

HAJDÚNÁNÁS VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ- TESTÜLETE
4080 HAJDÚNÁNÁS KÖZTÁRSASÁG TÉR 1. SZ.

BESZÁMOLÓ A VÁROSI BÖLCSSŐDE
MUNKÁJÁRÓL
2010.

Készítette: Pálócziné Fejér Zsuzsa
intézményvezető

A Városi Bölcsőde - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben foglaltaknak megfelelően a gyermekjóléti alapellátás keretében napközbeni ellátást (gondozás-nevelés) nyújt a szülők munka ideje alatt a gyermekek részére. **Bölcsődénk** húszhetes kortól harmadik életévének betöltéséig, illetve annak az évnek december 31-éig fogadja a gyermekeket, amelyben a 3. életévét betölti (alapesetben). Amennyiben a gyermek nem érett az óvodai nevelésre, a 4. életévének betöltését követő augusztus 31-ig tovább nevelhető és gondozható a bölcsődében. Fogyatékos gyermeket nem látunk el. A bölcsődei ellátás keretében a gyermek életkorának és egészségi állapotának megfelelően biztosítjuk:

- **gondozás- nevelés feltételeit, így különösen**
 - a) a törvényes képviselő közreműködésével történő fokozatos beilleszkedés lehetőségét,
 - b) megfelelő textiliát és bútort,
 - c) a játéktevékenység feltételeit,
 - d) a szabadban való tartózkodás feltételeit,
- **az egészséges táplálkozás követelményének megfelelő étkeztetést a külön jogszabályban meghatározottak szerint**

A bölcsődébe járó gyermekek és családjaik társadalmunk minden rétegét képviselik, mely lehetővé teszi a különböző társadalmi státuszú családokból érkező gyermekek integrált bölcsődei nevelését. Így a gyermeknevelés korai szakaszában fontos társadalmi értékek közvetítésére nyílik mód. Az anyukák a város munkahelyei mellett, a környező városokban vállalnak munkát. A bölcsődei felvételi kérelem indoklás részében 95%-ban az áll, hogy mindkét szülő dolgozik, mert az anyagi biztonságukhoz, az otthonteremtéshez mindkettőjük jövedelmére szükség van. Minden évben érkeznek hozzánk felvételre szociális indokkal gyermekek. Mind a Védőnői Szolgálat, mind a Családsegítő Szolgálat munkatársai folyamatosan figyelemmel kísérik, ezen gyermekek életét, s rendszeresen kérnek jellemzést a gyermekek gondozónőjétől. A bölcsőde gondozó-nevelőmunka filozófiáját, a gyermekvédelem preventív funkciója hatja át. A gondozónők minden cselekedetükben preventív gyermekvédelmi feladatokat látnak el, hiszen nagymértékben járulnak hozzá a rájuk bízott gyermekek egészséges szocializációjához. Bár a szülők anyagi vagy családi gondjait nem tudjuk megoldani, a gyermekek gondozása, nevelése, fejlesztése alkalmat adhat az elvárható szülői magatartás formálására.

A bölcsődei ellátás igénybevételének feltételeit jogszabály írja elő.

A gyermek bölcsődébe történő felvételét:

- a.) szülő, illetve
- b.) a szülő hozzájárulásával:
 - a védőnő
 - a házi gyermekorvos vagy házi orvos
 - szociális, illetve családgondozó
 - a gyermekjóléti szolgálat és a gyámhatóság is kezdeményezheti,

A felvétel egész évben folyamatos.

A gyermekek felvételének gyakorlata a bölcsődében:

- védelembe vett gyermek minden esetben felvételre kerül
- a beiratkozás időrendje szerinti sorrendben történik
- előnyben részesülnek azok a gyerekek:
 - akit egyedülálló szülő nevel
 - akinek családjában 3 vagy több gyermek van
 - akinek egészségügyi vagy szociális indok áll fenn.

A csökkenő demográfiai tendenciák ellenére az intézmény feltöltöttsége évek óta magas. A mellékelt táblázatok igazolják, hogy erre a típusú gyermek ellátási formára milyen nagy szükség van a városban.



1. számú diagram



2. számú diagram



3. számú diagram

Az 1. számú diagramon látszik, hogy a bölcsődét igénybevevő gyermekek száma az évek folyamán közel 50 fő volt. 2009. évben visszaesés figyelhető meg, mivel több szakhatósági ellenőrzés után (Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat Hajdúböszörményi, Polgári Kistérségi Intézete) nyomatékosan felhívták a fenntartó figyelmét a törvényi keretek betartására "a felvételnél a törvényes létszámot kell figyelembe venni". A 2. és 3. számú diagramoknál a bölcsőde kihasználtsági %-a a beíratott gyerekekhez és a gondozott gyermekekhez viszonyítva is igen magas. 2008. év járványos időszak volt, (varicella, felsőléguti megbetegedések, stb.) sok volt a hiányzás és ez a statisztikai mutatókon is jól megfigyelhető.

HELYZETELEMLZÉS

A 2010-es év számos változást hozott a bölcsőde életében. Az év első felét még a Marx K. utca 10. sz. alatt a régi bölcsőde épületében töltöttük. Több éven keresztül elemeztem ennek az épületnek a hiányosságait jelen beszámolómban nem kívánok kitérni erre.

2010. augusztus 02-ával a 2010./2011. oktatási nevelési évet a Hajdúnánási Óvoda Marx K. úti telephelyén kezdtük meg. Az óvoda épületében egy közel 60 m² alapterületű csoportszobát kaptunk. A szükséges bútorokkal berendezett, világos, esztétikus, tiszta csoportszobát alakítottunk ki a gyermekek fogadására. A csoportszoba nem kapcsolódik közvetlenül a fürdőszobához, átadóhoz a gyerekek ezeket a helyiségeket egy hosszú folyosón keresztül érhetik el. A fürdőszoba óvodás korú gyermekek számára készült, de ideiglenesen a lehetőségekhez képest igyekeztünk átalakítani a bölcsődés korosztály számára a szakmai elvárásoknak megfelelően. A játszóudvar az óvodások udvarából mobil kerítéssel lett elválasztva. A kertben homokozó, babaházak, műanyag csúszda és más nagymozgást fejlesztő játék (biciklik, motorok) szolgálják a gyermekek szabad levegőn történő játszását.

AZ INTÉZMÉNY SZEMÉLYI FELTÉTELEI

Az intézmény szakmai vezetését 1 fő bölcsődevezető (szociális munkás, szociális menedzser, csecsemő- és gyermeknevelő gondozó végzettségű) látja el. A gyermekellátást 6 kisgyermeknevelő végzei. A gondozónők mindegyike szakképzett. A képestéseik a következőképpen alakulnak:

- két fő szakgondozónő,
- három fő csecsemő- és kisgyermek gondozó-nevelő.
- egy fő csecsemő- és gyermeknevelő- gondozó

A heti munkaidő 40 óra, ebből napi 7 óra kötött az intézmény területén, a fennmaradó napi 1 órát adminisztrációra, családlátogatások lebonyolítására fordítják a kolleginák.

Minden dolgozó a jogszabályi változásokat követve, aktualizált munkaköri leírásban foglaltaknak megfelelően végzi munkáját.

A szakmai programunkban is központi szerepet kap a képzés, továbbképzés. Az intézmény 5 évre szóló továbbképzési tervében dolgozónkénti bontásban található az akkreditációs kötelezettségeknek való megfelelés. A teljesítendő pontérték diplomával rendelkezőnek 80 pont, középfokú végzettségű dolgozóknak pedig 60 pont. Sajnos a rendelkezésre álló keretösszeg nagyon alacsony, takarékosági szempontból igyekszünk a legolcsóbb, legmagasabb pontot adó képzéseken részt venni. A házi továbbképzéseink mindenki számára elérhetőek, ahol havonta a gondozónők, bölcsődeorvos és a területi védőnő által választott témát dolgozunk fel. Továbbá a bölcsőde által előfizetett szakmai folyóiratok Bominfó, Iránytű c. havi lapok nyújtják a naprakész ismereteket számunkra.

Intézményünk dolgozói 2010-ben a következő akkreditációs továbbképzéseken vettek részt:

- 1 fő „Láss engem más szemmel” c. tanfolyamot végzett a Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzat Egészségügyi és Bölcsődei Igazgatósága Észak-alföldi Regionális Módszertani Bölcsőde szervezésében,
- 1 fő a Tatabánya Megyei Jogú Város Módszertani Bölcsőde szervezésében, mozgásos, mentálhigiénés foglalkozás (Integrált kifejezés és táncterápia módszereivel) elnevezésű személyiségfejlesztő foglalkozáson vett részt.

2009 őszén megindult a Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karon a felsőfokú csecsemő- és gyermeknevelő gondozó képzés. Fogadjuk a szakember jelöltek, terepgyakorlati helyszíneként, hospitálási segítséget adva a hallgatóknak.

Az ellátáshoz szükséges bölcsőde orvosi felügyeletet, Dr. Jakab Mátyás házi gyermekorvos biztosítja havi 4 órában, megbízási szerződés alapján.

A gondozónők munkáját segíti, és a tisztaságért felel a 2 fő takarítónő, valamint a kert rendbetétele a kerti munkás feladata.

Személyi változások 2010. augusztusától:

Az óvoda épületébe történő átköltözést követően a szerződéses jogviszonyban lévő kollegák munkaviszonyát nem hosszabbítottam meg. 1 fő gondozónő, 1 fő technika, 1 fő konyhai dolgozó munkaviszonya megszűnt.

SZAKMAI MUNKA

A gondozónő tevékenysége igen sokrétű és nagy odafigyelést igényel. A gondozónő feladata az intézménybe járó gyermekek gondozása, nevelése, a személyi adminisztráció vezetése. A gondozónő a gyermekek egyéni igényeit figyelembe véve végzi a munkáját, a gondozás-nevelés mindig személyre szóló. Az egyes gyermekek életkora, fejlettségi szintje határozza meg a vele való foglalkozás mikéntjét. Az egyéni igények kielégítését, az egyéni bánásmód kialakítását segíti a saját gondozónő rendszer és a felmenő rendszer. A saját gondozónő rendszer lényege, hogy munkaidejében a gondozónő a saját gyermekeit gondozza, velük foglalkozik, a társgondozónőhöz tartozó gyermekeket csakis annak távollétében látja el. Ez a fajta állandóság nélkülözhetetlen az egészséges személyiségfejlődéshez.

A felmenő rendszer azt szolgálja, hogy a bölcsődébe kerüléstől az óvodába menetelig egy gondozónő kíséri végig a gyermek fejlődését. A gondozónő az anyát helyettesíti, de nem pótolja, erre nem is törekszik.

Feladata az, hogy a nap bizonyos részében megadja azt a biztonságot és szeretetet, amely a gyermek testi, szellemi, értelmi, érzelmi fejlődéséhez szükséges. Természetesen ehhez szükség van a család és a bölcsőde jó kapcsolatára is.

A jó kapcsolat egyik alappillére a rendszeres napi találkozás a szülőkkel, ahol alkalom adódik a gyermekekről szóló információk átadására, az esetleges problémák megbeszélésére. A kapcsolattartás más formái: a családlátogatás, beszoktatás, a szülői értekezlet és a szülőcsoportos beszélgetés. A gyakorlat azt mutatja, hogy a családokkal sikerül jó kapcsolatot kialakítani és fenntartani. A szülők bizalommal fordulnak hozzánk, mert látják, hogy gyermekeik biztonságban érzik magukat, folyamatos fejlődésük feltétele biztosított. Hétköznapijainkat színesítik a név és születésnapok megünneplése. Nagy ünnepeket, mint télapó, karácsony, húsvét természetesen méltóan megünnepeljük. A ballagás alkalmával saját jellel ellátott tarisznyával lepjük meg a gyerekeket.

A településen működő valamennyi önkormányzati intézménnyel tartalmas és jó kapcsolatot sikerült kialakítanunk. Az óvodai tájékoztatókat eljuttatjuk a szülőkhöz, óvodai rendezvényekről, beiratkozás időpontjáról tájékoztatjuk őket, az óvónők meglátogathatják a bölcsődében a hozzájuk kerülő bölcsődés gyermekeket. A gyermekjóléti szolgálattal rendszeres kapcsolatot tartunk fenn, az esetmegbeszéléseken a törvényi előírásoknak megfelelően részt veszek, javaslatukra több szociálisan hátrányos vagy veszélyeztetett helyzetű gyermek bölcsődei felvételére került már sor. *Egyéb külső kapcsolataink:* Hajdúnánás Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala, Hajdúnánás Városi Önkormányzat Szociális Irodája, Védőnői Szolgálat, házi gyermekorvosi szolgálat- bölcsőde orvos, Észak- Alföldi Regionális Módszertani Bölcsőde (Szolnok), Módszertani Bölcsőde (Debrecen), Körösi Csoma Sándor Gimnázium humán osztálya (gyakorlati képzés lebonyolításához veszik igénybe a bölcsődét), Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Kar felsőfokú csecsemő- és gyermeknevelő gondozó képzés tanulói számára képzőhelyként szolgálunk, Magyar Bölcsődék Egyesülete, Országos Család –és Szociálpolitikai Intézet.

2010. év második felétől a Hajdúnánási Gyermekek- és Közétkeztetési Nonprofit Kft. szállítja a gyermekek részére a napi négyeszeri ételt. A térítési díj befizetése is ott történik. A napi térítési díj 296 Ft., mely 2009. január 1-től hatályos. A normatív és egyéb kedvezmények köréről a vonatkozó jogszabályok alapján – a bölcsőde vezetője tájékoztatást nyújt az ellátást igénybe vevők részére.

2010. évben igénybe vett normatív étkezési kedvezmény kimutatása

Hónap	01.	02.	03.	04.	05.	06.	07.	08.	09.	10.	11.	12.	összesen:
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult	16	23	38	18	49	50	5	44	62	41	53	51	450
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult 50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
3 vagy több gyermekes	137	165	2003	150	195	178	15	117	84	46	32	22	1344

Hónap	01.	02.	03.	04.	05.	06.	07.	08.	09.	10.	11.	12.	összesen
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult	20	50	66	63	60	66	6	63	66	63	63	89	675
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult 50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	17
3 vagy több gyermekes	198	220	220	210	200	220	16	147	132	63	42	46	1714

	teljesített	beíratott	létszám	jelenlét
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult	450	675	2.68	1.79
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult 50%	2	17	0.067	0.0079
3 vagy több gyermekes	1344	1714	6.82	5.35

Összegzés

Napjainkban jelentős változások zajlanak a napközbeni kisgyermekellátás területén. Ezeket a változásokat részint a férőhelyszámok növelésére tett kísérletek, részint pedig a családok igényeihez való differenciáltabb igazodásra törekvések indukálják. Ma már elvárás az, hogy a napközbeni ellátás jó minőségű és a különböző szükségletekhez igazodó szolgáltatásokkal segítse a családokat gyermekgondozási és nevelési funkciójuk erősítésében és ezen feladatoknak, valamint a munkahelyek elvárásainak az egyeztetésében. Ezt ismerte fel Hajdúnánás Város Önkormányzata és a „Szociális alapszolgáltatások és gyermekjóléti alapellátások komplex-, valamint bölcsődék önálló fejlesztése” elnevezésű ÉAOP-4.1.3/B.C pályázati konstrukció keretében benyújtott „A hajdúnánási Városi Bölcsőde kapacitásfejlesztése és szolgáltatási körének szélesítése a hátrányos helyzetű gyermekek esélyeinek javítása érdekében” című pályázatát, amely a megvalósulás végéhez közeledik.

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselő-testület !

A szakmai célkitűzések és az intézmény működésének egymáshoz közelítésével szeretnénk a folyamatos fejlesztést és a megújulást segíteni, biztosítani, remélve azt, hogy minden követelménynek megfelelően működjünk. Hangsúlyt fektetünk arra, hogy intézményünket az egész városban megismerjék, elismerjék.

Kérem a Képviselő- testületet beszámolóm megvitatására és elfogadására.

Hajdúnánás, 2011. szeptember 05.

Tisztelettel:



Pálócziné Fejér Zsuzsa
Pálócziné Fejér Zsuzsa
intézményvezető