

Száma: 21813-6/2012.

**Előkészítő:** Nagyné Bózsár Katalin egészségügyi és  
szociális intézményi és személyzeti ügyintéző

**Az előterjesztés törvényességi ellenőrzője:**  
Dr. Kiss Imre jegyző

**ELŐTERJESZTÉS**  
**a Hajdúnánás Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselői**  
**teljesítményértékelésének alapját képező 2013. évi kiemelt célok meghatározására**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 130. § alapján a kormánytisztviselő munkatelési eredményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli. Az évenkénti egyéni teljesítményértékelés ösztönözni kívánja a felelősségteljes, szakszerű ügyintézés, a felkészültség folyamatos szinten tartását, javítását.

A jogszabályhely tartalmazza, hogy a közigazgatásért és igazságügyért felelős miniszter a teljesítményértékelés lefolytatásának elősegítése érdekében módszertani ajánlást ad ki. Jelen előterjesztés előkészítéséig a jelzett ajánlás még került kiadásra, ezért a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatallal egyeztetve, az eddig kialakított rendszer szerint kell előkészíteni a 2013. évi teljesítményértékelést.

A fenti jogszabályhely, valamint az eddigi gyakorlat szerint a köztisztviselő teljesítményét munkakörének és a közigazgatási szerv kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója a tárgyév végéig értékeli. 2012. évben ezen értékelés 2012. november 30-ig valamennyi köztisztviselőre vonatkoztatva megtörtént.

***A 2013. évi teljesítményértékelési folyamat elindításához szükséges a teljesítménykövetelmények alapját képező kiemelt célok meghatározása, mely a helyi önkormányzat hivatala tekintetében a képviselő-testület döntési kompetenciája.***

Tekintettel arra, hogy a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői egyrészt az önkormányzat és szervei döntéseit előkészítő és végrehajtó feladatokat látnak el, másrészt meghatározott államigazgatási feladatokat végeznek, így a kiemelt célok meghatározásánál ezeket szükséges megfelelően figyelembe venni. Célszerű olyan általános célok meghatározása, amelyek a hivatal egészére alkalmazhatók.

Fontos szempont, hogy 2013. évtől kezdődően a hivatal feladat és hatáskörei jelentősen módosulnak, így a hivatalnál maradó köztisztviselők munkaköre, kompetenciái is változnak.

A 2013. évben Hajdúnánás Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában célszerű olyan átfogó teljesítményértékelési célok meghatározása, amelyek a köztisztviselők jelentős többségét érintik.

Fokozott figyelmet kell fordítani a jogszabályváltozások nyomán követésére, azok naprakész alkalmazására, a hivatali szervezet keretén belüli munkafolyamatok változásaira.

A 2013. évben kiemelt feladatokhoz kapcsolódóan az alábbi kiemelt célok meghatározására teszünk javaslatot:

- a járások kialakításához kapcsolódó, államigazgatási és önkormányzati feladatkörök elkülönüléséből adódó tevékenységek összehangolása, magas szakmai színvonalon történő végrehajtása;
- az önkormányzati vagyonnal való hatékony gazdálkodás, helyi adó és egyéb bevételek beszedésére való törekvés;
- aktív részvétel a Nemzeti Közfoglalkoztatási Programban, értékteremtő munkát elismerő közfoglalkoztatás megvalósítása;

- Az építésüggyel kapcsolatos új szabályozás és az építésügyi hatósági eljárásokban az elektronikus ügyintézésrel kapcsolatos feladatok szakszerű elsajátítása, az építésügyben bevezetett e-közigazgatással gyorsabb engedélyezés biztosítása,
- a pályázati lehetőségek felkutatása, pályázatok figyelemmel kísérése, azok megfelelő szintű előkészítése, menedzselése, előző években elnyert támogatások felhasználása, végrehajtás megszervezése.

A 2013. évi feladatok végrehajtása okán a 2012. évi kiemelt célok fentiek szerinti módosítását javasoljuk a képviselő-testület számára elfogadásra.

Fentiek alapján előterjesztjük az alábbi

### **Határozati javaslat-ot:**

Hajdúnánás Városi Önkormányzat Képviselő-testülete – figyelemmel a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 130. §-ára - a Hajdúnánás Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatala köztisztviselői teljesítményértékelésének alapját képező 2013. évi kiemelt célokat az alábbiak szerint határozza meg:

- a járások kialakításához kapcsolódó, államigazgatási és önkormányzati feladatkörök elkülönüléséből adódó tevékenységek összehangolása, magas szakmai színvonalon történő végrehajtása;
- az önkormányzati vagyonnal való hatékony gazdálkodás, helyi adó és egyéb bevételek beszedésére való törekvés;
- aktív részvétel a Nemzeti Közfoglalkoztatási Programban, értékteremtő munkát elismerő közfoglalkoztatás megvalósítása;
- Az építésüggyel kapcsolatos új szabályozás és az építésügyi hatósági eljárásokban az elektronikus ügyintézésrel kapcsolatos feladatok szakszerű elsajátítása, az építésügyben bevezetett e-közigazgatással gyorsabb engedélyezés biztosítása,
- a pályázati lehetőségek felkutatása, pályázatok figyelemmel kísérése, azok megfelelő szintű előkészítése, menedzselése, előző években elnyert támogatások felhasználása, végrehajtás megszervezése.

Felkéri a polgármestert és a jegyzőt, hogy 2013. évre az egyéni teljesítménykövetelményeket határozza meg, valamint a határozatban foglaltak végrehajtásáról gondoskodjon.

**Felelős:** Szólláth Tibor polgármester  
Dr. Kiss Imre jegyző

**Határidő:** 2013. január 31. - az egyéni teljesítménykövetelmények meghatározására;  
2013. március 1. - a teljesítményértékeléstől függő illetmények megállapítására

Hajdúnánás, 2012. december 13.

**Szólláth Tibor**  
polgármester

**Dr. Kiss Imre**  
jegyző