

**A Maklár Lajos Általános Iskola, Gimnázium, Alapfokú Művészetoktatási Intézmény  
és Pedagógiai Szakszolgálatban  
működő pedagógus szakszervezet véleménynyilvánítása**

A Maklár Iskolában működő pedagógus szakszervezet 2011. február 24-én megismerte és március 1-jén (jelenléti ív mellékelve) véleményezte a városi intézmények szerkezetátalakítási koncepcióját és a következő észrevételt fogalmazza meg ezzel kapcsolatban:

1. A tagozatok más-más épületben való áthelyezésével és az áttanítással megnő a pedagógusok épületek és intézmények közötti vándorlása. Ezzel kapcsolatban az a javaslatunk, hogy ezt úgy tervezzék meg a vezetők, hogy ez ne jelentsen a pedagógus számára túlzott terhet és ha lehet, törekedjenek a tömbösítésre.
2. Örömmel érzékeljük a fenntartó önkormányzat részéről azt a szándékot, hogy a szerkezetátalakítás nem jár pedagógus elbocsájtással. Ezt szeretnénk erősíteni azzal a véleményünkkel, hogy ezt a célt tartsa szem előtt az önkormányzat, ne csak az idei tanévben, hanem a következő években is.

**Hajdúnánás, 2011. március 1.**



*Pallaginé Sallai Éva*  
**Pallaginé Sallai Éva**  
**Szakszervezeti titkár**

Szólláth Tibor polgármester úr részére

Tárgy: Vélemény a közoktatási  
intézményhálózat átalakításáról

**Tisztelt Polgármester Úr !**

A Szakszervezet alapvető feladata , hogy a munkavállalók érdekeit képviselje és az őket érintő munkáltatóval kapcsolatos problémák megoldását elősegítse.

Ezt az elvet figyelembe véve, a Maklár Lajos Általános Iskola, Gimnázium, Alapfokú Művészetoktatási Intézmény és Pedagógiai Szakszolgálat Szakszervezeti Bizottság vezetése megbízásából és nevében az alábbiakban foglalom össze a Hajdúnánás Város közoktatási intézményhálózatának átalakításával kapcsolatos előterjesztéséről a véleményünket.

1. A jelenlegi gazdasági helyzet és a város költségvetési hiánya megköveteli a költségek takarékos felhasználását.
2. A felmérésekből megállapítható, hogy városunkban a csökkenő gyereklétszám alakulása miatt, az intézményrendszer költségtakarékos átalakítása tovább nem halasztható.
3. Az előterjesztésben szereplő átalakítás egyféle megoldást kínál a racionális, takarékos működésre. Hogy ez az átalakítás lesz-e a végső megoldás nem biztos, de valamilyen irányba el kell indulni.
4. A takarékoság érdekében meghozott intézkedések nem okozhatják az oktatás színvonalának csökkenését.
5. Az intézményekben ill. a Maklár Lajos Általános Iskolában dolgozó pedagógusok szerény lehetőségeik ellenére bizonyították munkájukkal, és eredményeikkel szakmai rátermettségüket. Ezt az átalakítás után továbbiakban is fel kell használni.
6. A racionális létszámgazdálkodással kapcsolatban javasoljuk a meglévő létszám megtartása mellett új dolgozók felvételének felfüggesztését ill. korlátozását.
7. Javasoljuk, hogy a szükséges létszám állandó kontrolja mellett a nyugállományba vonuló, tartósan távol lévő dolgozók helyére csak indokolt esetben vegyenek fel új dolgozókat.
8. Mivel ilyen nagymértékű intézmény átalakítás a városban az utóbbi időben nem volt, minden lakos érdeklődve figyeli annak megvalósítását.
9. Az őszinte nyílt egyeztetéssel el lehet kerülni a félreértéseket.
10. Az átalakítás során törekedni kell a vélemények megismerésére, folyamatos egyeztetésre, és a meggyőzésre.
11. Az átalakítást követően nem kell azt lezártnak tekinteni, hanem folyamatosam értékelve a tevékenységeket szükség szerint új megoldásokat kell bevezetni. Ebben a munkában a szakszervezet a munkavállalóinak érdekeit figyelembe véve mindig társ lesz, véleményét elmondja, és jobbító javaslatokat tesz.

Hajdúnánás 2011 március 8.



*Pallaginé Sallai Éva*  
Pallaginé Sallai Éva  
Szakszervezeti elnök

Jelenlét és szervezeti  
gyűlésről

Shople' István  
Károlyi Alán Edit  
Demé' Ceglédi Ábra  
Bogai Zoltán  
Tótyi Borzákanné  
Fábör Faliwa  
Bogai István  
Oláh Edit  
Kovács Takara Antal  
Simon Béla  
Dankó R.  
Mészáros G.  
Hájosné Polos Edit  
Vágó János  
Faliwa Gábor Éva

Hajdúháza, 2011. március 1.