

Hajdúnánási Közös Önkormányzati Hivatal	
Hajdunanas 52. T.	
Erkezett 2013-06-12	
Szám 1455-3/	Melléklet 2013.

Ilyés Ilona Óvodavezetői pályázatának nevelőtestületi összesített véleményezése

A pályázó rendelkezik a feltételként kiírt vezető óvodapedagógusi képesítéssel.

Szakmai munkáját óvodapedagógusként végzi, illetve a mellékelt okiratokból kiderült, hogy nagy elhivatottságot érez a néptánc tanítás és gyakorlás iránt is, további szakképesítéseit ebből szerezte.

Pályázata könnyen áttekinthető, tagolt.

Szerkezete logikusan felépített, tartalma átgondolt, lényegre törő, tárgyilagos, stílusa könnyen értelmezhető, reálisak, megvalósíthatóak.

Gondolatai a szakma iránti elhivatottságát tükrözik.

Pályázónak nehézséget jelenthetett a pályamunka elkészítésekor, hogy óvodavezetői tapasztalattal még nem rendelkezik.

Nem derül ki a pályázatból, mennyire ismeri azokat az intézményegységeket, amelyeknek a vezetője akar lenni.

Az alap dokumentumokat, azok törvényességi hátterét elemzi.

Vezetői pályázatában inkább az általános és elméleti megfogalmazás dominál.

A pedagógiai program módosításnál megjelöli mire kell kiemelt figyelmet fordítani, de a pályázatban nem derül fény arra, hogy egyes dolgokat hogyan próbál kivitelezni.

A szakmai munkaközösségek működtetése, az alkalmazottak értékelése érintőlegesen szerepel a pályázatban. Hiányoljuk az ezekre vonatkozó részletesebb elképzelést.

Jónak találjuk, hogy a tagóvodák sajátos arculatát meg kívánja hagyni.

Nagyon szimpatikus volt a pályázatban, hogy a jobb teljesítmény elérése érdekében különböző módszerek kidolgozását javasolja, ami nyílt tényeken alapuló, és mindenki számára elérhető. Tudjuk, hogy ez évtizedek óta sarkalatos gócpont egy közösség életében.

De ennek gyakorlati megvalósítását nem taglalja.

Tudjuk elhivatott a néptánc oktatás, néphagyomány ápolás területén, önkéntes feladatvállalása leginkább e területen volt érzékelhető. Sajnáljuk, hogy nevelőközösségünk többsége nem ismerhette meg személyiségét, egyéniségét.

A nevelőközösségünknek nem egyértelmű, hogy konkrétan mik az elképzelései, illetve a vezetői kompetenciáknak mennyire van birtokában a hajdúnánási óvodák további működésére vonatkozóan.

Az óvodai munkaközösség összetétele megegyezik a nevelőtestület összetételével, így a két közösség véleménye is megegyezik a vezetői pályázatokra vonatkozóan.

Molnár Lászlóné

Molnár Lászlóné

1. sz. Óvoda

intézményegység vezető

Ádám Károlyné

Ádám Károlyné

Napsugár Óvoda

intézményegység vezető

Vargáné Fehér Erzsébet

Vargáné Fehér Erzsébet

7. sz. Óvoda

intézményegység vezető

Hajdúnánási Óvoda

intézményvezető helyettes

Martinek Mária

Martinek Mária

2. sz. Óvoda

intézményegység vezető

Bögre Lászlóné

Bögre Lászlóné

Hétszínvirág Óvoda

intézményegység vezető

Ádám Sándorné

Ádám Sándorné

Eszterlánc Óvoda

intézményegység vezető



Hajdúnánási Közös Önkormányzati Hivatal	
Hajdúnánás 52-T.	
Erkezett	2013-06-12.
Szám	1755-6/2013.

Kovácsné Bata Éva Óvodavezetői pályázatának nevelőtestületi összesített véleményezése

Formailag, tartalmilag, szerkesztésében esztétikus, jól felépített igényes munka.

Az előző vezetői pályázatában kitűzött célokat és feladatokat a jelenlegi pályázatában elért eredményként szerepelteti, s ennek figyelembe vételével fogalmazza meg a következő ciklusának koncepcióját. Érzékelhető a folyamatosság. A pedagógiai munka mellett különös figyelmet szentel a szervezetfejlesztésnek.

Az óvodai helyzetelemzés egyszerűen részletezi a jelen állapotot. Jól áttekinthető táblázatokban mutatja be az intézményhez kapcsolódó adatokat.

Pályázatában leírt jövőképe világos, előremutató, konkrét, a megkezdett munka folytatására, fejlesztésére ad garanciát.

Bemutatja az intézményt, elemzi annak külső és belső környezetét, feltárja a kapcsolatrendszerét, taglalja a humán erőforrást. Helyzetelemzése minden lényeges elemet tartalmaz, tükrözi a pályázó jó felkészültségét.

Határozottan és egyértelműen adja meg az óvoda fejlesztésének fő irányait. A fejlesztési területekre vonatkozó elképzeléseinek leírása a pályázó szakmai felfogását tükrözi.

A szakmai helyzetképet részletesen kidolgozza, építve a

- szellemi kultúra állapotára
- belső munkamegosztásra
- a döntés előkészítésre
- a szabályozó dokumentumokra
- a belső ellenőrzések tervezésére
- a teljesítmény értékelések gyakorlására, eredményeire

A pályázó dajkaképző, és OKJ-s pedagógiai asszisztens képzés szervezésével, vezetésével, városon túl is méltán elismert szakember.

Nagyon jól kidolgozott a vezetői célkitűzés megvalósulásának folyamata, a rövid, közép és hosszú távú célok konkrétumokat tartalmaznak. Kitűnik belőle a hozzáértés, a tenni akarás a megújulás képessége a szakmai rátermettség. Figyelembe veszi és fontosnak tartja a partnerek elvárásait, igényeit.

Jelentősek a pályázati eredmények, melyek nagyban hozzájárultak az óvodák fejlesztéséhez.

Csapatépítő képességét többször bizonyította, szakmai kirándulások szervezésével, kötetlen hangulatú összejövetelekkel.

Új innovációs elképzelései megosztják a nevelőközösség véleményét, felmerült bennünk hogy az óvodapedagógusok feladatellátásába beépíthetők-e a felsorolt elképzelések. Biztosítható-e az ehhez szükséges tárgyi és anyagi feltételek.

Hiányoltuk a pályázatból az erkölcsi és anyagi elismerés törekvéseit.

Továbbá a későbbiekben fontosnak tartanánk a Közalkalmazotti tanáccsal való szorosabb együttműködést és vezetőjének részvételét a vezetői értekezleten.

Mindezeket figyelembe véve pályázata emberközelí, érthető, az eddig végzett eredményes munka tapasztalatait látjuk benne.

A pályázó magas szintű szakmai képzettséggel rendelkezik, és folyamatos önfejlesztési igénye van.

A változásokra rugalmasan reagál amire számos példa adódott az elmúlt ciklusban, jobbító szándékát nem lehet megkérdőjelezni.

Aktív, minden lehetséges energiáját a város óvodáinak elégedettséget kiváltó működtetésére fordítja.

Lendülete szakmai megújulni tudása garancia lehet intézményünk fejlődésének.

Az óvodai munkaközösségek összetétele megegyezik a nevelőtestület összetételével, így a két közösség véleménye is megegyezik a vezetői pályázatokra vonatkozóan.

Molnár Lászlóné

Molnár Lászlóné

1. sz. Óvoda

intézményegység vezető

Ádám Károlyné

Ádám Károlyné

Napsugár Óvoda

intézményegység vezető

Vargáné Fehér Erzsébet

Vargáné Fehér Erzsébet

7. sz. Óvoda

intézményegység vezető

Hajdúnánási Óvoda

intézményvezető helyettes

Martinek Mária

Martinek Mária

2. sz. Óvoda

intézményegység vezető

Bögre Lászlóné

Bögre Lászlóné

Hétszínvirág Óvoda

intézményegység vezető

Adám Sándorné

Adám Sándorné

Eszterlanc Óvoda

intézményegység vezető

