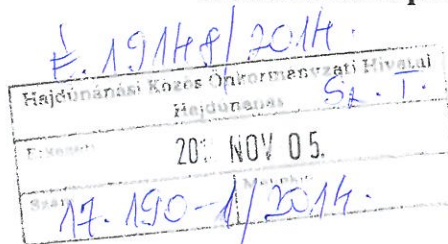


Hajdúnánási Óvoda

4080 Hajdúnánás, Magyar u. 104. ☎: 06-52/570-535

Szólláth Tibor Polgármester Úr és
Hajdúnánás Városi Önkormányzat
Képviselő-testülete részére
4080 Hajdúnánás
Köztársaság tér 1.

Ikt. sz.: 287/2014.
Tárgy: Kérelem humán
erőforrással kapcsolatban



Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Képviselő-testület!

A Hajdúnánási Óvoda intézményegységeinek zavartalan működésének biztosítása érdekében, 2014. november hónapban ismételten szükséges az óvoda engedélyezett álláskörének (létszámának) áttekintése, és módosítása a jogszabályoknak megfelelően 2014. december 1. napi hatállyal.

A 2011. évi CXCV. a Nemzeti Köznevelésről szóló törvény szabályozza, az óvodákban alkalmazott és állam által finanszírozott létszámkeretet.

Ezek alapján a 21 csoportban 42 óvodapedagógus, és 1 intézményvezetői keret finanszírozott, 21 dajka tedeji Hétszínvirág Óvodában a munkarend miatt szükséges + 1 fő dajka összesen 22 fő, 7 pedagógiai asszisztens, 1 óvodatitkár, valamint 4 fő 4 órás rehabilitációs foglalkoztatásban alkalmazott munkavállalók 2 főnek számítanak. Ez alapján a Hajdúnánási Óvoda létszáma 75 fő lehet.

Az Nkt. 2. sz. melléklete 4. pontja a pedagógiai asszisztensek számát három óvodai csoportonként 1 főben határozza meg.

A Hajdúnánási Óvoda 21 csoportjában a jogszabályoknak megfelelően 7 pedagógiai asszisztens álláskörét lehet betölteni. Jelenleg határozott időre szóló munkaszerződésekkel alkalmaztuk a kolléganőket, 2014. november 30-ig.

A munkaerő stabilitás szempontjából és az óvodás korú gyermekek életkorából adódó érzelmi kötődések miatt javaslom a határozatlan idejű kinevezések megtételét, amely csak akkor lehetséges, ha az intézmény álláskörét ennek megfelelően bővítjük.

Másik fontos kérdés a Hajdúnánási Óvoda intézményegység vezetők létszámának meghatározása. A korábbi szokásoknak megfelelően minden intézményegységben vezető végzi a koordinációs és operatív feladatokat.

Az Nkt. 2011. évi CXCV. óvodában alkalmazott vezetői létszám 1. sz. melléklete tartalmazza az óvodában alkalmazott vezetők kötelező létszámát, az 5. sz. melléklet 6. pontjában 500 fő gyermek fölött (Hajdúnánási Óvoda 520 fő) 3 fő intézményvezető helyett engedélyez a jogszabály.

A kolléganők nem független helyettesek, hanem óvodai csoportban 24 órát dolgoznak és csatoltan az adott intézményegységet is ők vezetik.

Három intézményegység közül a Hétszínvirág Óvodában (Tedej Előháti u. 1.) szintén indokolt az intézményegység vezetői státusz, az óvoda távolsága miatt. Véleményem szerint ez az óvoda tagintézménynek tekinthető.

A Napsugár (Attila u. 26.) és Gesztenyevirág (Magyar u. 104.) óvodákban 3 illetve 4 óvodai csoport ellátását végzik az intézményegység vezetők.

A **Napsugár Óvodában** az elkövetkezendő két éven belül a 6 fő óvodapedagógusból 3 kolléganő fog várhatóan nyugdíjba vonulni. Az új munkaerők beilleszkedésének segítése óriási kihívást jelent majd, mely folyamatos és tudatos integratív vezetői feladatokat követel ebben az óvodában.

A **Gesztenyevirág Óvodában**, az új helyzetben, teljesen új szokás és szabályrendszert belső normarendszert kell kiépíteni. Sokoldalú színes programokkal vonzóvá kell tenni az új helyszínen működő óvodát. Az iskola átköltözésekor pedig folyamatos és bizonyára kooperatív szakmaiságra kell törekednünk, az esetlegesen felmerülő kisebb konfliktusok elkerülésének érdekében. Ezért itt is indokolt az intézményegység vezető feladatkörének biztosítása.

Összefoglalóan, három óvodánkban intézményvezető helyettest alkalmazhatunk az Nkt. értelmében, akik az adott óvoda vezetéséért is felelnek, tehát nem függetlenített helyettesek.

A csoportban eltöltött munkaidejük 24 óra.

A másik három óvodában intézményegység vezetők végzik a munkájukat, akiknek 26 és 24 órát kell a csoportban tölteniük, attól függően, hogy 1, 3 vagy 4 csoportos óvodát vezetnek.

A Hajdúnánási Óvoda vezetői és helyettesei órakedvezményéből adódó létszámtöbblet, melyet a törvény biztosít, 2014. évben 1, 56 fő mely álláskörre nincs betöltve, de a kiegészítő szabályok szerint az óvodának jár rá az állami támogatás. Ezért is gondoljuk, hogy a szerkezetet az eddig jól működő formában célszerű tovább biztosítani.

Támogató együttműködésüket tisztelettel köszönöm.

Hajdúnánás, 2014. november 4.



Kovácsné Bata Éva
Kovácsné Bata Éva
intézményvezető