra a nagyon régen állás nélkül levőket még támogatással sem szívesen foglalkoztatja.

II.3. Álláskeresők korcsoport szerinti megoszlása

Ahogy az alábbi diagram is mutatja, a regisztráltak döntő hányadát a 21-25 év közötti álláskeresők alkotják. Számuk 2010-ben elérte a 367 főt, de kedvező, hogy ez mintegy 10%-kal kevesebb, mint 2009-ben volt. Figyelemre méltó továbbá az 50 év feletiek kimagasló száma (397 fő). E korosztály létszáma azonban éppen ellenkezően alakult, mintegy 15%-kal haladta meg az előző évit. Az elhelyezkedés szempontjából mindkét korcsoportba tartozók esélye kritikus.



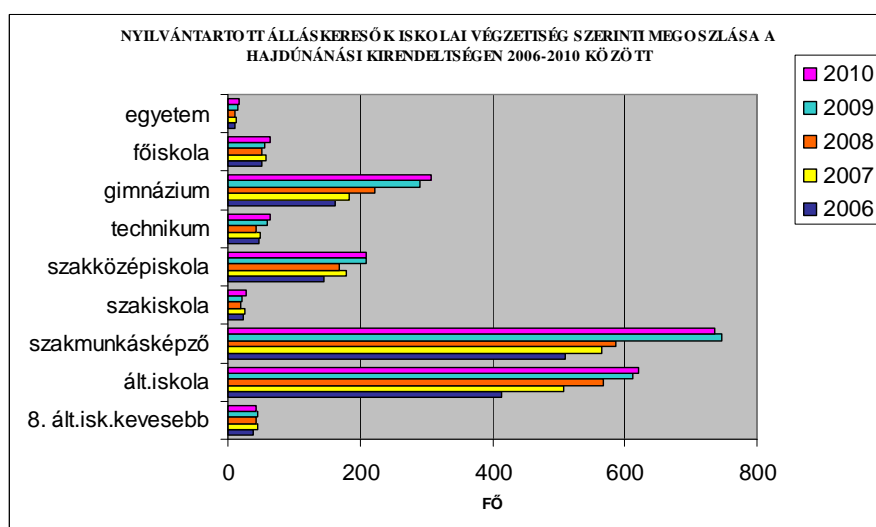
II.4. Álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása

Iskolai végzettség szerinti megoszlást tekintve megállapítható, hogy 2010-ben 969 fő nem rendelkezett szakképzettséggel, ami a nyilvántartott álláskeresők 46,4%-át jelentette. E csoportot a 8 általános alatti, a 8 általánost, a gimnáziumot végzettek alkotják. (4. számú melléklet)

A szakképzetlenek után a legnagyobb hányadot 2010-ben 737 fővel a szakmunkásképzőt végzettek képviselik, akiknek az aránya az összes nyilvántartásban lévő álláskeresőn belül 35,3%.

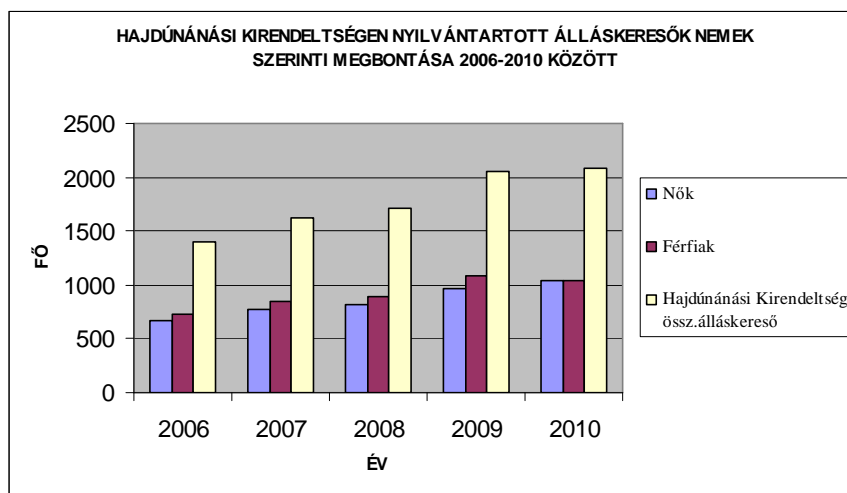
A főiskolai, illetve az egyetemi végzettséggel rendelkező álláskeresők száma 2010-ben a elérte a 80 főt, ez 3,8%-os arányt és 9 fős növekedést jelentett 2009. évhez viszonyítva.

Megemlítendő, hogy nyilvántartásunk csak iskolai végzettség alapján tartalmazza az adatokat, ezért azok az álláskeresők, akik általános iskolai végzettséggel szereztek bármilyen OKJ-s szakképesítést, továbbra is szakképzetlennek minősülnek.



II.5. Az álláskeresők nemek szerinti megoszlása

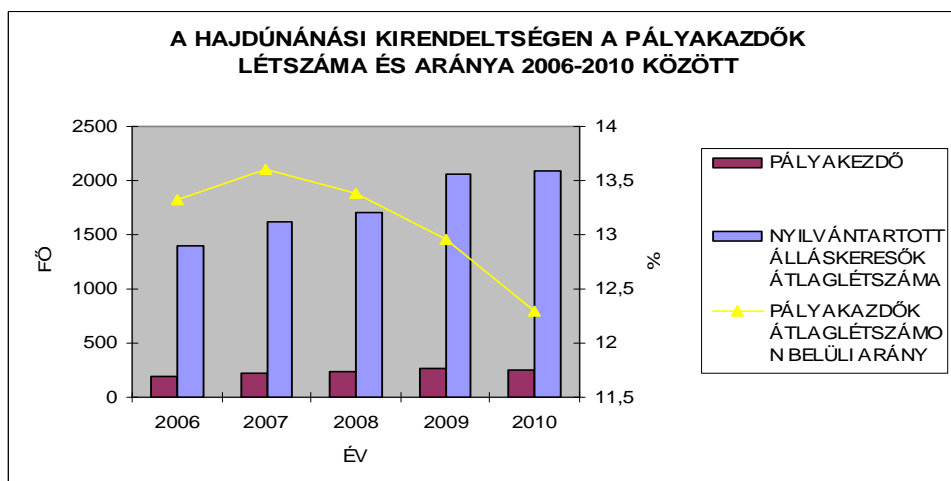
Az álláskeresők nemek szerinti megoszlása azt mutatja, hogy 2010-ben a férfiak a nyilvántartott álláskeresők 49,8%-át tették ki, ez 2009-ben 53% volt. Arányuk tehát csökkent, míg ezzel párhuzamosan a nők növekedett. Ez elsősorban abból adódik, hogy a nők nehezebben tudnak idényjellegű munkalehetőséget találni, míg a férfiak tavasztól folyamatosan el tudnak helyezkedni akár az építőiparban, akár a mezőgazdaságban. A textilipar válsága miatt csökkent a nők számára felajánlható álláslehetőségek száma.



II.6. Nyilvántartott pályakezdő fiatalok létszámának alakulása

2010-ben 2009. évhez képest 9 fővel csökkent a pályakezdő álláskeresők (257 fő) száma. Jelentős részük (56,4%; 145 fő) nem rendelkezett szakképzettséggel, arányuk 1,2%-ponttal alacsonyabb volt, mint egy évvel korábban. A diplomás pályakezdők átlagos létszáma 2009-ben 18 fő, 2010-ben 19 fő volt. Arányuk az összes pályakezdőn belül 6,1%-ról 7,4%-ra változott.

Kirendeltségünkön 2010. évben a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők között legnagyobb létszámmal a gimnáziumi végzettséggel rendelkezők regisztráltatták magukat (83 fő). Arányuk magas számához hozzájárult a felsőfokú oktatási intézményekbe való nehezebb bejutás, a rendelkezésre állási támogatáshoz való hozzájutás, az érettségizettek és diplomások képzési igény miatti regisztrációja.

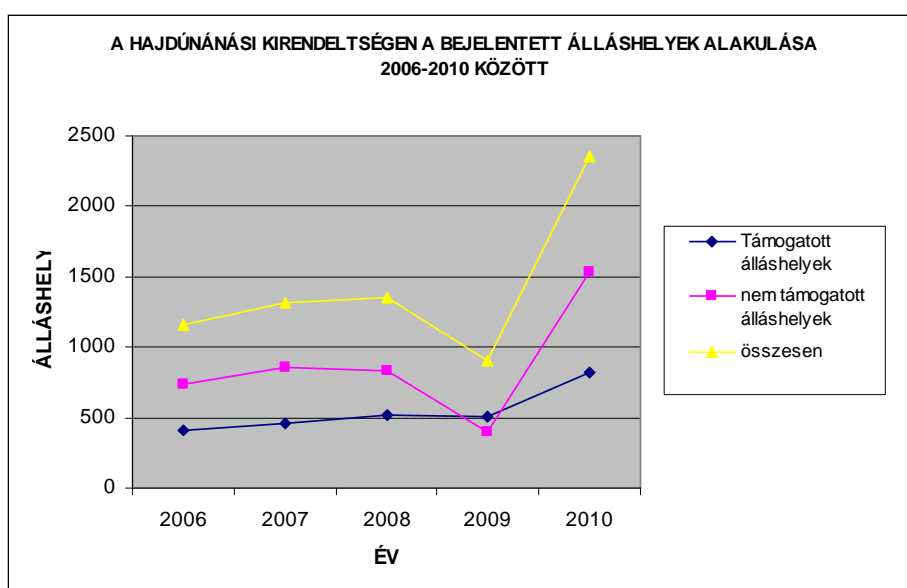


II.7. Az álláskereső passzív ellátása

A Hajdúnánási Kirendeltségen regisztráltak közül 2010 évben 454 fő járadék típusú, 192 fő segély típusú ellátásban részesült. Rendelkezésre állási támogatást 641 fő részére folyósítottak. Az ellátottak száma 6,6 százalékkal haladta meg az előző évit, miközben arányuk 58,8 százalékról 61,6 százalékra módosult.

II.8. Bejelentett álláshelyek

Az újonnan bejelentett álláshelyek száma 2010. évben 2009. évhez képest jelentősen növekedett. 2010. évben 1 535 nem támogatott álláshely volt, addig 2009. évben csak 395 ilyen típusú álláshely bejelentésére került sor. Köszönhetően a kirendeltségi vállalati kapcsolattartásnak, valamint a közfoglalkoztatásnak mérsékelni tudtuk a gazdasági válság nagyon kedvezőtlen hatásait.



III. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐ-PIACI PROGRAMOK

III.1. Foglalkoztatást elősegítő támogatások

- *Képzések elősegítése*

Az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ az álláskeresőképzésére több finanszírozási forrásból adott támogatást. A Foglalkoztatási Alap decentralizált keretéből, a Regionális Képző Központok elkülönített keretéből, valamint a TÁMOP 1.1.1 és TÁMOP 1.1.2, TÁMOP 1.1.3. program keretén belül ESZA forrásból. Ügyfeleink számára a képzési programok szervezésének és lebonyolításának módjában nem érzékelhető különbség.

2009. és 2010. évben a képzési támogatás területét is érintette az 1991. évi IV. törvény (Ft.) módosítása. A támogatásként adható keresetpótló juttatás összegét a minimálbérhez igazítva, annak 60-100%-ában határozták meg. A végrehajtási rendelet határozta meg a differenciálás kritériumait: az Ft. által meghatározott összeghatárokon belül magasabb

összegeben kell megállapítani annak részére, aki első szakképesítés megszerzésére irányuló képzésben vagy a munkaerőpiacon keresett szakképesítés megszerzésére irányuló képzésben vesz részt, vagy egy, vagy több 18. életévét be nem töltött gyermeket egyedül tart el.

2010. évben 296 db képzési támogatás iránti kérelem került benyújtásra, ebből 118 főt tudtunk beiskoláztatni a szakmai alkalmassági felvételi eredmények és a kirendeltség számára biztosított támogatható létszámkeretek alapján.

A képzési irányok a kirendeltségekre beérkező állásajánlatok, a munkáltatók és az álláskereső igényei, az iskolarendszerű képzés felől érkező adatok alapján kerültek meghatározásra.

A térségünket jellemző foglalkozási ágakban elhelyezkedési lehetőséget nyújtó szakképzéseket keresik elsősorban (idegenforgalom, vendéglátás, építőipar), de a szezontól független foglalkozások szakképesítései is nagyarányú jelentkezőket vonzanak (személyügy, ügyvitel, szállítás-logisztika).

Jelentős igény van nyelvi képzésekre, de jogszabály szerint csak annak adható támogatás, aki érettségivel és valamilyen szakképesítéssel rendelkezik. Így pl. azok, akik az egyetemi/főiskolai záróvizsgájukat követően nyelvvizsga hiányában diploma nélkül kerülnek ki a munkaerőpiacra, nem támogathatók. A nyelvvizsgára felkészítő képzéseket a külföldön munkát vállalni szándékozók is keresik, így ezekre a képzésekre nagyon magas a túljelentkezés.

• **Bértámogatás**

A bértámogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását, akik életkoruk, képzettségük, a megfelelő munkatapasztalat hiánya, megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból adódóan ezen támogatás nélkül a munkaerőpiacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnak munkát.

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás mértéke és időtartama az 1991. évi IV. törvény 16.§-ban foglaltak alapján:

- hátrányos helyzetű személy esetében a munkabér és járuléka legfeljebb 50%-ának,
- megváltozott munkaképességű személy esetében a munkabér és járuléka legfeljebb 60%-ának megfelelő összegű támogatás legfeljebb egy évi időtartamra.

A legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatásához legfeljebb kétévi időtartamra nyújtható támogatás.

A kirendeltségünk által nyújtott támogatások időtartama jellemzően 6 hónap. A támogatás %-os mértékének növelésével vagy csökkentésével szabályozzuk a támogatás összegét a hátrányos helyzetű csoportba sorolástól függően, figyelembe véve a foglalkoztatás jellegét és a munkakört is.

A támogatás megítélésénél figyelembe vesszük a térség eltérő munkaerő-piaci helyzetét, a munkaerő-kereslet és kínálat helyi jellemzőit, a munkaadó által felajánlott (vállalt) foglalkoztatási idő tartamát, a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatása esetében a foglalkoztatás körülményeit és minőségét, valamint az álláskereső munkához jutási esélyeit.

A rendelkezésre álló források hatékony felhasználásával próbáljuk elősegíteni a foglalkoztatási lehetőségek bővítését, a munkahelyek megszűnésének csökkenését.

2010-ben 83 fő elhelyezkedését támogattuk. Közöttük legnagyobb számban alacsony iskolai végzettségű regisztrált álláskereső, pályakezdők és 50 év felettiak voltak.

- **Közhasznú munkavégzés támogatása**

Az eszköz a halmozottan hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatását célozza, az elsődleges munkaerőpiacon átmenetileg nem foglalkoztatható álláskereső munkába helyezését kívánja elősegíteni. A támogatás célja: elsősorban a tartósan, legalább egy éve nyilvántartott álláskereső bevonása, a hátrányos helyzetű településeken élők munkához jutásának elősegítése.

A korábbi évhez képest hasonló volt az érdeklődés ezen támogatási forma iránt. *Összesen 39 fő részére állapítottunk meg támogatást, célprogramon kívül.* Ennek legfőbb oka az „Út a munkához” program keretében indított közcélú munkák lényegesen kedvezőbb finanszírozása.

Az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ 2010. szeptemberi indítással „*Helyi szintű közfeladatok ellátása hátrányos helyzetű álláskereső bevonásával*” című közhasznú célprogram megvalósítását határozta el.

A program célja: az álláskeresőként nyilvántartott pályakezdő, vagy 45. életévét betöltött vagy roma, vagy tartósan – legalább 6 hónapja – szakképzetlen nyilvántartott álláskereső közhasznú munkába vonása, megvalósítói önkormányzatok, közhasznú szervezetek. A támogatás időtartama 3 hónap, mértéke a közhasznú munkában foglalkoztatottak bruttó bérének és az ez után fizetendő járulékok (egészség és nyugdíjbiztosítási járulék, munkaadói járulék) költsége együttes összegének a 90%-a.

A célprogram révén kirendeltségünket illetően 51 fő foglalkoztatására nyílt lehetőség.

- **Önfoglalkoztatás, vállalkozóvá válás támogatása**

A támogatás célja: legalább három hónapja nyilvántartott álláskereső vállalkozói készségének, hajlandóságának előmozdítása, saját vállalkozás, illetve vállalkozói tevékenység beindítására való ösztönzés. A támogatás formái: 2 millió Ft-ig terjedő vissza nem térítendő tőkejuttatás és/vagy legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás. A támogatás pályázat útján igényelhető.

2010. évben 8 fő nyújtott be pályázatot vállalkozóvá válási (a kötelező legkisebb munkabér összege hat hónap időtartamra) támogatásra. Esetükben a támogatás megítélésre került.

Önfoglalkoztatás támogatására (vissza nem térítendő tőkejuttatás) 2010. évben nem nyújtottak be pályázatot.

- **Munkahelymegőrző támogatás**

A támogatás a meglévő munkahelyek megtartásához állapítható meg. Mértéke a munkabér és járulékaik együttes összegének 25-50%-a lehet. A támogatás ideje maximum 4 hónap időtartamban került meghatározásra.

Térségünkben 1 munkaadó igényelte a támogatást, mely megítélésre került.

- **Mobilitási támogatások**

Azoknak az álláskeresőknél a foglalkoztatását támogatjuk, akiknek a munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem megoldható, vagy megoldható ugyan, de a többletköltségek miatt a foglalkoztatás megghiúsulna. A támogatás adható önmagában is, vagy más aktív eszközzel kombinálva. *2010.-évben mobilitási támogatás megállapítására nem került sor.*

- ***Szakképzettséggel rendelkező pályakezdő állás keresők munkatapasztalat-szerzésének támogatása***

A munkaügyi központ támogatást nyújt azon munkaadónak, aki pályakezdő állás kereső munkaviszony keretében történő foglalkoztatását vállalja megfelelő munkahelyen napi legalább négyórás munkaidőben, legalább 365 napi időtartamra.

Megfelelő munkatapasztalatot nyújtó munkahely az, ahol a betöltendő munkakör a pályakezdő állás kereső képzettségi szintjének megfelel.

A támogatás olyan pályakezdő állás kereső munkatapasztalat-szerzéséhez nyújtható, aki az állás keresőként történő nyilvántartásba vételétől számított legalább 90 napig a munkaügyi központtal együttműködött.

A támogatás időtartama: a foglalkoztatás időtartama, legfeljebb 365 nap.

A támogatás mértéke: a pályakezdő foglalkoztatásával kapcsolatban felmerülő bérköltség 50-100%-a, de nem haladhatja meg a jogszabályban meghatározott összeget.

Kirendeltségünk 2010-ben 11 fő vonatkozásában állapított meg támogatást.

- ***Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy foglalkoztatásának támogatása***

A Munkaerő-piaci Alapba 500 millió Ft átcsoportosításával vált lehetővé a rendelkezésre állási támogatásban részesülők foglalkoztatása. A támogatást az a munkáltató kaphatja, amely létszámbővítés keretében vállalja a rendelkezésre állási támogatásra jogosult személy teljes munkaidőben és munkaviszony keretében történő foglalkoztatását.

A munkáltatónak továbbfoglalkoztatási kötelezettsége nincs, azonban vállalnia kell, hogy a támogatás ideje alatt nem bocsát el munkavállalót. A támogatás legfeljebb egy évre nyújtható. A foglalkoztatáshoz a támogatás megállapításakor hatályos rendelkezésre állási támogatás összegének megfelelő mértékű támogatás, azaz jelenleg 28.500 Ft folyósítható. A támogatás igénybevételehez helyközi utazás támogatása, csoportos személyszállítás támogatása, valamint a Start Extra kártyával rendelkező személy foglalkoztatásához kapcsolódó járulékkedvezmény is járulhat. *Kirendeltségünk 2010-ben 26 fő vonatkozásában állapított meg támogatást.* Ezen támogatást 2010. december 31. után már nem lehet megállapítani.

- ***A válság következtében munkahelyüket elvesztő személyek foglalkoztatásának elősegítését célzó támogatás***

2010. január 1-jétől a regionális munkaügyi központ támogatást nyújt a munkaadó részére, ha munkaviszony keretében olyan személy teljes munkaidőben történő foglalkoztatását vállalja, aki állás keresési járadékban részesül, és az állás keresési járadék folyósítási ideje a munkaszerződés megkötését közvetlenül megelőző időponthoz képest legalább 180 nap múlva jár le. E rendelet alapján támogatási döntés 2010. december 31-ig hozható. A támogatási kérelmet az állás kereső foglalkoztatásának megkezdése előtt kell benyújtani.

A támogatás mértéke legfeljebb a munkavállaló munkába lépésekor hatályos minimálbér és járulékeinak 60%-a lehet.

Kirendeltségünk 2010-ben 89 fő vonatkozásában állapított meg támogatást.

III.2. Munkaerő-piaci programok

A munkaerő-piaci programok a térség sajátosságait figyelembe véve kerülnek meghirdetésre, megcélózva a kiemelten hátrányos helyzetű állás keresők helyzetének javítását, az elsődleges munkaerő-piacra történő integrálását.

- **„Egyedül nem megy”**

A régióra jellemző sokrétű társadalmi problémák az egyes embereken csapódnak le, ennek pszichés ártalmait előbb-utóbb betegséghez, marginalizálódáshoz vezethetnek, így hosszú távon negatív társadalmi és szociokulturális hatásuk van. Ennek megállítását, visszafordítását és adott esetben a megelőzését szolgálja a rendszeres szociális segélyben részesülőket támogató szociális-munkaerőpiaci segítő (mentori) program működtetése, amelyben a mentorok támogató szerepet töltenek be oly módon, hogy egyrészt a hátrányos helyzetű álláskeresőket személyes segítőivé válnak, másrészt közvetítő szerepet töltenek be a munkaerőpiac szereplőinél, azaz önkormányzatoknál, a munkaügyi szervezet kirendeltségeinél, az egyes szociális ellátó helyeknél, valamint a munkaadóknál.

E program keretében 2 településen 2 fő felsőfokú végzettségű álláskereső foglalkoztatására kerül sor 12 hónapos időtartamra 100%-os támogatással. A mentorok a foglalkoztatás megkezdése előtt 4 hónapos továbbképzésen vettek részt.

A mentorok feladata a munkaerő-piacról sajátos okok miatt kiszorult rendszeres szociális segélyben részesülők segítése személyre szabott formában, a munka nélkül lévő emberek problémáinak leginkább megfelelő megoldás keresése. A program 2008.10.01. napjával kezdődött és 2010.04.15. napjáig tartott.

- **„Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű központi munkaerő-piaci program**

A program célja: a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű személyek közül, akik részére aktív korúak ellátására való jogosultságot állapítottak meg, közfoglalkoztatás szervezők közreműködésével, minél többen kapcsolódjanak be társadalmilag hasznos tevékenységre irányuló közfoglalkoztatási programokba. Közfoglalkoztatás szervezők alkalmazásának támogatásával szakmai segítség nyújtása különösen a közcélú foglalkoztatás hatékony megszervezéséhez, az ezzel kapcsolatos adminisztrációs terhek csökkentéséhez. A program 2010. március 31-vel fejeződött be.

A program keretében két foglalkoztató nyújtott be pályázatot: Hajdúnánás Város Önkormányzata 4 fő, Hajdúdorog Város Önkormányzata 1 fő foglalkoztatását biztosította.

- **TÁMOP 1.1.2**

Az Észak-alföldi Régióban 2008-2009 között az Új Magyarország Fejlesztési Terv Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1. intézkedés 1.1.2. komponensének regionális programja 4000 fő hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személy munkaerő-piaci (re)integrációját valósítja meg.

A projekt célja az alacsony iskolai végzettséggel sem rendelkezők részére a szakképzés feltételét jelentő alapfokú végzettség megszervezésének biztosítása, alacsony iskolai végzettségűeknél a szakképesítés megszerzése, fiatalok, 50 éven felüliek esetében képességek pótlásával, foglalkoztatásuk támogatásával az elhelyezkedés elősegítése, a munkaerő-piacra visszatérni kívánók esetében a szükséges ismeretpótlással a hosszú távú foglalkoztatás lehetőségének megteremtése.

A programba első szakaszában kirendeltségünkön 145 fő került bevonásra és kötöttünk velük együttműködési megállapodást. A megállapodás személyre szabott egyéni akcióterv, amely feltárja a munkavállalást gátló tényezőket, tartalmazza a cél megvalósítása érdekében szükséges szolgáltatásokat és támogatásokat, valamint az ügyfelet terhelő kötelezettségeket.

A programba bevontak közül 71 fő képzési támogatásban részesült, 79 főnek az elhelyezkedéséhez nyújtottunk segítséget bér-, ill. bérköltség támogatással.

A program második szakasza:

A 2007-2013 évi Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1. „Komplex munkaerő-piaci programok a munkanélküli és inaktív emberek foglalkoztatásáért” c. intézkedés TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” című konstrukciója (továbbiakban: program) egységes eljárásrendje azt célozza meg, hogy a program szakmai lebonyolítása a hagyományos munkaügyi tevékenységgel harmonizálva valósuljon meg, úgy, hogy az uniós támogatású program szakmai többlete érvényesüljön, és lépései, eredményei elkülönítetten megmutathatóak legyenek.

A program segítő eszközei (programelemei) olyan szolgáltatások és támogatások, amelyeket a vonatkozó jogszabályok, a jelen eljárásrend, illetve a pénzügyi eljárásrend szabályoznak, valamint megfelelnek az ESZA elszámolható költségek általános útmutatójának.

A program célja, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket a támogatás nélküli munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A 2008.01.01-jei indításkor a program a hátrányos helyzetű álláskeresőket segítését célozta meg. A kormány által 2009. március 18-án elfogadott előterjesztés értelmében, a gazdasági recesszió negatív foglalkoztatási hatásaira tekintettel, a program célcsoportja kibővült a gazdasági recesszió miatt állásukat elvesztő, álláskeresővé váló emberekkel is, munkavégző-képességük megtartása, tudásuk, kompetenciáik fejlesztése, illetve újbóli elhelyezésük érdekében.

A célcsoportokba a regionális munkaügyi központok azon ügyfelei tartozhatnak, akik foglalkoztathatóságának javítására, nyílt munkaerő-piaci beilleszkedésére csak akkor van lehetőség, ha a támogatás komplex és személyre szabott.

A program célcsoportjai:

1. Akiknek munkaerő-piaci hátrányai az alacsony iskolai végzettségből adódnak.
Ide tartozóak azok az álláskeresőket, akik legfeljebb alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek – 8 vagy 10 osztályos általános iskolai végzettséggel -, vagy még azzal sem. Az OKJ végzettséggel rendelkező alacsony iskolai végzettségűek is a célcsoport tagjai lehetnek.
2. Akiknek munkaerő-piaci hátrányai a pályakezdésből adódnak.
Ide tartozóak a pályakezdő álláskeresőket [Ft. 58. § (5) bek. K) pont], illetve a 25. életévüket be nem töltött álláskeresőket.
3. Akiknek munkaerő-piaci nehézségei az idősebb korból adódnak.
Ide tartozóak a programba történő bevonás időpontjában az ötvenedik életévüket betöltött álláskeresőket.
4. Akiknek munkaerő-piaci nehézségei a gyermekgondozás vagy hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeiből adódnak.
Ide tartozóak, akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesültek.
5. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek.
Ide tartozóak, akik több mint hat hónapja nyilvántartottak, vagy a leghátrányosabb helyzetű kistérségnek minősülő régiót érintő 15 kistérségben, és a társadalmi-

gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló 240/2006 (IX.30.) Korm. rendelet mellékletében szereplő – területfejlesztés szempontjából a leghátrányosabb kistérségekhez nem tartozó – településeken élnek.

A hat hónap regisztrációs időszak számításánál a rövid idejű munkavégzést, a közmunkát ill. a közhasznú, közcélú munkavégzést, megelőző és követő álláskereső állapot időtartamai összevonhatóak. A munkaügyi központ által támogatott képzést megelőző és követő álláskereső állapot időtartamai összevonhatóak.

6. Akiknek munkaviszonyát a munkáltató a működési körében felmerülő okból rendes felmondással, felmentéssel, vagy közös megegyezéssel 2008. szeptember 1. napját követően szüntette meg, vagy akinek határozott idejű munkaviszonya – a határozott idő lejártja miatt – 2008. szeptember 1. napját követően szűnt meg.

A programba második szakaszában kirendeltségünkön 2010 végéig 110 fő került bevonásra és kötöttünk velük együttműködési megállapodást. A megállapodás személyre szabott egyéni akcióterv, amely feltárja a munkavállalást gátló tényezőket, tartalmazza a cél megvalósítása érdekében szükséges szolgáltatásokat és támogatásokat, valamint az ügyfelet terhelő kötelezettségeket.

A programba bevontak közül 80 fő képzési támogatásban részesült, 43 főnek az elhelyezkedéséhez nyújtottunk segítséget bér-, ill. bérköltség támogatással.

A program keretében a két szakaszban 255 fő került bevonásra.

• **TÁMOP 1.1.1.**

A 2007-2013. évi Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1. „Komplex munkaerő-piaci programok a munkanélküli és inaktív emberek foglalkoztatásáért” c. intézkedés TÁMOP 1.1.1 „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” program szakmai lebonyolítása a komplex rehabilitáció új rendszeréhez illeszkedik.

Az Európai Unió egyik fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországokban, így hazánkban is a munkanélküliséget, és ugyanakkor a csökkent munkaképességű emberek újra foglalkoztatását is elősegítse. A csökkent munkaképességű munkavállalók munkaerő-piacra való be- illetve visszajutását a TÁMOP 1.1.1 program új szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni. A program lebonyolítói a regionális munkaügyi központok illetékes kirendeltségei, melyek két év alatt országosan csaknem 10 ezer rehabilitációs járadékban részesülő személynek kívánják a rehabilitációját elősegíteni, foglalkoztatási esélyeit javítani, a munkaerő-piacra történő visszatérését segíteni, illetve részt venni a tartós, fenntartható foglalkoztatásához szükséges feltételek megteremtésében.

A program célcsoportját elsősorban azon rehabilitációs járadékban részesülő személyek alkotják, akik együttműködnek a munkaügyi központ illetékes kirendeltségeivel. A rehabilitációs járadékban részesülő ügyfél foglalkoztatása esetén pedig a programon keresztül a munkáltató támogatásra tarthat igényt.

A programon keresztül igénybe vehető bérköltség támogatások:

1. *Munkagyakorlat-szerzés:* a támogatás megállapítható átlagos időtartama 6 hónap, a támogatás mértéke a munkaviszonyban foglalkoztatott személy munkabére és járulékai legfeljebb 100%-a.
2. *Munkakipróbálás:* a támogatás megállapítható maximális és egyben ajánlott időtartama 3 hónap, a támogatás mértéke a munkaviszonyban foglalkoztatott személy munkabére és járulékai legfeljebb 100%-a.

A kirendeltségünkön eddig 37 fő programba vonása valósult meg. Közülük 21 fő képzési támogatásban részesült, míg 27 fő bérköltség támogatás segítségével elhelyezkedett.

- **TÁMOP 1.1.3 „Út a munka világába” program**

A 2010. évben kezdődött TÁMOP 1.1.3. programban lehetőség nyílt arra, hogy a regionális munkaügyi központok az eddigieknél nagyobb arányban vonják be munkaerő-piaci programokba a szociális ellátásban részesülőket, és a program által biztosított eszközökre építve segítsék hozzá a célcsoport tagjait a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatáshoz.

A program célcsoportjába tartoznak a rendelkezésre állási támogatásra jogosult álláskeresőök. *2010. évben 12 főt képzésbe, 24 főt foglalkoztatást elősegítő támogatásba vontunk be.*

III.3. Csoportos létszámcsökkentések

A 2008. szeptemberi pénzügyi válság hatásaként a reálgazdaságot érő problémák érzékelhetővé váltak a kirendeltségünk vonatkozásában is. A gazdasági recesszió megjelenésére utal a jogszabályban előírt bejelentési kötelezettséggel járó csoportos létszámcsökkentésekben érintett munkavállalók számának emelkedése.

A Munka Törvénykönyve 94./A §. (1) bekezdés hatálya alá tartozó létszámleépítési döntést (csoportos létszámcsökkentés) 2010-ben a kirendeltséget érintően 6 munkáltató jelentett be, összesen 330 főre vonatkozóan a bútormozgató motorok gyártása, a textilipar, a számítástechnika és a szolgáltatás területéről.

A Munka Törvénykönyve 94./A §. (1) bekezdés hatálya alá nem tartozó mértékű létszámleépítés esetén a munkáltatóknak nincs bejelentési kötelezettsége, ezért hivatalos információk nem állnak rendelkezésre. Tapasztaljuk azonban, hogy kis létszámot (1-9 főt) érintő elbocsátást több vállalkozás is végrehajtott 2010. évben.

III.4. Az egészségkárosodást szenvedett személyek rehabilitációja

A munkaügyi központoknál új feladatként jelentkezett 2008. január 01-jétől az egészségkárosodást szenvedett személyek megmaradt, fejleszthető képességeire épülő rehabilitációjának, a munka világába történő megmaradásának, sikeres beilleszkedésének és társadalmi reintegrációjának elősegítése a rehabilitáció többi szereplőjének aktív közreműködésével.. Ennek részleteit a szintén év elejétől hatályba lépett új jogszabály, a *rehabilitációs járadékról* szóló 2007. évi LXXXIV. törvény tartalmazza. Az új ellátás bevezetésének fő célja, hogy a súlyos egészségkárosodás ne jelentse feltétlenül a társadalomból való kirekesztést, és ne torkolljon inaktivitásba.

A kirendeltség feladata, hogy meghatározott támogatási formákkal, támogatott szolgáltatásokkal és az egyéb, egészségügyi, szociális, stb. szolgáltatásokhoz, támogatásokhoz való hozzájutás elősegítésével eredményesen járuljon hozzá a járadékban részesülő rehabilitációjához, a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásának elősegítéséhez. A jogszabály együttműködési kötelezettséget ír elő a rehabilitációs járadékban részesülő személy és az illetékes munkaügyi kirendeltség között, vagyis a járadék folyósításának egyik szükséges feltétele az együttműködési kötelezettség teljesítése.

A 2010. december 31-ig 64 fő részére állapítottak meg rehabilitációs járadékot kirendeltségünk vonatkozásában, 64 fővel kötöttünk rehabilitációs tervet és megállapodást a rehabilitációs szükségletekre alapozva. A járadékban részesülő személynek orvosi-, szociális- és foglalkoztatási rehabilitációs szolgáltatás igénybevételére van lehetősége.

IV. EGYÉB AKTUÁLIS TÉMÁK

- 2010. évi CXXIII. törvény az adó- és járuléktörvények, a számviteli törvény és a könyvvizsgálói kamarai törvény, valamint az európai közösségi jogharmonizációs kötelezettségek teljesítését célzó adó- és vámjogi tárgyú törvények módosításáról
Hatályba lépés: 2011. január 1.

Ebben a törvényben 25 jogszabály került módosításra, többek között a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény:

- **Változtak az AJ szünetelésének szabályai**, eszerint szüneteltetni kell az AJ folyósítását: a terhességi-gyermekágyi segélyre, gyermekgondozási díjra vagy gyermekgondozási segélyre való jogosultságának megállapítását jelenti be, terhességi-gyermekágyi segély és gyermekgondozási díj esetén a jogosultság megállapítását követő naptól, gyermekgondozási segély esetén a jogosultság megállapításának napjától.

- **Változott a rehabilitációs hozzájárulás létszámadatainak számítási metodikája** a továbbiakban figyelmen kívül kell hagyni az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint jogszerűen alkalmazott munkavállalót, ugyanakkor kiveszi a kivételek alól a kirendelés és a munkaerő-kölcsönzés kereti között foglalkoztatottakat.

Egyebekben meg átstrukturálta a bekezdés szövegét, a továbbiakban pedig a KSH munkaügyi-statisztikai adatszolgáltatáshoz kiadott útmutatójában foglaltak alkalmazásáról rendelkezik.

- **A rehabilitációs hozzájárulás szempontjából**

- a megváltozott munkaképességű személy fogalmának definiálása jogalkalmazói igény volt,
- a megváltozott munkaképesség tényének igazolása is, hogy mit kérhet a munkáltató,
- valamint jogtechnikai okból történő módosítást tartalmaz.

A 41/A. § alkalmazásában megváltozott munkaképességű a munkavállaló, ha

- a) munkaképesség-csökkenése – az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet (a továbbiakban: ORSZI), 2007. augusztus 15-ét megelőzően az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézete (a továbbiakban: OOSZI) szakvéleménye, 2001. január 1-jét megelőzően vasutas biztosítottak esetében a Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézetének szakvéleménye szerint – 50–100 százalékos mértékű,
- b) egészségkárosodása az ORSZI szakvéleménye szerint 40 százalékos vagy azt meghaladó mértékű,
- c) a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. Törvény (a továbbiakban: Ftv.) 23. § (1) bekezdés a) pontja alapján látási fogyatékosnak minősül, vagy vakok személyi járadékában részesül,
- d) az Ftv. 23. § (1) bekezdés d) pontja alapján a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt fogyatékosági támogatásban részesül,
- e) külön jogszabály szerint súlyos értelmi fogyatékosnak minősül, és erre tekintettel a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint adókedvezményre jogosult,
- f) siket vagy súlyosan nagyothalló, és halláskárosodása audiológiai szakvélemény szerint a 60 decibel hallásküszöb értékét eléri vagy meghaladja, vagy
- g) a súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési kedvezményeiről szóló kormányrendelet szerint súlyos mozgáskorlátozottan minősül, és a munkaszerveződése szerinti munkaideje a napi négy órát eléri.”

A megváltozott munkaképességet igazolja

- a) a 42. § a) és b) pontja tekintetében: az ORSZI, OOSZI, Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézetének szakvéleménye, a rehabilitációs járadék megállapításáról szóló határozat, vagy a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugellátás megállapításáról szóló határozat,
- b) a 42. § c) pontja tekintetében: az ORSZI, OOSZI szakvéleménye, a kincstár fogyatékosági támogatást megállapító határozata vagy vakok személyi járadékának megállapításáról szóló határozata,
- c) a 42. § d) és e) pontja tekintetében: az ORSZI szakvéleménye, az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevételére jogosító igazolás vagy a kincstár fogyatékosági támogatást megállapító határozata,

d) a 42. § f) pontja tekintetében: az OOSZI, ORSZI szakvéleménye, az audiológiai állomás szakorvosának szakvéleménye, az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevételére jogosító igazolás vagy a kincstár fogyatékosági támogatás megállapításáról szóló határozata,

e) a 42. § g) pontja tekintetében: az elsőfokú szakorvosi (házi) szakvélemény, az ORSZI másodfokú szakvéleménye,

az a)–e) pontokban említett szakvélemény, igazolás vagy határozat.

- Módosult a megváltozott munkaképességű személy fogalma:

aki testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek; a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség megállapítása szempontjából a 42. §-ban meghatározott személy,”

- *A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXXIII. törvény módosítása. Hatályba lépés: 2011. január 1.*

- A módosítások egy része a kormánytisztviselői, az egyszerűsített foglalkoztatási és a háztartási munka jogintézményének figyelembe vételét emeli be a törvény szövegébe.

- A START PLUSZ és a START EXTRA kártya kiváltásának végső idejét 2011.12.31-ben határozza meg, míg erre alapozva a munkáltatót e-törvény járulékkedvezményei 2013. 12.31-ig illetik meg.

- A START EXTRA kártya kiváltásánál a „legalább 3 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy” kritériumot hozta be, az egy év helyett

-Részletes szabályokat tartalmaz a részmunkaidős foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezményről ha a gyermekgondozási szabadságról visszatérő munkavállaló munkakörét heti 20-20 órás részmunkaidős munkaviszonyok keretében látják el.

- Törli a 8.§ szabályait és az ehhez tartozó 2. sz. mellékletet ami a gazdasági, infrastrukturális, társadalmi, szociális, foglalkoztatási szempontból legkedvezőtlenebb helyzetű kistérségben vagy településen lakóhellyel rendelkezők további kedvezményéről szólt.

-Átmeneti rendelkezésekben szabályozza a 2011. 01.01. előtt megállapodást kötött munkaadót megillető jogosultságokat.

- Az önkormányzati közfoglalkoztatás, valamint az országos közfoglalkoztatási program keretében költségvetési szerv által történő foglalkoztatás esetén a munkaadó mentesül a Tbj. 19. §-ának (1) bekezdésében meghatározott társadalombiztosítási járulék 50 százalékának megfizetése alól.

- *A Kormány 337/2010. (XII. 27.) rendelete a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról*

A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alaphér kötelező legkisebb összege (**minimálbér**) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2011. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **78 000 forint**, hetibér alkalmazása esetén 17 950 forint, napibér alkalmazása esetén 3 590 forint, órabér alkalmazása esetén 449 forint.

A legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló **garantált bérminimuma** a teljes munkaidő teljesítése esetén 2011. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén **94 000 forint**, hetibér alkalmazása esetén 21 650 forint, napibér alkalmazása esetén 4 330 forint, órabér alkalmazása esetén 541 forint.

- 2010. évi CXXXIX. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény módosításáról

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény a telefonon és a központi rendszeren keresztül, elektronikus úton megvalósuló adatbejelentés mellett 2010. december 1-jei hatállyal lehetővé kívánta tenni egyes, arra alkalmas mobiltelefonokon futtatható, külön kifejlesztett alkalmazás segítségével történő SMS alapú adatbejelentést is. A már létező ügyintézési csatornák használatának gyakoriságán alapuló gyakorlati tapasztalatok azonban azt támasztják alá, hogy nincs szükség egy ilyen SMS alapú bejelentési mód létrehozására.

Az eddigi tapasztalatok alapján ugyanis még az SMS alapú megoldásnál jóval egyszerűbben kezelhető telefonos bejelentés is csak az összes bejelentés kevesebb mint 1 %-át tette ki. Az SMS alapú alkalmazás kifejlesztéséhez és bevezetéséhez viszont több százmillió Ft-os fejlesztésre lenne szükség, amely beruházás végül érdemben nem hasznosulna (nem járna a z ügyintézési idő rövidülésével vagy a felhasználó kényelmének javulásával). Mindezek alapján indokoltá vált a törvény arra irányuló módosítása, hogy az SMS alapú adatbejelentést szabályozó rendelkezések kikerüljenek a törvényből, illetve ne lépjenek hatályba ezév december 1-jén.

- 2/2011. (I. 14.) NGM rendelet az álláskeresőként való nyilvántartásba vételről, valamint a nyilvántartásból való törlésről.

A rendelet hatálya

- az álláskeresőként nyilvántartásba vett, illetőleg az ilyen nyilvántartásba vételt kérő személyre, valamint
- a fővárosi (megyei) kormányhivatal munkaügyi feladatot ellátó szakigazgatási szervére (munkaügyi központ) terjed ki.

Aktív munkahelykereső személy, aki 30 napon belül képes és kész munkába állni a kirendeltség által felajánlott megfelelő munkahelyen, vagy az önmaga által talált olyan munkahelyen, ahol a heti munkaidő eléri a legalább 16 órát.

Álláskeresővé válás feltételeinek igazolása

Az Flt. 58. § (5) bekezdés d) pontjának 1-4. alpontjaiban meghatározott feltételek fennállását „Flt 58§. 5) bekezdés d) pontjának álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és....”

a munkaügyi központ kirendeltsége különösen a nyilvántartásba vételt kérő személy nyilatkozata, továbbá az általa bemutatott iratok alapján állapítja meg.

Nyilvántartásból való törlés

Az álláskeresőt

1. amennyiben kéri kérelmében meghatározott időponttól, de legkorábban a törlés iránti kérelem benyújtásának napjától,
2. amennyiben az Flt 58. § (5) bekezdés d) pont 1-4. alpontjaiban meghatározott feltételek bármelyike megszűnt és abban az esetben, ha a körülményeiben bekövetkezett változás miatt nem tekinthető külön jogszabályban meghatározott aktív munkahelykeresőnek, a változás bekövetkezésének napjától,
3. amennyiben az álláskereső meghalt, álláskereső elhalálozását követő naptól,
4. amennyiben az álláskereső jelentkezési kötelezettségének ismételten, felszólítás ellenére nem tesz eleget, és abban az esetben ha

- az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott munkaerő-piaci szolgáltatást, valamint az állami foglalkoztatási szerv által támogatott képzési lehetőséget nem fogadja el, illetőleg nem veszi igénybe,

- nem vesz részt a megfelelő munkahelyhez jutást elősegítő munkaerő-piaci programban,

- a megfelelő munkahelyre szóló állásajánlatot nem fogadja el, a kötelezettség elmulasztásának napjától,

5. álláskeresői járadékra, álláskeresői segélyre, valamint vállalkozói járadékra nem jogosult vagy ezek folyósítási idejét kimerítette, és rendszeres szociális segélyben részesül, az álláskeresői járadék, az álláskeresői segély, a vállalkozói járadék folyósítási ideje lejártát követő naptól, illetve a rendszeres szociális segély megállapításának napjától, (amennyiben nem egy időpontra esik, a rendszeres szociális segély megállapításának napjától)

6. külön törvény szerint az aktív korúak ellátására jogosult, de egészségkárosodottnak minősül, ezért a külön törvényben meghatározott együttműködési kötelezettség nem terheli, az egészségkárosodott állapot megállapításának napjától,

7. álláskeresői járadékra, álláskeresői segélyre, valamint vállalkozói járadékra nem jogosult vagy annak folyósítási idejét kimerítette, és külön törvény szerint aktív korúak ellátásának megállapítását kéri, feltéve, hogy a Szoc. tv. 37/B. § (1) bekezdése alapján az állami foglalkoztatási szervvel nem köteles együttműködni az aktív korúak ellátásának megállapítása keretében a rendszeres szociális segélyre való jogosultság megállapításának napjától kell törölni a nyilvántartásból.

Továbbra is hatályban maradt az a szabály, hogy az állami foglalkoztatási szerv az 5-7. pontban meghatározott feltételek fennállása esetén – kérelmére – nem törli az álláskereső nyilvántartásából azt az ügyfelet, aki vállalja, hogy az állami foglalkoztatási szervvel az Ftt. 54.§ (9) bekezdésben foglaltak szerint együttműködik.

Ha az álláskeresőt a 4. pontban foglaltak alapján törölték a nyilvántartásból, újbóli nyilvántartásba vételére csak a törléstől számított 60 nap elteltével kerülhet sor.

Álláskeresőként való nyilvántartás időtartamának számítása

Ha más jogszabály az álláskeresőként való nyilvántartás időtartamának mértékét feltételként írja elő, ebbe az időtartamba a munkaügyi központ által támogatott képzésben történő részvétel időtartamát be kell számítani.

• Áttérés az új közfoglalkoztatási támogatások pályázati rendszerére

2011. január 1-jét követően megszűnt az önkormányzatok által szervezett közcélú munka, a közhasznú munkavégzés támogatása, és megváltozott az országos közmunka programok eddigi rendszere is. Az újonnan bevezetett támogatások forrása a Munkaerő-piaci Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzata. 2011. évben a közfoglalkoztatás támogatására fordítható keret várható összege 64 Milliárd Ft.

2011. január 1-től kezdődően a közfoglalkoztatás megvalósítására négy különböző típusú támogatási forma került bevezetésre. A közfoglalkoztatás támogatása pályázati eljárás keretében igényelhető. A pályázattal összefüggő tennivalók és eljárások tekintetében a közigazgatási hatósági eljárásról szóló 2004. évi CXL. törvény szabályai szerint kell eljárni.

A kormány közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII.31.) számú rendelete alapján közcélú foglalkoztatásra irányuló munkaszerződést 2011. január 1-jét követően kötni és meghosszabbítani nem lehet.

Az új közfoglalkoztatási rendszerben az eddigiektől eltérően nem egy felülről nyitott előirányzatból történik a támogatás finanszírozása. Ez biztosítja, hogy a program működésére rendelkezésre bocsátott források területi eloszlása ne térjen el az eredetileg meghatározott arányoktól. Kiemelt cél, hogy azokban a földrajzi térségekben, ahol magas a regisztrált álláskereső létszáma és kevés a munkalehetőség, több forrás jusson a közfoglalkoztatás keretében biztosítható munkavégzési lehetőségekre.

A közfoglalkoztatási támogatásokra fordítható éves keret felosztása a munkaügyi központok részére decentralizáltan történik, amely keret településekre lebontva további felosztásra kerül a munkaügyi kirendeltségek között. Az Ft. alapján tárgyévén túli fizetési kötelezettség a miniszter által meghatározott mértékben, legfeljebb a tárgyévi költségvetési támogatás összegének 40%-os mértékéig vállalható. Az országos közfoglalkoztatási programokra 20 Milliárd Ft kerül felhasználásra.

- *A Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1.3 „Út a munka világába” elnevezésű program (továbbiakban: TÁMOP 1.1.3 program) keretében bérpótló juttatásra jogosult álláskereső foglalkoztatásához nyújtható támogatásról*

A munkaadók a TÁMOP 1.1.3 program keretében a munkaügyi központ kirendeltségéhez benyújtott kérelem alapján kaphatnak támogatást, ha TÁMOP 1.1.3 programban résztvevő, bérpótló juttatásra jogosult álláskeresőt foglalkoztatnak teljes munkaidőben, munkaviszony keretében.

A támogatás legfeljebb nyolc hónap időtartamú foglalkoztatáshoz nyújtható. A munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében, teljes munkaidőben történő foglalkoztatását a támogatás folyósításának, továbbá a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő további időtartamban (együtt: a foglalkoztatási kötelezettség alatt).

A támogatás mértéke a munkabér és járulékainak legfeljebb 70%-a lehet. Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum vehető figyelembe.

A támogatás igénybevételevel egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel a Start kártyák által nyújtott kedvezmények is érvényesíthetőek.

- *Pályázat mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására. A pályázat kódjele: MPA-2011-KKV*

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 18. §-a, továbbá a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból (a továbbiakban: MPA) foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 18. és 18/A. §-ai alapján – az MPA foglalkoztatási alaprésze 2011. évi központi keretéből – a Nemzetgazdasági Minisztérium hirdette meg.

A pályázati program alapján – kizárólag a Munkaerő-piaci Alapból – 5 milliárd Ft támogatási keretösszeg áll a pályázók rendelkezésére. Ezen keretösszegeből – amely egyben több ezer, már meglévő munkahely megőrzését is segíti – mintegy 2 700 új munkahely létesíthető.

VII. KÜLSŐ KAPCSOLATRENDSZER

A kialakult gazdasági helyzetben az egyik legfontosabb cél, hogy a munkaügyi központ a munkaerőpiac aktív segítő szereplőjévé váljon.

Fontos feladatunk a munkáltatókkal való partneri kapcsolat kialakítása, fenntartása, a munkáltatói igények gyors feltérképezése, a lehetséges megoldási alternatívák kidolgozása, a munkára kész, de a munkahelyüket elvesztett munkavállalók megfelelő munkahelyhez való juttatása, a segítő szerepkör erősítése.

A munkaerőpiac vállalati oldalának ismerete nélkül ez a tevékenység nem lehet eredményes. Kiemelt fontosságú minél több információ megszerzése a munkaerő-piaci vonzáskörzet foglalkoztatási folyamatairól, a problémák személyzeti kihatásairól, a megszerzett információk feldolgozását követően az egységes szemléleten alapuló szolgáltató magatartás és feladatvégzés folyamatának biztosítása.

A felmerülő probléma esetenként túlnőhet a munkaügyi központ lehetőségein, de a bizalomra épülő információáramlással, a partneri viszony elmélyítésével, a munka színvonalának magasabb szervezettségével a munkaerő-piaci folyamatok pozitív irányba befolyásolhatók.

Kiemelt fontosságú a munkáltatókkal, a települési önkormányzatokkal, ezek intézményeivel és a civil szervezetekkel a szoros együttműködés. Rendszeres kapcsolat alakult ki azzal a munkáltatói körrel, akik jelentkező foglalkoztatási igényeikkel mozgásban tartják a térség elsődleges és másodlagos munkaerőpiacát.

A munkaügyi szervezet tevékenységének modernizációja kapcsán negyedévente egy adatlappal keressük fel a munkáltatókat. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés célja, hogy gyors, részletes és aktuális munkaerő-piaci információkat nyerjünk a térség gazdasági szervezeteitől. A rendszeres adatszolgáltatás képet ad az előző három hónap munkaerőforgalmáról, a következő három hónap várható alakulásáról, valamint előrejelzi egy évre a létszámváltozás várható tendenciáját. Ezekre az adatokra kívánunk támaszkodni a különféle támogatási eszközök tervezése során, és a felnőttképzés irányainak meghatározásakor.

A kirendeltségen továbbra is fő feladatunknak tekintjük, hogy partnereink számára a lehető legrövidebb időn belül a legmegfelelőbb szolgáltatást tudjuk nyújtani.

Hajdúnánás, 2011. március 2.

Pappné Lelesz Gabriella
kirendeltségvezető

GAZDASÁGI AKTIVITÁS

<i>KSH negyedéves munkaerő-felmérése alapján</i>	2009	2010	2010. évi változás 2009-hez képest	
	I-III.	I-III.	I-III.	
	negyedév		negyedév	
HAJDÚ-BIHAR				
Foglalkoztatottak (1000 fő)	177,2	182,1	4,9 ezer fő	2,7%
Munkanélküliek (1000 fő)	22,2	27,9	5,7 ezer fő	25,9%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	199,4	210,0	10,6 ezer fő	5,3%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	212,1	201,6	-10,5 ezer fő	-5,0%
Aktivítási arány (%)	48,5	51,0	2,6 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	11,1	13,3	2,2 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	43,1	44,2	1,2 %-pont	
JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK				
Foglalkoztatottak (1000 fő)	138,7	136,8	-1,9 ezer fő	-1,4%
Munkanélküliek (1000 fő)	18,6	16,9	-1,7 ezer fő	-9,1%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	157,3	153,7	-3,6 ezer fő	-2,3%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	142,7	142,9	0,2 ezer fő	0,1%
Aktivítási arány (%)	52,5	51,8	-0,6 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	11,8	11,0	-0,8 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	46,2	46,1	-0,1 %-pont	
SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG				
Foglalkoztatottak (1000 fő)	172,0	175,4	3,4 ezer fő	2,0%
Munkanélküliek (1000 fő)	41,4	39,8	-1,6 ezer fő	-3,9%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	213,4	215,2	1,7 ezer fő	0,8%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	211,3	205,5	-5,8 ezer fő	-2,8%
Aktivítási arány (%)	50,3	51,2	0,9 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	19,4	18,5	-0,9 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	40,5	41,7	1,2 %-pont	
ÉSZAK-ALFÖLDI RÉGIÓ				
Foglalkoztatottak (1000 fő)	488,0	494,2	6,3 ezer fő	1,3%
Munkanélküliek (1000 fő)	82,2	84,6	2,4 ezer fő	2,9%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	570,2	578,8	8,7 ezer fő	1,5%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	566,1	550,1	-16,1 ezer fő	-2,8%
Aktivítási arány (%)	50,2	51,3	1,1 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	14,4	14,6	0,2 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	43,0	43,8	0,8 %-pont	
ORSZÁGOS				
Foglalkoztatottak (1000 fő)	3 781,6	3 773,6	-8,0 ezer fő	-0,2%
Munkanélküliek (1000 fő)	413,6	478,9	65,4 ezer fő	15,8%
Gazdaságilag aktívak (1000 fő)	4 195,1	4 252,5	57,4 ezer fő	1,4%
Gazdaságilag inaktívak (1000 fő)	3 496,5	3 435,0	-61,5 ezer fő	-1,8%
Aktivítási arány (%)	54,5	55,3	0,8 %-pont	
Munkanélküliségi ráta (%)	9,9	11,3	1,4 %-pont	
Foglalkoztatási ráta (%)	49,2	49,1	-0,1 %-pont	

**A REGISZTRÁLT VÁLLALKOZÁSOK SZÁMA
2009. ÉVBEN**

Sorszám	Település megnevezése	Lakónépesség 2009. év végén	Regisztrált vállalkozás száma	
			összesen	ebből: egyéni vállalkozás
1.	Hajdúnánás	17 291	2 624	2 227
2.	Hajdúdorog	9 055	1 949	1804

Forrás: KSH 2009. évi statisztikai megyei évkönyve

